

Окружни привредни суд Добој
Број : 60-0-Su III-21-000 014-9
Добој, 31.01.2022. године

Стратешки план рада
2022 - 2024
Годишњи програм рада
за 2022. годину
Окружни привредни суд Добој

Добој, 31.01.2022. године

САДРЖАЈ

A. Увод.....	2
1) <u>Опис надлежности суда, с визијом и изјавом о мисији. Мандат, мисија и визија</u>	3
2) <u>Сажетак анализе стратешког оквира</u>	5
3) <u>Преглед стратешких / трогодишњих циљева за период стратешког планирања</u>	6
4) <u>Сажетак приоритета за планску годину, као и процјене могућих проблема и ризика у реализацији</u>	7
4) <u>Анализа унутарњег и вањског окружења у којем ради суд</u>	9
B. <u>Преглед циљева и годишњих активности по стратешким и трогод. циљевима</u>	10
C. <u>Годишњи план рјешавања судских предмета</u>	12
D. <u>Остале информације</u>	12

A. Увод

Сходно Упутству за стратешко планирање и извјештавање у судовима у Босни и Херцеговини које је донио Високи судски и тужилачки савјет БиХ, 12.05.2020.године, Окружни привредни суд Добој доноси Годишњи програм рада за период 2022-2024.године.

Програм рада је документ који садржи, поред редовних активности, и активности на годишњем нивоу које ће се предузимати како би се имплементирали стратешки циљеви из усвојених стратешких докумената.

Сврха стратешког планирања је да суд буде у највећој мјери оријентисани на задовољавање потреба грађана и привредних субјеката, те пружање помоћи у изградњи партнерстава између судова и других релевантних институција.

За провођење Плана важан је степен учешћа и консултација са широким спектром запослених унутар органа те спољним актерима који су дио стратешког процеса

Окружни привредни суд Добој ће користити најбољу комбинацију унутрашњих снага (људски ресурси ,финансијски ресурси,организација) и спољних вањских прилика кроз Пројекте, а при томе избегавајући све потенцијалне препреке које би спријечиле успјешну реализацију постављених циљева.

1) Опис надлежности суда, с визијом и изјавом о мисији. Мандат, мисија и визија

Мандат

Законом о судовима Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 37/12 у члану 29. став 1. тачка в) у вези са чланом 28. став 1. тачка в) утврђено је сједиште и подручја суда, како слиједи: Окружни привредни суд Добој за подручје које покрива Окружни суд у Добоју (подручје основних судова у Добоју, Дервенти, Модричи, Теслићу...)

Дакле, Окружни привредни суд Добој је надлежан за подручје општина Добој, Теслић, Дервента, Брод, Модрича, Шамац, Пелагићево, Станари, Петрово, Вукосавље и Доњи Жабар.

Стварна надлежност Окружних привредних судова у Републици Српској утврђена је чланом 33. Законом о судовима РС „Службени гласник РС“ број 37/12 и чланом 4. Закона о измјенама и допунама Закона о судовима РС („Службени гласник РС“ бр.44/15) :

Окружни привредни судови у првом степену одлучују:

- а) у парничним и ванпарничним споровима који се односе на права и обавезе по основу правног промета робе, услуга, вриједносних папира, власничких и других стварних права на некретнинама, као и на права и обавезе проистекле из вриједносних папира, у којима су обје странке у поступку правно или физичко лице, које у својству самосталног предузетника и у другом својству обавља привредну или другу регистровану дјелатност у виду основног или допунског занимања;
- б) у споровима који се односе на бродове и на пловидбу на мору и на унутрашњим водама, као и у споровима на које се примјењује пловидбено право, осим спорова о превозу путника;
- в) у споровима који се односе на авионе, као и у споровима на које се примјењује ваздухопловно право, осим спорова о превозу путника;
- г) у споровима из ауторског права, сродних права и права индустријске својине;
- д) у споровима насталим поводом дјела за које се тврди да представљају нелојалну конкуренцију или монополистички споразум;
- ђ) у поступцима стечаја и ликвидације, у складу са законом, као и свим споровима који настану у току и поводом споровођења поступка стечаја и ликвидације;

- е) у пословима регистрације правних лица или самосталних предузетника уређених Законом о упису пословних субјеката у судски регистар;
- ж) о спровођењу извршног поступка по правоснажним пресудама привредних судова;
- з) о спровођењу извршног поступка по вјеродостојним исправама у којима су обје странке у поступку правна лица или физичка лица која у својству самосталног предузетника или у другом својству обављају привредну или другу регистровану дјелатност у виду основног или допунског занимања и по извршним нотарским исправама у којима су обје странке у поступку правна лица
- и) о одређивању мјера осигурања;
- ј) о пружању правне помоћи судовима у Републици Српској и Босни и Херцеговини из своје надлежности;
- к) о вршењу послова међународне правне помоћи из своје надлежности;
- л) о споровима који настану страним улагањем;
- љ) о обављању и других послова уређених законом.

Мисија

Окружни привредни суд Добој досљедно спровод принципе законитости и уставности, назависно и транспарентно поступање у свим судским поступцима, једнакост пред законом, поштивање основних људских права и ефикасности у остваривању тих права.

Визија

Окружни привредни суд Добој омогућава модеран и савремен приступ суду, корз обучено и професионално особље, транспарентан рад са којим се јавност упознаје путем веб портала и других начина јавних објава, вођење поступака у законским временским оквирима, брз и ефикасан поступак код регистрације пословних субјеката, уз добру организацију и функционисање свих сегмената рада, наша визија је повјерење јавности и грађана, подршка привреди и развоју, као и модернизација начина рада.

Суд ће бити проактивни учесник свих Пројеката који ће допринијети унапређењу рада суда.

2) Сажетак анализе стратешког оквира

1. Стратегија реформе сектора правде у Босни и Херцеговини

општи циљ је створити заједнички реформски оквир за сектор правде који садржи усаглашене приоритете развоја сектора и реалне реформске активности.

2. Средњорочна стратегија за почетну обуку и стручно усавршавање судија и тужилаца

право и дужност носилаца правосудних функција у бих је да ,посједују посебну стручност тј. ону која се стиче, унапређује и одржава путем обуке и континуираног стручног усавршавања што је од општег интереса.

3. Закон о судовима Републике Српске („Службени гласник РС“ број 37/12 и 44/15)

4. Пројекат техничке помоћи Свјетске банке Унапређење пословне климе кроз боље процесуирање привредних предмета у БиХ

Залагати се да се отклоне слабости у раду које су препознате као разлози за постизање лоших резултата у поступку рјешавања предмета из области привредног права, те перманентно пратити да ли постоји потреба за унапређењем пословних процеса, нпр. прерасподјелом предмета и слично како би се очувао постигнути ниво ажурности а по могућности и побољшали резултати рада.

У остварењу напријед наведеног користити запажања и препоруке наведене у Извјештају Пројекта техничке помоћи Свјетске банке.

5. Рјешавање питања дуговања у БиХ

Обзиром да је Закон о стечају у примјени готово 5 година и резултати његове примјене указују да је ефикаснији поступак стечаја примјеном наведеног Закона, тј. дужина трајања поступака је скраћена, али је потребно и даље се залагати за перманентну едукацију и судија и стечајних

управника како из области примјене Закона о стечају, тако и Закона о ликвидационом поступку који је ступио на снагу у октобру 2019. године а истим су прописани и нови институти, па би едукација допринијела и отклањању одређених дилема у примјени закона а и уједначавања судске праксе.

Предложити измјене и допуне Закона о стечају у складу са уоченом праксом у примјени исте.

У остварењу напријед наведеног препоручити присуство едукацијама које се организују Свјетска банка и Министарство правде Републике Српске у оквиру пројекта техничке помоћи Свјетске банке.

3) Преглед стратешких и трогодишњих циљева за период стратешког планирања

Приоритети Окружног привредног суда Добој, иду у три основна правца, један је очување достигнутог степена ажурности и унапређење ефикасности рада и у квантитативном и квалитативном смислу, у оквиру којег је и повећана транспарентност рада суда и сарадње са другостепеним судом, са јавним медијима, експертима из разних правних области.

Други правац је едукација, како судијског тако и несудијског особља, са циљем стварања веће учинковитости у раду, и то кроз предлагање тема ЈУ ЦЕСТ РС, и нахоус обукама, позивањем експерата да одрже обуку већем броју запослених у суду, подстицањем судија овог суда да се ангажују у својој едукацији.

и трећи правац је очување достигнутог степена информатизације суда, односно опремљености суда ИТ опремом, улагање у архитектонско-грађевинске подухвате на прилагођавању зграде инвалидним лицима и покретање иницијативе да се на адекватан начин ријеши недостатак канцеларијског простора, а приоритетно архивског простора

4) Сажетак приоритета за планску годину, као и процјене могућих проблема и ризика у реализацији

Окружни привредни суд Добој, као специјализована привредно правна правосудна институција, је за планску 2022. годину те трогодишњи период 2022.-2024. дефинисао три стратешка циља и то:

- стратешки циљ број 1 – Ефикасност и ефективност правосудних институција – одржање достигнутог степена ефикасности Окружног привредног суда Добој
- стратешки циљ број 2 – Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење
- стратешки циљ број 3 – Повећање транспарентности у раду суда

Првим стратешким циљем („Ефикасност и ефективност правосудних институција – одржање достигнутог степена ефикасности Окружног привредног суда Добој“) жели се остварити постулат суђења у разумном року кроз смањење броја неријешених предмета у суду, другим стратешким циљем („Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење“) жели се постићи напредак по питању степена квалитета судских одлука и коначно трећим стратешким циљем („Повећање транспарентности у раду суда“) жели се адекватно и благовремено информисати јавност у вези рада суда.

У правцу остварења три дефинисана стратешка циља, предсједник суда ће:

- обезбједити да се послови и задаци суда, укључујући послове судске управе обављају законито, уредно и благовремено
- редовно одржавати колегијуме судија и састанке са запосленицима суда
- пратити и контролисати рјешавање предмета према старости иницијалног акта
- пратити рјешавање стечајних предмета и предмета у вези и проистеклих из стечаја
- старати се да се потпуно реализује Програм едукације судија и осталих запосленика суда
- организовати послове у суду у циљу благовременог и адекватног информисања јавности о раду суда

Потенцијалне препреке у реализацији прокламованих стратешких циљева, председник суда види у :

- могућој недовољности финансијских средстава одобрених годишњим буџетом
- одласку судија у пензију или на друге позиције
- изостанцима са радног мјеста услед, још увијек присутне ситуације око пандемије корона вируса

4) Анализа унутарњег и вањског окружења у којем ради суд

SWOT анализа представља мост између садашњег стања, које је утврђено ситуационом анализом, и жељеног будућег стања које се дефинише стратешким планом развоја. Овај концепт нам даје систематску анализу пријетњи и прилика, као и њихово усаглашавање са јаким и славим странама суда. SWOT анализа обезбјеђује информације корисне за усклађивање капацитета и способности са окружењем у којем суд дјелује..

УНУТАРЊИ ФАКТОРИ/ЧИМБЕНИЦИ	СНАГЕ (STRENGTHS)	СЛАБОСТИ (WEAKNESSES)
	✓ Судије са вишегодишњим искуством у рјешавању предмета из области привредног права ✓ Одговарајући број едукованих сарадника судија и другог особља који својим радом доприносе стварању оптималних услова за рад судија ✓ Квалитетна ИТ подршка ✓ Редовно одржавање сједница стручних колегија судија, а у циљу размјене искустава и уједначавања праксе суда ✓ Стварање услова да се послови у типским предметима делегирају сарадницима и на тај начин растерети рад судија ✓ Квалитетни интерни акти који уређују организацију и систематизацију, професионалност и етичност, како носилаца правосудних функција тако и запослених у суду Успостављен систем праћења рада и судија и запослених оцјењивањем	✓ Недовољна попуњеност систематизованих радних мјеста, ✓ Недовољно учешће запослених у програмима стручног усавршавања ✓ Поред обука које се односе на област правосуђа, постоји потреба за обуком из личних вјештина (кориштење ИКТ, однос са медијима и вањским актерима...) ✓ Потреба унапређења у сегменту стратешког планирања и развоју система финансијског управљања и контроле
ВАЊСКИ ФАКТОРИ/ЧИМБЕНИЦИ	ПРИЛИКЕ (OPORTUNITIES)	ПРИЈЕТЊЕ (THREATS)
	✓ учешће у пројектима-Пројекта унапређења квалитете правосуђа Редовно финансирање из Буџета по свим позицијама из буџетског захтјева	✓ недостатак финансијских средстава (посебно у сегменту осигурања потребног броја извршилаца на административним пословима и стварања адекватних просторних услова, посебно за смјештај архиве) ✓ дужина трајања поступака пред другим судовима и органима у предметима од окончања којих зависи окончање одређених поступака пред овим судом ✓ погоршана епидемиолошка ситуација која не дозвољава рад у пуном капацитету и на програмом предвиђен начин

В. Преглед циљева и годишњих активности по стратешким и трогодишњим циљевима

Стратешки циљ 1		Ефикасност и ефективност правосудних институција у БиХ		
Трогодишњи циљ 1.1.		Одржавање достигнутог нивоа ефикасности		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2022 (н)	2023 (н+1)	2024 (н+2)
1.1.Повећање процента остварења норме на нивоу суда		105%	110%	110%
Редни број	Назив активности за 2022. годину	Рок извршења (по кварталима у 2022. години)		Носитељ (најмањи организацијски дио)
1.	Одржавање опште сједнице судија на којој ће се вршити анализа постигнутих резултата у претходном мјесецу	I-IV		Предсједник суда
2.	Редовно одржавање састанака са стечајним управницима, нотарима, адвокатима...	I-IV		Предсједник суда
3	Провођење активности кроз пројекат ИЦЕА 3, тј реорганизацију пословних процеса у суду на начин делегирања задатака на приправнике – волонтере, односно сараднике судија	I-IV		Предсједник суда

Стратешки циљ 2	Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и
------------------------	--

		евентуално унапређење		
Трогодишњи циљ 2.1.		Повећање броја потврђених одлука за 3% на годишњем нивоу		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2022 (н)	2023 (н+1)	2024 (н+2)
1.1.Проценат потврђених одлука на годишњем нивоу		93%	96%	96%
Редни број	Назив активности за 2022. годину	Редни број		Назив активности за 2020. годину
1.	Одржавање опште сједнице судија на којој ће се вршити анализа постигнутих резултата у претходном мјесецу	I-IV		Предсједник суда
2.	Присуство састанцима које организује Виши привредни суд на тему области привредног пословања	I-IV		Предсједник суда

Стратешки циљ 2		Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење		
Трогодишњи циљ 2.2.		Едукација судијског и несудијског особља		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2022 (н)	2023 (н+1)	2024 (н+2)
Предложене и усвојене нове тема за едукацију и броја едукација на годишњем нивоу,нарочито на тему из области управљања временом		2	3	3
Редни број	Назив активности за 2022. годину	Редни број		Назив активности за 2022. годину
1.	Додатне едукације на тему из области управљања временом	I-IV		Предсједник суда
2.	Едукације за несудијско особље	I-IV		Предсједник суда

Стратешки циљ 2		Повећати транспарентност у раду суда		
Трогодишњи циљ 2.2.		<i>Повећати број интернет публикација за 100%</i>		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2022 (н)	2023 (н+1)	2024 (н+2)
Број објављених интернет публикација о резултатима рада суда.		3	4	5
Редни број	Назив активности за 2022. годину	Редни број		Назив активности за 2022. годину
1.	Припремити објаве о постигнутим резултатима рада суда	I-IV		НПФ
2.	Објава активности које се односе на Седмице судске нагобе	I-IV		НПФ
3.	Објављивање судских продаја ³	I-IV		НПФ

С. Годишњи план рјешавања судских предмета

План рјешавања предмета у Окружном привредном суду Добој, израђује се у складу с важећим Упутством за израду планова рјешавања предмета усвојеног од стране ВСТС-а и то за сваку календарску годину посебно.

У вези Плана рјешавања предмета, израђују се писмени извјештаји (tromјесечни, полугодишњи, деветомјесечни и годишњи) те достављају ВСТС – Јединици за ефикасност и предсједнику Вишег привредног суда у Бања Луци, те анализирају на стручном колегију судија.

Д. Остале информације

Организација и начин унутрашњег судског пословања Окружног привредног суда Добој уређена је Законом о судовима Републике Српске, Правилником о унутрашњем судском пословању, те интерним актима суда.

У Окружном привредном суду Добој нису формирана судска одјељења, а реферати у којима се поступа и одлучују јесу:

- парнични привредни спорови велике вриједности спора (преко 5.000,00 КМ) ознаке „ПС“, мале вриједности предмета спора (до

5.000,00 KM) ознаке „Малс“ и комунални привредни спорови ознаке Малс-Ком

- предмети ликвидације (предмети ознаке: Л) укључујући ту и активност на ликвидацији привредних друштава по службеној дужности (предмети ознаке Л-Рег)
- предмети стечаја (предмети ознаке: Ст)
- предмети реструктурирања (предмети ознаке : С-Рес)
- ванпарнични предмети (предмети ознаке: В)
- предмети пружања правне помоћи (предмети ознаке: Пом, Мпом)
- предмети привредних извршења на основу извршне исправе, вјеродостојне исправе и комунални предмети извршења (предмети ознаке: Пс-Ип, Малс-Ип, Ип-Ком, Ип-Ип)
- предмети регистрације пословних субјекта (предмети ознаке : Рег)

Све врсте предмета у надлежности Окружног привредног суда Добој, унијете су у систем за аутоматско управљање предметима у судовима (ЦМС), осим предмета регистрације пословних субјекта (Рег) у којима се поступа у посебном Јединственом информационом систему регистрације пословних субјекта увезаном са Агенцијом за посредничке, информатичке и финансијске услуге (ЈИС), те предмета поступања по разним захтјевима у вези судског регистра (РегЗ).

Окружни привредни суд Добој нема секретара суда, те послове судске управе врши предсједник суда.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Окружном привредном суду Добој број 60-О-Су-14-000 247 од 23.06.2014. године на који је своју сагласност дало Министарство правде Републике Српске (број сагласности 08.020/052-4442/14 од 01.07.2021. године) систематизовано је 5 судијских функција укључујући и предсједника суда и у том дијелу систематизација је реализована у цјелости, те укупно (17) радника за вршење административних и помоћно-техничких послова укључујући у тај број и једног стручног сарадника, с тим да је тренутно запослено 15 запослених за вршење ове групације послова.

Усвојени буџет суда за 2022. годину износи 794.200 KM.