

Godišnji program rada

Općinskog suda u Livnu

2021 – 2023

Livno, ožujak/mart 2021. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	5
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	9
B. Pregled strateških ciljeva suda.....	11
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	14
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	19

A. Uvod

Temeljni cilj koji Sud želi postići kroz određivanje strateških ciljeva za koje se opredijelio jeste potpuna ažurnost u radu, maksimalno skraćivanje dužine trajanja postupaka koji se vode, sa posebnim naglaskom na prioritetne predmete te povećanje povjerenja građana i cjelokupne javnosti u rad ove pravosudne institucije ali i pravosuđa u cjelini.

Doprinos u realizaciji zadanih strateških ciljeva postići će se kroz angažman svih raspoloživih resursa kako materijalnih tako i ljudskih. Da bi se u zadanom periodu ostvarili postavljeni ciljevi potrebno je harmonizirati rad svih sudskih odjeljenja ovoga Suda kao i pojačati suradnju sa višim pravosudnim instancama, kroz otvorene dijaloge te razmjenu pozitivnih iskustava i stručnih mišljenja.

Sud će kroz planirane aktivnosti u svrhu ostvarivanja postavljenih strateških ciljeva, nastaviti sa usavršavanjem i doradom dosada primjenjivanih metoda u radu, i to nastojeći ostvariti dodatno povećanje produktivnosti u praksi, stavljajući još veći naglasak na potpunu ažurnost u radu Suda, bez opterećenosti rada na starim i zaostalim predmetima.

Izazovi sa kojima bi se mogli suočiti kroz proces planiranja, ne bi trebali biti od odlučujuće važnosti, obzirom, da su svi ciljevi postavljeni realno, pa su u tom smislu i realno ostvarivi. Sud ima dovoljno resursa na raspolaganju, kako bi bez dodatnih angažmana mogao postići sve ono što je potrebno za realizaciju postavljenih ciljevi i to u fazama kroz predviđeni trogodišnji program.

Dubinskom analizom cjelokupnog stanja, kao i dosada postignutih pomaka u aktivnostima koje je Sud poduzimao, zadani ciljevi kroz planirane mjere u redovitom radu i postavljenom vremenskom ograničenju, su vrlo izvjesni u svom ostvarenju.

Odlukom predsjednika Općinskog suda u Livnu (068-0-Su-21-282/1 od 12.03.2021.godine) oformljen je Tim za izradu strateškog plana Općinskog suda u Livnu s ciljem pripreme istog, te praćenja i izvještavanja.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Temeljne nadležnosti općinskih sudova su:

- u kaznenim predmetima:

- a) za kaznena djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina,
- a) u svim kaznenim postupcima protiv maloljetnika;
- b) postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom;
- c) odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno;
- d) odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i
- e) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

- u građanskim predmetima

- a) u svim građanskim sporovima
- b) u vanparničnom postupku.

- u prekršajnim predmetima

- a) u svim prekršajnim predmetima
- b) odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

- u privrednim predmetima općinski sudovi koji imaju privredna odjeljenja

MISIJA:

Općinski sud u Livnu vrši nezavisnu i nepristranu sudska vlast, koja štiti prava svih svojih građana koji se pojavljuju kao stranke pred Sudom, kroz standardizirano postupanje i pravovremenu uslugu.

VIZIJA:

Općinski sud u Livnu vrši je predvodnik u potpunoj realizaciji i anuliranju svih starih predmeta kao najvećim utegom u radu pravosudnih institucija, te postizanju potpune učinkovitosti i efikasnosti u radu, kroz brz i potpun odgovor na sve potrebe i poslove iz svoje nadležnosti.

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir za izradu strateškog plana Općinskog suda u Livnu čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvaća sljedeće dokumente:

- a) Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Općinski sud u Livnu je osnovan temeljem Zakona o sudovima F BiH, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,
- b) Zakon o slobodi pristupa informacijama u F BiH
Temeljni Zakon koji doprinosi javnosti i transparentnosti u radu sudova.
- c) Smjernice VSTV-a o objavljivanju sudskih i tužiteljskih odluka
Kroz ove Smjernice su dati dobri naputci o načinu objavljivanja sudskih odluka, te je na neki način pomirena obveza zaštite osobnih podataka i pravo javnosti da dobije informacije.
- d) Smjernice VSTV-a o izboru predsjednika sudskih odjeljenja
Dokument koji je ojačao ulogu predsjednika sudskih odjeljenja, te stavio naglasak na proaktivnost u njihovom radu.
- e) Strateški plan VSTV-a
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- f) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- g) Strateški dokumenti EU (npr. Agenda 2030 i Ciljevi održivog razvoja u sustavu planiranja i upravljanja razvojem)
- h) Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja
- i) Strategija za borbu protiv korupcije
- j) Strategija za provedbu Konvencije Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
- k) Strategija suprotstavljanja trgovini ljudima u BiH i Akcijski plan implementacije u BiH
- l) Strategija borbe protiv maloljetničke delikvencije

3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Prioriteti Općinskog suda u Livnu u narednom periodu biti će dosljednost u postupanju, brz i efikasan odgovor na sve izazove i probleme, osnaživanje unutarnjih ustrojbenih jedinica, a sve u cilju pružanja kvalitetne usluge uz princip jednakosti svih građana pred Sudom, te otvorenost i suradnju kako sa javnošću tako i sa drugim ključnim institucijama.

Za ostvarenje svojih prioriteta, Općinski sud u Livnu je odredio slijedeće strateške ciljeve:

Strateški cilj 1:

„Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse“

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Općinski sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeći trogodišnji cilj:

✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta na svim referatima***

Prema dosadašnjim pokazateljima prosječno trajanje svih završenih predmeta u Općinskom sudu u Livnu iznosi 199 dana, i to na kaznenom referatu 94 dana, na ovršnom referatu (kada se uzmu čisto ovršni predmeti bez komunalnih predmeta) 84 dana, kao i na parničnom referatu 217 dana. Prema istraživanjima koja su objavljena na internetskoj stranici eu-monitoring.ba, prosječno trajanje u parničnim postupcima u BiH iznosi 354 dana. Nužno je raditi na unapređenju ovoga segmenta koji je nesumnjivo jedan od najboljih pokazatelja dobrog, racionalnog i savjesnog funkcioniranja pravosudnog sustava kao i svih poluga vlasti u jednoj državi. Potpuno osiguranje Prava na suđenje u razumnom roku je u interesu svih građana ove države ali i u interesu Bosne i Hercegovine. Općinski sud u Livnu će kroz zadane ciljeve nastojati da se trajanje predmeta na svim referatima što više skрати, te time osigurati mogućnost za brzo i kvalitetno ostvarivanje prava, odnosno pružanje blagovremene pravne zaštite svim strankama u postupku.

✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Ujednačavanje sudske prakse***

Jedan od temeljnih postulata za unapređenje efikasnosti sudova i kvalitete sudskih postupaka, osobito parničnog postupka, a što u konačnici doprinosi i samoj kvaliteti rada sudaca te povjerenju stranaka jeste ujednačena sudska praksa. Kako bi se postigao predviđeni cilj nužna je suradnja i otvorena komunikacija sa višim sudskim instancama kroz institucionalni i profesionalni

dijalog. U tom smislu nužna je izrada smjernica, uputstava, povećanom angažmanu u praćenju objavljivanja pravnih stavova i shvaćanja najviših sudskih instanci u BiH. Neophodna aktivnost biti će izrada dokumenata o zajedničkoj suradnji (memorandumi, smjernice) kao i aktivno sudjelovanje u zajedničkim tematskim sastancima, prvenstveno sa predsjednicima sudskih odjeljenja i predsjednicima sudova na kantonalnom nivou.

Strateški cilj 2:

„Jačanje povjerenja javnosti u rad suda“

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Općinski sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeći trogodišnji cilj:

- ✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Izrada strategije komuniciranja sa javnosti sa naglaskom na krizno komuniciranje***

Trogodišnji cilj Suda je postavljen s obzirom na njegovu viziju i misiju, te uočene prioritete. Naime, bitno je u svakom momentu znati ostvariti pravilnu komunikaciju sa medijima, a osobito unaprijediti i posvetiti se kriznom komuniciranju koje je u posljednjih godinu dana od izbivanja pandemije bolesti COVIDA-19 u fokusu kako domaće tako i svjetske javnosti. Obzirom da se već duži period nalazimo u stanju krizne situacije, gdje na dnevnoj razini imamo pojavu hiperprodukcije raznih naredbi, odluka, saopćenja raznih novoosnovanih i stalnih tijela (kriznih stožera na svim razinama vlasti, epidemioloških službi, stručnih tijela vlada...), nužno je napraviti sustav ujednačenog kriznog komuniciranja.

- ✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Objava odluka od posebnog značaja i interesa za širu javnost***

Kroz navedeni cilj potrebno je u vremenskom kontinuitetu permanentno vršiti objavu odluka koje su od posebnog društvenog značaja. U tom smislu, nužna je ujednačena primjena Smjernica o objavi sudskih i tužiteljskih odluka i redovito ažuriranje baze podataka sudskih odluka pri centru za sudsku dokumentaciju. Prednje smatramo neophodnim, iz razloga što su suđenja javna, uz ograničenja predviđena zakonom, a samim tim nužno je osigurati i javnost sudskih odluka. Pri navedenom, potrebno je u određenoj mjeri izvršiti anonimizaciju određenih podataka, i u koordinaciji sa predsjednikom suda kao i predsjednicima sudskih odjeljenja vršiti pravilnu selekciju prilikom odabira koje je odluke potrebno i značajno objaviti.

- ✓ Trogodišnji CILJ 3: ***Proaktivno djelovanje u medijskom prostoru i kvalitetno prezentiranje aktivnosti u cilju promoviranja rada Suda***

Dostupnost potrebnih informacija krajnjem korisniku je neophodna i bitna, da bi se ostvarila jednaka mogućnost i osigurao jednak pristup Sudu za sve građane kojima je potrebna zaštita u ostvarivanju njihovih prava. Javnost mora biti upoznata sa svim novitetima i uslugama koje će im osigurati lakši, brži i ekonomičniji pristup Sudu, a te informacije moraju biti prezentirane na jasan i razumljiv način koji će se moći interpretirati od strane šire javnosti na nedvosmislen način. Sud kao korektiv ponašanja u jednoj društvenoj zajednici, mora pokazati i modalitete svoga preventivnog djelovanja i to kroz aktivno sudjelovanje svojih članova u raznim projektima i agendama od šireg društvenog značaja. Posebnu pozornost potrebno je obratiti na najranjivije članove naše zajednice (djecu, žrtve obiteljskog nasilja, invalide...).

Strateški cilj 3:

„Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta“

Općinski sud u Livnu, kroz određenje ovoga strateškog cilja, a cijeneći dosadašnje rezultate u realizaciji Planova starih i zaostalih predmeta, želi postati predvodnik u postizanju potpune ažurnosti i efikasnosti u svome radu.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Općinski sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeći trogodišnji cilj:

✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Trijažiranje predmeta po stupnju njihove hitnosti***

Nužno je u prvom redu pažnju svih nositelja pravosudnih funkcija u ovom Sudu usmjeriti na predmete koji zahtijevaju hitnu reakciju i odgovor. Ti su predmeti u pravilu kao takvi i određeni zakonom, međutim često zbog raznih zlouporaba procesnih ovlaštenja stranaka u postupku dolazi do njihovog prolongiranja, a u nekim situacijama i do ugroze od nastupanja apsolutne zastare. Da bi se ojačala procesna disciplina i postigao blagovremen odgovor na postavljenu pravnu situacija, neophodna je unutarnja kontrola od strane predsjednika sudskih odjeljenja, te koordiniran rad cjelokupnog odjeljenja, kroz efikasan upravljački mehanizam.

✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Izvjestavanje o radu sudskih odjeljenja***

Da bi se postigao zadani cilj i ostvarila potpuna ažurnost Suda, potrebno je blagovremeno izvještavanje svih sudionika u organizacijskoj hijerarhiji o postignutim rezultatima. Kroz izvještavanje, neophodna je i detekcija određenih zapreka koje se mogu pojaviti, njihova detaljna analiza, te iznalaženje adekvatnog rješenja u okviru zakonom propisanih ovlaštenja i mogućnosti. Krajnje postavljeni cilj je da u zadanom vremenskom okviru Sud riješi sve zaprimljene predmete u zakonom propisanim rokovima, bez opterećenosti radom na starim predmetima.

✓ Trogodišnji CILJ 3: ***Osnaživanje nesudskog osoblja kao značajne karike i nositelja aktivnosti***

Konsolidacija svih ljudskih i organizacijskih resursa je bitan preduvjet za sustavno djelovanje u rješavanju postavljenih i zadanih ciljeva, i zapravo najznačajniji faktor koji jamči uspjeh. Svi zaposlenici suda moraju imati jasno postavljene ciljeve u svome djelovanju, a sve kako bi se postigao krajnji cilj. Stalna edukacija, promoviranje dobrih praksi iz rada drugih institucija, stimulatívno radno okruženje, informiranost o svojim pravima, jesu glavni temelji koji vode ka napretku i progresu u svim sferama društva, a što je u konačnici i osnovna misao vodilja pri izradi ovoga Plana.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručnost i iskustvo nositelja pravosudnih funkcija ✓ Dobri međuljudski odnosi u sudu ✓ Dobra unutarnja organiziranost ✓ Efikasan rad unutarnjih ustrojbenih jedinica ✓ Specijaliziranost u određenim oblastima ✓ Otvorenost za konstruktivne dijaloge ✓ Redovite isplate plaća i doprinosa za sve uposlenike ✓ Uposlenici spremni za usvajanje novih znanja ✓ Proaktivno djelovanje predsjednika sudskih odjeljenja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jasno postavljeni ciljevi kroz izradu internih dokumenata ✓ Objektivna ograničenja u postupanju ✓ Ograničena proračunska sredstva ✓ Nedostatak adekvatnih CMS alata ✓ Nedostatak IT podrške svim uposlenicima, uključujući odjeljenja suda u Tomislavgradu i Drvaru ✓ Nedostatak jasnih uputa oko komuniciranja sa javnosti ✓ Kontinuirano objavljivanje odluka od značaja za širu javnost ✓ Koordiniran rad svih sudskih odjeljenja sa jasnim projekcijama
VANJSKI ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mogućnosti NPF za aktivni doprinos stručnoj zajednici ✓ Sudjelovanje u radu stručnih timova ✓ Mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda ✓ Edukacija sudaca i uposlenika putem webinarara ✓ Mogućnosti apliciranja kroz projekte za poboljšanje postojećih uvijeta za rad ✓ Interes medija za rad suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politička nestabilnost u smislu neformiranja vlasti u Kantonu 10 ✓ Nepostojanje samostalnog izvora financiranja pravosudnih institucija na nivou BiH ✓ Neusvajanje proračuna Kantona 10 ✓ Egzodus stanovništva ✓ Opća ekonomska i financijska kriza ✓ Neizvjesnost zbog postojećeg stanja uzrokovanog pandemijom Covida-19

Općinski sud u Livnu kao svoje najveće snage i prednosti vidi u dobro organiziranim sudskim odjeljenjima u kojima poslove obavljaju nositelji pravosudnih funkcija čije su glavne odlike stručnost, nezavisnost i nepristranost u radu. Također, ustroj svih unutarnjih ustrojbenih jedinica je dobro postavljen, kroz učinkovit kontrolni mehanizam od strane rukovoditelja. Otvorenost u prihvaćanju novih metoda rada i djelovanja u cilju poboljšanja komunikacijskih kanala sa krajnjim korisnicima, jeste princip rada svih zaposlenika.

Kao glavne unutarnje slabosti i nedostatke vidimo u prekapacitiranosti pojedinih sudskih odjela i nedostatku smještajnih kapaciteta, da bi se procesi rada obavljali bez ometanja i poteškoća. Također, potrebno je ojačati i IT sektor, kako bi svi korisnici imali potpuno podršku, te mogli stjecati i usvajati nova znanja i vještine u ovom području, a što je neizbježno u okruženju potpune informatizacije svih podataka, uključujući i korisnike odjeljenja ovoga Suda u Tomislavgradu i Drvaru. Izkoordinirati rad svih sudskih odjeljenja sa jasnim projekcijama u cilju skraćivanja dužine trajanja sudskih postupaka i otklanjanju svih eventualnih prepreka koji utječu na dužinu trajanja predmeta.

Pojačati produkciju internih akata Suda sa jasnim određenjima za rad svih sudskih odjeljenja kao i drugih ustrojbenih jedinica (sudske uprave, pisarnice, zemljišnoknjižnog odjela, Registra poslovnih subjekata). Inzistirati na povećanju materijalnih sredstava za rad Suda kroz jednogodišnje proračune Kantona 10.

Prilike koje ovaj Sud vidi u vanjskom okruženju jeste izrada dobrih projekata koji bi bili konkurentni za financiranje od strane međunarodnih institucija, a kroz projekte VSTV-a BiH. Potencirati aktivnosti NPF u smislu daljnjeg osnaživanja kroz stalne edukacije, sudjelovanje u stručnim grupama, publiciranje svojih stručnih radova

Prijetnje koje dolaze u vidu vanjskih utjecaja su u prvom redu stanje krize na globalnom nivou, nekonzistentne politike na svim razinama vlasti, koje još više produbljuju općenito lošu situaciju. Za navesti je da u Kantonu 10, dvije godine od izbora nije bila formirana vlast, što je za posljedicu imalo neusvajanje županijskog proračuna, a time je i korištenje proračunskih sredstava bilo ograničeno na minimum. Bez odgovorne vlasti i bez jasne i određene gospodarske i ekonomske politike, posljedice koje su svakim danom sve više vidljive na ovim prostorima ogledaju se u velikom broju nezaposlenih, nerazvijenoj privredi i egzodusom stanovništva sa ovog područja u evropske zemlje. Sve navedeno u svojoj ukupnosti dovelo je do materijalne, građanske i životne nesigurnosti ljudi, a samim tim i do povećanja stope kriminaliteta, što na koncu znači nepovjerenje u rad institucija, pa tako i pravosudnih institucija.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti učinkovitost sudova Cilj: Harmonizirati sudsku praksu		VSTV, Kantonalni sud u Livnu
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj sklopljenih sporazuma, memoranduma o suradnji- usvajanje smjernica o postupanju	2	3	4
Prosječna duljina trajanja sudskih postupaka (u danima)	199	185	170

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti otvorenost i dostupnost informacija o radu		VSTV

	pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti Smjernice za objavljivanje sudskih i tužiteljskih odluka CILJ: Javno objavljivanje odluka od posebnog društvenog interesa Zakon o slobodi pristupa informacijama u F BiH CILJ: Osigurati dostupnost podataka pod kontrolom organa		
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Izrada strategije komuniciranja i drugih popratnih dokumenata	1	2	3
Broj objavljenih sudskih odluka	2	3	4

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti učinkovitost sudova		VSTV

realizaciju starih i zaostalih predmeta			
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj nezavršenih predmeta na kraju izvještajnog perioda iz Plana starih i zaostalih predmeta	30	15	0

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		<i>Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse</i>		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje prosječne dužine trajanja na svim referatima</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta na parničnom referatu (gdje je dužina trajanja najduža)		210	190	175
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.2.1	Izrada plana rješavanja predmeta po kvartalima	I, II, III i IV		Sud
1.2.2	Analiza zaduženosti sudaca i stručnih suradnika sa pojedinim vrstama predmeta	I-IV		Predsjednik suda

Strateški cilj 1		<i>Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse</i>		
Trogodišnji cilj 1.2.		<i>Ujednačavanje sudske prakse</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Izrada smjernica za postupanje, memorandumi o suradnji		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj

1.2.1	Tematski sastanci sa predsjednicima sudskih odjeljenja viših instanci kao i redoviti sastanci sa predstavnicima Kantonalnog suda u Livnu radi ujednačavanja pravnih stavova	II i IV	Sud
1.2.2	Izveštaj predsjednika sudskih odjeljenja o zauzetim stavovima u postupanju	I-IV	Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Izrada strategije komuniciranja sa javnosti sa naglaskom na krizno komuniciranje</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećanje broja unutarnjih akata koji reguliraju pitanja odnosa sa medijima		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj
2.1.1	Edukacija osoba određenih za odnose sa javnošću	II-IV		Sud
2.1.2	Proaktivno djelovanje glasnogovornika u smislu objave bitnih informacija	I-IV		Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću

Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		<i>Objava odluka od posebnog značaja i interesa za širu javnost</i>		

Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećanje broja objavljenih odluka		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj
2.1.1	Izvešće predsjednika odjeljenja o izboru odluka od posebnog javnog interesa	I-IV		Sud, predsjednici sudskih odjeljenja
2.1.2	Evidencija o broju objavljenih odluka na godišnjem nivou	IV		Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću
Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.3.		<i>Proaktivno djelovanje u medijskom prostoru i kvalitetno prezentiranje aktivnosti u cilju promoviranja rada suda</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Direktno istupanje glasnogovornika u javnom medijskom prostoru i objava aktivnosti Suda		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj
2.1.1	Promocija usluga, noviteta u radu Suda	II-IV		Sud
2.1.2	Obavještenje o svim aktivnostima	I-IV		Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću

Strateški cilj 3	Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta
Trogodišnji cilj 3.1.	<i>Trijažiranje predmeta po stupnju njihove hitnosti</i>

Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje broja predmeta koji se smatraju nerješivima i predmeta sa objektivnim zaprekama		2	4	6
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Dostavljanje izvještaja o poduzetim radnjama u nerješivim predmetima	I, II, III i IV		Sud
3.1.2	Tematski sastanci sudskih odjeljenja	I-IV		Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 3		<i>Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta</i>		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Izveštavanje o radu sudskih odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Održavanje sjednica sudskih odjeljenja sa određenim tematskim sadržajem		4	5	7
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja 2021. godini		Nositelj
3.1.1	Izveščivanje o postignutim rezultatima	I-IV		Sud
3.1.2	Tematski sastanci sudskih odjeljenja	I-IV		Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 3		<i>Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta</i>		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Oснаživanje nesudskog osoblja kao značajne karike i nositelja aktivnosti</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Edukacije državnih službenika i namještenika		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja 2021. godini		Nositelj
3.1.1	Prezentacija novih funkcionalnosti u CMs-u	II-IV		Sud, IT referent, tajnik suda
3.1.2	Studijske posjete drugim institucijama	IV		Sud

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Naputkom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudaca u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sucu
1.	Parnično odjeljenje	12	319	176
2.	Kazнено odjeljenje	5	62	143
3.	Ovršno odjeljenje	15	293	605
4.	Izvanparnično odjeljenje	6	48	484
5.	Privredno odjeljenje	11	37	176
6.	Prekršajno odjeljenje	3	400	858

KOORDINATOR

Marija Vila-Robović