

**BOSNA I HERCEGOVINA  
REPUBLIKA SRPSKA  
OSNOVNI SUD U ŠAMCU**

**STRATEŠKI PLAN OSNOVNOG SUDA U ŠAMCU  
ZA PERIOD 2021.-2023.**

**Š a m a c, 28.6.2021. godine.**

## **I – UVODNI DIO**

Reorganizacijom pravosudnog sistema Bosne i Hercegovine tokom 2003. godine nakon uspostave Visokog sudskog i tužilačkog savjeta te izbora i imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija na svim nivoima vlast, ustanovljen je Osnovni sud u Modriči, kao sud opšte nadležnosti sa novoizabranim sudijama za područja opština: Modriča, Vukosavlje, Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar. Ukupna površina koju je pokrivaio Sud iznosila je 860,83 km. Po popisu stanovništva iz 2013. godine ukupan broj stanovnika bio je 63.641.

Zakonom o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik RS“ br. 37/12) osnovan je Osnovni sud u Šamcu za područje opština: Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar. Vlada Republike Srpske na sjednici održanoj 18.02.2021. donijela je Odluku o ispunjenosti uslova za početak rada Osnovnog suda u Šamcu, a isti je u punom kapacitetu počeo sa radom 01.3.2021. godine.

**Rad suda i njegove nadležnosti su definisani Zakonom o sudovima Republike Srpske.**

### **A) Osnovni sud u Šamcu nadležan je da u prvom stepenu sudi:**

#### **1. U krivičnim predmetima:**

- 1.1 Za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna – novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda.
- 1.2. Za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost Osnovnog suda,
- 1.3 Za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na Osnovni sud,
- 1.4 U svim krivičnim postupcima protiv maloljetnika,
- 1.5 Da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom.
- 1.6 Da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kada je to zakonom predviđeno.
- 1.7 Da odlučuje o brisanju i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke.
- 1.8 Da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

#### **2. U građanskim predmetima:**

- 2.1 U svim građanskim sporovima.
- 2.2 U vanparničnim postupcima.

#### **3. U prekršajnim predmetima:**

- 3.1 U svim prekršajnim predmetima.
- 3.2 U zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

#### **4. U drugim predmetima:**

- 4.1 Da sprovodi izvršni postupak, ako zakonom nije drugačije određeno.
- 4.2 Da određuje mjere obezbjeđenja, ako zakonom nije drugačije određeno.
- 4.3 Da rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno.
- 4.4 Da pruža pravnu pomoć sudovima u BiH.
- 4.5 Da vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši Okružni sud.
- 4.6 Da vrši poslove upisa registracije udruženja građana.

## 1. Misija suda

**Osnovni sud u Šamcu** služi javnosti kroz dalje podizanje kvaliteta pravosudnog sistema: jačanjem stručnosti i osposobljenosti nosilaca pravosudnih funkcija i zaposlenih u Sudu, dalje podizanje stepena povjerenja javnosti u rad Suda i pravosudni sistem (alt. pravosuđa) kroz kontinuiranu transparentnost njegova rada što podrazumijeva: bolju funkcionalnost internet stranice Suda i dosljedno sprovođenje komunikacionih strategija te uspostavljanje prakse redovnih konferencija za medije na kojima se predstavlja rad Suda.

## 2. Vizija suda

**Osnovni sud u Šamcu je** nezavisan i nepristran Sud koji svoje aktivnosti obavlja nezavisno od utjecaja zakonodavne i izvršne vlasti i u kojem su nosioci pravosudnih funkcija oslobođeni svakog neprimjerenog ili nedozvoljenog utjecaja koji bi ometali sprovođenje pravde (**nezavisnost koja se u pozitivnom smislu oblikuje vezanošću sudca pri rješavanju konkretnog slučaja samo zakonom i svojom savješću**).

Vizija Suda je : nezavisno, samostalno, moderno i efikasno pravosuđe, odgovorno i otvoreno prema građanima i društvu te unapređenje alternativnih metoda rješavanja sporova.

Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima i slobodama u članu 10. predviđa da „svako ima jednako pravo na pravično i javno suđenje pred nezavisnim i nepristranim sudom.“

**Sudska vlast mora biti nezavisna vlast, a suci nezavisni i nepristrani.**

Od sudaca se bez kompromisa u bilo čemu zahtijeva odlučivanje bez ikakvog pogodovanja bilo kome, odlučivanje bez osobne naklonosti, ali i suditi bez straha i utjecaja iz bilo kojeg izvora.

Takva nezavisnost ne znači i neodgovornost za postupke i rad, ona ne daje pravo i mogućnost arbitražnog odlučivanja.

Znači, da suci za svoju odluku moraju dati jasne razloge koji se temelje na zakonu i za koje svaka stranka pa i šira javnost može i mora znati da se upravo na temelju određenih činjenica sudilo i zašto se sudilo tako u konkretnoj stvari.

Strateško planiranje u Osnovnom sudu u Šamcu je proces usmjeren ka donošenju najvažnijih odluka i utvrđivanju aktivnosti u cilju determiniranja osnovnih funkcija suda: **šta sud predstavlja, šta su ciljevi i kako planira ostvariti zadate ciljeve.**

Proces planiranja pomaže Sudu da planira svoje buduće aktivnosti i utvrdi prioritete uz efikasnu raspodjelu resursa po zadatim prioritetima kao što su: ljudski, financijski, tehnološki, te drugi resursi.

Kako bi Sud realizirao zadate prioritete potrebno je definisati više logičkih koraka koji počinju od ustrojstva Suda, njegove nadležnosti i funkcije preko analize unutrašnjih i vanjskih prilika u kojima posluje. Navedene aktivnosti potrebno je uskladiti sa dostupnim, odnosno raspoloživim finansijskim sredstvima.

**Svrha izrade Strateškog plana je cjelovita i sistematska provedba strateških planiranja, a prije svega:**

- Utvrđivanje prioriteta aktivnosti.
- Pružiti smjernice u pogledu toga na koje oblasti sudskog poslovanja treba fokusirati aktivnosti (unapređenje organizacije, unapređenje efikasnosti, unapređenje izrade normativno – pravnih akata, unapređenje procesa koordiniranja i upravljanja, unapređenje kvaliteta sudskih odluka)
- Obezbijediti uslove u kojima bi Sud u najvećoj mjeri bio u funkciji zadovoljavanja potreba građana kao i privrednih subjekata.

- Stvoriti uslove za izgradnju partnerskih odnosa između sudova i drugih institucija javne vlasti.
- Pобољшanje efikasnost i produktivnost kroz ispunjavanje strateškog plana i misije Suda.
- Povećanje kvaliteta sudskih odluka zasnovanih na pozitivno-pravnim propisima, sudskom praksom, međunarodnim dokumentima koji se svrstavaju u oblast prava i standardima zemalja u okruženju kao i zemalja Europske unije.
- Unapređivanje transparentnosti u radu Suda putem održavanja konferencija za medije, izdavanje informativnih brošura, ažuriranje internet stranice Suda i sl.

**Ovim planom definišu se osnovni pravci organizacije, odgovornosti i rokovi za realizaciju prioritarnih aktivnosti Suda.**

## **II – ZAKONODAVNI I STRATEŠKI OKVIR**

Strateško planiranje u Sudu podrazumijeva strateški okvir kao što su dugoročne i razvojne strategije, strateški planovi i sl.

**Strateški plan** zasnovan je na zakonodavnim i strateškim pravnim okvirima za period od četiri i više godina.

### **1. Zakonodavni okvir**

#### **1.1 Ustav Bosne i Hercegovine**

Ustav Bosne i Hercegovine je sastavni dio opšteg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini i sadržan je u aneksu IV ovog Sporazuma. Član 6 Ustava Bosne i Hercegovine reguliše osnovne postulate Ustavnog uređenja Bosne i Hercegovine kao što su: poštovanje ljudskih prava i sloboda, demokratska struktura vlasti, ekonomski prosperitet kroz zaštitu privatnog vlasništva i tržišne ekonomije, poštovanje univerzalne deklaracije o ljudskim pravima i osnovnim slobodama, poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i sl.

#### **1.2 Ustav Republike Srpske**

Osnovni postulati ustava Republike Srpske zasnovani su na: regulisanju i zaštiti ljudskih prava i sloboda, vladavini prava, socijalnoj pravdi, parlamentarnoj demokratiji, tržišnoj ekonomiji i sl.

#### **1.3 Zakon o sudovima Republike Srpske**

Navedenim Zakonom reguliše se: organizacija i nadležnost redovnih kao i specijalnih privrednih sudova u Republici Srpskoj. U cilju jedinstvene primjene prava kroz funkciju sudovanja formira se sudska praksa koja se manifestuje kroz stavove i tumačenje pojedinih pravnih pitanja.

Ostvarivanjem sudske funkcije kroz institut pružanja međunarodne pravne pomoći ostvaruje se saradnja sa međunarodnim pravosudnim institucijama.

#### **Zakon o visokom sudskom i tužilačkom vijeću**

Navedenim Zakonom ustrojeno je Visoko sudsko i tužilačko vijeće, čija je osnovna funkcija da osigura nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe kao prvi osnov za uspostavu vladavine prava i posljedično osiguranje demokratskog kapaciteta društva.

#### **1.4 Zakon o zabrani diskriminacije**

Navedenim Zakonom štite se ljudska prava i slobode u skladu sa usvojenim međunarodnim standardima, odgovornost svih nosilaca javne vlasti, odgovornost i obaveza pravnih i fizičkih lica na jednako postupanje bez diskriminacije.

#### **1.5 Zakon o centru za edukaciju sudija i tužilaca**

Navedeni zakon reguliše da se kroz program edukacije sudija i tužilaca stvore uslovi za stručno, objektivno i nepristrasno vršenje sudske i tužilačke funkcije.

#### **1.6 Zakon o ombudsmanu Bosne i Hercegovine**

Cilj ovog zakona je promovisanje dobre uprave, vladavine prava i zaštite sloboda i prava zagarantovanih ustavom, zakonom i međunarodnim aktima.

## **2. Strateški okvir**

### **2.1 Strategija za reformu sektora pravde**

Strategijom za reformu sektora pravde Bosne i Hercegovine definirani su stubovi strateškog planiranja kao što su:

- Dalje jačanje nezavisnosti, efikasnosti, odgovornosti, profesionalnosti te harmonizacija pravosudnog sistema sa ciljem da se osigura vladavina prava.
- Izvršenje krivičnih sankcija čiji cilj je usklađivanje sistema izvršenja krivično – pravnih sankcija u Bosni i Hercegovini i Republici Srpskoj uključujući human i zakonit tretman postupanja sa zatvorenici kao i njihovu resocijalizaciju u normalne tokove života.
- Unapređenje sistema pravnog okvira pružanja međunarodne pravne pomoći.
- Stvaranje progresivnijeg poslovnog ambijenta kao preduslova za investiciona ulaganja domaćih, a posebno stranih investitora.
- Usklađivanje i dobro koordiniranje svih pravosudnih institucija, a posebno sudova i tužilaštava radi postizanja djelotvornijeg i odgovornijeg sistema pravde u Bosni i Hercegovini.

### **2.2 Izvještaj Europske komisije o napretku i procesu pristupanja Europskoj uniji.**

Izvještaj Europske komisije o napretku u procesu pristupanju Evropskoj uniji između ostalog sadrži nalaze i definiše preporuke za rješavanje nedostataka u reformi pravosudnog sistema u Bosni i Hercegovini kao što su:

- Jačanje integriteta pravosuđa.
- Uspostavljanje kvalitetnijeg sistema ocjenjivanja rada sudija i tužilaca
- Unapređenje edukacije sudija i tužilaca.
- Reforma zakonodavstva izvršnog postupka u cilju efikasnijeg rješavanja i smanjenja broja izvršnih predmeta koja čine usko grlo u postizanju efikasnijeg rezultata rada.

### **2.3 Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog vijeća**

- Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća:

- stvoreni su uslovi za potpunu implementaciju preporuka Evropske komisije za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini zasnovan na unapređenju rada svih institucija pravosuđa.
- Unapređenju postupka imenovanja nosioca pravosudnih funkcija.
- Identifikovanje slabosti u poslovanju pravosudnih institucija i pronalaženje rješenja za njihovo prevazilaženje.

### III – SADRŽAJ STRATEŠKOG PLANA

Na osnovu definisanog **strateškog okvira** Sud priprema i donosi **Strateški plan** sa trogodišnjim ciljevima i pokazateljima za mjerenje njegove realizacije.

Prilikom definiranja ciljeva Sud je uzeo u obzir: trenutno stanje u kome posluje, odnosno ostvaruje svoju pravosudnu funkciju, raspoložive ljudske resurse, raspoloživa finansijska sredstva, usklađenost sa dokumentom okvirnog budžeta za navedeni period i sl.

Prilikom izrade godišnjih programa rada Sud će se rukovoditi strateškim ciljevima, mandatom i nadležnošću Suda koristeći metodu **SWOT** analize unutrašnjeg i vanjskog okruženja.

**Metodom SWOT analize definišu se četiri osnovna faktora koji utiču na organizaciju i unapređenje rada suda, a to su:**

- **Snaga (strength)**
- **Slabost (weakness)**
- **Prilike (opportunity)**
- **Prijetnje (threat)**

#### 1. Snaga – kao unutrašnji faktor planiranja.

Analizom unutrašnjih faktora – **snaga Suda** sadržana je u nekoliko sljedećih elemenata:

- Zadovoljavajući broj nosioca pravosudnih funkcija u odnosu na organizacionu strukturu i stvarnu nadležnost Suda.
- Zadovoljavajuća starosna dob nosilaca pravosudnih funkcija koja kroz program edukacije i stručnog osposobljavanja treba da doprinese unapređenju kvaliteta rada.
- Zadovoljavajuća tehnička opremljenost za primjenu IT tehnologija u radu Suda.
- Pokazana želja zaposlenih kao i nosioca pravosudnih funkcija za stručno osposobljavanje i napredovanje.
- Kvalitetni interni akti kojima su uređena unutrašnja organizaciona i funkcionalna struktura kao i dobra normativno-pravna usklađenost internih akata sa višim pravnim aktima.

#### 2. Slabost – kao unutrašnji faktor planiranja.

Analizom unutrašnjeg faktora – **slabost Suda** sadržana je u sljedećim elementima:

- Veliki broj predmeta na izvršnom referatu što predstavlja „usko grlo“ u postizanju veće efikasnosti u radu.
- Unutrašnja sistematizacija Suda (npr: na izvršnom referatu imajući u vidu da je predviđen jedan izvršilac što također predstavlja „usko grlo“ u realizaciji zadatah ciljeva.
- Koncentracija više poslova na jednog izvršioca, a koji po prirodi posla i u normativno – pravnom smislu trebaju biti razdvojeni (npr: radno mjesto šefa računovodstva u čijem djelokrugu rada su svi finansijsko – računovodstveni poslovi, a pozitivno – pravnim propisima koji regulišu ovu oblast, prije svega Zakon o trezoru predviđa razdvajanje poslova unosa podataka – knjigovodstvene poslove i poslove plaćanja)

- Limitirana budžetska sredstva.
- Nedostatak adekvatnog radnog prostora za funkcionalniji rad sudija i zaposlenih.

### 3. Prilike – kao vanjski faktor planiranja.

Analizom vanjskog faktor – **prilike Suda** sadržane su u sljedećim elementima:

- Reforma pravosudnog sistema predviđena kroz reformu pravde u Bosni i Hercegovini **(pravni aspekt)**
- Dobra saradnja sa Visokim sudskim i tužilačkim savjetom, Ministarstvom pravde Republike Srpske, Centrom za edukaciju sudija i tužilaca.
- Povećanje prosječne plate zaposlenih kao i nosilaca pravosudnih funkcija u sektoru pravde kao motivacioni faktor za kvalitetniji i efikasniji rad zaposlenih **(ekonomski aspekt)**
- Unapređenje opštih pravnih akata suda i njihova harmonizacija sa pozitivno – pravnim propisima u Bosni i Hercegovini i Republici Srpskoj **(pravni aspekt)**
- Angažiranost domaćih i međunarodnih faktora na unapređenju rada pravosudnog sistema. **(institucionalni aspekt)**
- Mobilizacija ljudskih i materijalnih resursa kroz razne vidove obuka, seminara, radionica i sl. na kojim redovno učestvuju nosioci pravosudnih funkcija, kao i zaposleni u Sudu **(društveno – socijalni aspekt)**
- Zainteresovanost javnosti a posebno medija za rad Suda što treba da dovede do veće transparentnosti u radu **(društveno – socijalni aspekt)**
- Opšta podrška javnosti za formiranje Suda za teritoriju opština: Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar što ovu pravosudnu instituciju više približava građanima u ostvarivanju njihovih prava. **(pravni i društveno – socijalni aspekt)**

### 4. Prijetnja – kao vanjski faktor planiranja.

Analizom vanjskog faktora – **prijetnje Sudu** sadržane su u sljedećim elementima:

- Složena ustavno – pravna struktura Bosne i Hercegovine koja se reflektuje i na sektor pravde, a time i na rad pravosudnih institucija **(političko – pravni aspekt)**
- Financijska sredstva potrebna za adaptaciju, rekonstrukciju i opremanje radnog prostora, kao jednog od osnovnih preduslova za podizanje kvaliteta rada **(ekonomski aspekt)**
- Blizina državne granice sa Republikom Hrvatskom i entitetskom linijom razdvajanja što predstavlja povoljan ambijent za vršenje raznih oblika krivičnih djela ili pomaganje i prikriivanje izvršioaca krivičnih djela **(društveno – socijalni aspekt)**
- Relativno velika teritorija koja čini mjesnu nadležnost za postupanje Suda, kao i razućdenost teritorije što prouzrokuje veće troškove pri izlasku službenih lica kao i drugih učesnika u postupku **(društveno – socijalni aspekt)**
- Negativna percepcija i nepovjerenje javnosti u pravosudni sistem uopšteno **(društveno – socijalni aspekt)**
- Nedovoljan nivo saradnje sa drugim institucijama i nosiocima javnih ovlaštenja kao što su: Notarska služba, institucija Ombudsmanu za ljudska prava, Javna ustanova Centar za socijalni rad, Pravobranilaštvo, Džender centar i slično u postizanju efikasnosti Suda, ali i prevenciji izvršenja određenih oblika krivičnih djela i sprječavanju zloupotrebe prava u vršenju javnih ovlaštenja. **(institucionalni aspekt)**

## Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja (tabelarni prikaz)

SNAGA	SLABOSTI
<p>Zadovoljavajući broj sudija.</p> <p>Zadovoljavajuća starosna dob sudija.</p> <p>Zadovoljavajuća tehnička opremljenost.</p> <p>Želja za usavršavanjem nosioca pravosudnih funkcija.</p> <p>Želja zaposlenih za dodatnim stručnim osposobljavanjem.</p> <p>Dobra normativno – pravna usklađenost internih akata.</p>	<p>Veliki broj predmeta na Izvršnom referatu.</p> <p>Unutrašnja sistematizacija (nisu imenovani predsjednici svih sudskih odjeljenja, nedovoljan broj izvršilaca na Izvršnom referatu, bolovanje, odlazak u penziju)</p> <p>Limitirana budžetska sredstva.</p> <p>Nedostatak IT podrške.</p> <p>Preširoka koncentracija poslova u jednom izvršiocu.</p> <p>Nedostatak adekvatnog radnog prostora.</p>
PRILIKE	PRIJETNJE
<p>Reforma pravosudnog Sistema.</p> <p>Povećanje ličnih primanja zaposlenih.</p> <p>Unapređenje kvaliteta normativno-pravnih akata.</p> <p>Usaglašavanje internih akata sa višim pravnim aktima.</p> <p>Angažovanje domaćih i stranih faktora za unapređenje rada.</p> <p>Zainteresovanost sudija i zaposlenih za stručno usavršavanje</p> <p>Zainteresiranost medija za rad Suda.</p> <p>Podrška opšte javnosti za formiranje i početak rada Suda.</p> <p>Dobra saradnja sa VSTV-om, Ministarstvom pravde RS Centrom za edukaciju sudija i tužilaca.</p>	<p>Složena ustavno – pravna struktura BiH.</p> <p>Bezbjedonosno nesigurno područje zbog blizine državne granice, međuentitetske linije, migracijskih kretanja)</p> <p>Nedostajuća sredstva za proširenje i opremanje radnog prostora.</p> <p>Relativno veliko područje za koje je mjesno nadležan Sud kao i razućenost teritorije.</p> <p>Negativna percepcija javnosti o radu sudova uopšte.</p> <p>Nedovoljan nivo saradnje sa drugim institucijama.</p>

## IV – DEFINISANJE STRATEŠKOG I TROGODIŠNJEG PLANA

Strateški ciljevi predstavljaju proizvod finaliziran kroz identifikaciju snaga i slabosti suda izbalansiranih sa prilikama i prijetnjama iz okruženja.

Izrada strateških ciljeva je jasno formulisanje pitanja (fokusa) koji predstavljaju sintezu različitih problema u funkcioniranju Suda u dužem vremenskom intervalu.

**Imajući u vidu da je Osnovni sud u Šamcu počeo sa radom 01.03.2021. na osnovu Odluke Ministarstva pravde Republike Srpske o ispunjavanju uslova za početak rada suda, indikatori koji determinišu stanje u određenim segmentima prezentovani su za prva tri mjeseca rada, odnosno u vremenskom intervalu od 01.03 do 31.05.2021. bez mogućnosti iskazivanja komparativnih pokazatelja u 2020. godini.**

**Parcijalno iskazivanje indikatora stanja u Osnovnom sudu u Šamcu ne može biti osnov za potpuno strateško planiranje, nego predstavljaju inicijalnu osnovu odnosno tendenciju za ostvarivanje Strateškog plana.**



U tabeli koja slijedi prikazan je stepen ažurnosti po referatima za period 01.03. – 31.05.2021. kao jedan od indikatora trenutnog stanja Suda, stim da su predmeti zavedeni kroz sistem SOKOP-a prikazani zbirno (**dislocirani iz Osnovnog suda u Modriči i novoformirani od 01.3.2021.god.**)

**Tabela br. 1**

Naziv referata	Broj zaprimljenih predmeta	Broj riješenih predmeta	Indikator izražen u %
Parnični	260	68	26,15%
Krivični	88	18	20,45%
Vanparnični	610	138	22,62%
Izvršni	1479	341	23,06%
Prekršajni	326	134	41,10%
<b>UKUPNO</b>	<b>2763</b>	<b>699</b>	<b>25,30%</b>

Zaprimljeni predmeti kroz sistem SOKOP-a	Ukupan broj predmeta (dislociranih i novoformiranih)	Broj riješenih predmeta	Indikator izražen u %
	<b>10098</b>	<b>67</b>	<b>0,66%</b>

U sljedećoj tabeli prezentovani su podaci po starosnoj strukturi predmeta po referatima u odnosu na ukupan broj predmeta dislociranih iz Osnovnog suda u Modriči i novih predmeta zaprimljenih u prethodnom tromjesečnom periodu.

**Tabela br. 2**

Naziv referata	Riješeni do 1. g. starosti	Riješeni 1-3 g. starosti	Riješeni 3-6 g. starosti	Riješeni od 6 i više g.	Neriješeni do 1. g. starosti	Neriješeni 1-3 g. starosti	Neriješeni 3-6 g. starosti	Neriješeni od 6 i više g.	Realizacija plana u %
Parnični	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Krivični	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Vanparn.	00	00	00	00	00	00	00	00	00
Izvršni	00	00	00	00	00	00	00	00	<b>00</b>
Prekrš.	00	00	00	00	00	00	00	00	00
<b>UKUPNO</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

**Napomena: Podaci iz tabele 2 nisu prikazani iz razloga što je Sud počeo sa radom 01.3.2021.god. na osnovu Odluke Vlade Republike Srpske o ispunjenosti uslova za početak rada Osnovnog suda u Šamcu od 18.02.2021.god.**

Osnovni sud u Šamcu definisao je tri osnovna strateška cilja, strateški okvir iz kojeg su ti ciljevi proizašli, izvore koji predstavljaju vezu sa ciljevima iz strateškog okvira, odgovarajuće programe u Dokumentu okvirnog budžeta za period 2021. – 2023. godina kao i partnere, odnosno institucije uključene u realizaciju Strateškog plana.

U sljedećim tabelama predstavljeni su **Strateški ciljevi, Trogodišnji ciljevi** i aktivnosti kojima se ti ciljevi žele postići:

**A. Pregled strateških ciljeva suda:**

**1. UNAPREĐENJE EFIKASNOSTI I PRODUKTIVNOSTI SUDA**

<b>Naziv strateškog cilja (strateški cilj br. 1)</b>	<b>Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)</b>	<b>Program u DOB-u (broj i naziv programa)</b>	<b>Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)</b>
<b>1.Unapređenje efikasnosti i produktivnosti Suda</b>	Strategija za reformu sektora pravde Pozitivno-pravni propisi na nivou BiH i RS Strateški plan VSTV-a:	Rješavanje sudskih predmeta u domenu rada Osnovnih sudova  Br. 07030002	VSTV Ministarstvo pravde RS Centar za edukaciju sudija i tužilaca
<b>Indikatori za krajnje rezultate</b>	<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
	2021.	2022.	2023.
Smanjenje broja neriješenih predmeta sa akcentom na starije predmete	5%	10%	20%
Smanjenje broja odloženih/odgođenih ročišta	10%	15%	20%
Smanjenje dužine trajanja postupka	5%	10%	15%

**2. UNAPREĐENJE TRANSPARENTNOSTI U RADU SUDA**

<b>Naziv strateškog cilja (strateški cilj br. 2)</b>	<b>Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)</b>	<b>Program u DOB-u (broj i naziv programa)</b>	<b>Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)</b>
<b>2.Unapređenje transparentnosti u radu Suda</b>	Strategija za reformu sektora pravde Pozitivno-pravni propisi na nivou BiH i RS Strateški plan VSTV-a:	Rješavanje sudskih predmeta u domenu rada Osnovnih sudova  Br. 07030002	VSTV Ministarstvo pravde RS Javne ustanove
<b>Indikatori za krajnje rezultate</b>	<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
	2021.	2022.	2023.
Povećati i ažurirati broj objava putem Web stranicu	5%	10%	15%

Izdavanje promotivnog materijala o radu Suda	5%	10%	15%
Dani za razgovore „otvorena vrata“	1	2	2

### 3. POVEĆANJE POVJERENJA JAVNOSTI U SUD

Naziv strateškog cilja (strateški cilj br. 3)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u ( broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
<b>3. Povećanje povjerenja javnosti u Sud</b>	Strategija za reformu sektora pravde strateški plan VSTV-a Pozitivno-pravni propisi BiH i RS	Rješavanje sudskih predmeta u domenu rada Osnovnih sudova	Organi i institucije vlasti, VSTV, mediji
Indikatori za krajnje rezultat	Očekivani rezultati po godinama		
	2021.	2022.	2023.
Procenat potvrđenih prvostepenih sudskih odluka	80%	82%	85%
Promovisanje sistema alternativnog rješavanja sporova	stalna aktivnost	stalna aktivnost	stalna aktivnost
Unapređenje sistema odgovornosti sudija i zaposlenih	stalna aktivnost	stalna aktivnost	stalna aktivnost

### B. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti za realizaciju Strateškog plana:

Strateški cilj br. 1		Unapređenje efikasnosti i produktivnosti Suda		
Trogodišnji cilj 1.1		Smanjenje broja neriješenih predmeta		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Smanjenje br. neriješenih predmeta dislocirani iz Osnovnog suda Modriča		25%	30%	35%
Smanjenje br.neriješenih predmeta zaprimljenih posle 01.3.2021. g.		5%	10%	15%
Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	
1.1.1.	Održavanje sjednica kolegijuma, stručnog kolegijuma, sjednica odjeljenja i	2021.-2023. god.	Predsjednik suda	

	održavanje redovnih sastanaka sa višestepenim sudovima		
1.1.2.	Angažovanje dodatnog sudskog izvršioca na Izvršnom referatu	2021.-2023. god.	Predsjednik Građanskog odjeljenja Predsjednik suda
1.1.3.	Prezentacija i analiza neriješenih predmeta na sjednicama Kolegija predsjednika suda i Stručnog kolegija	2021.-2023.	Kolegij predsjednika suda Stručni kolegij
1.1.4.	Aдекватna raspodjela predmeta po sudijama	2021.-2023.	Predsjednik suda

<b>Strateški cilj br. 1</b>		<b>Unapređenje efikasnosti i produktivnosti Suda</b>		
<b>Trogodišnji cilj 1.2.</b>		Smanjenje broja odgođenih/odloženih ročišta		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021	2022	2023
Procenat održanih ročišta u odnosu na broj zakazanih		70%	75%	80%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti</b>	<b>Rok izvršenja</b>	<b>Nosilac aktivnosti</b>	
1.2.1.	Edukacija i stručno usavršavanje nosilaca pravosudnih funkcija	stalna aktivnost	Sve sudije	
1.2.2.	Proaktivna uloga predsjednika suda i predsjednika sudskih odjeljenja	stalna aktivnost	Predsjednik suda Predsjednici sudskih odjeljenja	
1.2.3.	Unaprijediti koordinaciju sa učesnicima u postupku oko zakazivanja/održavanja ročišta/pretrisa	2021.-2023.	Predsjednici sudskih odjeljenja Sve sudije	
1.2.4.	Stalna analiza uzroka odgađanja/odlaganja ročišta i intervencije za njihovo otklanjanje	2021.-2023.	Predsjednik suda Predsjednici sudskih odjeljenja	
1.2.5.	Povećanje broja održanih predpretnih i konsultativnih ročišta	2021.-2023.	Predsjednik suda Sve sudije	

<b>Strateški cilj br. 1</b>		<b>Unapređenje efikasnosti i produktivnosti Suda</b>		
<b>Trogodišnji cilj 1.3.</b>		Smanjenje dužine trajanja predmeta		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021	2022	2023
Broj riješenih predmeta		20%	25%	27%
Broj riješenih komunalnih predmeta zavedenih kroz SOKOP		2,5%	5%	7,5%

Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti
1.3.1.	Proaktivna uloga kolegija suda	stalna aktivnost	Kolegij suda
1.3.2.	Edukacija sudija	stalna aktivnost	Predsjednik suda
1.3.3.	Rješavanje komunalnih premeta kroz SOKOP	kvartalno	Predsjednik građanskog odjeljenja Stručni saradnik Sudska uprava

Strateški cilj br. 2		Unapređenje transparentnosti u radu Suda		
Trojgodišnji cilj 2.1.		Uređivanje i stalno ažuriranje Web stranice		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Ukupan broj objava na zvaničnoj Internet stranici		20	30	35
Broj izvještaja dostavljenih krajnjim korisnicima( VSTV, Ministarstvo pravde, Agencija za JN, Statistika i sl.		20	30	35
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	
2.1.1.	Izveštavanje o aktuelnim objavama	mjesečno – kvartalno-šestomjesečno-godišnje	Sekretar suda Referent za IKT Šef sudske pisarnice	
2.1.2.	Izveštavanje o procentu objava	Mjesečno-kvartalno-šestomjesečno-godišnje	Sekretar suda Referent za IKT Šef sudske pisarnice	

Strateški cilj br. 2		Unapređenje transparentnosti u radu Suda		
Trojgodišnji cilj 2.2.		Izdavanje informativnog materijala		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj izdatih publikacija		5	12	12
Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	
2.2.1.	Uređivanje i izdavanje publikacija	2021-2023. god.	Sudska uprava	
2.2.2.	Prezentovanje publikacija putem lokalnih medija	U skladu sa uređivačkom politikom	Predsjednik suda Sekretar suda	

Strateški cilj br. 2		Unapređenje transparentnosti Suda		
Trojgodišnji cilj 2.3.		Dani za razgovore sa građanima tzv. „otvorena vrata“		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		

		2021	2022	2023
Broj održanih informativnih razgovora		2	4	4
Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	
2.2.1.	Razgovori na inicijativu suda	kvartalno	Predsjednik suda Sekretar suda	
2.2.2.	Razgovori na inicijativu građana	kvartalno	Predsjednik suda	

Strateški cilj br. 3		Povećanje povjerenja javnosti u Sud		
Trogodišnji cilj 3.1.		svesti trajanje postupka na suđenje u razumnom roku		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj pravosnažnih sudskih odluka u odnosu na ukupan br. predmeta		28%	30%	32%
Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	
3.1.1.	Proaktivna uloga predsjednika sudskih odjeljenja u preduzimanju pojedinih procesnih radnji radi skraćanja trajanja postupka	2021-2023. god.	Predsjednici sudskih odjeljenja Sve sudije	
3.1.2.	Proaktivna uloga nosilaca sudskih funkcija na sprečavanju zloupotrebe prava radi odugovlačenja postupka	2021-2023. god.	Predsjednici sudskih odjeljenja Sve sudije	
3.1.3.	Edukacija nosilaca sudskih funkcija u funkciji primjene evropske prakse i standarda za suđenje u razumnom roku	2021-2023. god.	VSTV Centar za edukaciju sudija i tužilaca	

Strateški cilj 3.		Povećanje povjerenja javnosti u Sud		
Trogodišnji cilj 3.2.		Broj zaključenih sudskih poravnanja		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj sudskih poravnanja u odnosu na broj pravosnažno riješenih predmeta		1%	2,5%	3%
Redni broj	Naziv aktivnosti	Rok izvršenja	Nosilac aktivnosti	

3.2.1.	Edukacija nosilaca pravosudnih funkcija	stalna aktivnost	Predsjednik suda
3.2.2.	Saradnja sa institucijama za mirno rješavanje sporova	stalna aktivnost	Sudska uprava
3.2.3.	Interakcija sa učesnicima u sudskim postupcima	stalna aktivnost	Predsjednik suda

<b>Strateški cilj br. 3</b>		<b>Povećanje povjerenja javnosti u sud</b>		
<b>Trogodišnji cilj 3.3.</b>		<b>Unaprijediti sistem odgovornosti sudija i zaposlenih</b>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021	2022	2023
Zbirni rezultati ocjenjivanja za sudije i zaposlene		uspješan	naročito uspješan	naročito uspješan
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti</b>	<b>Rok izvršenja</b>	<b>Nosilac aktivnosti</b>	
3.2.1.	Edukacija nosilaca pravosudnih funkcija	stalna aktivnost	Sve sudije	
3.2.2.	Unapređenje sistem ocjenjivanja zaposlenih	2021-2023. god.	Predsjednik suda Sekretar suda	
3.2.3.	Izvještavanje javnosti o aktivnostima Suda	kvartalno	Sudska uprava	

**Predsjednik suda**

**Zdenko Vranjić**