



**ВЛАДА ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

1856

На основу члана 124. Закона о Судској полицији у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", број 77/20), на приједлог Предсједника Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Влада Федерације Босне и Херцеговине, на 246. сједници, одржаној 03.12.2020. године, доноси

УРЕДБУ

**О ЧИНОВИМА СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ
У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Предмет уредбе)

Овом уредбом уређује се изглед чиновна службеника Судске полиције у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: службеник Судске полиције) и ознаке кадета, поступак додјеле, унапређења и одузимања чиновна, интерни стручни испит, именовање и начин рада Комисије и друга питања везана за процедуру стицања чиновна, интерни стручни испит и унапређење службеника Судске полиције.

Члан 2.

(Значење израза)

Изрази који се користе у овој уредби, који имају родно значење, без обзира јесу ли коришћени у мушком или женском роду, односе се једнако и на мушки и женски род, осим ако контекст не захтијева другачије.

Изрази који се користе у овој уредби, који су наведени у једнини или множини односе се једнако и на јединину и множинину, осим ако контекст не захтијева другачије.

II - ИЗГЛЕД ЧИНОВА И ОЗНАКА КАДЕТА

Члан 3.

(Изглед чиновна)

Изглед чиновна службеника Судске полиције из члана 114. став (2) Закона о Судској полицији у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закон о Судској полицији) је сљедећи:

чин судски полицајац: једна трака, постављена паралелно са вањским рубом еполете, удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин старији судски полицајац: двије траке, размакнуте једна од друге 0,5 цм и постављене паралелно са вањским рубом еполете, од којих је прва удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин наредник судске полиције: двије траке, размакнуте једна од друге 0,5 цм, постављене у облику тупог угла (140 степени), тако да су врхови углова окренути према унутрашњем рубу еполете, при чему је први угао удаљен 2 цм од вањског руба еполете;

чин старији наредник судске полиције: три траке, размакнуте једна од друге 0,5 цм, постављене у облику тупог угла (140 степени), тако да су врхови углова окренути према унутрашњем рубу еполете, при чему је први угао удаљен 2 цм од вањског руба еполете;

чин млађи инспектор судске полиције: једна звијезда осмокрака, постављена у средини еполете, удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин инспектор судске полиције: двије звијезде осмокраке, постављене у средини еполете, размакнуте једна од друге 0,5 цм, при чему је прва удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин виши инспектор судске полиције: три звијезде осмокраке, постављене у средини еполете, размакнуте једна од друге 0,5 цм, при чему је прва удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин самостални инспектор судске полиције: четири звијезде осмокраке, постављене у средини еполете, размакнуте једна од друге 0,5 цм, при чему је прва удаљена 2 цм од вањског руба еполете;

чин главни инспектор Судске полиције: значка Судске полиције у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Судска полиција) и једна звијезда осмокрака, постављене у средини еполете, при чему је звијезда размакнута од значке Судске полиције 0,5 цм, а значка Судске полиције 2 цм удаљена од вањског руба еполете;

чин генерални инспектор Судске полиције: значка Судске полиције и двије звијезде осмокраке, постављене у средини еполете, при чему је размак између значке Судске

полиције и звијезда по 0,5 цм, а значка Судске полиције је размакнута 2 цм од вањскога руба еполете;

чин главни генерални инспектор Судске полиције: значка Судске полиције и три звијезде осмокраке, постављене у средини еполете, при чему је размак између значке Судске полиције и звијезда по 0,5 цм, а значка Судске полиције је размакнута 2 цм од вањскога руба еполете.

Члан 4.

(Изглед еполете за ознаку чина)

Чин службеника Судске полиције означава се на еполети, израђеној од материјала од кога се израђује униформа са унутрашњим ојачањем од пластичног улошка, а ознака чина се на погодан начин поставља или израђује на еполети (везе, штампа, тка и сл.), која се носи на израженом видном мјесту униформе.

Ширина еполете је 6 цм, а дужина 15 цм, еполета се завршава у унутрашњем дијелу у облику угла од 90 степени у дужини од 3 цм, а на вањском дијелу равно.

Еполета се за нараменицу униформе причвршћује навлачењем преко траке израђене на нараменици униформе, у коју сврху су са доње стране еполете нашивене једнако распоређене три траке у ширине 1,5 цм, с тиме да је прва од вањског руба еполете удаљена 0,5 цм, а задња од унутрашњег руба 3,5 цм или се еполете на униформу причвршћује помоћу нашивене чичак траке.

Изузетно од одредбе ст. (2) и (3) овог члана, еполета за тактичку или другу посебну униформу може бити других димензија, облика, мјеста на којем се носи и начина причвршћивања, те се зависно о изгледу униформе носи на одговарајућем видном мјесту униформе.

Еполете за ознаку чина, до чина старијег наредника Судске полиције, су по рубовима означене траком златножуте боје, ширине 0,2 цм, а еполете од чина млађи инспектор Судске полиције па навише су по рубу означене траком златножуте боје, ширине 0,5 цм.

Траке за ознаку чина судски полицајац и старији судски полицајац је златножуте боје, ширине 0,8 цм, а за ознаку чина наредник Судске полиције и старији наредник Судске полиције је златножуте боје, ширине 1,5 цм.

Осмокрака звијезда за ознаку чина је златножуте боје, пречника 2,0 цм.

Значка Судске полиције за ознаку чина је златножуте боје, осмокраког облика, пречника 3,5 цм, у основи су са почетком из средине симетрично распоређена поља-краци златножуте боје у облику сунчевих зрака, чији се краци степенасто завршавају, а у средини значке је у кругу пречника 1,7 цм, златножутим бојом израђена вага (значка је без ознаке броја и без словних натписа).

Члан 5.

(Ознака кадета)

Изглед ознаке кадета је једна бијела трака ширине 1,5 цм, постављена паралелно са вањским рубом еполете на размаку од 2 цм од вањског руба еполете.

Ознака кадета поставља се на еполети, описаној у члану 4. став (1) ове уредбе.

Еполете за ознаку кадета су по рубовима означене траком бијеле боје, ширине 0,2 цм.

Члан 6.

(Прилог уредбе)

Изглед чинова (члан 3.), изглед еполете за ознаку чина (члан 4.) и изглед ознака кадета (члан 5.) налази се у прилогу ове уредбе и чини њен саставни дио.

III - ПОСТУПАК ДОДЈЕЛЕ, УНАПРЕЂЕЊА И ОДУЗИМАЊА ЧИНОВА

Члан 7.

(Додјела чина)

Сваком службенику Судске полиције се у складу са одредбама Закона о Судској полицији и одредбама ове уредбе додијелује чин утврђен за радно мјесто прописано у Правилнику о унутрашњој организацији Судске полиције у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Правилник о унутрашњој организацији).

Члан 8.

(Начин додјеле чина)

Чин се додијелује на један од следећих начина:

Додјела почетног чина;

Додјела чина путем унапређења;

Додјела функционалног чина.

Члан 9.

(Додјела почетног чина)

Почетни чин додијелује се кадету који је након дате и потписане изјаве заклетве стекао статус службеника Судске полиције.

Почетни чин из става (1) овог члана, зависи од нивоа приступа Судској полицији прописаног у члану 84. Закона о Судској полицији.

Одлуку о додјели чина из става (1) овог члана, доноси директор Судске полиције у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: директор Судске полиције).

Члан 10.

(Додјела чина унапређењем)

Службенику Судске полиције може бити додијелен чин:

унапређењем путем интерног огласа;

унапређењем без интерног огласа, и

посебним унапређењем у складу са одредбама ове уредбе.

Члан 11.

(Услови за унапређење)

Службенику Судске полиције може бити додијелен чин унапређењем на начин из члана 10. ове уредбе, када испуни следеће услове:

да има школску спрему, прописану одредбом члана 120. Закона о Судској полицији;

да је провео вријеме у претходном чину, прописано одредбом члана 121. Закона о Судској полицији;

да су посљедње три оцјене "добар" или више оцјене;

да се против њега у вријеме доношења одлуке о унапређењу не води кривични поступак или дисциплински поступак за тешку повреду службене дужности;

да је положио интерни стручни испит прописан одредбом члана 123. Закона о Судској полицији;

да његово унапређење није суспендовано дисциплинском мјером забрана унапређења у виши чин у складу са одредбом члана 153. Закона о Судској полицији.

Члан 12.

(Унапређење путем интерног огласа)

Додјела чина на начин из члана 10. тачка а) ове уредбе, се проводи ради попуне упражњеног радног мјеста утврђеног у Правилнику о унутрашњој организацији.

Члан 13.

(Одлука о покретању поступка)

Одлуку о покретању поступка из члана 10. ове уредбе, доноси директор Судске полиције, а истом ће се утврдити назив и број радних мјеста која ће се попунити, чин у који је предвиђено унапређење, рокови, састав и задаци Комисије за

унапређење службеника Судске полиције (у даљем тексту: Комисија за унапређење) и друга питања од значаја за конкретан поступак унапређења.

Одлука из става (1) овог члана се доставља свим организационим јединицама Судске полиције, ради објаве на огласним таблама.

Члан 14.

(Унапређење без интерног огласа)

Службеник Судске полиције који је распоређен на радно мјесто за које су у Правилнику о унутрашњој организацији прописана два чина, након стицања потребних услова може бити унапријеђен у непосредно виши чин прописан за исто радно мјесто, без објављивања интерног огласа.

Поступак додјеле чина на начин из става (1) овог члана, покреће се захтјевом који путем матичне основне организационе јединице службеник Судске полиције доставља директору Судске полиције.

Изузетно од става (2) овог члана, односно када је подносилац захтјева руководилац основне организационе јединице, исти се доставља непосредно директору Судске полиције.

Службеник Судске полиције је уз захтјев из ст. (2) или (3) овог члана, дужан доставити доказе о испуњавању услова из члана 11. тачка а), б), ц), д) и ф) ове уредбе.

Након пријема захтјева из ст. (2) или (3) овог члана, са доказима из става (4) овог члана, директор Судске полиције доноси одлуку о покретању поступка.

Одлуком из става (5) овог члана, се поред осталог утврђује састав Комисије за унапређење, рок, задаци и друга питања од значаја за конкретан поступак.

У случају да се ради о унапређењу у чин за који је потребно полагање интерног стручног испита, Комисија за унапређење у складу са одредбама члана 24. ове уредбе, организује полагање интерног стручног испита.

Комисија за унапређење на основу заprimљеног захтјева и достављене документације, утврђује да ли службеник Судске полиције испуњава услове за унапређење у сусједни виши чин, те сачињава мишљење и доставља га директору Судске полиције.

Директор Судске полиције на основу мишљења Комисије за унапређење доноси одлуку о унапређењу службеника Судске полиције у непосредно виши чин који је за конкретно радно мјесто прописан Правилником о унутрашњој организацији.

Одлука из става (9) овог члана, се доставља свим организационим јединицама Судске полиције, ради објаве на огласним таблама.

Члан 15.

(Посебно унапређење)

Службеник Судске полиције чији је рад у претходне три године оцијењен оцјеном нарочито успјешан, уз образложење да је у том период постигао изванредне резултате и значајно допринио унапређењу организације и резултата рада Судске полиције, те који је провео у тренутном чину пола времена прописаног за стицање вишег чина и који испуњава услове из члана 11. ове уредбе, осим услова из тачке б) члана 11. ове уредбе, може бити унапријеђен у сљедећи виши чин закључно са чином виши инспектор Судске полиције.

Службеник Судске полиције може бити унапријеђен на начин из става (1) овог члана, највише два пута у току рада у Судској полицији.

Поступак додјеле чина посебним унапређењем одлуком покреће директор Судске полиције.

Одлуком из става (3) овог члана, се од руководиоца основне организационе јединице у којој ради службеник

Судске полиције или другог надлежног руководног службеника Судске полиције може захтијевати мишљење везано за покренуто посебно унапређење, односно службеника Судске полиције у односу на којег је покренут поступак.

Одлуком из става (3) овог члана, се одређује радно мјесто и чин предвиђен за унапређење, састав и задаци Комисије за унапређење, рокови и друга питања од значаја за конкретан поступак посебног унапређења.

Комисија за унапређење прибавља потребну документацију којом се утврђује испуњавање услова за унапређење из члана 11. ове уредбе, утврђује да ли службеник Судске полиције испуњава услове за унапређење, те сачињава мишљење и доставља га директору Судске полиције.

Директор Судске полиције на основу мишљења Комисије за унапређење доноси одлуку о унапређењу службеника Судске полиције.

Одлуке из ст. (3) и (7) овог члана, се након доношења достављају свим организационим јединицама Судске полиције, ради објаве на огласним таблама.

Члан 16.

(Додјела функционалног чина)

Чин главни генерални инспектор Судске полиције стиче искључиво службеник Судске полиције који је именован на мјесто директора Судске полиције.

Чин генерални инспектор Судске полиције стиче искључиво службеник Судске полиције за вријеме трајања овлашћења из члана 12. став (2) Закона о Судској полицији.

Директор Судске полиције по разрјешењу са радног мјеста из става (1) овог члана, се враћа у чин који је имао у моменту постављења за директора Судске полиције и распоређује се на радно мјесто које одговара наведеном чину.

Чинови из ст. (1) и (2) овог члана, се могу додијелити службенику Судске полиције који има додијељен чин главни инспектор Судске полиције или чин самостални инспектор Судске полиције.

Одлуку о додјели чина из става (1) овог члана, доноси предсједник Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: предсједник Врховног суда) приликом именовања директора Судске полиције у складу са одредбама члана 103. Закона о Судској полицији.

Одлуку о додјели чина из става (2) овог члана, доноси директор Судске полиције за службеника Судске полиције који је распоређен на радно мјесто помоћника директора Судске полиције а којег је одредио да га замјењује у његовом одсуству или привременој спријечености да обавља дужност директора Судске полиције.

Члан 17.

(Одузимање чина)

Чин додијељен службенику Судске полиције се не може одузети, осим у случају интерног премјештаја службеника Судске полиције на послове намјештеника утврђеног у члану 101. Закона о Судској полицији или разрјешења са радног мјеста директора Судске полиције утврђеног у члану 116. став (3) Закона о Судској полицији или након престанка радног односа утврђеног у члану 165. Закона о Судској полицији.

Изузетно, чин који је службеник Судске полиције имао у вријеме престанка радног односа из разлога пензионисања, службеник Судске полиције може задржати на почасној основи, на лични захтјев, а по одлуци предсједника Врховног суда.

IV – ИМЕНОВАЊЕ И НАЧИН РАДА КОМИСИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ**Члан 18.**

(Комисија за унапређење)

Поступак унапређења из члана 10. ове уредбе проводи Комисија за унапређење на начин прописан одредбама ове уредбе и одредбама Пословника о раду Комисије за унапређење.

Комисију за унапређење у сваком конкретно поступку именује директор Судске полиције.

Комисија за унапређење именује се из реда службеника Судске полиције, а састављена је од предсједника, два члана и секретара.

Предсједник Комисије за унапређење мора имати виши или исти чин од чина предвиђеног за унапређење у конкретном поступку, а остали чланови Комисије за унапређење морају имати најмање чин млађи инспектор Судске полиције.

Секретар Комисије за унапређење обавља административно техничке послове и нема право гласа.

Члан 19.

(Измјена састава Комисије за унапређење)

Састав Комисије за унапређење може бити измијењен уколико постоји разлог за изузеће неког од чланова Комисије за унапређење или у другим случајевима када неко од првобитно именованих чланова Комисије за унапређење није у могућности учествовати у раду Комисије за унапређење.

Одлуку о измјени састава Комисије за унапређење из става (1) овог члана, доноси директор Судске полиције.

У случају из става (1) овог члана, Комисија за унапређење у новом саставу наставит ће са започетим активностима и преузети све до тада у поступку утврђене чињенице.

Члан 20.

(Рад Комисије за унапређење)

Комисија за унапређење може одлучивати само онда када су сви њени чланови присутни и све одлуке морају бити донесене по принципу већине гласова.

О састанцима, вијећањима и одлукама Комисије за унапређење сачињава се записник, кога потписују сви чланови и секретар.

Акте које израђује Комисија за унапређење потписује предсједник, а исти се овјеравају печатом Судске полиције.

Члан 21.

(Пословник о раду Комисије за унапређење)

У сваком поступку унапређења из члана 10. ове уредбе, доноси се Пословник о раду Комисије за унапређење (у даљем тексту: Пословник).

Пословник из става (1) овог члана, на приједлог Комисије за унапређење доноси директор Судске полиције.

Пословник из става (1) овог члана, уређује питања која регулишу рад Комисије за унапређење, начин, критерије и подкритерије за оцјењивање кандидата, број бодова и однос бодова, начин обавјештавања кандидата, достављање пријава, рокове у поступку, начин и рокове улагања правног лијека и друга питања битна за провођење поступка.

Пословник се заједно са интерним огласом из члана 22. ове уредбе, доставља свим организационим јединицама Судске полиције ради објаве на огласним таблама.

Члан 22.

(Интерни оглас и пријавни образац)

У сваком поступку унапређења из члана 10. тачка а) ове уредбе, Комисија за унапређење сачињава интерни оглас за попуну упражњеног радног мјеста, који садржи сљедеће:

назив оглашеног радног мјеста, чин и број извршилаца; услове за унапређење; назив докумената које кандидати, као доказе требају приложити уз пријаву; крајњи рок, мјесто и начин подношења пријаве; критерије за оцјењивање кандидата; остале информације потребне за провођење поступка попуне слободних радних мјеста.

У сваком поступку унапређења из става (1) овог члана, Комисија за унапређење сачињава образац пријаве на интерни оглас.

Интерни оглас из става (1) и образац пријаве из става (2) овог члана, достављају се свим организационим јединицама Судске полиције ради објаве на огласним таблама.

Члан 23.

(Утврђивање листи)

Комисија за унапређење је након испитивања правремености, формалне исправности пријава и испуњавања потребних услова за унапређење дужна сачинити Листу кандидата прихваћених за поступак и Листу кандидата чије пријаве нису прихваћене за поступак са разлозима одбацивања пријава.

Кандидати чије пријаве нису прихваћене за поступак могу против листе из става (1) овог члана, уложити приговор директору Судске полиције у року од пет дана од дана објављивања листе на огласној табли организационе јединице подносиоца приговора.

Комисија за унапређење након доношења одлуке по приговору из става (2) овог члана, утврђује коначну Листу кандидата прихваћених за поступак и проводи наредне фазе поступка.

Комисија за унапређење је наконведеног интерног стручног испита дужна утврдити Листу кандидата са бројем бодова остварених на интерном стручном испиту.

Листа успјешних кандидата која садржи збир бодова остварених на интерном стручном испиту, бодова по основу критерија за процјену биографије и бодова на интервју се након утврђивања доставља директору Судске полиције.

Листе из ст. (1), (3) и (4) овог члана, се достављају свим организационим јединицама Судске полиције, ради објаве на огласној табли.

Члан 24.

(Интерни стручни испит)

Службеник Судске полиције дужан је приступити полагању интерног стручног испита у случајевима када је то предвиђено одредбом члана 123. Закона о Судској полицији.

Интерним стручним испитом се утврђује ниво стручности кандидата, неопходан за унапређење у одређени чин и за распоред на одређено радно мјесто.

Интерни испит се проводи рјешавањем писаног теста.

Писани тест из става (3) овог члана састоји се од упитника о темама које су обрађене у позитивним прописима које користе службеници Судске полиције у извршењу послова и задатака, радног мјеста на које се унапређују.

Писани тест из става (3) овог члана, за поједини чин или поједино радно мјесто може бити различит, а у зависности од специфичности чина, односно радног мјеста.

Изузетно од одредбе става (3) овог члана, писани тест за унапређење у чин самосталног инспектора Судске полиције може садржавати и рјешавање практичне ситуације.

Интерни испит је елиминаторног карактера, а за успјешно положен интерни испит потребно је освојити минимално 70% од максималног броја бодова предвиђених за интерни испит.

У сваком конкретном случају Пословником ће се утврдити позитивни прописи и друга литературу на основу којих се сачињава писани тест.

Члан 25.

(Процјена биографије)

Процјена биографије се проводи у случајевима унапређења из члана 10. тачка а) ове уредбе.

Процјеном биографије се проводи анализа радне, стручне и опште биографије кандидата, којом се утврђује професионална способност кандидата за унапређење у одређени чин и за распоред на одређено радно мјесто.

Процјена биографије из става (2) овог члана, укључује сљедеће критерије:

професионално искуство кандидата стечено у Судској полицији и другим полицијским органима;

вријеме проведено у тренутном чину, а у случају унапређења у чин млађи инспектор Судске полиције тренутно додијељени чин;

стручна спрема и стечено образовање;

последње три оцјене рада;

награде додијељене у складу са прописом о награђивању службеника Судске полиције;

дисциплинска одговорност.

Изузетно од става (3) овог члана, а у складу са специфичним захтјевима потребним за одређени чин и за распоред на одређено радно мјесто, процјена биографије поред критерија наведених у ставу (3) овог члана, може укључивати и подкритерије, као што су:

специфична знања и вјештине;

специфичну психо-физичку припремљеност;

специфичне личне карактеристике кандидата;

претходну припадност одређеној организационој јединици.

Критерији и подкритерији се вреднују са одређеним бројем бодова.

У сваком конкретном поступку Пословником ће се утврдити критерији и подкритерији, начин вредновања критерија и подкритерија, те број бодова за сваки критериј и подкритериј.

Комисија за унапређење ће на затвореној сједници, прије интервјуа извршити процјену биографије за сваког кандидата појединачно, што констатује у записнику.

Члан 26.

(Интервју)

Интервју се проводи у свим случајевима унапређења из члана 10. тачка а) ове уредбе.

Интервјуом се проводи анализа радне, стручне и опште биографије кандидата, којом се утврђује професионална способност кандидата за унапређење у одређени чин и за распоред на одређено радно мјесто.

Комисија за унапређење обавља интервју са сваком кандидатом појединачно.

Интервју се проводи разговором, на начин да се постављају питања, коментаришу одређене појаве и догађаји.

Оцјена интервјуа обухвата опште и професионално образовање, професионални развој, ставове, амбиције,

познавање актуалних догађаја, познавање одређених специјалности, жеља за усавршавање, комуникативност и друге чињенице битне за распоред на конкретно радно мјесто.

Сваки члан Комисије за унапређење учествује у интервјуу и појединачно оцјенује кандидата, додјеливањем одређеног броја бодова у складу са Пословником.

Члан 27.

(Однос бодова у поступку унапређења)

Однос бодова у поступцима унапређења из члана 10. тачка а) ове уредбе износи 35% за интерни стручни испит, 35% за процјену биографије и 30% за интервју.

Изузетно од става (1) овог члана, однос бодова у случајевима у којима се унапређење врши у чинове за које није потребно полагати интерни стручни испит износи 70% за процјену биографије и 30% за интервју.

Члан 28.

(Одлука о унапређењу)

Након пријема Листе успјешних кандидата из члана 23. став (5) ове уредбе, директор Судске полиције доноси одлуку о унапређењу службеника Судске полиције, на начин да бира једног од кандидата са Листе успјешних кандидата.

Одлука из става (1) овог члана, се заједно са Листом успјешних кандидата доставља свим организационим јединицама Судске полиције, ради објаве на огласној табли.

Против одлуке из става (1) овог члана, може се изјавити жалба која се путем директора Судске полиције подноси Одбору Судске полиције у Федерацији Босне и Херцеговине, у року од осам дана од дана објављивања одлуке.

Када је жалба поднесена, поступак се обуставља док се не одлучи о поднесеним жалбама.

Члан 29.

(Приступ информацијама)

Кандидати у поступку унапређења имају право увида у записнике Комисије за унапређење и документе на основу којих је донесена одлука.

Копије записника и докумената из става (1) овог члана, на писмени захтјев кандидата у поступку ће бити достављени у складу са одредбама Закона о заштити личних података ("Службени гласник БиХ", бр.: 49/06, 76/11 и 89/11).

V - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

Даном ступања на снагу ове уредбе, престаје да важи Уредба о чиновима службеника Судске полиције Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 03/18 и 69/18).

Члан 31.

Ова уредба ступа на снагу наредног дана од дана објаве у "Службеним новинама Федерације БиХ".

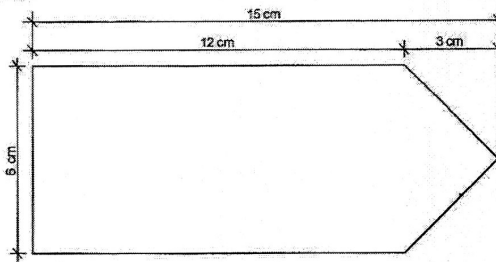
В. број 1662/2020

03. децембра 2020. године
Сарајево

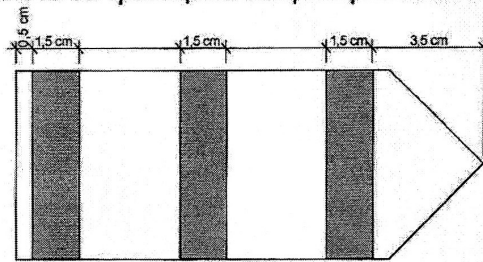
Премијер
Фадил Новалић, с. р.

Изглед чинова (члан 3.)
 Изглед еполете за ознаку чина (члан 4.)
 Изглед ознака кадета (члан 5.)

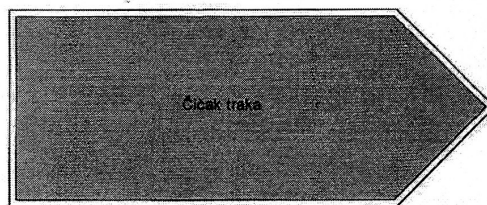
Скица 1. Димензије еполете



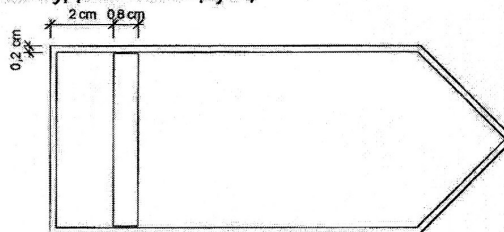
Скица 2. Доња страна еполете са тракицама за причвршћивање



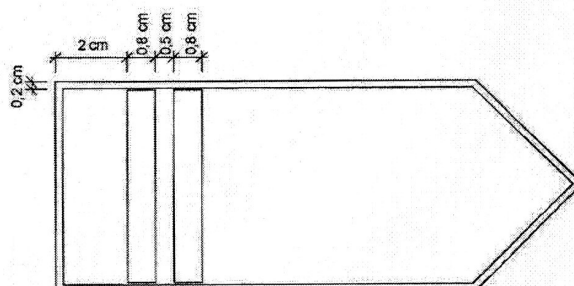
Скица 3. Доња страна еполете са чичак траком



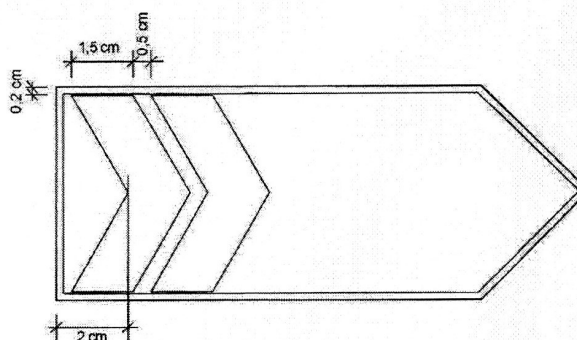
Скица 4. Еполета са чином судски полицајац



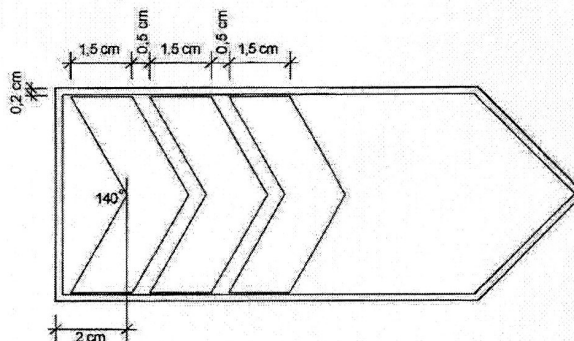
Скица 5. Еполета са чином старији судски полицајац



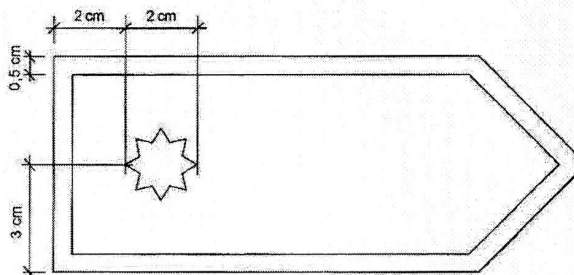
Скица 6. Еполета са чином наредник Судске полиције



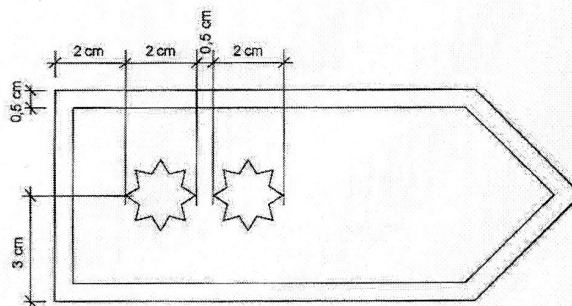
Скица 7. Еполета са чином старији наредник Судске полиције



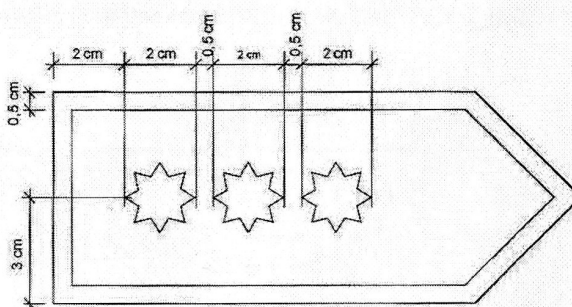
Скица 8. Еполета са чином млађи инспектор Судске полиције



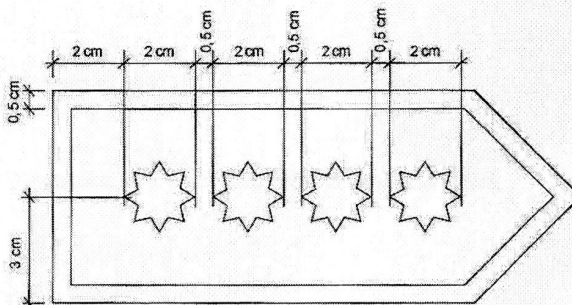
Скица 9. Еполета са чином инспектор Судске полиције



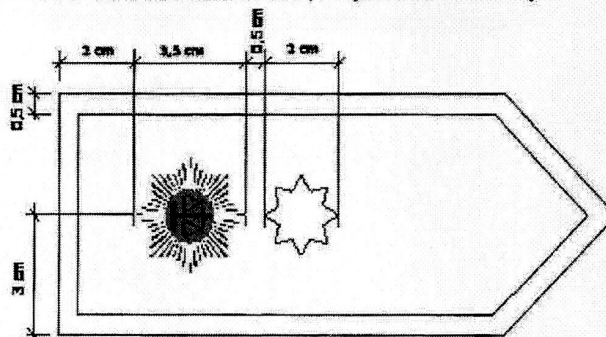
Скица 10. Еполета са чином виши инспектор Судске полиције .



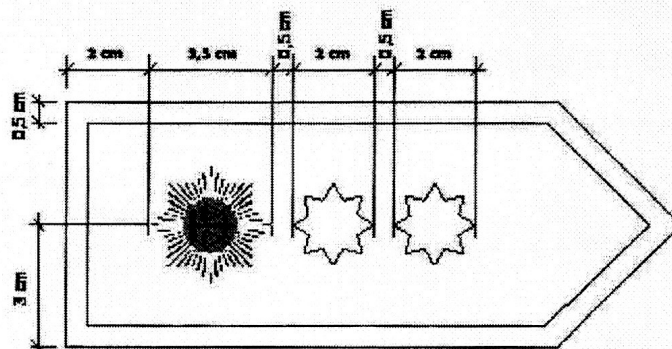
Скица 11. Еполета са чином самостални инспектор Судске полиције



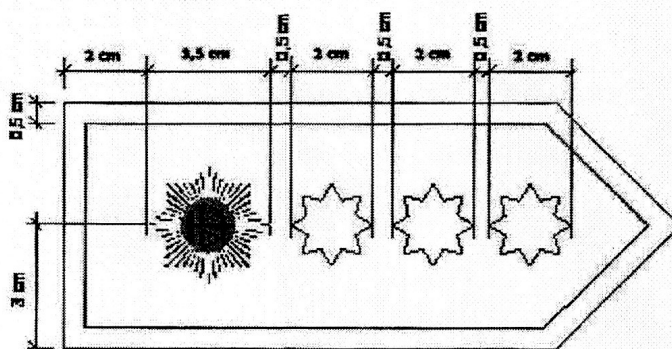
Скица 12. Еполета са чином главни инспектор Судске полиције



Скица 13. Еполета са чином генерални инспектор Судске полиције



Скица 14. Еполета са чином главни генерални инспектор Судске полиције



Скица 15. Еполета са ознаком кадета Судске полиције

