

Godišnji program rada Okružnog privrednog suda u Trebinju

24. mart 2021. godine

SADRAŽAJ

A.	Uvod	3
1)	Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji	4
2)	Sažetak analize strateškog okvira	5
3)	Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji;	6
4)	Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	7
B.	Pregled strateških ciljeva suda	9
C.	Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	11
D.	Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	13

A. Uvod

Okružni privredni sud u Trebinju
Vuka Karadžića broj 6, Trebinje
Broj: 062-0-Su-21-000146
Tel. 059-245-300
E-mail: okpsud-trebinje@pravosudje.ba

Okružni privredni sud u Trebinju osnovan je Zakonom o sudovima Republike Srpske i počeo sa radom 01.5.2010. kao pravosudna institucija prvog stepena. Okružni privredni sud u Trebinju je nezavisan i samostalan pravosudni organ koji vrši sudsku vlast u skladu sa Ustavom i Zakonom o sudovima.

Strateško planiranje pomaže sudu da planira buduće aktivnosti, efikasno raspodjeli resurse i prati napredak u odnosu na utvrđene ciljeve. Oslanjajući se na Strategiju za reformu sektora pravde u BiH od 2008-2012 godine koja daje smjernice za određene elemente planiranja kao što su jačanje i održavanje nezavisnosti, odgovornosti, efikasnosti, profesionalnosti i usklađenost pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH, pristupilo se izradi Strateškog plana Okružnog privrednog suda u Trebinju.

Izradom ovog plana nastoji se unaprijediti izvršavanje zakonskih rješenja u cilju reforme pravosuđa i jačanju uloge koju ovaj sud ima u pravosudnom sistemu, te učvršćivanja vladavine prava uz pomoć Strategije za reformu sektora pravde, Izveštaja evropske komisije o napretku Bosne i Hercegovine u procesu pristupanja Evropskoj Uniji, Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju u EU, kao i pozitivnih pravnih propisa BiH i RS.

Za nastavak uspješne reforme zakonskih rješenja i unapređenje institucionalnih kapaciteta neophodan je strateški pristup suda. Strateško planiranje pomaže sudu da utvrdi prioritete, efikasno raspodjeljuje resurse i prati napredak u odnosu na utvrđene ciljeve.

U izradi strateškog plana učestvovali su predsjednik suda Smajil Begović, viši referenti u Registru pravnih lica Jovanka Misita i Tamara Bodiroga, a za praćenje i dalje aktivnosti uključivaće se i drugi uposlenici Okružnog privrednog suda po potrebi.

1) Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji.

Nadležnost Okružnog privrednog suda u Trebinju propisana je Zakonom o sudovima Republike Srpske.

Okružni privredni sudovi u prvom stepenu odlučuju:

- a) u parničnim i vanparničnim sporovima koji se odnose na prava i obaveze po osnovu pravnog prometa robe, usluga, vrijednosnih papira, vlasničkih i drugih stvarnih prava na nekretninama, kao i na prava i obaveze proistekle iz vrijednosnih papira, u kojima su obje stranke u postupku pravno ili fizičko lice, koje u svojstvu samostalnog preduzetnika i u drugom svojstvu obavlja privrednu ili drugu registrovanu djelatnost u vidu osnovnog ili dopunskog zanimanja;
- b) u sporovima koji se odnose na brodove i na plovidbu na moru i na nutrašnjim vodama, kao i u sporovima na koje se primjenjuje plovidbeno pravo, osim sporova o prevozu putnika;
- v) u sporovima koji se odnose na avione, kao i u sporovima na koje se primjenjuje vazduhoplovno pravo, osim sporova o prevozu putnika;
- g) u sporovima iz autorskog prava, srodnih prava i prava industrijske svojine;
- d) u sporovima nastalim povodom djela za koje se tvrdi da predstavljaju nelojalnu konkurenciju ili monopolistički sporazum;
- đ) u postupcima stečaja i likvidacije, u skladu sa zakonom, kao i svim sporovima koji nastanu u toku i povodom sprovođenja postupka stečaja i likvidacije;
- e) u poslovima registracije pravnih lica ili samostalnih preduzetnika uređenih Zakonom o upisu poslovnih subjekata u sudski registar;
- ž) o sprovođenju izvršnog postupka po pravosnažnim presudama privrednih sudova;
- z) o određivanju mjera osiguranja;
- i) o pružanju pravne pomoći sudovima u Republici Srpskoj i Bosni i Hercegovini iz svoje nadležnosti;
- j) o vršenju poslova međunarodne pravne pomoći iz svoje nadležnosti;
- k) o sporovima koji nastanu stranim ulaganjem;
- l) o vršenju i drugih poslova uređenih zakonom.

Vizija

Okružni privredni sud u Trebinju kroz nepristrasan rad, poštujući dignitet stranaka i njihova prava, ostvari efikasno i efektivno obavljanje poslova.

Misija

Okružni privredni sud u Trebinju kao nezavisno i samostalno pravosudno tijelo, svojim zakonitim i transparentnim radom doprinosi učvršćivanju vladavine prava, poštovanju prava i slobode građana, te ostvarenju pravne sigurnosti.

Osnovni ciljevi Okružnog privrednog suda u Trebinju su:

- Nezavisno, nepristrasno, zakonito, odgovorno, efikasno i kvalitetno rješavanje vršenja poslova;
- Ostvarivanje pune zaposlenosti radnog osoblja i maksimalno korištenje njihovih stručnih znanja i drugih radnih sposobnosti, kroz kontinuiranu brigu o zaposlenima;
- Unapređenje infrastrukture;
- Primjena savremenih metoda rada i

- omogućavanje strankama da na brz i ekonomičan način ostvare svoja prava koja im po pozitivnim propisima pripadaju, odnosno da izvrše svoje obaveze

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir na koji se oslanja Okružni privredni sud u Trebinju obuhvata:

1. Ustav Republike Srpske – najviši pravni akt u državi. Uređuje najbitnije odnose u Republici;
2. Zakon o sudovima Republike Srpske – istim se uređuje organizacija, nadležnost i funkcionisanje sudova,
3. Zakon o VSTS-u – reguliše imenovanje sudija, disciplinsku odgovornost, prestanak mandata i drugo...;
4. Plan integriteta – interni antikorupcioni dokument, nastao kao rezultat samoprocjene izloženosti institucije rizicima za nastajanje korupcije;
5. Strategija za reformu sektora pravde 2008-2012 – jačanje i održavanje nezavisnosti, odgovornosti, efikasnosti, profesionalnost i usklađenost pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH;
6. Strategija za reformu sektora pravde za period 2014-2018 – nezavisnost pravosuđa i usklađenost zakona i sudske prakse u BiH;
7. Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudija i tužilaca – obučavanje osoblja pravosudnih institucija;
8. Pravni okvir za ocjenjivanje nosilaca pravosudnih funkcija u sudovima i tužilaštvima u BiH- cilj je uvođenje djelotvornosti i kvaliteta pravosudnog sistema kroz unapređenje stručnih i profesionalnih sposobnosti nosilaca pravosudne funkcije;
9. Strategija za rodnu ravnopravnost – Evropska komisija 2020-2025 – postizanje ravnopravnosti žena i muškaraca;
10. Strategija unapređenja upravljanja javnim finansijama u institucijama BiH 2021-2025 – dobro upravljanje javnim finansijama je jedan od ključnih čimbenika održivog razvoja;
11. Strategija borbe protiv korupcije u Republici Srpskoj od 2018-2022. Godine Ministarstva pravde u RS – cilj je edukacija, prevencija i represija;
12. Strategija za borbu protiv korupcije 2015-2019 Vijeće Ministara BiH – podsticanje moralne osude i neprihvatljivosti korupcije;
13. Akcioni plan za provođenje strategije za borbu protiv korupcije 2015-2019 Vijeće Ministara BiH – podizanje javne svijesti i promovisanje potrebe za učestvovanjem cjelokupnog društva u borbi protiv korupcije;
14. Drugi relevantni zakoni i propisi u oblasti pravosuđa u Bosni i Hercegovini...

3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji;

(napomena: najviše jedna stranica po strateškom cilju. Cilj godišnjeg programa rada jeste prikazati ključne prioritete po strateškim ciljevima koje sudovi planiraju realizirati u planskoj godini, pri tome vodeći računa o potencijalnim preprekama za realizaciju u formi potencijalnih problema i rizika.)

Rad suda i njegove nadležnosti definisane su Zakonom o sudovima RS i Pravilnikom o unutrašnjem sudskom poslovanju. Međutim Okružni privredni sud u Trebinju će nastojati svojim radom da doprinese ostvarenju slijedećih strateških ciljeva:

Strateški cilj 1:

„Unaprijediti transparentnost u radu suda“

Navedeni cilj predviđen je i Strategijom za reformu sektora pravde 2014-2018 godine i vizijom suda. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Okružnog privrednog suda u Trebinju će se nastojati realizovati kroz slijedeće trogodišnji ciljeve:

- **Trogodišnji CILJ 1.1:** Ojačati povjerenje građanin u rad suda

Strateški cilj 2:

„Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda“

- **Trogodišnji CILJ 2.1:** Smanjenje broja neriješenih predmeta na svim referatima za **10%**
- **Trogodišnji CILJ 2.2:** Rješavanje predmeta u predvidivim rokovima. Svrha ovog cilja jeste da sud nastavi rješavanje predmeta u predvidivim rokovima.
- **Trogodišnji CILJ 2.3:** Unapređenje stručnog usavršavanja sudija kroz različite vrste obuka.
- **Trogodišnji CILJ 2.4:** Unaprijediti tehničku opremljenost suda

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment kvaliteta rada sudova. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno da se u narednom periodu posebno radi na kvalitetu objave podataka na web stranici, kao i održavanju postignute efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda, jer će na takav način doprinijeti i unapređenju kvalitete rada pravosuđa.

4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.

SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacionom analizom, i željenog budućeg stanja koje se definiše strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usaglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza obezbjeđuje informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none">✓ 1. kadrovska popunjenost✓ 2. brzina rješavanja predmeta✓ 3. komunikacija na relaciji zaposleni-sudije-predsjednik suda	<ul style="list-style-type: none">1. Tehnička neopremljenost2. Netransparentnost i nedovoljno informisanje javnosti o radu suda
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none">✓ 1. unaprijeđenje pravosuđa kroz edukacije✓ 2. projekat e-registracije	<ul style="list-style-type: none">✓ 1. trenutna epidemiološka situacija✓ 2. smanjenje budžeta (mjere štednje)

SWOT ANALIZA:

Snage:

1. Prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Okružnom privrednom sudu u Trebinju predviđeno je 17. radnih mjesta, tri sudijska i jedan stručni saradnik.
2. Brzina rješavanja predmeta - u 2020. godini prosječno vrijeme trajanja parničnih i izvršnih predmeta je 130 dana.
3. Jedanput mjesečno održavanje sastanaka i analiza rješavanja predmeta između sudija i predsjednika suda, a komunikacija između zaposlenih radnika, sudija i predsjednika na svakodnevnom nivou, to jest po potrebi.

Slabosti:

Oprema za rad zastarjela. Oprema koju koristimo stara je već deset godina (kompjuteri, štampači, kopir aparati....)

Prilike:

1. Pohađanje i praćenje seminara koje organizuju, VSTV i Ministarstvo pravde

2. Registracija preduzeća u Republici Srpskoj uskoro će biti moguća elektronskim putem. U sistem koji će omogućavati elektronsku registraciju direktno će biti uvezani registarski sudovi, poreska uprava i APIF.

Prijetnje

U trenutnoj situaciji izazvanoj pandemijom COVID 19 došlo je i do znatnog smanjenja budžeta, na snazi su mjere štednje.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Unaprijediti transparentnost u radu suda	Strategija za reformu sektora pravde 2014-2018	Program Unapređenje dostupnosti informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti 01/2014-12/2015	VSTV, Ministarstvo pravde RS
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objava na web stranici suda	10	40	70
Broj dana otvorenih vrata	0	3	6

*Tabela se izrađuje za svaki strateški cilj posebno

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda	Strategija za reformu sektora pravde 2014-2018		VSTV, Ministarstvo pravde RS
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj neriješenih predmeta smanjen za 10%	96	86	77

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Broj predmeta riješenih u predvidivim rokovima	189	208	228
Broj edukacija koje su prošli NPF	4	5	6
Broj novih računarskih jedinica u sudu	7	11	11

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Unaprijediti transparentnost u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Povećati broj objava na web stranici za 30%</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objava na web stranici suda		10	40	70
Broj dana otvorenih vrata		0	3	6
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2020. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Kontinuirano održavanje web stranice suda	I-IV		IKT služba
2	Dani otvorenih vrata	II		Predsjednik suda
3	Obavještanje javnosti o radu suda	I-IV		IKT služba

Strateški cilj 2		Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na svim referatima za XY</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj neriješenih predmeta smanjen za 10%				
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2020. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Iniciranje internih sastanaka	IV kvartal		Sud
2.	Održavanje sjednica stručnog kolegija sa ciljem praćenja ostvarenih rezultata rada	IV kvartal		Sud

Strateški cilj 2		Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		<i>Rješavanje predmeta u predvidivim rokovima</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj predmeta riješenih u predvidivim rokovima				
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2020. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Organizovanje rada suda u punom kapacitetu	I		Predsjednik suda
2	U svim predmetima održavati odgovarajuću dinamiku rada	II		Predsjednik suda zajedno sa sudijama
3	Prioritet u rješavanju hitnih predmeta (proisteklih i u vezi sa stečajem, likvidacijom, registracija...)	I-IV		Sudije

Strateški cilj 2		Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda		
Trogodišnji cilj 2.3.		<i>Unapređenje stručnog usavršavanja sudija kroz različite vrste obuka.</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj edukacija koje su prošli NPF				
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2020. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1,	Iniciranje seminara	IV kvartal		VSTV, Ministarstvo pravde, Sud
2.	Interne obuke	IV kvartal		Sud

Strateški cilj 2		Održavanje efikasnosti, efektivnosti i kvaliteta u radu suda		
Trogodišnji cilj 2.4.		Unapređenje tehničke opremljenosti suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj novih računarskih jedinica u sudu		7	11	11
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2020. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1	zamjena postojeće tehnike	I	Ministarstvo pravde RS, IKT	
2	nadogradnja softverskih paketa	III	Ministarstvo pravde RS, IKT	
3	održavanje softvera i obuka IKT osoblja i ostalih zaposlenih	III	Ministarstvo pravde, VSTV	



PREDSJEDNIK

Smajil Begović
Smajil Begović