

Općinski sud u Širokom Brijegu
Broj: 064-0-Su-21-000 076
Široki Brijeg, 30.01.2022. godine

Strateški plan rada
2022 - 2024
Godišnji program rada
za 2022. godinu
OPĆINSKI SUD U ŠIROKOM BRIJEGU

siječanj 2022. godine

SADRŽAJ

A.	Uvod.....	2
1)	Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2)	Sažetak analize strateškog okvira	3
3)	Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	5
4)	Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	6
5)	Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	8
B.	Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	9
C.	Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	11

A. Uvod

Zakonom o sudovima u FBiH je propisana nadležnost općinskih sudova. Shodno navedenom sud treba definirati jasne ciljeve strategije, odnosno plan rada. Neovisnost, nepristranost, integritet i profesionalizam suda su preduvjet za njegov kredibilitet i uspjeh u javnom životu FBiH, radi čega mora izraditi strategije za inspiriranje i promoviranje povjerenja javnosti, a jedan od alata za osiguranje dugoročnog razvoja suda je njegov višegodišnji strateški plan. Ljudski resursi suda se moraju postaviti u sistem planiranja koji povećava korištenje financijskih sredstava, a istovremeno rješava osnovne zahtjeve za rad suda. Taj sistem planiranja neophodno treba da uključi ne samo stalnu procjenu opterećenja ljudskih resursa suda već njihov razvoj i napredovanje u karijeri. Pored navedenog sud mora osigurati da ima vanjski glas koji informira svoju publiku o svojoj ulozi, nadležnosti i standardima odlučivanja. Upravljanje ovim faktorima i njihovom interakcijom zahtjeva dugoročno planiranje. Stoga neophodan je strateški dokument koji objektivno vrši pregled trenutnih potreba, postavlja ciljeve srednjoročnog cilja i predviđa mjerljive aktivnosti koje imaju za cilj postizanje tih ciljeva. U procesu razvoja ove strategije sud je najprije opisao i poboljšao svoju viziju, misiju i osnovne vrijednosti vezane za svoju funkciju.

Odlukom predsjednika suda broj: 064-0-21-Su-000 076 od 10.03.2021.godine izražena je opredijeljenost Općinskog suda u Širokom Brijegu za izradu strateškog programa, te je imenovan koordinator za izradu plana strateškog programa, a s ciljem pripreme strateškog programa Općinskog suda u Širokom Brijegu 2021 – 2023.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

Mandat:

Poslove iz svoje nadležnosti propisane odredbama članka 27. Zakona o sudovima u FBiH (Službene novine Federacije BiH br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), ovaj sud obavlja za područje Grada Širokog Brijega i općine Posušje, te Županije Zapadnohercegovačke za privredne predmete i prekršajne predmete iz oblasti carine i poreza. Navedenim zakonom Općinskom sudu u Širokom Brijegu dana je nadležnost da odlučuje o kaznenim, građanskim i prekršajnim stvarima u prvostupanjskom postupku, da vrši poslove upisa u registar pravnih osoba i da obavlja zemljišno knjižne poslove.

Misija:

Općinski sud u Širokom Brijegu kroz nepristrana i neovisna suđenja u okviru svojih nadležnosti koje realizira na teritoriji Grada Širokog Brijega i Općine Posušje, te Županije Zapadnohercegovačke, poštujući dignitet stranaka i njihova prava, služi javnosti kroz efikasan i efektivan sistem pravde.

Vizija

Općinski sud u Širokom Brijegu kao neovisna, profesionalna, efikasna i efektivna pravosudna institucija, svojim zakonitim i transparentnim radom, doprinosi učvršćivanju vladavine prava, poštivanju prava i sloboda građana, ostvarenju veće sigurnosti i prosperiteta građana kroz zaštitu prava i sloboda.

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateško planiranje je kontinuirani proces utvrđivanja ciljeva i instrumenata za njihovo provođenje, pri čemu se jasno definiraju prioriteti i pravci razvoja. Prilikom utvrđivanja i definiranja strateških ciljeva nužno je voditi računa o strateškom okviru, odnosno referentnim dokumentima.

1. Ustavi, zakoni i ostali propisi

- Ustav BiH, Ustav FBiH, Ustav ŽZH

Ustav je temeljni pravni akt kojim se uspostavlja politički i pravni poredak. Sadrži načelne propise o društvenom, ekonomskom i političkom poretku države/entiteta/županije, definira prava i dužnosti građana, određuje najviše organe vlasti, njihove međusobne odnose i njihove odnose prema nižim organima i građanima.

- Zakon o VSTV-u BiH

Ovim zakonom osnovano je Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH, nezavisna institucija, čiji je osnovni mandat uspostavljanje i očuvanje nezavisnog, efikasnog i odgovornog pravosuđa u BiH. Ovim zakonom se regulira: njegov rad, organizacija,

nadležnosti, ovlaštenja i uvjeti i mandat za vršenje sudske i tužiteljske funkcije, imenovanje sudaca i tužitelja, disciplinska odgovornost sudaca i tužitelja, privremeno udaljenje sudaca i tužitelja od vršenja dužnosti, nespojivost dužnosti sudca i tužitelja sa drugim funkcijama, prestanak mandata sudaca i tužitelja i druga pitanja u vezi sa radom Visokog sudskog i tužiteljskog vijeća

- Zakon o sudovima Federacije Bosne i Hercegovine

Zakonom o sudovima uređena je organizacija, nadležnost, financiranje, pravosudna uprava i druga pitanja od značaja za organizaciju i funkcioniranje općinskih, županijskih sudova i Vrhovnog suda FBiH.

- Pravni okvir za ocjenjivanje nositelja pravosudnih funkcija u sudovima i tužiteljstvima u BiH

2. Strategije, izvještaji i ostali dokumenti

- Strategija za reformu sektora pravde

Strategija postavlja strateški okvir za cjelokupni sektor pravde u BiH. Ona predviđa da će svaka institucija, uključujući i sudove u BiH revidirati ili izraditi nove strateške planove koji će biti u skladu sa strateškim okvirom cjelokupnog sektora.

- Izvještaj Europske komisije o napretku BiH

Izvještaj EK o napretku BiH, u procesu pristupanja Europskoj uniji daje ocjenu napretka države kroz sve relevantne oblasti uključujući i pravosuđe. Navedeni izvještaj, između ostalog, definira i daje preporuke za rješavanje nedostataka i reformi u oblasti pravosudnog sistema u BiH

- Strateški plan VSTV-a

Strateškim planom VSTV-a provode se aktivnosti kroz razne projekte kao što su unapređenje i efikasnost pravosudnih institucija.

- Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja

Srednjoročnom strategijom za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja osigurava se redovna i adekvatna obuka nositelja pravosudnih funkcija.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Naziv strateškog cilja	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećati učinkovitost u radu suda	Strateški plan VSTV-a		VSTV
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2022	2023	2024
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na kaznenom referatu (%)	90 %	95 %	95 %
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na prekršajnom referatu (%)	80 %	90 %	90 %

Naziv strateškog cilja	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećati efikasnost i kvalitet rada suda	Strateški plan VSTV-a		VSTV
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2022	2023	2024
Prosječna dužina trajanja postupka po svim referatima (dana)	230 dana	210 dana	3.000 dana
Povećan omjer potvrđenih odluka u odnosu na ukupan broj riješenih ožalbenih odluka (%)	83 %	86 %	90 %

Naziv strateškog cilja	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećati transparentnost i povjerenje građana u rad suda	Strateški plan VSTV-a		VSTV
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2022	2023	2024
Smanjen broj ispitanika koji imaju negativnu percepciju o radu suda (%) / provođenjem anketa	50 %	40 %	30 %
Broj objava na Internet stranicama suda	40	50	60

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definirane Zakonom o sudovima FBiH, međutim Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećeg strateškog cilja:

1. „Povećati učinkovitost u radu suda“

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati realizirati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

1.1. Trogodišnji CILJ 1 **Smanjiti broj neriješenih predmeta na kaznenom referatu**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment broja riješenih predmeta po svim referatima. Sud je analizirajući prethodni period kroz izvještaj o radu suda utvrdio veći broj neriješenih K predmeta u odnosu na predmete drugih vrsta, radi čega je navedeni referat uvršten u jedan od strateških / trogodišnjih ciljeva, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih K predmeta.

1.2. Trogodišnji CILJ 2 **Smanjiti broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment broja riješenih predmeta po svim referatima. Sud je analizirajući prethodni period kroz izvještaj o radu suda utvrdio veći broj neriješenih Pr predmeta u odnosu na predmete drugih vrsta, radi čega je navedeni referat uvršten u jedan od strateških / trogodišnjih ciljeva, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih Pr predmeta.

Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećeg strateškog cilja:

2. „Povećati efikasnost i kvalitet rada suda“

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati realizirati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

2.1. Trogodišnji CILJ 1 **Skratiti prosječno trajanje postupaka pred sudom po svim referatima**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment prosječnog trajanja postupaka pred ovim sudom po svim referatima. Sud je analizirajući prethodni period, kroz izvještaj o poštivanju optimalnih i predvidivih rokova, te izvještaj o prosječnom trajanju predmeta u sudu, uočio da je potrebno u narednom periodu posebno raditi na smanjenju trajanja postupaka pred ovim sudom po svim referatima.

2.2. Trogodišnji CILJ 2 **Povećati kvalitetu sudskih odluka**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment kvalitete sudskih odluka. Sud je analizirajući prethodni period, kroz izvještaje o radu suda – ožalbene odluke, uočio da je potrebno u narednom periodu, posebno raditi na poboljšanju kvalitete sudskih odluka, odnosno povećati broj potvrđenih odluka u odnosu na ukinuti broj riješenih ožalbenih odluka.

Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećeg strateškog cilja:

3. „Povećati transparentnost i povjerenje građana u rad suda“

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Općinski sud u Širokom Brijegu će nastojati realizirati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

3.1. Trogodišnji CILJ 1 **Smanjiti broj ispitanika koji imaju negativnu percepciju o radu suda**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment povećanja povjerenja građana u rad suda. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno u narednom periodu smanjiti broj ispitanika koji imaju negativnu percepciju o radu suda jer će se na takav način unaprijediti rad suda i smanjiti negativna percepcija o radu suda.

3.2. Trogodišnji CILJ 2 **Povećati kvantitet informacija**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment povećanja transparentnosti rada suda. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno u narednom periodu povećati broj objava/informacija o radu suda na svojim Internet stranicama na koji način će poboljšati transparentnu komunikaciju s javnošću.

5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

(SWOT analiza ne bi trebala biti duža od dvije stranice. ispod tabele je potrebno ukratko obrazložiti Snage/Slabosti/Prilike/Prijetnje)

SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacijskom analizom i željenog budućeg stanja koje se definira strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usuglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza osigurava informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	✓ Educirani i iskusni suci, zaposlenici suda ✓ Korektni međuljudski odnosi ✓ Dobro razvijen sustav interne razmjene informacija (vertikalno i horizontalno) - Dobra suradnja s pravosudnim institucijama	✓ Neslaganje opisa poslova i stvarnog posla koji uposlenici suda obavljaju ✓ Nedostatak / zastarjela tehnička oprema ✓ Nedostatak odgovarajućeg prostora za uspostavu suvremene sudske pisarnice, odnosno općenito nedostatak prostornog kapaciteta za normalni režim rada ✓ Povećan broj nerješениh kaznenih i prekršajnih predmeta ✓ Mali broj objava na Internet stranicama suda - Velik broj dana trajanja postupka po svim referatima
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	✓ Rast prosječne plaće u BiH ✓ Projekt registracije nekretnina u FBiH ✓ Redovito financiranje kroz proračun ✓ Rad na usklađivanju propisa BiH sa propisima EU ✓ Projekt unapređenja efikasnosti sudova i odgovornosti sudaca i tužitelja u BiH – treća faza - Projekt unapređenja kvalitete pravosuđa	✓ Odras pandemije na rad suda ✓ Loša medijska predstavljenost ✓ Nedovoljna financijska sredstva - Politički i medijski pritisci

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

(Tabela sadrži naziv strateških ciljeva, trogodišnjih ciljeva i aktivnosti za plansku godinu, sa rokom izvršenja i nositeljem realizacije aktivnosti)

Strateški cilj 1		Povećati učinkovitost u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Smanjiti broj neriješenih predmeta na kaznenom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na kaznenom referatu (%)		90 %	95 %	95 %
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Analizirati starosnu strukturu i broj neriješenih kaznenih predmeta	I - IV	Odjel sudaca	
2.	Analizirati raspodjelu predmeta po sucima	I – IV	Odjel sudaca	
3.	Izrada Plana rješavanja predmeta	I – IV	Odjel sudaca	

Strateški cilj 1		Povećati učinkovitost u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjiti broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na prekršajnom referatu (%)		80	90	90
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Analizirati starosnu strukturu i broj neriješenih prekršajnih predmeta	I – IV	Odjel sudaca	
2.	Analizirati raspodjelu predmeta po sucima	I – IV	Odjel sudaca	
3.	Izrada Plana rješavanja predmeta	I - IV	Odjel sudaca	

Strateški cilj 2		Povećati efikasnost i kvalitet rada suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Skratiti prosječno trajanje postupaka pred sudom po svim referatima		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Prosječna dužina trajanja postupka po svim referatima (dana)		230 dana	210 dana	3.000 dana
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Obveza pravovremenog zakazivanja rasprava i okončanja postupaka u skladu s Odlukom o utvrđivanju predvidivih vremenskih rokova za Općinski sud u Širokom Brijegu za tekuću godinu	I - IV		Zaduženi suci / stručni suradnici
2.	Obveza izrade odluka u zakonskom roku	I - IV		Zaduženi suci / stručni suradnici
3.	Praćenje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova.	I - IV		Predsjednik suda

Strateški cilj 2		Povećati efikasnost i kvalitet rada suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		Povećati kvalitetu sudskih odluka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećan omjer potvrđenih odluka u odnosu na ukupan broj riješenih ožalbenih odluka (%)		83	86	90
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Analiza riješenih ožalbenih predmeta	I - IV		Kolegij sudaca i stručnih suradnika
2.	Održavanje sastanaka s neposredno višim sudom u cilju povećanja kvaliteta sudskih odluka	I - IV		Zaduženi suci / stručni suradnici
3.	Praćenje prakse viših sudova radi ujednačavanja sudske prakse	I - IV		Zaduženi suci / stručni suradnici
4.	Uključivanje sudaca na specijalističke obuke	I - IV		Predsjednik suda / suci / stručni suradnici

Strateški cilj 3		Povećati transparentnost i povjerenje građana u rad suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Smanjiti broj ispitanika koji imaju negativnu percepciju o radu suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Smanjen broj ispitanika koji imaju negativnu percepciju o radu suda (%)		50 %	40 %	30 %
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Nastaviti s dinamikom rješavanja zahtjeva u smislu Zakona o slobodi pristupa informacija	I - IV		Službenik za odnose s javnošću
2.	Učestvovati na specijalističkim obukama namijenjenim za unapređenje odnosa s javnošću	I - IV		Službenik za odnose s javnošću
3.	Provođenje ankete o stavu i povjerenju o radu suda od strane javnosti	I - IV		Službenik za odnose s javnošću

Strateški cilj 3		Povećati transparentnost i povjerenje građana u rad suda		
Trogodišnji cilj 3.2.		Povećati kvantitet informacija		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj objava na Internet stranicama suda		40	50	60
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Dostava informacija za objavu	I - IV		Suci / stručni suradnik / predsjednik suda
2.	Pripremanje teksta za objavu	I - IV		Web uredništvo suda
3.	Objava informacija na Internet stranicama suda	I - IV		Web uredništvo suda

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu sa važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.