

Godišnji program rada
Kantonalnog suda u Livnu
2021 – 2023

Livno, ožujak/mart 2021. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	5
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	6
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	9
B. Pregled strateških ciljeva suda	11
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	14
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	19

A. Uvod

Strateško planiranje omogućava instituciji odrediti smjer u kojem će se kretati. Ključan zadatak strateškog planiranja je ostvariti zacrtane ciljeve u najboljem mogućem svijetlu. Kroz proces strateškog planiranja institucija utvrđuje svoje ciljeve, prioritete i strategije, te definira mjere za procjenu uspješnosti ostvarenja tih ciljeva. Sam proces strateškog upravljanja započinje analizom okoline. Proces strateškog upravljanja nastavlja se kroz postavljanje strateškog usmjerenja institucije, formuliranja te implementacije strategija i na kraju kontrole i vrjednovanja odabranih strategija. Strateški plan predstavlja integrirani skup strateških i operativnih ciljeva i aktivnosti, koji su potrebni kako bi se u budućnosti ostvario željeni rezultat (često definiran kao „misija“ ili „vizija“ institucije), te pokazuje prioritete koji se trebaju postići u sljedećih nekoliko godina, a koji će voditi prema strateškim prioritetima. Ovaj plan mora imati definiranu viziju, misiju, vrijednosti, politike, strateške ciljeve, te strategije; koji ujedno predstavljaju temeljne elemente strateškog plana.

Na sjednici Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: VSTV BiH) održanoj dana 12. svibnja 2020. godine donesen je Naputak za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima Bosne i Hercegovine, dok je 22. i 23. veljače 2021. godine u Mostaru održana radionica s temom strateškog planiranja u sudovima Bosne i Hercegovine, te su stvoreni uvjeti za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine koji će doprinijeti kvalitetnijem i učinkovitijem radu i uvezivanju s proračunom.

Uprava Kantonalnog suda u Livnu prepoznala je strateški značaj izrade planskog dokumenta kojim će utvrditi željeni smjer razvoja institucije, te je prepoznala prioritete, odnosno specifične ciljeve i aktivnosti, koji će doprinijeti ispunjenju misije i vizije Kantonalnog suda u Livnu i izvršila alokaciju raspoloživih materijalnih, tehničkih i ljudskih resursa.

Odlukom predsjednika Kantonalnog suda u Livnu (010-0-Su-21-000071 od 11. ožujka 2021. godine) oformljen je Tim za izradu godišnjeg programa rada Kantonalnog suda u Livnu za period od 2021. – 2023. godine s ciljem pripreme istog, te praćenja i izvještavanja.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Kantonalni sud u Livnu osnovan je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), za područje Kantona 10. Ovim Zakonom Kantonalnom sudu u Livnu dana je nadležnost da odlučuje o kaznenim i upravnim stvarima u prvostupanjskom postupku, te u kaznenim i građanskim stvarima u drugostupanjskom postupku.

Sukladno članku 28. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine definirana je stvarna nadležnost kantonalnih sudova, i to:

- 1) Prvostupanjska nadležnost
 - a) da sudi za kaznena djela za koja je Zakonom propisana kazna zatvora preko 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako Zakonom nije propisana nadležnost drugog suda;
 - b) da postupa u tijeku istrage i nakon podizanja optužnice, sukladno Zakonu;
 - c) da sudi za kaznena djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na kantonalne sudove i
 - d) da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i o zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih Ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službene osobe u tijelima uprave, odnosno odgovorne osobe u poduzeću, ustanovi ili drugoj pravnoj osobi, kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.
- 2) Drugostupanjska nadležnost
 - a) da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova;
 - b) da odlučuje o žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima;
 - c) da odlučuje o drugim redovnim i izvanrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno Zakonom.
- 3) Ostalo
 - a) da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova s područja kantona;
 - b) da odlučuje o prijenosu mjesne nadležnosti s jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona;
 - c) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na temelju sudske odluke;
 - d) da postupa po molbama za pomilovanje, sukladno Zakonu;
 - e) da rješava o priznanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža;
 - f) da pruža međunarodnu pravnu pomoć u kaznenim predmetima i
 - g) da obavlja druge poslove propisane Zakonom.

VIZIJA:

Kantonalni sud u Livnu, kao profesionalno, učinkovito i neovisno pravosudno tijelo, doprinosi vladavini prava u Kantonu 10 i Bosni i Hercegovini, uvažavajući najviše standarde primjene i zaštite ustavnopravnog poretka, te ljudskih prava i sloboda s potpunim povjerenjem javnosti.

MISIJA:

Kantonalni sud u Livnu kroz svoju nadležnost u Kantonu 10 osigurava učinkovitu vladavinu prava, te jednak pristup pravdi u skladu s europskim standardima.

2) Sažetak analize strateškog okvira

S obzirom da je Kantonalni sud u Livnu dužan svoj strateški plan uskladiti sa strateškim planom VSTV-a BiH, strateški okvir za izradu strateškog plana Kantonalnog suda u Livnu čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvaća sljedeće dokumente:

- a) Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Kantonalni sud u Livnu nadležan je da odlučuje u prvom stupnju o kaznenim i upravnim predmetima, te u drugom stupnju o kaznenim i građanskim predmetima.
- b) Strateški plan VSTV-a
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- c) Državna strategija za procesuiranje predmeta ratnih zločina
Ova strategija je donesena s ciljem da se iznađe sustavni pristup problematici rješavanja velikog broja predmeta ratnih zločina.
- d) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- e) Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini (Priebeov izvještaj)
U ovom dokumentu koji je napisan na 25 stranica, stručnjaci ukazuju na niz duboko zabrinjavajućih nedostataka u vladavini prava u BiH.
- f) Strateški dokumenti EU (npr. Agenda 2030 i Ciljevi održivog razvoja u sustavu planiranja i upravljanja razvojem)
- g) Strategija za borbu protiv organiziranog kriminala u Bosni i Hercegovini
- h) Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja
- i) Strategija za borbu protiv korupcije
- j) Strategija za provedbu Konvencije Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
- k) Strategija suprotstavljanja trgovini ljudima u BiH i Akcijski plan implementacije u BiH
- l) Strategija borbe protiv maloljetničke delikvencije

3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definirane Zakonom o sudovima Federacije BiH. Međutim, Kantonalni sud u Livnu nastajati svojim radom doprinijeti ostvarenju sljedećeg strateškog cilja:

Strateški cilj 1:

„Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja“

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom VSTV BiH za period od 2014.-2018. godine pod nazivom „Unaprijediti učinkovitost sudova“. Sud će kroz svoje aktivnosti doprinijeti realizaciji strateškog cilja, te jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja***

Trogodišnji cilj suda je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora, tj. učinkovitost i skraćanje vremena trajanja postupka. Sud je uočio da je broj neriješenih predmeta u odnosu na druga odjeljenja u sudu puno veći, te da bi se trebao kretati u pravcu smanjenja broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja.

✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Smanjenje duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja***

Ovaj trogodišnji cilj suda također je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora, tj. učinkovitost i skraćanje vremena trajanja postupka. Sud je uočio da je trajanje postupka u predmetima građanskog odjeljenja iznad prosjeka suda, pa je zbog toga potrebno poduzeti aktivnosti kako bi se trajanje skratilo.

Strateški cilj 2:

„Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu“

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji ovog strateškog cilja koji je sastavni dio Strateškog plana VSTV BiH pod nazivom „Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH“ i Strategije za reformu sektora pravde u BiH.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

- ✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Povećanje broja sjednica kolegija sudskih odjeljenja i broja sastanaka predsjednika sudova u Kantonu***

Trogodišnji cilj suda je postavljen s obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete. Uočeno je da sudska praksa nije harmonizirana u dovoljnoj mjeri kako na razini suda, te na razini sudova u Kantonu. Sud će nastojati kroz određene aktivnosti doprinijeti strateškom cilju povećanja stupnja harmonizacije sudske prakse. S tim u svezi potrebno je povećati broj sjednica kolegija unutar samih sudskih odjeljenja s ciljem raspravljanja i donošenja pravnih shvaćanja i stavova odjeljenja. Nastavno na to, potrebno je da predsjednik suda i predsjednici odjeljenja na tematskim sjednicama s predsjednicima prvostupanjskih sudova i njihovim predsjednicima odjeljenja zauzmu zajedničke pravne stavove kako bi se u što većoj mjeri harmonizirala sudska praksa. U tom smislu potrebna je izrada smjernica, naputaka, objavljivanje pravnih stavova i shvaćanja i sl. Na sličan način nužno je pokretati i inicijative prema Vrhovnom sudu Federacije BiH kako bi se održavale slične sjednice s istim ciljem, tj. ujednačavanjem sudske prakse u Federaciji BiH.

Strateški cilj 3:

„Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti“

Navedeni cilj je dio Strateškog plana VSTV BiH pod nazivom „Unaprijediti otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti“.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

- ✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Povećanje broja objava podataka o radu suda***

Trogodišnji cilj suda postavljen je s ciljem unaprjeđenja informiranosti cjelokupne javnosti o radu suda. Sud je planirao objavljivati na svojoj službenoj web stranici informacije o radu institucije za prethodnu godinu, kao i informacije vezane za rad na planovima rješavanja predmeta u sudu. Na taj način želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

- ✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost***

Ovaj trogodišnji cilj suda definiran je kako bi se unaprijedila informiranost cjelokupne javnosti o radu suda u pogledu odluka koje su od posebnog društvenog značaja. U iduće tri godine sud planira povećati broj objava odluka koje izdvoje predsjednici sudskih odjeljenja kao odluke od posebnog značaja za širu javnost. I ovim trogodišnjim ciljem želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

✓ Trogodišnji CILJ 3: ***Povećanje broja priopćenja suda za medije***

Bitno je u svakom trenutku znati ostvariti pravilnu komunikaciju s medijima. U posljednjih godinu dana, od izbijanja pandemije Covida-19, od iznimne je važnosti komunikacija u kriznim situacijama. S obzirom na spomenuto stanje, potrebno je informirati i servirati javnosti točne i konkretne informacije, kako bi stranke mogle pristupiti sudu i u vremenu kriznih stanja. Zbog toga je potrebno povećati broj priopćenja suda za medije.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručani, iskusni i educirani suci i upislenici ✓ Dobri međuljudski odnosi u sudu ✓ Dobra materijalno-tehnička opremljenost suda ✓ Specijaliziranost u određenim oblastima ✓ Otvorenost za promjene ✓ Sigurno financiranje, redovne isplate plaća i doprinosa za sve uposlenike suda ✓ Uposlenici spremni za usvajanje novih znanja ✓ Dosljednost, profesionalnost i etičnost uposlenika suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nedostatak strateškog pristupa, te strateškog planiranja ✓ Umanjena učinkovitost suda zbog loših ili neadekvatnih zakonskih rješenja ✓ Povećanje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja usljed dugotrajnog procesa imenovanja suca na upražnjenu poziciju unutar odjeljenja ✓ Limitiran proračun ✓ Nedostatak adekvatnih CMS rješenja za kreiranje planova rješavanja predmeta ✓ Nedostatak internih publikacija ✓ Nedovoljna proaktivnost suda u objavama i informiranju javnosti o aktivnostima suda
VANJSKI ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rast prosječne plaće u BiH ✓ Sudjelovanje u izmjenama zakonske regulative ✓ Mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda ✓ Edukacija sudaca i uposlenika putem webinarara ✓ Interes donatora za rad institucije ✓ Interes medija za rad suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politička neizvjesnost u smislu ukidanja kantona u Federaciji BiH ✓ Nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji BiH ✓ Neusvajanje proračuna Kantona ✓ Politički i medijski pristisci ✓ Opća ekonomska i finansijska kriza ✓ Novi „lockdown“ prouzročen pandemijom Covida-19

Temeljem gore definiranih snaga, slabosti, prilika i prijetnji Kantonalni sud u Livnu će u sljedećem razdoblju nastojati: iskoristiti unutarnje snage i realizirati mogućnosti, te smanjiti utjecaj prijetnji i eliminirati slabosti.

Kantonalni sud u Livnu kao svoje najveće snage ističe stručne, iskusne i educirane suce, kao i uposlenike suda, koji rade u uvjetima dobrih međuljudskih odnosa, dobre materijalno-tehničke opremljenosti i relativno sigurnog financiranja. Suci su se tijekom svoga dugogodišnjeg rada u pravosuđu specijalizirali za rješavanje predmeta iz određenih oblasti. Cjelokupna institucija je izrazito otvorena za promjene, te su uposlenici spremni za usvajanje novih znanja. Također, svi uposlenici suda su dosljedni, profesionalni i etični u svome radu.

Kao najveće slabosti Kantonalni sud u Livnu je prepoznao nedostatak strateškog pristupa, te strateškog planiranja. Određene probleme u radu suda uzrokuje i limitiran proračun, odnosno određena ograničenja kada su u pitanju investicijska održavanja i nabava opreme. Loša ili neadekvatna zakonska rješenja dovode do smanjenja učinkovitosti suda, te određeni pravilnici i napuci dovode do poremećaja u redoslijedu rješavanja predmeta u sudu. Ne postoje adekvatna CMS rješenja u smislu da bi se trebalo unaprijediti kreiranje planova rješavanja u CMS sustavu, te dodati određene nove funkcionalnosti u isti. U sudu ne postoje interne publikacije koje bi dovele do ujednačavanja sudske prakse na razini suda ili razini kantona. Tijekom zadnjih nekoliko godina došlo je do povećanja broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja, kao i povećanja duljine trajanja postupaka u istom odjeljenju zbog smrti jednog suca građanskog odjeljenja, te nakon toga dugotrajnog postupka imenovanja novog u građansko odjeljenje od strane VSTV-a BiH.

Kada su u pitanju prilike ističu se kontinuirani rast prosječne plaće u BiH, sudjelovanje u izmjenama zakonske regulative, kako na području kantona, tako i u Federaciji BiH, zatim mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda, edukacija sudaca i uposlenika putem webinarima, interes donatora za rad institucije i interes medija za rad suda.

Uprava Kantonalnog suda u Livnu je prepoznala i prijetnje koje bi mogle utjecati na učinkovitost i rad suda. Najveće prijetnje i izazovi su politička neizvjesnost, jer se godinama spominje reorganizacija Federacije BiH i ukidanje ili spajanje pojedinih kantona, zatim nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji BiH, neusvajanje proračuna Kantona, politički i medijski pritisci, opća ekonomska i financijska kriza, te novi „lockdown“ prouzročen pandemijom Covida-19.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti učinkovitost sudova		VSTV
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
Broj neriješenih predmeta građanskog odjeljenja u sudu	2021	2022	2023
Prosječna duljina trajanja predmeta građanskog odjeljenja (u danima)	755	729	703
	615	594	573

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH Strategija za reformu sektora pravde u BiH Cilj: Koordinirati i učiniti djelotvornijim		VSTV, Ministarstvo pravde BiH i FBiH

	uloge i odgovornosti ključnih institucija u sektoru pravde s ciljem postizanja učinkovitijeg, transparentnijeg i odgovornijeg sustava pravde u BiH; Harmonizacija sudske prakse		
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj sjednica kolegija sudskih odjeljenja	4	6	8
Broj sastanaka predsjednika sudova u Kantonu	2	3	4

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti		VSTV
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda	2	4	6

Broj objavljenih pravnih stavova i pravnih shvaćanja, memoranduma, smjernica, naputaka i sl. na web stranici suda	3	6	9
Broj objavljenih odluka suda zanimljivih za širu javnost	8	10	12
Broj objavljenih priopćenja suda za medije	4	6	8

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		<i>Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja</i>		
Trogođišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja za 10%		755	729	703
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.1.1	Izrada plana rješavanja predmeta po kvartalima	kvartal I, II, III i IV	Sud	
1.1.2	Rješavanje predmeta nagodbom	Godišnje dva puta	Sud	
1.1.3	Analiza i eventualna preraspodjela ljudskih resursa	kvartal II i IV	Sud	

Strateški cilj 1		<i>Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja</i>		
Trogođišnji cilj 1.2.		<i>Smanjenje duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja za 10%		615	594	573
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Izrada kvartalnih izvještaja s	kvartal I, II, III i IV	Sud	

	podacima o trajanju predmeta		
1.2.2	Održavanje redovnih sastanaka građanskog odjeljenja	kvartal I, II, III i IV	Sud
1.2.3	Predlaganje dodatnih mjera od strane sudaca	kvartal I, II, III i IV	Sud

Strateški cilj 2		<i>Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu</i>		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Povećanje broja sjednica kolegija sudskih odjeljenja i broja sastanaka predsjednika sudova u Kantonu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj sjednica kolegija sudskih odjeljenja		4	6	8
Broj sastanaka predsjednika sudova u Kantonu		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
2.1.1	Održavanje sjednica kolegija odjeljenja suda	kvartal I, II, III, IV		Odjeljenja unutar suda
2.1.2	Održavanje sastanaka s predsjednicima općinskih sudova u Kantonu	najmanje dva puta godišnje		Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja
2.1.3	Izrada pravnih stavova i pravnih shvaćanja odjeljenja unutar suda	kvartal I, II, III, IV		Odjeljenja unutar suda

2.1.4	Izrada memoranduma, smjernica, naputaka i sl. za postupanje po ujednačenoj praski sudova u Kantonu	kvartal I, II, III, IV	Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja unutar suda
-------	--	------------------------	--

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Povećanje broja objava podataka o radu suda</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		2	4	6
Broj objavljenih pravnih stavova i pravnih shvaćanja, memoranduma, smjernica, naputaka i sl. na web stranici suda		3	6	9
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Objava statističkih podataka o radu suda u 2020. godini	kvartal I		Sud
3.1.2	Objava podataka o Planu rješavanja predmeta u sudu za I kvartal	kvartal II		Sud
3.1.3	Objava podataka o Planu rješavanja predmeta u sudu za II kvartal	kvartal III		Sud

3.1.4	Objava statističkih podataka o radu suda za prvo polugodište 2021. godine	kvartal III	Sud
3.1.5	Objava podataka o Planu rješavanja predmeta u sudu za III kvartal	kvartal IV	Sud
3.1.6	Objava podataka o Planu rješavanja predmeta u sudu za IV kvartal	kvartal I 2022. godine	Sud
3.1.7	Objavljivanje pravnih stavova i shvaćanja suda, memoranduma, smjernica, naputaka i sl. na web stranici suda	kvartal I, II, III, IV	Odjeljenje za informacijsku podršku suda

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih odluka suda zanimljivih za širu javnost		8	10	12
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.2.1	Objava odluka suda zanimljivih za širu javnost	kvartal I, II, III, IV		Sud

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Povećanje broja priopćenja suda za medije</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih priopćenja suda za medije		4	6	8
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.3.1	Objava priopćenja suda za medije putem web stranice suda	kvartal I, II, III, IV		Sud
3.3.2	Objava priopćenja suda za medije putem lokalnih radio postaja	kvartal I, II, III, IV		Sud

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Naputkom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudaca u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sucu
1.	Građansko odjeljenje	3	129	18
2.	Kazeno odjeljenje	1	20	15
3.	Upravno odjeljenje	1	24	22