

## **OSNOVNI SUD U BANJOJ LUCI**

**Broj: 071-0-SU-22-000699**

**Dana, 02.03.2022. godine**

Na osnovu člana 48. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 37/12, 44/15 i 100/17), člana 8. Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 9/14, 71/17 i 67/18), Dopisa VSTV BiH br. 12-50-2-352-5/2021 od 25.10.2021.godine, Planom aktivnosti na provođenju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, Predsjednik Osnovnog suda u Banjoj Luci dana 02.03.2022. godine, d o n o s i

### **ODLUKU**

#### **O FORMIRANJU RADNE GRUPE ZA IZRADU AKCIONOG PLANA ZA IMPLEMENTACIJU STRATEGIJE ZA UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BiH**

##### **I**

##### **(Predmet Odluke)**

Ovom Odlukom formira se Radna grupa za izradu Akcionog plana za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH u Osnovnom sudu u Banjoj Luci (u daljem tekstu: Radna grupa).

##### **II**

##### **(Članovi Radne grupe)**

U Radnu grupu se imenuju dva (2) predstavnika nosioca sudijske funkcije, četiri radnika (4) sudske administracije, i to:

1. Biljana Vučetić, sudija predsjednica Radne grupe i kontakt osoba za prijavu povrede prava na jednak pristup sudu po osnovu roda i/ili spola
2. Sandra Čančarević Milašin, stručna savjetnica - zamjenica predsjednice Radne grupe
3. Nives Četojević, sudija - član
4. Stevan Umjenović, stručni saradnik - član
5. Goran Jakovljević, IKT službenik - član
6. Tamara Ćosić, rukovodilac arhive - član

##### **III**

##### **(Zadatak Radne grupe)**

Radna grupa se uspostavlja u cilju pripreme preliminarne analize potreba i poteškoća korisnika u pravosuđu, tj. svih osoba koje dolaze u kontakt s pravosuđem, kao i zaposlenih u Osnovnom sudu u Banjoj Luci, u oblasti rodne ravnopravnosti, sa slijedećim zadacima:

- a) u prvoj fazi je potrebno utvrditi dostupne resurse unutar suda (podaci o broju zaposlenih prema spolu),
- b) informisati sve zaposlene o usvajanju Strategije i obavezi pravosudnih institucija da istu implementiraju donošenjem akcionih planova,
- c) predstaviti rezultate preliminarne analize Radne grupe predsjedniku suda,
- d) predstaviti rezultate preliminarne analize Radne grupe svim zaposlenim suda,
- e) sačiniti Akcioni plan rodne ravnopravnosti koji će obavezno sadržavati aktivnosti koje će pravosudna institucija poduzeti prve korake kroz upitnike, ankete, nosioce implementacije istih, rokove za njihovo poduzimanje, te način i rokove izvještavanja o njihovom provođenju.

#### **IV (Rok za izvršenje zadataka)**

U cilju izvršenja zadataka iz tačke III ove Odluke, Radna grupa ima obavezu sačiniti Akcioni plan rodne ravnopravnosti u roku od četiri mjeseca od dana održavanja radionica za implementaciju Strategije rodne ravnopravnosti (od 09. 01. 2022. godine).

#### **V (Održavanje sastanaka)**

- (1) Sastanke Radne grupe saziva predsjednica Radne grupe.
- (2) Sastanci će se održavati po potrebi, a najmanje jednom mjesečno.

#### **VI (Obaveza pružanja informacija)**

- (1) Svi zaposleni dužni su Radnoj grupi redovno ustupati informacije i podatke neophodne za izvršenje zadataka Radne grupe.
- (2) Imenovani članovi Radne grupe imaju pravo i obavezu prikupljanja svih informacija neophodnih za izvršenje zadataka Radne grupe koje su iz djelokruga rada suda.

#### **VII (Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



**PREDSJEDNIK SUDA  
MILENKO MILEKIĆ**