

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski Kanton
Općinski sud u Banovićima
Broj: 127-O-Su-22-000285
Banovići, 23.09.2022.godine

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA
„STRATEGIJE ZA UNAPREĐENJE RODNE
RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUDU BIH“

Banovići, septembar 2022. godine

UVOD

Općinski sud u Banovićima u okviru projekta „Unapređenje efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca BiH-treća faza“ koji se realizuje u cilju provođenja „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“ koju je usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine dana 29.10.2020. godine, donio je Akcioni plan provođenja aktivnosti za naredni period.

Cilj ovog Akcionog plana jeste da se nosioci pravosudnih funkcija i druge osobe zaposlene u Općinskom sudu u Banovićima upoznaju sa činjenicom da su dužni u svom radu da poštuju i pridržavaju se principa rodne ravnopravnosti i vode računa da svojim radnjama i postupcima ne čine seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje. Također, provođenjem ovog Akcionog plana u Sudu nastojat će se osigurati i promovisati rodna ravnopravnost u okviru nadležnosti ove institucije u procesu upravljanja, odlučivanja i predstavljanja, a u cilju zaštite pojedinačnih ljudskih prava i sloboda garantovanih Ustavom Bosne i Hercegovine, zakonima i drugim pozitivnopravnim propisima u Bosni i Hercegovini, te obavezujućim međunarodnim dokumentima.

Općinski sud u Banovićima je u prethodnom periodu, preduzeo određene aktivnosti pa je tako radi realizacije ovog Projekta dana 21.04.2022. godine donesen Plan aktivnosti na provođenju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH broj: 127-0-Su-22-000 236 i Odluka Predsjednice suda broj: 127-0-Su-22-000 236-1 od 21.04.2022. godine kojom je formirana Radna grupa koju čini šest članova. Cilj ove radne grupe je da se pobrine za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ u svakodnevnom radu Suda.

Sačinjen je anonimni upitnik za zaposlene u Općinskom sudu u Banovićima koji je svim zaposlenicama/zaposlenicima dostavljen s napomenom da su isti dužni popuniti. Upitnik je sadržavao pitanja koja se tiču ličnog mišljenja zaposlenih o rodnoj ravnopravnosti, seksizmu i slično, te o uslovima na radu kada je rodna ravnopravnost u pitanju. Rezultati provedenog upitnika pokazuju pozitivne uslove za rad u ovoj instituciji i svijest zaposlenih o pojmovima kao što su rodna ravnopravnost i slično. Također, na web stranici suda dostupna je bila i online Anketa na temu rodne ravnopravnosti za javnost (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi koji dolaze u kontakt sa sudom).

U vrijeme sačinjavanja Akcionog plana Općinski sud u Banovićima broji 26 zaposlenih (nosioca pravosudnih funkcija, državnih službenika i namještenika).

Od toga je 18 žena (69,23 %) i 8 muškaraca (30,77 %).

AKCIONI PLAN PROVOĐENJA PROJEKTA

Provođenje „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ u Općinskom sudu u Banovićima.

Mjesto realizacije: Općinski sud u Banovićima, Banovići.

OSNOVNI PODACI O ČLANOVIMA RADNE GRUPE

Radna grupa od šest članova je imenovana Odlukom Predsjednice suda broj: 127-0-Su-22-000 236-1 od 21.04.2022. godine.

PRAVNI IZVORI

Prilikom sačinjavanja Akcionog plana našli smo uporište u sljedećim dokumentima:

- Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH (usvojena od strane VSTV-a BiH u oktobru 2020. godine),
- Zakonu o zabrani diskriminacije („Službeni glasnik BiH“, broj: 59/09),
- Zakonu o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj: 32/10).

SVRHA/CILJ PROJEKTA:

Svrha/cilj ovog projekta je omogućavanje jednakog pristupa pravdi i jednakosti svih građana pred zakonom bez obzira na spol i/ili rod.

Navedeni cilj planiramo postići kroz sljedeće aktivnosti: unaprijediti znanja i nivo svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi; obezbjediti da su radnim procesima u sudu obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi kao dio ciljeva radnih procesa institucije; obezbjediti da se sva lica koja dođu u kontakt sa pravosudnom institucijom jednako tretiraju i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod; obezbjediti da sva lica koja dođu u kontakt sa pravosudnom institucijom (stranke, svjedokinje/svjedoci i drugi) smatraju da je ista osnovana na principima rodne ravnopravnosti.

OČEKIVANI REZULTATI PROJEKTA:

- Podizanje svijesti kod svih zaposlenica/zaposlenika ovog Suda o protivzakonitosti i nedozvoljenosti rodno zasnovanog i seksualnog uznemiravanja, te bilo koje vrste drugačijeg postupanja po ovom osnovu.
- Uspostavljanje standarda ponašanja sa dostojanstvom i uvažavanjem prema svim zaposlenicama/zaposlenicima i korisnicima sudskih usluga.

CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

PREGLED AKTIVNOSTI GENDER MAINSTREAMING KOJE ĆE SE PREDUZETI, NOSITELJICA /NOSILACA IMPLEMENTACIJE AKTIVNOSTI, ROKOVA ZA NJIHOVO PREDUZIMANJE, NAČINA I ROKOVA IZVJEŠTAVANJA O PROVOĐENJU

Mjere koje treba poduzeti u okviru plana aktivnosti	Nositeljice/nosioci	Rok za preduzimanje	Način i rokovi izvještavanja
I. Strateški cilj: <i>Rukovoditeljice/rukovodioci pravosudnih institucija i ostale uposlenice/uposlenici postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi</i>			
1. Održavanje edukacije/seminara za osoblje pravosudne institucije s ciljem podizanja nivoa znanja i svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti, temeljnim pojmovima u vezi roda, rodnim stereotipima i diskriminaciji na osnovu roda.	Predsjednica suda Nevladina organizacija Radna grupa	6 mjeseci od usvajanja	Pismeni izvještaji nakon održane edukacije, web stranica suda
2. Prezentacija kratkih zanimljivih videa (youtube) za sve zaposlene, u sudnici, na temu rodne ravnopravnosti, rodnih stereotipa, diskriminacije. Razvijanje diskusije i dijaloga na spomenute teme.	Predsjednica suda Administratorka suda Radna grupa	Jednom u toku godine	Zapisnik o primjeni
3. Putem e-maila, slati svim zaposlenicima suda zanimljive propagandne materijale, najnovije vijesti, zanimljive članke na temu rodne ravnopravnosti, rodnih stereotipa i rodne diskriminacije (seksizma, rodnog uznemiravanja).	Radna grupa	6 mjeseci od usvajanja	Zapisnik o primjeni
II. Strateški cilj: <i>Rukovoditeljice/rukovodioci pravosudnih institucija i ostale uposlenice/uposlenici osiguravaju da su rodnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.</i>			
1. Prilagođavanje Pravilnika i sistematizacije radnih mjesta i web stranice rodno senzitivnom jeziku.	Administratorka suda IKT referent	6 mjeseci od usvajanja	Pismeni izvještaji nakon izmjena
2. Provođenje interne i eksterne ankete radi pregleda opšte slike o svijesti uposlenih i drugih korisnika/korisnika pravosuđa o pitanjima vezanim za rodnu ravnopravnost i jednak pristup pravdi.	Radna grupa IKT referent	Svaki 6 mjeseci	Pismeni izvještaji, radni sastanci nakon prikupljenih

			rezultata, web stranica suda
III. Strateški cilj: <i>Rukovoditeljice/rukovodioci pravosudnih institucija i ostale uposlenice/uposlenici osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</i>			
1. Postavljanje „sandučeta“ u prostorijama Suda putem kojeg bi žrtve neželjenog ponašanja uključujući seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje mogle podnijeti anonimnu prijavu ili pritužbu.	Predsjednica suda Administratorka suda Radna grupa	6 mjeseci od usvajanja	Pismeni izvještaji svakih šest mjeseci
2. Dostavljanje sudijama tema za razgovor u vezi sa tretmanom, rodnim stereotipima, rodnom ravnopravnošću i sigurnošću te diskusija o istim na kolegiju sudija.	Predsjednica suda Radna grupa	Svakih 6 mjeseci	Zapisnici
IV. Strateški cilj: <i>Sve osobe (stranke, svjedokinje/svjedoci, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I žene i muškarci imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.</i>			
1. Uvođenje Strategije za rodnu ravnopravnost, Zakona o zabrani diskriminacije („Službeni glasnik BiH“, broj: 59/09) i Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj: 32/10) na web stranici suda.	Predsjednica suda Administratorka suda IKT referent	Odmah po usvajanju	Pismeni izvještaj
2. Anonimna anketa na stranici suda koja će pokazati (ne)povjerenje građana u procesnu pravdu osiguranu pred ovim sudom.	Predsjednica suda IKT referent Radna grupa	6 mjeseci od usvajanja	Pismeni izvještaji, Radni sastanci
3. Kontakt osoba kojoj će se obratiti svi građani i zaposlenice/zaposlenici ukoliko primjete neku nepravilnost ili nejednako postupanje sa strankama.	Predsjednica suda	Odmah po usvajanju	Pismeni izvještaji, Radni sastanci

Plan komunikacije i vidljivost Projekta:

Ovaj Akcioni plan će se proslijediti Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine, a u sklopu programa implementacije "Strategije za unapređenje rodne ravnopravne u pravosuđu BiH", te će isti u saradnji sa relevantnim institucijama biti proveden u ovom sudu.

PREDSJEDNICA SUDA

Envera Kukić