

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Kanton Središnja Bosna/Srednjobosanski kanton

**KANTONALNI SUD U NOVOM TRAVNIKU**  
Broj: 06 0 Su 016123 22 Su  
Novi Travnik, 25.1.2022. godine

**Strateški plan rada**  
**2022 - 2024**  
**Godišnji program rada**  
**za 2022. godinu**  
**KANTONALNI SUD U NOVOM TRAVNIKU**

---

25.2.2022. godine

## SADRŽAJ

|   |    |
|---|----|
| A. Uvod.....  | 2  |
| 1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija .....                 | 4  |
| 2) Sažetak analize strateškog okvira .....  | 5  |
| 3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja .....                    | 7  |
| 4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji ..... | 9  |
| 4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud .....                                     | 10 |
| B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima .....                | 11 |
| C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....   | 14 |
| D. Ostale informacije .....   | 15 |

## A. Uvod

(Unijeti svrhu i cilj strateškog planiranja i izrada godišnjeg programa rada. Tekst ne bi trebao da prelazi više od jedne i pol stranice. Osnov u preambuli navesti odredbe Zakona o sudovima i Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju. Možete ukratko navesti historijat suda)

Cilj strateškog planiranja i izrade Godišnjeg programa rada Kantonalnog suda u Novom Travniku je da održi postojeće kapacitete i efikasnost Suda, te da usluge koje pružamo korisnicima, podignemo na još veći nivo.

U proces izrade Strateškog plana smo nastojali uključiti što veći broj kako sudaca, tako i ostalih uposlenika Suda, a sve u cilju poboljšanja kvalitete usluge Suda i poboljšanja percepcije građana BiH kada je riječ o pravosuđu.

**Zakon o sudovima u Federaciji BiH** ("Službene novine Federacije BiH" br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21)

### Članak 3. Neovisnost

Sudovi su samostalni i neovisni od zakonodavne i izvršne vlasti.

Nitko ne smije utjecati na neovisnost i nepristrasnost suca pri odlučivanju u predmetima koji su mu dodijeljeni u rad.

### Članak 5. Zaštita prava

Sudovi štite prava i slobode zagarantirane ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije i kantona i zakonom, te osiguravaju ustavnost i zakonitost.

Sudovi u svom radu postupaju nepristrasno, blagovremeno i efikasno.

### Članak 8. Javnost i transparentnost

Rad sudova je javan ukoliko nije drugačije određeno zakonom.

Transparentnost rada suda osigurava se javnim raspravljanjem u postupcima pred sudovima, objavljivanjem sastava suda, te davanjem obavještenja javnosti o toku sudskog postupka, pod uvjetima predviđenim zakonom. Transparentnost se može ostvarivati i objavljivanjem sudskih odluka i drugih informacija od interesa za javnost.

**Pravilnik o unutaršnjem sudskom poslovanju** ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 66/12, 54/17, 60/17 i 30/18)

### Članak 3. (Sudsko poslovanje)

Unutarnje poslovanje u sudovima organizira se tako da sud može zakonito, blagovremeno i efikasno obavljati svoju funkciju, a sve s ciljem da se strankama omogući brzo i ekonomično ostvarivanje njihovih prava koja im po zakonu pripadaju, kao i izvršenje njihovih obveza.

Članak 8. stavak 1. točka f)  
(Dužnosti predsjednika suda)

Predsjednik suda donosi godišnji program rada koji, po potrebi, sadrži program rješavanja predmeta iz ranijih godina i izrađuje izvješće o njegovoj realizaciji, u skladu s uputstvima VSTV-a.

O Kantonalnom sudu u Novom Travniku

Kantonalni sud u Novom Travniku je sukladno Zakonu o sudovima u F BiH, osnovan za područje Kantona Središnja Bosna/Srednjobosanskog Kantona.

Pod jurisdikcijom Kantonalnog suda u Novom Travniku su Općinski sud u Travniku, Općinski sud u Kiseljaku, Općinski sud u Bugojnu i Općinski sud u Jajcu koji je počeo sa radom od 01.04.2013. godine.

Ovi sudovi pokrivaju administrativno područje 12 općina i to: Travnik, Novi Travnik, Vitez, Busovača, Kiseljak, Fojnica, Kreševo, Bugojno, Gornji Vakuf-Uskoplje, Donji Vakuf, Jajce i Dobretići. Na ovom području, broj stanovnika prema popisu iz 1991. godine je 338.979 stanovnika.

Odlukom Visokog predstavnika za BiH iz XI. mjeseca 2002. godine, koja je bez izmjena i dopuna pretočena u Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudovima („Službene novine ŽSB/SBK“, broj: 2/03), promijenjeno je sjedište Kantonalnog suda, iz Travnika u Novi Travnik, tako da je sud od 15.3.2004. godine, na adresi u Novom Travniku, Ul. Kralja Tvrtka bb.

Kantonalni sud u Novom Travniku je žalbeni sud na sve odluke općinskih sudova, a ima određenu prvostupanjsku mjerodavnost za najteža kaznena djela za koja je predviđena kazna zatvora preko 10 godina i prvostupanjsku mjerodavnost u upravnim predmetima i predmetima priznanja stranih sudskih odluka.

## 1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

### MANDAT:

Mandat / Mjerodavnost Kantonalnog suda utvrđena člankom 28. Zakona o sudovima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 40/14 i 52/14), je:

1. Prvostupanjska mjerodavnost
  - a) da sudi za kaznena djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako Zakonom nije određena mjerodavnost drugog suda;
  - b) da postupa u toku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa Zakonom;
  - c) da sudi za kaznena djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio mjerodavnost na kantonalne sudove;
  - d) da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i o zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenim Ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službenog lica u organima uprave, odnosno odgovornog lica u poduzeću, ustanovi ili drugom pravnom licu kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.
2. Drugostupanjska mjerodavnost
  - a) da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova;
  - b) da odlučuje po žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima;
  - c) da odlučuje o drugim redovnim i vanrednim pravnim lijekovima, ako je to Zakonom određeno.
3. Ostalo
  - a) da rješava o sukobu mjesne mjerodavnosti između općinskih sudova s područja kantona;
  - b) da odlučuje o prijenosu mjesne mjerodavnosti jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona;
  - c) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke;
  - d) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa Zakonom;
  - e) da rješava o priznavanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža;
  - f) da pruža međunarodnu pravnu pomoć u kaznenim predmetima i

da obavlja druge poslove određene Zakonom.

### VIZIJA:

Kantonalni sud u Novom Travniku omogućava svim građanima jednak pristup pravdi rješavanjem svih postupaka efikasno i u zakonom propisanim rokovima, sukladno Zakonu i najvišim standardima zaštite ljudskih prava i sloboda garantiranih Ustavom BiH i Europskom konvencijom o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda i održavati povjerenje građana u neovisan i efikasan sud

### MISIJA:

Kantonalni sud u Novom Travniku obavlja poslove iz Zakonom utvrđene mjerodavnosti suda, pravovremeno, pravično, efikasno, odgovorno, nepristrano, neovisno i kvalitetno.

## 2) Sažetak analize strateškog okvira

### 1. Strategija za reformu sektora pravde 2008.-2012.

U okviru podoblasti 1.4. Strategije - Otvorenost u radu pravosudnih institucija u BiH, dostignuti nivo komunikacije pravosudne institucije sa medijima, korisnicima sudova i tužiteljstava, te javnosti potrebno je kontinuirano provoditi i unapređivati primjenom moderne metode komunikacije (web stranice)

Dostignuti nivo dostupnosti informacija o radu pravosudne institucije stručnoj i široj javnosti povećati objavom veće količine statističkih i kvalitativnih podataka o radu suda.

### 2. Revidirana državna strategija za rad na predmetima ratnih zločina

Cilj revidirane strategije da kroz predviđene adekvatne mehanizme unaprijedi procesuiranje predmeta ratnih zločina, te prije svega osigura efikasnije procesuiranje najsloženijih i najprioritetnijih predmeta ratnih zločina u postavljenim rokovima.

### 3. Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u BiH (Pribe izvještaj)

Sudski postupci su mukotrpnii, složeni i formalistički, te predugo traju. To značajno ograničava pravo građana na efikasnu sudsku zaštitu u građanskim stvarima i povećava pravnu nesigurnost. Veliki izvor nezadovoljstva građana je predugo trajanje sudskih postupaka.

### 4. Zakon o sudovima u Federaciji BiH

Članak 8 – Javnost i transparentnost - Rad sudova je javan ukoliko nije drugačije određeno zakonom.

Transparentnost rada suda osigurava se javnim raspravljanjem u postupcima pred sudovima, objavljivanjem sastava suda, te davanjem obavještenja javnosti o toku sudskog postupka, pod uvjetima predviđenim zakonom. Transparentnost se može ostvarivati i objavljivanjem sudskih odluka i drugih informacija od interesa za javnost.

### 5. Pravilnik o unutarnjem sudskom poslovanju Federacije BiH i Brčko distrikta

Članak 22. Pravilnika propisuje da se unutarnja organizacija sudova uređuje tako da osigura zakonito, efikasno i racionalno obavljanje poslova iz njihove nadležnosti. Unutarnja organizacija suda utvrđuje se pravilnikom o unutarnjoj organizaciji suda i sistematizaciji radnih mjesta, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Predsjednik suda donosi pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u sudu, druge pravilnike, pojedinačne akte, izdaje naredbe, uputstva i instrukcije neophodne da bi se rad suda obavljao na pravilan i zakonit način (čl.8. t.j)

## **6. Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje po predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH**

Pravilnikom o vremenskim okvirima za postupanje po predmetima u sudovima i tužiteljstvima u Bosni i Hercegovini utvrđuju se kriterijumi i metodologija za određivanje i praćenje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova za rješavanje predmeta u sudovima i tužiteljstvima u skladu sa smjericama Europske komisije za efikasnost pravosuđa (u daljem tekstu: CEPEJ). Svrha utvrđivanja optimalnih i predvidivih rokova je osiguranje primjerene dužine trajanja postupaka koja omogućava efikasno i profesionalno postupanje u predmetima u sudovima i tužilaštvima, na načelima objektivnosti, nepristrasnosti, transparentnosti i jednakosti u pristupu sudovima, kao osnova prava na pravično suđenje.

## **7. Priručnik Europske komisije za učinkovitost pravosuđa (CEPEJ) – Provođenje ispitivanja o zadovoljstvu korisnika sudova unutar zemalja članica Vijeća Europe**

Da bi se povećala transparentnost suda, potrebno je provoditi ankete o zadovoljstvu korisnika usluga suda, te na osnovu analiza provedenih anketa utvrdio stupanj zadovoljstva korisnika usluga suda, te na osnovu povratnih informacija raditi na poboljšanju usluga.

## **8. Kodeks sudačke etike, Etički kodeks za državne službenike**

Razrađuju temeljne standarde etičkog ponašanja uposlenih u pravosuđu u Bosni i Hercegovini.

## **9. Smjernice VSTV-a za sprječavanje sukoba interesa u pravosuđu**

Izgradnja pouzdanog i jakog Sistema vladavine prava, razvoj neovisnog, nepristrasnog, stručnog i efikasnog pravosudnog Sistema. Podizanje nivoa javnog povjerenja.

## **10. Preporuke o radu stručnih savjetnika koji obavljaju psihološku djelatnost u pravosudnim institucijama u BiH**

Stručni savjetnik/suradnik - psiholog može pružati psihološku podršku i pomoć sucima, tužiteljima i drugim zaposlenim u pravosuđu nakon izlaganja stresnim i traumatičnim okolnostima njihovog rada, kao i nakon kriznih situacija. Psihološki rad sa zaposlenima u pravosudnim institucijama može se odnositi na kreiranje i sprovođenje radionica, predavanja i drugih aktivnosti u cilju prevencije stresa na radu i profesionalnog sagorijevanja.

### 3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

(Ukratko navesti strateške i trogodišnje ciljeve sa kratkim opisom za period strateškog planiranja od tri godine)

#### **STRATEŠKI CILJ 1. „Unapređenje transparentnosti Kantonalnog suda u Novom Travniku“.**

Otvorenost/transparentnost u radu pravosudnih institucija u BiH je predviđena između ostalog i u Zakonu o sudovima u Federaciji BiH, te Strategiji za reformu sektora pravde 2008.-2012. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

##### **- Trogodišnji CILJ 1**

***Obogaćivanje web stranice Kantonalnog suda u Novom Travniku dodatnim statističkim podacima o radu suda i drugim informacijama, s ciljem unapređenja transparentnosti u radu suda.***

##### **- Trogodišnji CILJ 2**

***Provođenje anketa sa korisnicima usluga suda u skladu sa Priručnikom Europske komisije za učinkovitost pravosuđa (CEPEJ) (“Provođenje ispitivanja o zadovoljstvu korisnika sudova unutar zemalja članica Vijeća Europe”). Na osnovu povratnih informacija iz anketa raditi na poboljšanju usluga suda i zadobijanje povjerenja javnosti u pravosudni sistem.***

#### **STRATEŠKI CILJ 2. „Unapređenje efikasnosti Kantonalnog suda u Novom Travniku“.**

Efikasnost suda predviđena Pravilnikom o unutarnjem sudskom poslovanju Federacije BiH i Brčko distrikta, Zakonom o sudovima u Federaciji BiH, u Zakonu o sudovima u Federaciji BiH, te Izvješću stručnjaka o pitanjima vladavine (Priebe izvještaj). Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

##### **- Trogodišnji CILJ 1**

***Popunjavanje upražnjenih pozicija sudaca, državnih službenika i namještenika u sudu čime bi se doprinijelo efikasnom i pravovremenom radu.***

##### **- Trogodišnji CILJ 2**

***Skraćivanje predvidivih rokova u predmetima Kantonalnog suda u Novom Travniku i njihovo približavanje optimalnim rokovima predviđenim Pravilnikom o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH.***



- **Trogodišnji CILJ 3**  
***Kontinuirane obuke sudaca i stručnih suradnika iz oblasti primjene prava Europske unije.***
- **Trogodišnji CILJ 4**  
***Angažman stručne savjetnice –psihologinje suda u radu sa uposlenicima.***

**STRATEŠKI CILJ 3. „Unapređenje odgovornosti sudaca i ostalih uposlenika Kantonalnog suda u Novom Travniku“.**

Neophodno je kontinuirano raditi na unapređenju odgovornosti sudaca i ostalih uposlenika u cilju jačanja pravosudnog sektora u cjelini.

- **Trogodišnji CILJ 1**  
***Kontinuirane obuke sudaca na temu kodeksa sudijske etike i sukoba interesa u pravosuđu.***
- **Trogodišnji CILJ 2**  
***Kontinuirane obuke ostalih uposlenika na temu etičkog kodeksa i sukoba interesa u pravosuđu.***

**STRATEŠKI CILJ 4. „Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina na rješavanju pred Kantonalnim sudom u Novom Travniku“.**

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja za sve predmete ratnih zločina koji u narednom periodu budu zaprimljeni u sud.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Novom Travniku će nastojati realizirati kroz svoje trogodišnje ciljeve.

- **Trogodišnji CILJ 1**  
***Pravovremeno, efikasno rješavanje svih predmeta ratnih zločina koji budu primljeni u sud uz osiguravanje neophodnih pretpostavki za održavanje predpretresnih ročišta i suđenja u kontinuitetu kroz redovno, sukcesivno zakazivanje i održavanje ročišta i analizu razloga odgađanja istih i periodično izvještavanje Suda BiH na tromjesečnoj osnovi počev od 1.1.2022. godine.***

#### 4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

(Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji; napomena: najviše jedna stranica po strateškom cilju. Cilj godišnjeg programa rada jeste prikazati ključne prioritete po strateškim i trogodišnjim ciljevima koje sudovi planiraju realizirati u planskoj godini, pri tome vodeći računa o potencijalnim preprekama za realizaciju u formi potencijalnih problema i rizika. Ukratko navesti koji su prioriteti suda, s kim planirate surađivati, i šta želite ostaviti svojim svakim strateškim ciljem. Tekstualno obrazložiti.)

**Glede strateškog cilja 1.** Unapređenje transparentnosti rada Kantonalnog suda u Novom Travniku prioritet ovog suda jeste da povećamo broj objava na web stranici i broj provedenih anketa, kako je to navedeno u tabelarnom pregledu. Redovito provoditi sve aktivnosti planirane za 2022. godinu, kako bi rezultat bio 100% na kraju godine, te bi na taj način bila poboljšana transparentnost suda i poboljšano mišljenje javnosti o radu sudova općenito.

**Glede strateškog cilja 2.** Unapređenje efikasnosti Kantonalnog suda u Novom Travniku prioritet je rješavanje predmeta u predvidivim rokovima i približavanje što većeg broja predmeta optimalnim rokovima. Potencijalna prijetnja može biti povećan priliv predmeta u 2022. godini, te da iz tog razloga ovaj sud ne ostvari zacrtani procent predmeta završenih u optimalnom roku.

U ovoj godini se potrebno više angažirati na specijalističkim edukacijama iz oblasti Evropske unije, kao i na organiziranje internih radionica za osoblje suda. Cilj nam je da aktivnosti glede strateškog cilja 2. do kraja godine provedemo u cjelosti.

**Glede strateškog cilja 3.** Unapređenje odgovornosti sudaca i ostalih uposlenika u Kantonalnom sudu u Novom Travniku prioritet su obuke oblasti kodeksa sudačke etike, etičkog kodeksa za državne službenike, sukoba interesa u pravosuđu i Smjernica za prevenciju seksualnog i i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u BiH. Potencijalna prijetnja može pogoršana epidemiološka situacija zbog virusa COVID 19, eventualna odsustva sudaca i i ostalih zaposlenika po osnovu bolovanja, te da iz tog razloga ovaj sud ne ostvari strateški cilj 100%.

**Glede strateškog cilja 4.** Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina na rješavanju pred Kantonalnim sudom u Novom Travniku prioritet je zadržati procent riješenosti K predmeta ratnih zločina 100%, a u Kps predmetima u kojima su optuženici nedostupni poduzeti sve radnje kako bi postupak bio okončan u narednom periodu. Sve planirane aktivnosti glede strateškog cilja 4 provoditi pravovremeno i transparentno u cilju efikasnog procesuiranja predmeta ratnih zločina.

## 4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

(SWOT analiza ne bi trebala biti duža od dvije stranice. ispod tabele je potrebno ukratko obrazložiti Snage/Slabosti/Prilike/Prijetnje)

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

|                             | SNAGE (STRENGTHS)   | SLABOSTI (WEAKNESSES)  |
|-----------------------------|---|--|
| UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ kvalitet, efikasnost i ažurnost u rješavanju predmeta.</li> <li>✓ Profesionalan, savjestan i odgovoran pristup svakog suca kod rješavanja predmeta u cilju donošenja pravilne i zakonite odluke, što je evidentno kroz vrlo mali broj ukinutih odluka po izjavljenim pravnim lijekovima.</li> <li>✓ suradnja sa odjelima drugih, osobito susjednih kantonalnih sudova u cilju ujednačavanja sudske prakse na području Federacije BiH,</li> <li>✓ mjesečne analize rezultata rada sudaca pojedinačno, te rezultata sudskih odjeljenja.</li> <li>✓ rad na predmetima od kuće je polučio optimalne rezultate , jer suci ostvaruju normu na mjesečnom nivou.</li> <li>✓ pozitivan odgovor na situaciju uzrokovanu korona virusom (COVID-19) u smislu redovnog ažuriranja svih informacija i poduzimanja mjera u cilju suzbijanja širenja COVID-19.</li> </ul> <p>Ljudski resursi – nositelji pravosudnih funkcija, državni službenici i namještenici</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nedovoljna edukacija sudaca i stručnih suradnika u obuci iz oblasti primjene prava Europske unije.</li> <li>✓ manjak seminara iz upravne oblasti u odnosu na kaznenu i građansku oblast.</li> <li>✓ nedovoljna transparentnost u radu – u smislu obogaćivanja web stranice suda.</li> <li>✓ nedovoljne informacije o zadovoljstvu korisnika usluga suda.</li> <li>✓ nedostatak ljudskih resursa.</li> <li>✓ nedovoljno korištenje resursa stručne savjetnice-psihologa za potrebe uposlenika.</li> </ul>  |
|                             | PRIlike (OPPORTUNITIES)   | PRIJETNJE (THREATS)  |
| VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ razvijanje dobre i redovne komunikacije kako unutar suda, tako i sa drugim sudovima i dr. organima i organizacijama i postizanje standarda opravdanog povjerenja u sud i suce.</li> <li>✓ razmjena iskustava sa pravnim stručnjacima iz okruženja i regiona.</li> <li>✓ mogućnost korištenja audio-video opreme za udaljenu komunikaciju (online edukacije, sastanci, rad od kuće) rizik od gubitka kvalificiranog osoblja što može dovesti u pitanje realizaciju planiranih aktivnosti</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nedostupnost optuženika u pojedinim predmetima, što utječe na dužinu trajanja postupka.</li> <li>✓ trend raseljavanja stanovništva znatno utječe na izručenje počinitelja kaznenih djela iz drugih zemalja, te nemogućnost neposrednog pozivanja svjedoka utječe na sam tijek i dužinu trajanja postupka.</li> <li>✓ dug vremenski period u postupku po vanrednom pravnom lijeku u upravnim predmetima, što direktno utječe na provjeru pravnog stava koji je sud zazuzeo u pobijanoj odluci.</li> <li>✓ epidemiološka situacija izazvana virusom COVID 19</li> </ul> |

Kako bi otklonili navedene slabosti, ovaj sud će na općim sjednicama pozvati suce da pohađaju edukaciju iz oblasti primjene prava EU. Također, glede seminara iz upravne oblasti će pozvati suce Upravnog odjeljenja da nazoče ponuđenim seminarima iz upravne oblasti. Glede transparentnosti suda ćemo koristiti raspoložive ljudske resurse (stručna suradnica-glasnogovornica, IKT službenik) kako bi povećali broj objava na web stranici suda. Glede nedovoljne informacije o zadovoljstvu korisnika usluga suda, također ćemo uz pomoć raspoloživih, stručnih ljudskih resursa provoditi i analizirati ankete o zadovoljstvu korisnika usluga suda, a sve u cilju povećanja transparentnosti rada suda i podizanja povjerenja građana u rad suda.

U svezi nedostatka ljudskih resursa, poduzeli smo određene korake u cilju popune upražnjenih radnih mjesta, a u međuvremenu ćemo koristiti postojeće, stručne ljudske resurse u cilju efikasnog, pravovremenog obavljanja poslova i zadataka. U skladu sa Preporukama o radu stručnih savjetnika koji obavljaju psihološku djelatnost u pravosudnim institucijama u BiH, planiramo psihološki rad sa uposlenicima suda u smislu kreiranja i sprovođenja radionica, predavanja i drugih aktivnosti u cilju prevencije stresa na radu i profesionalnog sagorijevanja.

## B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

(Tabela sadrži naziv strateških ciljeva, trogodišnjih ciljeva i aktivnosti za plansku godinu, sa rokom izvršenja i nositeljem realizacije aktivnosti)

| <b>Strateški cilj 1</b>                 |   | <b>Unapređenje transparentnosti rada Kantonalnog suda u Novom Travniku</b> |   |            |
|---|---|--|---|------------|
| <b>Trogodišnji cilj 1.1.</b>            |   | <i>Unapređenje komunikacije sa javnosti</i>                                |   |            |
| <b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b> |   | <b>Očekivani rezultati po godinama</b>                                     |   |            |
|   |   | 2022 (n)   | 2023 (n+1)  | 2024 (n+2) |
| Broj objava na web stranici suda.       |   | 45   | 50  | 55         |
| Broj provedenih anketa                  |   | 2  | 3   | 4          |
| <b>Redni broj</b>                       | <b>Naziv aktivnosti za 2022. godinu</b>           | <b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)</b>                        | <b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>   |            |
| 1.                                      | Redovno ažuriranje web stranice suda              | I-IV   | Stručna suradnica-glasnogovornica<br>IKT službenik  |            |
| 2.                                      | Održavanje dana otvorenih vrata                   | IV kvartal   | Predsjedica suda<br>šef Odjeljenja sudske uprave<br>Stručna suradnica –glasnogovornica<br>IKT službenik |            |
| 3.                                      | Priprema ankete za korisnike usluga suda          | I-IV kvartal   | Stručna suradnica-glasnogovornica   |            |
| 4.                                      | Provođenje ankete                                 | 1.anketa do 30.6.2022. g.<br>2.anketa do 31.12.2022. g.                    | Stručna suradnica-glasnogovornica   |            |
| 5.                                      | Analiza rezultata ankete                          | 1.analiza do 30.6.2022. g.<br>2.analiza do 31.12.2022. g.                  | Stručna suradnica-glasnogovornica   |            |
| 6.                                      | Upoznavanje uposlenika suda sa rezultatima ankete | Do 30.6.2022. godine, odnosno do 31.12.2022. godine                        | Stručna suradnica-glasnogovornica   |            |
| 7.                                      | Upoznavanje javnosti sa rezultatima ankete        | Do 30.6.2022. godine, odnosno do 31.12.2022. godine                        | Stručna suradnica-glasnogovornica   |            |

|  |   |  |                               |  |
|--|---|--|-------------------------------|--|
| <b>Strateški cilj 2</b>  |   | <b>Unapređenje efikasnosti Kantonalnog suda u Novom Travniku</b>   |                               |  |
| <b>Trogodišnji cilj 2.1.</b>   |   | <i>Unapređenje efikasnosti kroz popunjavanje upražnjenih pozicija, kontinuirane obuke sudaca i sud.osoblja i skraćenje predvidivih rokova u predmetima ovoga suda.</i> |                               |  |
| <b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>  |   | <b>Očekivani rezultati po godinama</b>   |                               |  |
|  |   | 2022 (n)   | 2023 (n+1)                    | 2024 (n+2)   |
| Broj popunjenih radnih mjesta u sudu a koja su bila upražnjena na dan 31.12.2021. g. |   | 2  | 3                             | 4  |
| Procenat ukupnog broja predmeta riješenih u optimalnim rokovima.                     |   | 85%  | 86%                           | 87%  |
| Broj specijalističkih edukacija iz oblasti primjene prava Europske unije.            |   | Najmanje 1 obuka   | Najmanje 1 obuka              | Najmanje 1 obuka                                     |
| Broj organiziranih internih radionica za osoblje suda                                |   | Najmanje 1 radionica godišnje  | Najmanje 1 radionica godišnje | Najmanje 1 radionica godišnje                        |
| <b>Redni broj</b>  | <b>Naziv aktivnosti za 2022. godinu</b>   | <b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)</b>  |                               | <b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>        |
| 1.   | Analiza popunjenosti pozicija u sudu u skladu sa Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta.     | I-IV   |                               | Predsjednica suda                                    |
| 2.   | Podnijeti zahtjev VSTV-u za raspisivanje natječaja za 1 redovnog suca   | I kvartal  |                               | Predsjednica suda                                    |
| 3.   | Podnijeti zahtjev MPIU za suglasnost za prijem šefa Službe za opće, pravne i kadrovske poslove                            | I kvartal  |                               | Predsjednica suda                                    |
| 4.   | Analiza rješavanja predmeta sa naglaskom na poštivanje optimalnih i predvidivih rokova                                    | I-IV   |                               | Predsjednica suda<br>Šef Odjeljenja sudske uprave    |
| 5.   | Razmatranje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova na Općim sjednicama, sjednicama sudskih odjeljenja                 | I-IV   |                               | Predsjednica suda<br>Predsjednici sudskih odjeljenja |
| 6.   | Na općim sjednicama i sjednicama sudskih odjeljenja pozvati suce da nazoče obuci iz oblasti primjene prava Europske unije | I-IV   |                               | Predsjednica suda<br>Predsjednici sudskih odjeljenja |

|    |                                       |            |  |
|----|---------------------------------------|------------|--|
| 7. | Priprema radionice za uposlenike suda | IV kvartal | Stručna savjetnica – psihologinja<br>Stručna suradnica –<br>glasnogovornica suda |
|----|---------------------------------------|------------|--|

|  |   |  |  |                           |
|--|---|--|--|---------------------------|
| <b>Strateški cilj 3</b>                                      |   | <b>Unapređenje odgovornosti sudaca i ostalih uposlenika u Kantonalnom sudu u Novom Travniku</b>  |  |                           |
| <b>Trogorodišnji cilj 3.1.</b>                               |   | <i>Unapređenje odgovornosti u cilju izgradnje pouzdanog i jakog sistema vladavine prava i neovisnog, nepristrasnog pravosudnog sistema</i> |  |                           |
| <b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>                      |   | <b>Očekivani rezultati po godinama</b>   |  |                           |
|  |   | 2022 (n)   | 2023 (n+1)   | 2024 (n+2)                |
| <i>Broj specijalističkih edukacija za suce.</i>              |   | Najmanje 1 obuka godišnje  | Najmanje 1 obuka godišnje  | Najmanje 1 obuka godišnje |
| <i>Broj specijalističkih edukacija za ostale uposlenike.</i> |   | Najmanje 1 obuka godišnje  | Najmanje 1 obuka godišnje  | Najmanje 1 obuka godišnje |
| <b>Redni broj</b>  | <b>Naziv aktivnosti za 2022. godinu</b>   | <b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)</b>  | <b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>  |                           |
| 1.   | Na općim sjednicama pozvati sve suce da u narednom periodu nazoče obuci iz oblasti kodeksa sudačke etike, sukoba interesa u pravosuđu i Smjernica za prevenciju seksualnog i i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u BiH | I-IV   | Predsjednica suda<br>Predsjednici sudskih odjeljenja<br>Savjetnici za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja |                           |
| 2.   | Na sastancima sa ostalim uposlenicima pozvati da u narednom periodu nazoče obuci iz oblasti etičkog kodeksa i sukoba interesa u pravosuđu i orijentacione obuke za novouposlene   | I-IV   | Predsjednica suda<br>Savjetnici za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja                                    |                           |
| 3.   | Na dijeljene dokumente suda postaviti Kodeks sudačke etike, Etički kodeks, Smjernice za sprječavanje sukoba interesa u pravosuđu, Smjernice za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u BiH, te     | III  | Predsjednica suda<br>Stručna suradnica-glasnogovornica<br>IKT službenik  |                           |

|  |                                |  |  |
|--|--------------------------------|--|--|
|  | o tome obavijestiti uposlenike |  |  |
|--|--------------------------------|--|--|

|   |   |  |  |            |
|---|---|--|--|------------|
| <b>Strateški cilj 4</b>                             |   | <b><i>Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina na rješavanju pred Kantonalnim sudom u Novom Travniku</i></b> |  |            |
| <b>Trogodišnji cilj 2.1.</b>                        |   | <i>Povećanje efikasnosti suda kroz pravovremeno procesuiranje predmeta ratnih zločina.</i>                         |  |            |
| <b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>             |   | <b>Očekivani rezultati po godinama</b>   |  |            |
|   |   | 2022 (n)   | 2023 (n+1)   | 2024 (n+2) |
| <b>Procenat riješenih predmeta ratnih zločina..</b> |   | 100%   | 100%   | 100%       |
| <b>Redni broj</b>                                   | <b>Naziv aktivnosti za 2022. godinu</b>   | <b>Rok izvršenja</b><br>(po kvartalima u 2022. godini)   | <b>Nositelj</b> (najmanji organizacijski dio)  |            |
| 1.  | Izrada akcionog pregleda K i Plana rješavanja Kps predmeta ratnih zločina   | I-IV   | Izrada: šef Odjeljenja sudske uprave<br>Realizacija Plana: postupajući suci                              |            |
| 2.  | Ravnomjerna raspodjela predmeta ratnih zločina  | I-IV   | Predsjednica suda  |            |
| 3.  | Razmatranje ostvarenih rezultata na rješavanju predmeta ratnih zločina na općim sjednicama i sjednicama Kaznenog odjeljenja | I-IV   | Predsjednica suda<br>Predsjednik Kaznenog odjeljenja<br>Postupajući suci<br>Šef Odjeljenja sudske uprave |            |

## C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Kantonalni sud u Novom Travniku pravovremeno Visokom sudbenom i tužiteljskom vijeću BiH dostavlja planove rješavanja predmeta shodno odredbama Naputka za izradu plana rješavanja predmeta (Prečišćeni tekst) broj: 12-08-6-54-203/2019 od 4.9.2019. godine.

## D. Ostale informacije

(Podaci o broju i strukturi radnih mjesta, sredstva za izvršenje godišnjeg programa rada i druge informacije koje smatrate da treba navesti. Sažeto i kratko kao što ste navodili i prethodnim godišnjim programima rada)

U Kantonalnom sudu u Novom Travniku, u periodu 1.1.-31.12.2021. godine od sedamnaest (17) sistematiziranih sudačkih pozicija bilo je popunjeno jedanaest (11) sudačkih pozicija, i to devet (9) pozicija redovnih sudaca uključujući i predsjednicu suda i dvije (2) pozicije dodatnih sudaca.<sup>1</sup>

Na dan 31.12.2021. godine nepopunjeno je ukupno šest (6) sudačkih pozicija, od čega pet (5) pozicija redovnih sudaca i jedna (1) pozicija dodatnog suca.

Za popunu jedne (1) redovne sudačke pozicije, a u svezi zahtjeva ovoga suda broj: 06 0 Su 014950 21 Su od 15.3.2021. godine natječajna procedura je u tijeku (Javni natječaj VSTV-a BiH broj: 04-07-3-2543-1/2021 od 5.7.2021. godine).

Kantonalni sud u Novom Travniku, dana 15.10.2021. godine donio je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Kantonalnog suda u Novom Travniku broj: 06 0 Su 015369 21 Su od 15.10.2021. godine te je izvršeno usklađivanje Pravilnika sukladno Zaključku Vlade broj:01-04.1-2139/20-42 od 5.11.2020. godine na koji su dali suglasnost Ministarstvo pravosuđa i uprave Kantona Središnja Bosna, akt broj: 03-02-6921/2021 od 22.10.2021. godine i Federalno ministarstvo pravde, akt broj: 09-45-3292-1/21 od 9.11.2021. godine.

Od ukupnog broja uposlenih kako je to predviđeno Pravilnikom (62) na dan 31.12.2021. godine radilo je 45 uposlenika od čega 11 sudaca (9 redovnih i 2 dodatna suca) i 34 uposlenika (12 državnih službenika i 22 namještenika), te 4 sudska vježbenika- volontera na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

### Sredstva za izvršenje programa rada

Proračun Kantonalnog suda u Novom Travniku za 2022. godinu donesen je na sjednici Sabora Kantona Središnja Bosna, koja je održana dana 28.12.2021. godine, u iznosima za izvor 10, kako slijedi:

| Red. br. | O p i s:                     | Iznos:       |
|----------|------------------------------|--------------|
| 1.       | Bruto plaće                  | 1.598.400,00 |
| 2.       | Naknade troškova zaposlenika | 191.832,00   |
|          | Plaće i naknade              | 1.790.232,00 |
| 3.       | Doprinosi poslodavca         | 179.400,00   |
| 4.       | Putni troškovi               | 2.000,00     |

<sup>1</sup>U vrijeme reforme pravosudnog sustava BiH, broj sudaca Kantonalnog suda u Novom Travniku iznosio je deset (10), nakon toga Odlukom VSTV BiH, broj-02-0694-0202006 od 1.6.2006. godine odobreno je imenovanje jednog (1) dodatnog suca. VSTV BiH donijelo je Odluku o povećanju broja sudaca i dodatnih sudaca u Kantonalnom sudu u Novom Travniku (broj: VSTV-02-1120-20062007 od 14.6.2007. godine) za još dvoje (2) dodatnih sudaca. Nadalje, Odlukom o povećanju broja sudaca u sudovima KSB/SBK (VSTV-a BiH broj: 04-02-9564/09 od 17.12.2009. godine) odobreno je povećanje broja redovnih sudaca sa dosadašnjih deset (10) za još dvoje (2) sudaca, tako da je ukupan broj redovnih sudaca dvanaest (12). U 2018. godini VSTV BiH, Stalno povjerenstvo za pravosudnu upravu i sudbene i tužiteljske proračune, sukladno Kriterijima za procjenu potrebnog broja nositelja pravosudnih funkcija u sudovima i tužiteljstvima u BiH od 18.12.2013. godine, provelo je analizu statističkih podataka o radu suda i o potrebitom broju pozicija nositelja pravosudnih funkcija za ažuran rad Kantonalnog suda u Novom Travniku na temelju prosječnog godišnjeg priliva predmeta u prethodnom trogodišnjem razdoblju (2015-2017), nakon čega je VSTV BiH donijelo Odluku o povećanju broja redovnih sudaca u Kantonalnom sudu u Novom Travniku broj: 04-07-2-3317-1/2018 od 17.10.2018. godine sa dosadašnjih dvanaest (12) uključujući i predsjednicu suda, za još dvije (2) pozicije, tako da je ukupan broj redovnih sudaca u Kantonalnom sudu u Novom Travniku četrnaest (14), uključujući i predsjednicu suda, tj. ukupno sedamnaest (17) sudačkih pozicija (14 redovnih i 3 dodatne sudačke pozicije).



|     |  |              |
|-----|--|--------------|
| 5.  | Izdaci za energiju                       | 32.045,00    |
| 6.  | Izdaci za komunalne usluge               | 40.549,00    |
| 7.  | Nabavka materijala                       | 25.241,00    |
| 8.  | Izdaci za usluge prijevoza i goriva      | 5.220,00     |
| 9.  | Unajmljivanje imovine                    | 5.785,00     |
| 10. | Tekuće održavanje                        | 9.200,00     |
| 11. | Izdaci za osiguranje i bankarske usluge  | 4.450,00     |
| 12. | Ugovorene usluge                         | 299.311,00   |
|     | Izdaci za materijal i usluge             | 423.801,00   |
| 13. | Nabava opreme                            | 25.000,00    |
| 14. | Nabava ostalih stalnih sredstava         | 2.000,00     |
| 15. | Rekonstrukcija i investiciono održavanje | 42.485,00    |
|     | Ukupno kapitalni izdaci                  | 69.485,00    |
|     | SVE UKUPNO:                              | 2.462.918,00 |

Prijedlog Proračuna suda za 2022. godinu iznosio je **2.697.405,00 KM**, što je za **184.667,00 KM** ili **6,85%** manje u odnosu na usvojeni **Prijedlog Proračuna** ovoga suda za 2022. godinu koji iznosi **2.512.738,00 KM** uključujući IPA-u 2019, odnosno 13,26% više naspram Izmjena i dopuna Proračuna u 2021. godini.

Iznos za bruto plaće uposlenih korigiran je za promjenu osnovice koja je s planiranih 295,00 KM usvojena u iznosu 305,00 KM za 47 uposlenika Kantonalnog suda u iznosu 1.790.232,00 KM, odnosno 104.530,00 KM više od traženog.

Sredstva za materijal i usluge odobrena su u iznosu od **423.801,00 KM** što je za 98.875,00 KM manje od traženog, odnosno **522.676,00 KM**.

Predložena su kapitalna ulaganja u iznosu od **86.914,00 KM**, od čega 17.50000 KM za nabavu informatičke opreme, 13.414,00 za nabavu namještaja i 56.000,00 KM za rekonstrukciju i investiciono održavanje, no kapitalna ulaganja se planiraju na razini Kantona u okviru Službe za zajedničke poslove prema kojoj je odobreno 17.429,00 KM manje od predloženog odnosno **69.485,00 KM**. Obzirom na trend kapitalnih ulaganja u posljednje tri godine, odobren je značajan iznos na ekonomskom kodu 821-Izdaci za nabavu stalnih sredstava za 2022. godinu.

PREDSJEDNICA SUDA  
Katica Jozak-Mađar