

**Godišnji program rada
Osnovnog suda u Bijeljini
2021 – 2023**

Bijeljina, juni 2021. godine

SADRAŽAJ

A. Uvod	3
1) Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.	4
2) Sažetak analize strateškog okvira.	6
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji;.	7
4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja ukojem sud radi.	10
B. Pregled strateških ciljeva suda.....	12
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	14
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	18

A. Uvod

Godišnji program rada je dokument koji sadrži, pored redovnih aktivnosti, i aktivnosti na godišnjem nivou, koje će se preduzimati kako bi se implementirali strateški ciljevi iz usvojenih strateških dokumenata.

Godišnji program rada ima za cilj da definiše jasne trogodišnje ciljeve suda sa konkretnim godišnjim akcijama baziranim i usaglašenim sa raspoloživim ljudskim, finansijskim i drugim resursima sa kojima sud raspolaže.

Strateško planiranje je proces usmjeren ka donošenju najvažnijih odluka i utvrđivanju najvažnijih aktivnosti, koje oblikuju jedan sud i ukazuju šta je to što taj sud predstavlja, šta želi postići, čime se bavi i kako planira postići zacrtane ciljeve.

Osnovni cilj strateškog planiranja je da jasno utvrdi prirodu i karakter organizacije i sektora kojem ta organizacija pripada i da upravlja njenim razvojem u budućnosti.

Kroz proces strateškog planiranja sud utvrđuje svoje ciljeve, prioritete, te definiše mjere i aktivnosti, ali vrši i procjenu uspješnosti ostvarenja tih ciljeva.

Jedna od bitnih uloga strateškog planiranja jeste da osigura i dosljednu primjenu i provedbu mandata i nadležnosti suda, a koji su propisani zakonima i drugim relevantnim propisima.

Strateški plan suda je dokument koji definiše strateške ciljeve, trogodišnje ciljeve i aktivnosti koje proizilaze iz pojedinačnih nadležnosti sudova u Bosni i Hercegovini i relevantnih strateških dokumenata.

Strateški ciljevi suda nastaju kombinacijom i integracijom strateških ciljeva sadržanih u strateškom okviru pravosuđa, mandata i nadležnosti suda i analize unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem sud djeluje.

Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj dana 12. maja 2020. godine, donijelo je Uputstvo za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini, a 17. i 18. juna 2021. godine u Bijeljini, održana je radionica na temu „Proces strateškog planiranja i izvještavanja u sudovima i prezentiranje indikatora standarda efikasnosti, čime su se stvorili uslovi za izradu godišnjeg programa rada Osnovnog suda u Bijeljini, koji će doprinijeti kvalitetnijem i efikasnijem radu ovog suda.

Odlukom predsjednika Osnovnog suda u Bijeljini, broj 080-0-Su-21-000 524, od 25. juna. 2021. godine, određena je radna grupa za izradu godišnjeg programa rada Osnovnog suda u Bijeljini za period od 2021.-2023. godine, s ciljem pripreme istog, te praćenja i izvještavanja.

- 1) Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Osnovni sud u Bijeljini, osnovan je Zakonom o sudovima Republike Srpske, za područje Grada Bijeljina i opština Ugljevik i Lopare.

Ovaj sud ima formirano i odjeljenje van sjedišta suda u Loparama za područje opštine Lopare.

Pokriva teritoriju od oko 1200 km² na kojoj živi 136910 stanovnika.

Nadležan je da u prvom stepenu sudi:

a) u krivičnim predmetima:

- 1) da u prvom stepenu sudi (za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina),
- 2) da postupa u toku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- 3) da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kada je to zakonom predviđeno,
- 4) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke,
- 5) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom

b) u građanskim predmetima:

- 1) u svim građanskim sporovima,
- 2) u vanparničnom postupku i
- 3) da sprovodi izvršni postupak.

c) u prekršajnim predmetima:

(iz oblasti prekršajnih carinskih i poreskih predmeta, sud je teritorijalno nadležan za područje koje pokriva Okružni sud u Bijeljini).

d) u drugim predmetima:

- 1) da vrši registraciju udruženja, fondacija, političkih partija i stranih nevladinih organizacija,
- 2) da određuje mjere obezbjeđenja,
- 3) da rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno,
- 4) da pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini,
- 5) da vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije drugačije određeno da neke od tih poslova vrši Okružni sud,
- 6) da vrši druge poslove određene zakonom.

MISIJA:

Osnovni sud u Bijeljini, kroz nepristrasna i nezavisna suđenja u okviru krivične, građanske, prekršajne, vanparnične, izvršne i drugih nadležnosti koju ima, poštujući dignitet stranaka i njihova prava, osigurava efikasno i efektivno ostvarivanje pravosudne nadležnosti na teritoriji Grada Bijeljina i opština Ugljevik i Lopare.

VIZIJA:

Osnovni sud u Bijeljini, kao sud opšte nadležnosti, kroz transparentan, kontinuiran, efikasan i kvalitetan rad, radiće na zaštiti ličnih i imovinskih prava građana u okviru svog mandata u saradnji sa strateškim partnerima, te će razvijati i jačati pravnu sigurnost građana.

2) Sažetak analize strateškog okvira.

Analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa podrazumjeva pregled ključnih strateških dokumenata u Bosni i Hercegovini, koje čine zakoni, strategije, međunarodni sporazumi, ugovori, smjernice i sl.

Strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Bijeljini, čine sljedeći relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa i to:

- a) Zakon o sudovima Republike Srpske,
Osnovni sud u Bijeljini, stvarno je nadležan za suđenje u krivičnim predmetima, građanskim predmetima (parničnim, vanparničnim i izvršnim), prekršajnim predmetima i drugim predmetima u skladu sa zakonom.
- b) Strateški plan VSTV-a Bosne i Hercegovine
Strateškim planom VSTV-a definirana su četiri ključna načela na kojima se zasniva funkcionalno pravosuđe: efikasnost, kvalitet, odgovornost i nezavisnost.
- c) Projekat unapređenja efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca u BiH (faza II i III) Projekta
Cilj ovog projekta je unapređenje svih poslovnih procesa rada na predmetima iz nadležnosti suda i odgovornosti rada sudija, da predmete rješavaju što efikasnije i ekonomičnije, vodeći pri tome računa o dignitetu suda i ravnopravnosti stranaka u postupku.
- d) Projekat unapređenja kvalitete pravosuđa
Glavni cilj projekta je ojačati rad sudova unapređenjem upravljanja sudom, efikasnosti i kvalitete sudskih odluka, uvođenjem sistema mentorstva, unapređenjem sistema za automatsku obradu podataka s ciljem smanjenja broja neriješenih predmeta i poboljšanjem infrastrukture pravosudnih institucija.
- e) Projekat ICEA III- „Unapređenje kapaciteta sudova za transparentniji rad i proaktivnu komunikaciju sa medijima i javnošću“.
Cilj je razviti niz mjera i alata za proaktivnu i učinkovitu komunikaciju u čitavom pravosuđu. Poseban akcenat ovog segmenta je na ostvarivanju intenzivnije saradnje i komunikacije sa medijskim djelatnicima, a u cilju ostvarivanja veće transparentnosti i efikasnije komunikacije pravosudnih institucija.
- f) Strategija za suzbijanje nasilja u porodici republike Srpske,
- g) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Predstavlja strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH, koji predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove, koji će biti u skladu sa strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- h) Strategija borbe protiv korupcije u Republici Srpskoj,
- i) Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine,
Cilj projekta: Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.

- 3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad Osnovnog suda u Bijeljini i njegove nadležnosti, definisane su Zakonom o sudovima Republike Srpske.

Kako bi sud efikasno i kvalitetno u budućem periodu rješavao predmete i kako bi ispunio svoje obaveze i očekivanja građana, nikako se ne smije zaboraviti da je krajnja svrha rada suda vladavina prava i što brže i kvalitetnije okončanje sudskih predmeta u interesu građana, a da pri tome sud uvijek kroz svoj rad radi na institucionalnom jačanju, pri tome ujedno jačajući svoju nezavisnost i ugled u društveno političkoj zajednici, kako prema strankama, tako i u odnosu na državne i druge organe vlasti.

Međutim, Osnovni sud u Bijeljini se opredjelio da svoje kapacitete jača kroz projekte koji su u organizaciji Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine i Ministarstva pravde Republike Srpske, kroz koje sud uspijeva da u jednom dijelu poveća efikasnost u svom radu, uposli veći broj pripravnika, izvrši njihovu edukaciju, edukuje sudije i sudsko osoblje da prihvate nova znanja, te ih na taj način motiviše da još bolje ostvaruju rezultate.

**Strateški cilj 1:
„Povećanje efikasnosti rada suda“**

Navedeni cilj, predviđen je Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH i provođenjem projekta „Unapređenja efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca u BiH“ kroz delegaciju zadataka sa sudija na nesudsko osoblje, u kojem ovaj sud učestvuje.

Cilj projekta je da se još brže i kvalitetnije obavljaju zadaci i radni procesi u sudu u cilju povećanja efikasnosti rada suda i da se doprinese kraćem trajanju postupaka, smanjenju broja neriješenih predmeta, smanjenju troškova suda kroz racionalnije korištenje ljudskih resursa, te istovremeno postizanje bolje motivacije svih zaposlenih u sudovima.

Strateški cilj, Osnovni sud u Bijeljini, će nastojati realizovati kroz trogodišnje ciljeve i to:

- Trogodišnji cilj 1: **Povećanje broja riješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta**

Trogodišnji cilj suda je postavljen uzimajući u obzir trenutno raspoložive ljudske resurse, koji rade na rješavanju komunalnih izvršnih predmeta (predmeti RTV takse), sa mogućnošću povećanja angažovanih lica (sudski dostavljači i izvršitelji), kao i mogućnost preraspodjele navedenih poslova i na druge radnike suda.

- Trogodišnji cilj 2: **Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog odjeljenja**

Sud će u narednom periodu nastojati da riješi što veći broj prekršajnih predmeta na nivou odjeljenja, uz preraspodjelu određenog broja predmeta i uključivanje u rad po predmetima i drugih sudija sa drugih odjeljenja, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih prekršajnih predmeta.

- Trogodišnji cilj 3: **Smanjenje dužine trajanja predmeta prekršajnog odjeljenja**

Kroz redovno praćenje protoka predmeta (broj neriješenih predmeta na početku perioda, broj primljenih, broj riješenih i broj neriješenih predmeta za određeni period) na prekršajnom referatu od strane predsjednika prekršajnog odjeljenja, predsjednika suda i detaljniju analizu pojedinih vrsta neriješenih prekršajnih predmeta, na sjednicama odjeljenja i kolegijima predsjednika suda, , trebalo bi da dođe do određenog smanjenja trajanja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu u odnosu na prethodni period.

Strateški cilj 2: „Povećanje kvaliteta sudskih odluka“

Navedeni cilj je sastavni dio Strateškog plana Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH, pod nazivom „Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH“, Startegije za reformu sektora pravde u BiH i Projekta „Unapređenje kvalitete pravosuđa“.

Cilj projekta je što brže, efikasnije i kvalitetnije rješavanje sudskih predmeta, kroz analizu drugostepenih sudskih odluka na nivou suda, korištenje baze sudskih odluka Centra za sudsku dokumentaciju VSTV BiH, te održavanje sastanaka predsjednika odjeljenja osnovnih i okružnih sudova, radi usaglašavanja sporne sudske prakse.

- Trogodišnji cilj 1: **Kvalitet sudskih odluka**

Osnovni sud u Bijeljini će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji ovog strateškog cilja, redovnim održavanjem sjednica predsjednika odjeljenja ovog suda sa sudijama na odjeljenju, analizirajući drugostepene odluke i zauzimajući zajedničke pravne stavove u cilju zauzimanja zajedničkih stavova kod svih sudija na odjeljenju, kao i provođenjem Smjernica za postupanje u parničnim predmetima, koje je ovaj sud potpisao sa Okružnim sudom u Bijeljini.

- Trogodišnji cilj 2: **Inteziviranje prakse održavanja sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednicima odjeljenja drugostepenog suda**

Redovnim održavanjem sastanaka predsjednika odjeljenja Osnovnog suda u Bijeljini sa predsjednicima odjeljenja Okružnog suda u Bijeljini, nastojati povećati kvalitet prvostepenih sudskih odluka, kroz usaglašavanje sudske

prakse i delegiranjem pilot predmeta u kojima bi se čekalo na stav Okružnog suda po pojedinim pravnim pitanjima, te kroz tumačenje pojedinih pravnih pitanja od strane Vrhovnog suda Republike Srpske, na način da se smanji broj ukinutih prvostepenih odluka i samim tim poveća procenat potvrđenih odluka.

**Strateški cilj 3:
„Povećanje transparentnosti u radu suda“**

Navedeni cilj je dio Strategije za reformu pravde i provođenje projekta ICEA-III „Unapređenje kapaciteta sudova za transparentniji rad i proaktivnu komunikaciju sa medijima i javnošću“, a odnosi se na jačanje povjerenja građana u rad suda, jačanje položaja suda u javnosti, te očuvanje kredibiliteta i digniteta suda.

- Trogodišnji cilj 1: **Unapređenje komunikacije suda sa javnošću**

Trogodišnji cilj suda je postavljen, na način da se putem službene web stranice suda, građani (javnost) upoznaju sa ostvarenim rezultatima suda za određeni period (kvartalno, a po potrebi i mjesečno), zakazanim ročištima/raspravama/pretresima, kao i o zakazanim sudskim prodajama u izvršnom postupku, kako za pokretne stvari tako i za nepokretnosti, s ciljem povećanja većeg stepena povjerenja građana u rad suda.

Redovnim održavanjem konferencija za štampu predsjednika suda, javnosti će se prezentovati rezultati rada suda, kako putem medija, tako i putem novinskih članaka.

- Trogodišnji cilj 2: Intenzivnije **objavljivanje saopštenja za javnost na web stranici suda**

Trogodišnji cilj suda je upoznati i informisati građanstvo sa svim dešavanjima u sudu, kao i objavljivati kratke informacije o potvrđenim optužnicama za pojedina krivična djela, zakazana suđenja u narednom periodu, za koja je javnost zainteresirana, kao i sažetke donesenih odluka, koje su od posebnog društvenog značaja.

4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.

SWOT analiza je jedan od instrumenata, kojom se predsjednik suda može poslužiti u kreiranju strategije. Ovo je kvalitativna analitička metoda koja kroz 4 aspekta nastoji prikazati **snage, slabosti, prilike i prijetnje** određene pojave ili situacije. Međutim, treba uzeti u obzir da se radi o subjektivnoj metodi.

Svaki sud mora voditi računa o unutrašnjem i vanjskom okruženju. U tom se kontekstu ova analiza može razumjeti kao prikaz unutrašnjih snaga i slabosti suda i vanjski prilika i prijetnji s kojima se sud suočava.

Za potrebe utvrđivanja snaga, prilika, slabosti i prijetnji, koje utiču i diktiraju rad Osnovnog suda u Bijeljini, izvršili smo analizu istih, koristeći kao alat SWOT analizu.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručan i kvalitetan kadar sudijskog osoblja, ✓ Profesionalan i obučen kadar vansudskog osoblja, ✓ Veliki broj pripravnika-volontera, ✓ Uređenost i povezanost organizacionih jedinica suda pod sudskom upravom, ✓ Urađeni interni akti suda i planovi integriteta, ✓ Dobar sistem praćenja procesa rada i rezultata rada u sudu, ✓ Učešće suda u projektima, ✓ Transparentnost u radu suda, ✓ Dobri međuljudski odnosi i podrška nosilaca pravosudnih funkcija sudskoj upravi i projektima u kojima učestvuje sud, ✓ Stručno osposobljeno i kvalitetno IKT osoblje, ✓ Dostupnost drugostepenih odluka i odluka po reviziji na zajedničkom disku suda ✓ Dobra sistematizacija i popunjenost radnih mjesta 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nedostatak prostora za funkcionalnu pisarnicu suda, daktilobiroa, za skladištenje arhivskog materijala ✓ Nedostatak potrebnog broja sudnica, ✓ Više institucija u jednoj zgradi, tako da je pristup sudijskim kancelarijama od strane stranaka neograničen, ✓ Zastarjelost materijalno-tehničkih sredstava-voznog parka i računarske opreme, ✓ Zastarjelost sigurnosnog sistema (video nadzor), ✓ Nedostatak lifta (ograničen pristup licima sa invaliditetom uslugama suda), ✓ Nedovoljan broj sudskih dostavljača i sudskih izvršitelja za postupanje po I-kom predmetima (RTV taksa), ✓ Neusklađena zakonska regulativa iz oblasti radnih odnosa, zdravstvenog osiguranja, ✓ Sudijski pripravnici/volonteri (za sada se primaju samo kao volonteri)
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Edukacije ✓ Redovno finansiranje putem Budžeta, ✓ Dodatno finansiranje putem donatorskih sredstava kroz učešće u projektima VSTV BiH i Ministarstva pravde RS, ✓ Zapošljavanje većeg broja sudskih dostavljača i izvršitelja, ✓ Modernizacija računarske opreme i ostalih materijalno-tehničkih sredstava, ✓ Učestvovanje u projektima VSTV BiH 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mjere štednje Vlade Republike Srpske, kroz umanjenje Budžeta sudu preko 200.000 KM, u odnosu na prethodni budžet, ✓ Zastarjelost kompjuterske opreme, ✓ Neujednačenost sudske prakse Okružnih sudova, ✓ Kriza izazvana pojavom virusa Covid 19 (odloženo 675 ročišta/pretrisa), ✓ Bolovanja nosilaca pravosudnih funkcija i administrativno-tehničkog osoblja (neadekvatni zakonski propisi koji regulišu ovu oblast), ✓ Starosna struktura nosilaca pravosudnih funkcija (10 sudija starosti preko 60 godina),

Osnovni sud u Bijeljini, na osnovu gore definisanih snaga, slabosti, prilika i prijetnji, će u narednom periodu nastojati da na osnovu svojih snaga realizuje planirane aktivnosti, te smanji uticaj prijetnji i eliminiše slabosti.

Kao svoje snage, Osnovni sud u Bijeljini ističe stručan i kvalitetan kadar sudijskog osoblja, profesionalan i obučen kadar vansudskog osoblja, veliki broj pripravnika/volontera, dobre međuljudske odnose, uređenost i povezanost organizacionih jedinica, dobru sistematizaciju i popunjenost radnih mjesta, učestvovanje suda u projektima, transparentnost u radu suda, kao i dobar sistem praćenja procesa rada i rezultata rada u sudu.

Kao najveće slabosti, Osnovni sud u Bijeljini je prepoznao nedostatak prostora za funkcionalnu pisarnicu suda, nedostatak prostora za daktilobiro i arhivsku građu, nedovoljan broj sudnica (sudije manja suđenja sude u svojim kancelarijama), neograničen pristup sudijskim kancelarijama od strane stranaka (nemogućnost kontrolisanja kretanja stranaka u zgradi pravosuđa, jer se u istoj nalazi pored Osnovnog suda i Okružni sud, Okružno javno tužilaštvo i Pravobranilaštvo Republike Srpske, sa sjedištem zamjenika pravobranioca), zastarjelost materijalno- tehničkih sredstava, ograničen pristup licima sa invaliditetom (nedostatak lifta), nedovoljan broj sudskih dostavljača i sudskih izvršitelja, neusklađena zakonska regulativa i neplaćen rad sudijskim pripravicima/volonetrima.

Kao prilike, ovaj sud ističe redovno finansiranje putem Budžeta, redovne edukacije sudija i nesudskog osoblja, dodatno finansiranje putem donatorskih sredstava, kroz učešće suda u projektima, prijem u radni odnos većeg broja sudskih dostavljača i sudskih izvršitelja, čime bi se povećao broj riješenih komunalnih (SOKOP) predmeta, kao i modernizacija računarske opreme i ostalih materijalno-tehničkih sredstava.

Osnovni sud u Bijeljini, SWOT analizom, definisao je i prijetnje, koje bi mogle uticati na uspješnost, efikasnost i efektivnost rada suda i to: znatno umanjenje Budžeta sudu u odnosu na prethodni Budžet (mjere štednje Vlade Republike Srpske), neujednačenost sudske prakse Okružnih sudova (različiti stavovi vijeća o istoj pravnoj stvari), zastarjelost informatičke opreme, video nadzora, kao i voznog parka, bolovanja nosilaca pravosudnih funkcija i administrativno-tehničkog osoblja, starosna struktura sudijskog osoblja (10 nosilaca pravosudnih funkcija , starosti preko 60 godina života), kao i kriza izazvana pojavom virusa COVID 19.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećanje efikasnosti rada suda	Strateški plan VSTV-a BiH Cilj: Unaprijediti efikasnost sudova		VSTV BiH i Sudska administracija Švedske
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Povećanje broja riješenih komunalnih izvršnih predmeta (SOKOP)	3%	4%	5%
Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog odjeljenja	2%	3%	4%
Smanjenje dužine trajanja predmeta prekršajnog odjeljenja	2%	3%	4%

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećanje kvaliteta sudskih odluka	Strateški plan VSTV-a BiH Cilj: Unaprijediti kvalitet rada pravosuđa u BiH Strategija za reformu sektora pravde u BiH Cilj: Koordinirati i učiniti djelotvornijim uloge i odgovornosti ključnih institucija u sektoru pravde s ciljem postizanja efikasnijeg, transparentnijeg i odgovornijeg sistema pravde u BiH Projekat unapređenja kvalitete pravosuđa; Cilj: Ujednačavanje sudske prakse pri donošenju drugostepenih odluka		VSTV BiH, Sudska administracija Norveške, Sudsko vijeće Nizozemske i Okružni sud u Bijeljini
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Stepen kvalitete sudskih odluka povećan minimalno za 1% na godišnjem nivou	1%	2%	2%
Broj sastanaka	2	3	3

GODIŠNJI PROGRAM RADA OSNOVNOG SUDA U BIJELJINI 2021-2023

predsjednika odjeljenja sa predsjednicima odjeljenja drugostepenog suda			
---	--	--	--

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
Povećanje transparentnosti u radu suda	Strategija za reformu sektora pravde Cilj: Unaprijediti dostupnost informacija o radu suda stručnoj i široj javnosti		VSTV, Švedski eksperti i pilot sudovi u projektu
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda	4	5	6
Broj održanih konferencija za štampu i medije	1	2	2
Objavljivanje rasporeda suđenja i sudskih prodaja u izvršnom postupku	80	90	100
Povećanje broja objavljenih saopštenja za javnost na web stranici suda	5%	7%	9%

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Povećanje broja riješenih komunalnih izvršnih predmeta (SOKOP)		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećanje broja riješenih komunalnih izvršnih predmeta (SOKOP)		3%	4%	5%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.1.1	Anganžman dodatnih lica na uručenju sudskih pismena u komunalnim (SOKOP) predmetima	III i IV		Sud
1.1.2	Uključivanje dodatnih pripravnika/volontera za rad na SOKOP sistemu	III i IV		Sud
1.1.3	Analiza broja rješenih predmeta i eventualna preraspodjela poslova na druge radnike suda	III i IV		Sud

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog referata		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog referata		2%	3%	4%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.2.1	Analiza broja neriješenih predmeta po vrstama predmeta i sudijama	Svaki mjesec		Predsjednik odjeljenja
1.2.2	Održavanje redovnih sjednica odjeljenja i stručnih kolegija	I-IV		Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja
1.2.3	Analiza i po potrebi preraspodjela predmeta na druge sudije sa drugih odjeljenja	Dva puta godišnje		Predsjednik suda
1.2.4	Prezentovanje rezultata rada odjeljenja na stručnom kolegijumu suda	I-IV		Predsjednik suda
1.2.5	Izrada statističkih izvještaja o radu odjeljenja	I-IV		Sud

GODIŠNJI PROGRAM RADA OSNOVNOG SUDA U BIJELJINI 2021-2023

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.3.		Smanjenje dužine trajanja predmeta prekršajnog odjeljenja		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje dužine trajanja predmeta prekršajnog odjeljenja		2%	3%	4%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.3.1	Analiza broja zaprimljenih u odnosu na broj riješenih predmeta na odjeljenju	I-IV	Sud	
1.3.2	Održavanje sjednica odjeljenja	I-IV	Predsjednik odjeljenja	
1.3.3	Analiza ravnomjerne opterećenosti sudija sa predmetima i preraspodjela predmeta	Najmanje 2 puta godišnje	Predsjednik suda	
1.3.4	Izrada mjesečnih izvještaja sa podacima o protocima predmeta i trajanju predmeta na odjeljenju	Svaki mjesec	Sud	

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta sudskih odluka		
Trogodišnji cilj 2.1.		Kvalitet sudskih odluka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Kvalitet sudskih odluka		1%	2%	2%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
2.1.1	Analiza razloga ukidanja odluka i diskusija o razlozima na sjednicama odjeljenja	I-IV	Predsjednici sudskih odjeljenja	
2.1.2	Broj sjednica predsjednika odjeljenja sa predsjednicima odjeljenja Okružnog suda	Dva puta godišnje	Predsjednici sudskih odjeljenja	
2.1.3	Izrada statističkih izvještaja o kvalitetu sudskih odluka	Dva puta godišnje	Sud	
2.1.4	Delegacija pilot predmeta, radi zauzimanja stava drugostepenog suda po pojedinim pravnim pitanjima	I-IV	Sud	

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta sudskih odluka		
Trogodišnji cilj 2.2.		Inteziviranje prakse održavanja sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednicima odjeljenja drugostepenog suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj sastanaka predsjednika odjeljenja		2	3	3
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
2.1.1	Iniciranje održavanja sastanaka predsjednika odjeljenja sa predsjednicima odjeljenja Okružnog suda	dva puta godišnje	Predsjednici sudskih odjeljenja	
2.1.2	Usaglašavanje sudske prakse Okružnog suda po pojedinim pravnim pitanjima u cilju smanjenja ukinutih prvostepenih odluka	dva puta godišnje	Predsjednici sudskih odjeljenja	

Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Unapređenje komunikacije suda sa javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		4	5	6
Broj održanih konferencija za štampu i medije		1	2	2
Objavljivanje rasporeda suđenja i sudskih prodaja u izvršnom postupku		80	90	100
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
3.1.1	Objavljivanje statističkih podataka o radu suda za 2020. godinu	I	Sud	
3.1.2	Objavljivanje statističkih podataka o radu suda za prvo polugodište 2021. godine	III	Sud	
3.1.3	Održavanje konferencije za štampu i medije o radu suda	III	Predsjednik suda	
3.1.4	Objavljivanje rasporeda suđenja po referatima	Sedmično	Sud	
3.1.4	Objava sudskih prodaja pokretnih i nepokretnih stvari u izvršnom postupku	I-IV	Sud	

Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 3.2		Intenzivnije objavljivanje saopštenja za javnost na web stranici suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih saopštenja za javnost		5%	7%	9%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
3.2.1	Objave o zakazanim suđenjima u krivičnim i građanskim predmetima za koja je javnost zainteresirana	I, II, III i IV	Sud	
3.2.2	Objave o potvrđenim optužnicama i sažetcima odluka	I, II, III i IV	Sud	
3.2.3	Objave o održavanju okruglog stola (sudska nagodba)	II i IV	Sud	
3.2.4	Objave o radnim sastancima, radionicama u sudu interesantnim za javnost	I,II, III i IV	Sud	
3.2.5	Objava biltena suda o radu suda za 2020. godinu (peto izdanje)	I	Sud	
3.2.6.	Objavljivanje na web stranici intervjua i gostovanja u emisijama predsjednika suda i sudija	I-V	sud	

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja sudskih predmeta se izrađuje u skladu sa Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH.

Tabelarni prikaz Plana rješavanja predmeta Osnovnog suda u Bijeljini za 2021.godinu po odjeljenjima:

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudija u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sudiji
1.	IZVRŠNO	5,3	712	134
2.	KRIVIČNO	3,3	246	75
3.	PARNIČNO	7,2	727	101
4.	PREKRŠAJNO	3	763	245
5.	VANPARNIČNO	3,2	525	164