

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U ŽIVINICAMA
Broj: O33-0-Su-21-000406
Živinice, 21.06.2021. godine

Godišnji program rada Općinskog suda u Živinicama za 2021-2023

Živinice, juni 2021. godine

SADRŽAJ

A. Uvod	3
1) Opis nadležnosti suda sa vizijom i izjavom o misiji, mandat, misija i vizija	2
2) Sadržaj analize strateškog okvira	4
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	5
B. Pregled strateških ciljeva suda	11
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	13
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta-tabela.....	19

A. Uvod

Program rada Općinskog suda u Živinicama za period 2021-2023. godina predviđa realizovanje poslova i zadataka iz obavljanja sudske funkcije u granicama nadležnosti koje proizilaze iz Ustava Federacije BiH i nadležnosti ovog suda predviđenih Zakonom o sudovima u Federaciji BiH, Zakonom o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH, te drugih zakonskih i podzakonskih akata koje u okviru Ustava i zakona pred Sud postave nadležni državni organi.

1. NADLEŽNOST SUDA

Na osnovu Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH ", broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), Općinski sud u Živinicama je nadležan:

1) U krivičnim predmetima:

- da u prvom stepenu sudi: za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda; za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost općinskog suda; za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na općinski sud; u svim krivičnim postupcima protiv maloljetnika; da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom; da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno; da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

2) U građanskim predmetima da u prvom stepenu sudi:

- u svim građanskim sporovima i u vanparničnom postupku.

3) U prekršajnim predmetima da u prvom stepenu sudi:

- u svim prekršajnim predmetima i odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

4) U drugim predmetima:

- vodi izvršni postupak, ako zakonom nije drugačije određeno;
- određuje mjere osiguranja, ako zakonom nije drugačije određeno;
- rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno;
- obavlja zemljišno-knjižne poslove u skladu sa zakonom;
- pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini;
- vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši kantonalni sud;

- vrši druge poslove određene zakonom

Općinski sud u Živinicama mjesno je nadležan za područje Općine Živinice i općine Kladanj, za općinu Kladanj osnovano Odjeljenje suda koje ima mjesnu nadležnost rješavanja parničnih, vanparničnih i prekršajnih predmeta za područje ove općine.

1.2. MISIJA SUDA

Općinski sud u Živinicama osigurava da se poslovi u sudu obavljaju blagovremeno, efikasno i kvalitetno, a s ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja i rješavanja predmeta u zakonom predviđenom i razumnom roku.

1.3. VIZIJA SUDA

Općinski sud u Živinicama je neovisna, efikasna, kvalitetna i transparentna pravosudna institucija, koja osigurava poštivanje vladavine prava i sloboda građana, sa osiguranim pristupom sudu i ranjivim kategorijama društva.

2. SAŽETAK ANALIZE STRATEŠKOG OKVIRA

1. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini za period od 2014. do 2018. godine
2. Srednjoročni plan rada VSTV-a za period 01.01.2021.- 31.12.2023.

Važećom Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini definisan je opći cilj zajedničkog reformskog okvira za sektor pravde u BiH, koji sadrži usaglašene prioritete razvoja sektora pravde i strateške ciljeve, te realne reformske aktivnosti.

Strateški okvir za sektor pravde u BiH, sastoji se od vizije i pet dugoročnih prioriteta, a svaki od dugoročnih prioriteta povezan je sa jednom od strateških oblasti reforme.

Vizija za sektor pravde u BiH: Efikasan, efektivan i koordiniran sistem pravde u BiH koji je odgovoran prema svim građanima BiH i potpuno usklađen sa EU standardima i najboljom praksom, garantujući vladavinu prava.

Dugoročni prioriteti za sektor pravde definisan je, između ostalog i kroz:

Stratešku oblast 1.- Pravosuđe

U ovoj strateškoj oblasti naglasak je na jačanju nezavisnosti, efikasnosti, efektivnosti, odgovornosti i profesionalizma pravosudnih institucija u BiH. U dugoročnom prioritetu pažnja ostaje na povećanju kvalitete rada pravosudnih institucija u BiH, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija u BiH i drugih zaposlenika u pravosuđu, te koordinacija sa drugim dijelovima sektora pravde u BiH, uz nastavak aktivnosti usmjerenih prema ranjivim i marginalizovanim grupama, kao korisnicima usluga pravosuđa. Takođe, u ovu stratešku oblast su uključeni i strateški programi za jačanje otvorenosti

(transparentnosti) u radu pravosuđa, te osiguravanje dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti. Pitanja iz dugoročnog prioriteta ove strateške oblasti podijeljena su u četiri strateške podoblasti, a za svaku od njih izrađeno je više strateških programa.

Program rada Općinskog suda u Živinicama slijedit će gore navedeni strateški dokument, s tim da će se najvećim dijelom oslanjati na stratešku oblast 1. iz koje će definisati svoje strateške ciljeve.

Srednjoročnim planom rada VSTV-a za period 01.01.2021. - 31.12.2023. (Verzija Nacrt 1 21.08.2020.), kao drugim strateškim dokumentom, kroz Poglavlje 6. definisan je Okvir za praćenje provođenja plana i evaluacija rezultata. Na nivou srednjoročnog i specifičnog cilja VSTV-a utvrđeni su pokazatelji uspjeha, dok su na nivou programa i projekata utvrđeni pokazatelji rezultata. Isti su izraženi procentualno, odnosno brojčano, te će na temelju utvrđenih pokazatelja uspjeha i rezultata iz ovog strateškog dokumenta, ovaj sud uskladiti svoje strateške ciljeve. Ovim strateškim dokumentom su definisani i srednjoročni ciljevi VSTV-a koji se odnose na „unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde u BiH“ te specifični ciljevi koji se ogledaju u „unapređenju nezavisnosti, efikasnosti, kvaliteta, odgovornosti i transparentnosti pravosuđa u BiH“.

3. SAŽETAK PRIORITETA ZA PLANSKU GODINU, PROCJENA PROBLEMA I RIZIKA U REALIZACIJI

U okviru navedenih strateških dokumentima Općinski sud u Živinicama je kao prioritet odredio slijedeće strateške ciljeve:

- Strateški ciljevi koji se programom žele postići su sljedeći:

1. Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja;
2. Unapređenje kvalitete rada suda;
3. Unapređenje transparentnosti rada suda.

Strateški cilj – Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja

Na osnovu izvršene analize rada Općinskog suda u Živinicama u pogledu efikasnosti rada, sud je postigao dobar stepen efikasnosti i ažurnosti koji je neophodno održati, te u narednom periodu podići na nivo potpune efikasnosti i ažurnosti svih odjeljenja što je prvi i osnovni prioritet i strateški cilj ovog programa.

Ovim strateškim ciljem nastoji se postići:

- a.) smanjenje prosječnog trajanja postupaka na svim referatima

- b.) smanjenje prosječne starosti neriješenih predmeta na svim referatima
- c.) smanjenje broja neriješenih predmeta na svim referatima

U okviru ovog strateškog cilja definisani su trogodišnji ciljevi koje sud planira realizirati u naredne tri godine i koji doprinose realizaciji strateškog cilja. Trogodišnji ciljevi su:

1. smanjenje prosječnog trajanja postupaka na svim referatima,
2. smanjenje starosti i broja neriješenih predmeta na svim referatima,
3. smanjenje broja neriješenih predmeta na svim referatima.

Na osnovu sveobuhvatne analize rada suda, određen je prvi trogodišnji cilj da u 2021. godini vrijeme potrebno za rješavanja predmeta iznosi 400 dana, a da se isto do 2023.godine smanji na 300 dana, čime bi sud u cjelosti ispunio očekivane rezultate iz Nacrta srednjoročnog plana VSTV-a BIH za period 2021.- 2023. godina.

U pogledu drugog trogodišnjeg cilja, isti je usmjeren na starosnu strukturu predmeta u planu, na način da u 2021.godini u planu ostane neriješenih najviše do 5% predmeta koji su stariji od 2 godine, a krajnji trogodišnji cilj je da u 2023. godini u planu nema predmeta čiji je inicijalni akt stariji od 2 godine, a realizacija plana kao treći trogodišnji cilj, usmjerena je na procenat realizacije plana na način da u 2021.godini ista iznosi 90%, dok bi realizacija plana u 2023.godini iznosila najmanje 95%.

Poduzimajući aktivnosti na ostvarenju navedenog strateškog cilja aktivnosti suda bit će usmjerene prije svega na unutarnje kapacitete suda, a prije svega na osnovne nosioce aktivnosti na ostvarenju tih ciljeva predsjednika suda, predsjednike sudskih odjeljenja, sudije i ostale nosioce pravosudnih funkcija (stručne saradnike), a institucija sa izvan suda sa kojom će sud prioritetno i zajedno učestvovati u realizaciji strateškog cilja jeste Kantonalni sud u Tuzli.

Osnovne aktivnosti koje će se poduzimati u cilju realizacije ovog strateškog cilja su sljedeće: održavanje mjesečnih sjednica odjeljenja radi detaljne analize vremenskog trajanja postupaka, rješavanja predmeta iz plana prema starosti inicijalnog akta i analize realizacije plana; održavanje stručnih kolegija na tromjesečnom nivou, radi analize vremenskog trajanja postupaka, rješavanja predmeta iz plana prema starosti inicijalnog akta i analize realizacije plana i poduzimanja mjera za otklanjanje razloga kršenja optimalnih rokova, nerješavanja predmeta prema starosti inicijalnog akta i nerealizacije plana rješavanja predmeta; izrada Internog plana rješavanja komunalnih predmeta.

Potencijalne probleme i rizike koji se mogu pojaviti kao prepreka za realizaciju ovog strateškog cilja prepoznamo u vidu sljedećih okolnosti:

- priliva predmeta veći od planiranog za 30%
- iznenadna, neočekivana i neplanirana duža odsustva nosilaca aktivnosti kao i ostalog administrativnog osoblja
- iznenadna ograničenja u radu suda uzrokovana aktuelnom pandemijom virusa COVID-19
- neočekivana i prekobrojna odgađanja/odlaganja zakazanih ročišta/pretrisa po zahtjevima stranaka

Strateški cilj - Unapređenje kvaliteta rada suda

Analizom kvaliteta rada Općinskog suda u Živinicama, u proteklom periodu, u pogledu kvaliteta sudskih odluka, može se zaključiti da su postignuti dobri rezultati, koji u posljednje 4 godine nisu bili niži od 90%, tako da u ovom segmentu strateški cilj je da se kvalitet sudskih odluka održi i unaprijedi ubuduće.

Međutim, pod ovim strateškim ciljem ne podrazumijeva se samo kvalitet sudskih odluka, već se istim nastoji postići da svi principi rada jedne institucije, kakva je sud, a koji podrazumijevaju: zakonitost, stručnost, odgovornost, učinkovitost i ekonomičnost, profesionalnu nepristrasnost i nezavisnost, budu ispoštovani i ostvareni u cijelosti.

U okviru ovog strateškog cilja definisani su trogodišnji ciljevi koji bi doprinijeli realizaciji istog kroz unapređenje kvaliteta sudskih odluka, upošljavanje zaposlenika sa VSS-om, te osiguranja pristupa sudu ranjivim kategorijama društva.

Naime cilj je da u 2021.godini broj potvrđenih odluka na godišnjem nivou bude 92%, a u 2023.godini da kvalitet sudskih odluka ne bude manji od 93%.

Kada je u pitanju upošljavanje zaposlenika sa VSS-om, u Općinskom sudu u Živinicama nisu popunjena sistematizovana radna mjesta sa VSS-om čije bi upošljavanje bi uveliko doprinijelo kvalitetnijem pružanju usluga građanima, pa tako u okviru ovog trogodišnjeg cilja u 2021.godini u budžetskom zahtjevu planiraju sredstva za plaće i naknade za državnog službenika – sekretara suda i stručni saradnik za administrativne i organizacijske poslove, a u 2022. godini i upošljavanje istih.

Kvalitet pružanja usluga građanima podrazumijeva i obezbjeđen pristup sudu svima, što podrazumijeva i osiguranje pristupa sudu i ranjivim kategorijama društva, pri čemu se podrazumijeva i pristup licima sa umanjenom tjelesnom sposobnošću. U predhodnim godinama izrađena je projektna dokumentacija za adaptaciju cjelokupne matične zgrade suda, pa kako zbog prisustva pandemije adaptacija čije je izvršenje bilo planirano u 2020. godini nije izvršeno u 2021. godini planirana su sredstva za rekonstrukciju krova i elektro instalacije, što bi realizacijom ovog projekta do 2023. godine rezultiralo kvalitetnijem radu suda i ostvarenju boljih rezultata.

U ostvarenju navedenog strateškog cilja saradnja će biti usmjerena kako na unutrašnje snage suda i to sve zaposlenike suda, tako i na vanjske saradnike i to prvenstveno: Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH, Kantonalni sud u Tuzli, Kantonalno ministarstvo za pravosuđe i upravu Tuzlanskog kantona, Kantonalno ministarstvo finansija, JU Centar za edukaciju sudija i tužilaca FBiH, Agencija za državnu službu FBiH- Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe.

Aktivnosti koje će se poduzimati u cilju realizacije ovog strateškog cilja su sljedeće: održavanje mjesečnih sjednica odjeljenja, radi detaljne analize sudske prakse i potvrđenih, ukinutih, preinačenih odluka po odjeljenjima i osiguranja jedinstvenog pristupa u pogledu kaznene politike u cilju ujednačavanja sudske prakse i unapređenja kvaliteta sudskih odluka, održavanje stručnih kolegija na tromjesečnom nivou, radi analize kvaliteta sudskih

odluka, održavanja sastanaka sa Kantonalnim sudom u Tuzli u cilju ujednačavanja sudske prakse i unapređenja kvaliteta sudskih odluka, planiranje u budžetskom zahtjevu sredstava za ugradnju vertikalne lift platforme.

Potencijalne probleme i rizike koji se mogu pojaviti kao prepreka za realizaciju ovog strateškog cilja prepoznamo u vidu sljedećih okolnosti:

- ako ne bude neplaniranih dužih odsustva zaposlenika suda
- ako se ustabili sudska praksa i ne bude došlo do promjena od strane viših sudova
- pod pretpostavkom da ne dođe do većih ograničenja u radu suda uzrokovanih aktuelnom pandemijom virusa COVID-19
- da ne dođe do drastičnih promjena u nedostatku finansijskih sredstva u budžetu
- neblagovremeno popunjavanje upražnjenih radnih mjesta državnih službenika i namještenika

Strateški cilj - Unapređenje transparentnosti rada suda

Transparentnost pravosudnih institucija, ključna je da se gradi demokratsko društvo, u kojem građani participiraju u javnom životu na informisan način. Pravosudne institucije, kao temelj garancije vladavine prava, trebaju biti predvodnici transparentnosti. Implementacija transparentnosti i bolji pristup informacijama trebaju biti osigurani u cilju zaustavljanja trenda gubljenja povjerenja u pravosudni sistem i promocije većeg povjerenja građana u pravosuđe.

U cilju unapređenja transparentnosti rada Općinskog suda u Živinicama ovim Programom se nastoji osigurati transparentnost i javnost rada suda na način da će se tokom cijele godine davati informacije i obavještenja javnosti o radu suda u svim odjeljenjima, a naročito o toku sudskih postupaka.

U okviru ovog strateškog cilja definisani su trogodišnji ciljevi kako slijedi:

1. Povećanje broja objava podataka o radu suda
2. Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost
3. Povećanje broja priopćenja suda za medije

Trogodišnji cilj „Povećanje broja objava podataka o radu suda“ postavljen je s ciljem unapređenja informiranosti cjelokupne javnosti o radu suda. Sud je planirao objavljivati na svojoj službenoj web stranici informacije o radu institucije za prethodnu godinu, kao i informacije vezane za rad na planovima rješavanja predmeta u sudu. Na taj način želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

Trogodišnji cilj „Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost“ definisan je kako bi se unaprijedila informiranost cjelokupne javnosti o radu suda u pogledu odluka koje su od posebnog društvenog značaja. U iduće tri godine sud planira povećati broj objava odluka koje izdvoje predsjednici sudskih odjeljenja kao odluke od posebnog značaja za širu javnost. I ovim trogodišnjim ciljem želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

Trogodišnji cilj „Povećanje broja priopćenja suda za medije“ definisan je obzirom na potrebu da se broj priopćenja suda za medije poveća. U posljednjih godinu dana, od izbivanja pandemije Covida-19, od iznimne je važnosti komunikacija u kriznim situacijama. S obzirom na spomenuto stanje, potrebno je informirati i servirati javnosti točne i konkretne informacije, kako bi stranke mogle pristupiti sudu i u vremenu kriznih stanja.

Potencijalne probleme i rizike koji se mogu pojaviti kao prepreka u realizaciji ovog strateškog cilja prepoznajemo u vidu sljedećih okolnosti:

- neblagovremeno popunjavanje upražnjenog radnog mjesta državnog službenika za odnose sa javnošću

4. ANALIZA UNUTRAŠNJEG I VANJSKOG OKRUŽENJA U KOJEM RADI SUD

„SWOT“ analiza za potrebe izrade ovog programa rada je identifikovala je sljedeće unutrašnje snage i slabosti, te vanjske faktore koji su prepoznati kao prilika odnosno prijetnja na putu ka realizaciji strateških ciljeva :

SNAGE	SLABOSTI
☐ profesionalan, stručan i etičan kadar ☐ kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ☐ kvalitetni interni akti donešeni u okviru izrade Plana integriteta Općinskog suda u Živinicama ☐ uspostavljena praksa vođenja elektronske baze odluka viših sudova i dostupnosti istih za sve nosioce pravosudne funkcije u ovom sudu ☐ dobri međuljudski odnosi saradnja i timski rad ☐ solidna IT podrška mlad kadar	✓ dužina trajanja postupaka pred sudom ✓ starosna struktura predmeta u Planu ✓ nepopunjenost sistematizovanih radnih mjesta, posebno u dijelu kadra sa VSS-om ✓ nedovoljna edukacija i nepostojanje godišnjih internih planova edukacije državnih službenika i namještenika ✓ potreba za obukom administrativnog osoblja iz oblasti razvoja ličnih vještina, digitalne pismenosti, javnih nabavki, odnosa sa javnošću, te rukovodećeg kadra iz oblasti strateškog planiranja i kontrole ✓ nepostojanje komunikacijske strategije suda
PRILIKE	PRIJETNJE
☐ proces pridruživanja Općinskog suda u Živinicama Projektu unapređenja kvaliteta pravosuđa mediji ☐ optimalno finansiranje iz budžeta	☐ nedostatna finansijska sredstva posebno u dijelu novog upošljavanja ☐ negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa ☐ uopće neplanirana duža odsustva zaposlenika suda

Predočenom SWOT analizom prepoznate su unutrašnje snage i slabosti koje sud posjeduje i na koje može utjecati, te vanjski faktori koji mogu biti prilika ili prijetnja u realizaciji postavljenih strateških ciljeva i na koje sud nema utjecaja.

Tako su kao SNAGA Općinskog suda u Živinicama identifikovane sljedeće jake tačke: profesionalan, stručan i etičan kadar; kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; kvalitetni interni akti donešeni u okviru izrade Plana integriteta Općinskog suda u Živinicama; uspostavljena praksa vođenja elektronske baze odluka viših sudova i dostupnosti istih za sve nosioce pravosudne funkcije u ovom sudu; dobri međuljudski odnosi; saradnja i timski rad; solidna IT podrška i mlad kadar.

Kao SLABOSTI Općinskog suda u Živinicama identifikovane su sljedeće slabe tačke: dužina trajanja postupaka pred sudom, starosna struktura predmeta u Planu, nepopunjenost sistematizovanih radnih mjesta posebno u dijelu kadra sa VSS-om; nepostojanje godišnjih internih planova edukacije državnih službenika i namještenika; potreba za obukom administrativnog osoblja iz oblasti razvoja ličnih vještina, digitalne pismenosti, javnih nabavki, odnosa sa javnošću, te rukovodećeg kadra iz oblasti strateškog planiranja i kontrole. Analizirajući rezultate rada suda u proteklom periodu može se zaključiti da je sud postigao dobre rezultate u pogledu norme i kvalitete, međutim obzirom da je ovaj sud trenutno popunjen sa sistematizovanim mjestima NPFe, cijenimo da u dijelu efikasnosti sud može postići bolje rezultate koji će se ogledati u smanjenju vremena rješavanja predmeta pred sudom, smanjenju starosti i broja neriješenih predmeta.

Općinski sud u Živinicama kao PRILIKU za unapređenje i realizaciju postavljenih strateških ciljeva vidi u procesu pridruživanja Općinskog suda u Živinicama, Projektu unapređenja kvaliteta pravosuđa; unapređenju saradnje sa medijima i optimalnom finansiranju iz budžeta.

Kao vanjske prepreke, koje su izvan kontrole suda, PRIJETNJE vidimo u nedostatnim finansijskim sredstvima posebno u dijelu novog upošljavanja, negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa uopće i neplanirana duža odsustva uposlenika suda.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
1. Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja	Strategija za reformu sektora pravde u BiH za period 2014-2018; Strateška oblast 1 - Pravosuđe; Strateška podoblast 1.2. Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u BiH. Srednjoročni plan rada VSTV-a za period 01.01.2021. - 31.12.2023.	Budžet Tuzlanskog kantona broj: (budžet za 2021. g. nije usvojen)	Kantonalni sud u Tuzli
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Vrijeme potrebno za rješavanje predmeta	700	600	400
Starosna struktura predmeta starijih od 2 godine	25%	23%	20%
Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
2. Unapređenje kvalitete rada suda	Strategija za reformu sektora pravde u BiH za period 2014-2018; Strateška oblast 1 - Pravosuđe; Srednjoročni plan rada VSTV-a za period 01.01.2021. - 31.12.2023.	Budžet Tuzlanskog kantona broj: (budžet za 2021.g. nije usvojen)	Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH, Kantonalni sud u Tuzli, Kantonalno ministarstvo za pravosuđe i upravu, Kantonalno ministarstvo finansija, JU Centar za edukaciju sudija i tužilaca FBIH, Agencija za državnu službu FBIH
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj potvrđenih odluka na godišnjem nivou	85%	87%	90%

Broj sjednica kolegija sudskih odjeljenja	1	2	3
Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
3. Unapređenje transparentnosti rada suda	Strategija za reformu sektora pravde u BiH za period 2014-2018; Strateška oblast 1 - Pravosuđe; Strateška podoblast 1.4. Otvorenost u radu pravosudnih institucija u BiH. Srednjoročni plan rada VSTV-a za period 01.01.2021. - 31.12.2023.	Budžet Tuzlanskog kantona broj: (budžet za 2021.g. nije usvojen)	Kantonalno ministarstvo za pravosuđe i upravu, Kantonalno ministarstvo finansija; mediji.
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objava na web stranici suda veći za 10% svake godine u odnosu na prethodnu	+10%	+20%	+30%
Kreiran nacrt komunikacijske strategije	100%	0	0
Komunikacijska strategija usvojena na kolegiju suda	0	100%	100%
Uposlen stručni saradnik za odnose s javnošću	0	1	1

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja		
Trogodišnji cilj 1.1.		Smanjene prosječnog trajanja postupaka na svim referatima		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Vrijeme potrebno za rješavanje predmeta		700	600	400
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1	Periodična izrada analize trajanja predmeta na svim referatima	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
2	Periodična izrada analize opterećenosti sudija zaduženim predmetima	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
3	Održavanje redovnih kolegija sudskih odjeljenja i sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednikom suda s ciljem razmatranja rezultata izrađenih analiza i donošenja mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	
4	Održavanje redovnih kolegija suda s ciljem analize rada suda, sudija i praćenja rada suda	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
5	Održavanje redovnih tromjesečnih stručnih kolegija suda na kojima će se analizirati realizacija trogodišnjeg cilja	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
6	Kontinuirano praćenje primjene donesenih mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjene prosječne starosti neriješenih predmeta na svim referatima		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)

Starosna struktura predmeta starijih od 2 godine		25%	23%	20%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1	Periodična izrada pregeđa starosne strukture neriješenih predmeta	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
2	Periodična izrada analize opterećenosti sudija predmetima po starosti inicijalnog akta	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
3	Periodična izrada analize o predmetima starijim od 2 godine u kojima u dužem periodu nisu poduzimane radnje suda	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
4	Održavanje redovnih kolegija sudskih odjeljenja i sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednikom suda s ciljem razmatranja rezultata izrađenih analiza i donošenja mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	
5	Održavanje redovnih kolegija suda s ciljem analize rada suda, sudija i praćenja rada suda	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
6	Održavanje redovnih tromjesečnih stručnih kolegija suda na kojima će se analizirati realizacija trogodišnjeg cilja	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
7	Kontinuirano praćenje primjene donesenih mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	

Strateški cilj 1	Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja		
Trogodišnji cilj 1.3.	Smanjene broja neriješenih predmeta na svim referatima		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)

Broj neriješenih predmeta na svim referatima		8500	8000	7500
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1	Periodična izrada analize o odnosu broja primljenih i broja riješenih predmeta za sve referate	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
2	Periodična izrada analize o odnosu broja primljenih i broja riješenih predmeta za sve sudije	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
3	Održavanje redovnih kolegija sudskih odjeljenja i sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednikom suda s ciljem razmatranja rezultata izrađenih analiza i donošenja mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	
4	Održavanje redovnih kolegija suda s ciljem analize rada suda, sudija i praćenja rada suda	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
5	Održavanje redovnih tromjesečnih stručnih kolegija suda na kojima će se analizirati realizacija trogodišnjeg cilja	III kvartal 2021	Odjeljenje sudske uprave	
6	Kontinuirano praćenje primjene donesenih mjera	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda	

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete rada suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Povećanje kvaliteta sudskih odluka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj potvrđenih odluka na godišnjem nivou		85%	87%	90%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	

1	Na sjednicama sudskih odjeljenja vršiti analizu potvrđenih, preinačenih i ukinutih sudskih odluka i drugih odluka koje su bile predmet žalbenog postupka (sudske prakse)	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja, predsjednik suda
2	Na kolegijima sudija koje zakazuje predsjednik suda analizirat će se promjena stavova viših sudova u određenim pravnim situacijama.	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja, predsjednik suda
3.	Stavove viših sudova i promjene stavova zauzete u sudskim odlukama predsjednici odjeljenja će dostavljati sudijama odjeljenja kojim rukovode	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja
4.	Održavanja sastanaka sa Kantonalnim sudom u Tuzla u cilju ujednačavanja sudske prakse	III kvartal 2021	Predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete rada suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		Zapošljavanje državnih službenika (VSS) na upražnjene pozicije u Odjelu sudske uprave		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Popunjenost upražnjenih pozicija državnih službenika u Odjelu sudske uprave		0/2	1/2	2/2
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Pribavljanje saglasnosti Vlade TK za prijem u radni odnos državnih službenika – stručnog saradnika za administrativno-organizacijske i opće poslove	III kvartal 2021		Predsjednik suda
2	Provođenje konkursne procedure putem Agencije za državnu službu FBiH i izbor stručnog saradnika	III kvartal 2021		Predsjednik suda

3.	Pribavljanje saglasnosti Vlade TK za prijem u radni odnos državnih službenika – sekretara suda	II kvartal 2022	Predsjednik suda
4.	Provođenje konkursne procedure putem Agencije za državnu službu FBiH i izbor sekretara suda	III kvartal 2022	Predsjednik suda

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete rada suda		
Trogodišnji cilj 2.3.		Osiguranje pristupa sudu ranjivim kategorijama društva		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Uređenje prilaza sudu sa stazom za invalidna lica		0/1	1/1	1/1
Izgradnja lifta radi omogućavanja pristupa u prostorije suda za invalidna lica		0/1	0/1	1/1
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Obezbjedenje kapitalnih sredstava za potrebe uređenja prilaza sudu sa stazom za invalidna lica	III kvartal 2021		Predsjednik suda
2	Provedba konkursne procedure i izvođenje radova na uređenju prilaza sudu sa stazom za invalidna lica	III kvartal 2021		Predsjednik suda
3.	Obezbjedenje kapitalnih sredstava za potrebe izgradnje lifta radi omogućavanja pristupa u prostorije suda za invalidna lica	II kvartal 2022		Predsjednik suda
4.	Provedba konkursne procedure i izvođenje radova na izgradnji lifta	III kvartal 2022		Predsjednik suda

Strateški cilj 3	Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti
-------------------------	---

Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Povećanje broja objava podataka o radu suda</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		2	4	6
Broj objavljenih pravnih stavova i pravnih shvaćanja, memoranduma, smjernica i sl. na web stranici suda		3	6	9
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Objava statističkih podataka o radu suda	I kvartal 2021		Odjeljenje sudske uprave
3.1.2	Objava podataka o Planu rješavanja predmeta u sudu	II kvartal 2021		Odjeljenje sudske uprave
3.1.7	Objavljivanje pravnih stavova i shvaćanja suda, memoranduma, smjernica, naputaka i sl. na web stranici suda	IV kvartal 2021		Odjeljenje sudske uprave

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih odluka suda zanimljivih za širu javnost		4	6	10
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.2.1	Objava odluka suda zanimljivih za širu javnost	IV kvartal 2021		Odjeljenje sudske uprave

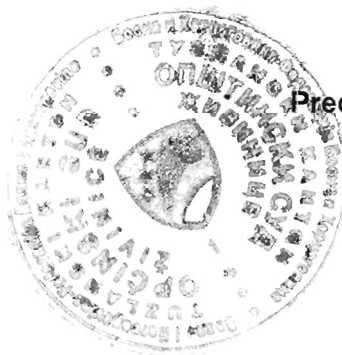
Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Povećanje broja priopćenja suda za medije</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)

Broj objavljenih priopćenja suda za medije		1	2	2
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj organizacijski dio) (najmanji
3.3.1	Objava priopćenja suda za medije putem web stranice suda	IV kvartal		Odjeljenje sudske uprave
3.3.2	Objava priopćenja suda za medije putem lokalnih radio i TV postaja	IV kvartal		Odjeljenje sudskih uprava

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta- tabela

Plan rješavanja predmeta po referatu za 2021.godinu

Referat	Broj sudija koji će raditi na predmetima iz plana na referatu	Predmeti inicirani 2020. godine	Predmeti inicirani 2019.- 2018. godine	Predmeti inicirani 2017.-2016. godine	Predmeti inicirani 2015.- 2012. godine	Predmeti inicirani 2011.- 2007. godine	Predmeti inicirani 2006. godine i ranije	Ukupno predmeta za plan
IZVRŠNI	4	250	228	104	148	87	29	846
KRIVIČNI	4	215	154	35	23	4	1	432
PARNIČNI	3	405	229	28	26	2	5	695
PREKRŠAJNI	2	712	104	5	2	2	0	825
VANPARNIČNI	3	45	25	7	8	44	0	93



Predsjednik suda
Bubić Ibrahim