



OPĆINSKOM SUDU U BIHAĆU

-Sudiji za prethodno saslušanje-

Na osnovu odredbe iz člana 45. stav (1) tačka i) i člana 241. Zakona o krivičnom postupku Federacije BiH ("Sl. novine Federacije BiH", br. 35/03, 37/03, 56/03, 78/04, 28/05, 55/06, 27/07, 53/07, 9/09, 12/10, 8/13 i 59/14), **p o d i ž e m :**

OPTUŽNICU

Protiv:

1. **SOFTIĆ KASUMOVIĆ ANELE**, rođena 1979. godine u Bihaću,
2. **LIPOVAČA NERMANE**, rođena 1983. godine u Bihaću,
3. **LIPOVAČA ADNANA**, rođen 1979. godine u Bihaću,

zbog postojanja osnovane sumnje

DA SU

Anela Softić Kasumović

- I. U periodu od 28.3.2018. godine do 3.1.2019. godine u Bihaću, kao službena osoba – direktorica ZU „Dom zdravlja“ Bihać, u namjeri da Ć.A., N.N., S.R., H.S., K.F., M.I., S.A., H.D., C.I., M.S., V.S., K.E., B.A., M.F., S.M., P.M. i H.A. pribavi korist u vidu zasnivanja radnog odnosa, a što je i htjela, protivno članu 36. stav (1) alineja 9) Statuta ZU Dom zdravlja Bihać broj: 516-1/13 od 28.10.2013.godine, članu 8. Pravilnika o radu ZU Dom zdravlja Bihać (broj: 3690-1/2017 od 09.10.2017.godine i broj: 4292/18 od 02.07.2018.godine) i raspoloživim finansijskim sredstvima za troškove plaća i ostalih ličnih primanja zaposlenih, predviđenim finansijskim planom ZU „Dom zdravlja“ Bihać za 2018. godinu broj: 409/18 od 23.01.2018. godine, doznačenim od strane Zavoda za zdravstveno osiguranje USK po Ugovoru o pružanju primarne zdravstvene zaštite za period od 01.01.2018. godine do 31.12.2018. godine, odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine i broj: 4293/18 od 02.07.2018.godine, članu 32. stav (3) Zakona o radu („Službene novine F BiH“, broj 26/16 i 89/18), i članu 2. i 3. Pravilnika o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika s Planom i programom zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15) kojim pravnim

propisima su određeni uvjeti i način zasnivanja radnog odnosa u ZU Dom zdravlja Bihać, posebni uvjeti za radna mjesta unutar ZU Dom zdravlja Bihać, kao i dužina trajanja i način provođenja pripravničkog staža zdravstvenih radnika, te protivno Odlukama Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 6699/18 od 06.09.2018. godine i 7802/18 od 30.10.2018. godine i Zaključku Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać, bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, **iskorištavala svoj službeni položaj direktora ustanove na način da je sa navedenim licima zaključivala ugovore o radu i to :**

- 1) *dana 01.02.2018. godine, donijela Rješenje broj: 1236/18 od 01.02.2018. godine, kojim se Ć.A. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – Sanitarni tehničar u higijensko epidemiološkoj službi, a zatim zaključila sa Ć.A. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 1237/18 od 01.02.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa Ć.A. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 1.7. e) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, čime je Ć.A. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme na radnom mjestu Sanitarni tehničar u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*
- 2) *dana 14.02.2018. godine, donijela Rješenje broj: 1609/18 od 14.02.2018. godine kojim se N.N. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – Medicinska sestra/tehničar u službi hitne pomoći sa voznim parkom, a zatim zaključila sa N.N. Ugovor o radu na određeno vrijeme broj: 1611/18 od 14.02.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa N.N. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 1.8. f) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, čime je N.N. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*
- 3) *dana 12.03.2018. godine donijela Rješenje broj: 2158/18 od 12.03.2018. godine, kojim se S.R. prima u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 8 mjeseci za obavljanje poslova i radnih zadataka stomatološke sestre – pripravnika u Službi za zubozdravstvenu zaštitu, a zatim zaključila sa S.R. Ugovor o radu sa pripravnikom broj: 2159/18 od 12.03.2018. godine u trajanju od 8 mjeseci, iako je bila svjesna da je ovakav način zasnivanja radnog odnosa sa pripravnikom suprotan članu 2. i 3. Pravilnika o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika s Planom i programom pripravničkog staža zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15), čime je S.R. pribavila korist u vidu obavljanja pripravničkog staža u trajanju dužem od propisanog u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*
- 4) *dana 19.04.2018. godine, donijela Rješenje broj: 2925/18 od 19.04.2018. godine kojim se H.S. prima u radni odnos na određeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – spremačice u Odsjeku za zaštitu na radu i uslužne djelatnosti, a zatim zaključila sa H.S. Ugovor o radu na određeno vrijeme broj: 2926/18 od 19.04.2018. godine, a potom dana 05.06.2018. godine, donijela Rješenje broj: 3766/18 od 05.06.2018. godine, o otkazu ugovora o radu, kojim se radnici H.S.*

otkazuje ugovor o radu zaključen na određeno vrijeme i nudi zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uslovima, na istom radnom mjestu na neodređeno vrijeme, a zatim zaključila sa H.S. Ugovor o radu na radnom mjestu spremačice na neodređeno vrijeme broj: 3767/18 od 05.06.2018. godine, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa H.S. na određeno a zatim i na neodređeno vrijeme to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca, iz tačke 3.3 f) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, čime je H.S. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na određeno a potom i na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;

- 5) *dana 14.06.2018. godine, donijela Rješenje broj: 3974/18 od 14.06.2018. godine kojim se K.F. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – vozača u Službi hitne pomoći s voznim parkom, a zatim zaključila sa K.F. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 3975/18 od 14.06.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa K.F. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 1.8. h) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, čime je K.F. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*
- 6) *dana 31.05.2018. godine donijela Rješenje broj: 3654/18 od 31.05.2018. godine, kojim se M.I. prima u radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinke sestre – tehničara - pripravnika u Službi porodične, obiteljske i opće medicine, a zatim zaključila sa M.I. Ugovor o radu broj: 3655/18 od 31.05.2018. godine na neodređeno vrijeme, iako je bila svjesna da je ovakav način zasnivanja radnog odnosa s pripravnikom suprotan članu 32. stav (3) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH) br.26/16 i 89/18) i članu 2. i 3. Pravilnika o pripravnničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika s Planom i programom zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15), čime je M.I. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*
- 7) *dana 13.08.2018.godine donijela Rješenje broj: 6132/18 o otkazu ugovora o radu na određeno vrijeme s pripravnikom S.A., te sa istim dana 13.08.2018.godine pod brojem:6133/18 zaključila ugovor o radu na neodređeno vrijeme na poslovima medicinske sestre-tehničara u Službi hitne pomoći s voznim parkom, iako je bila svjesna da isti nije obavio pripravnički staž u trajanju od 6 mjeseci na način propisan članom 2. i 3. Pravilnika o pripravnničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika s Planom i programom zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15) odnosno da u vrijeme zaključenja ugovora o radu na neodređeno vrijeme isti nije ispunjavao posebne uvjete radnog mjesta medicinske sestre-tehničara u pogledu položenog stručnog ispita i potrebnog radnog iskustva u struci, iz tačke 1.8. f) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4293/18 od 02.07.2018.godine, čime je S.A. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;*

- 8) dana 24.07.2018. godine donijela Rješenje broj: 4892/18 od 24.07.2018. godine, kojim se H.D. prima u radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka „Diplomirani pravnik u Službi za opšte, pravne i kadrovske poslove“, a zatim zaključila sa H.D. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 4893/18 od 24.07.2018. godine, iako je bila svjesna da u vrijeme zaključivanja Ugovora o radu sa H.D. takvo radno mjesto uopće nije bilo sistematizirano u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4293/18 od 02.07.2018.godine, čime je H.D. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;
- 9) dana 14.05.2018. godine donijela Rješenje broj: 3287/18 od 14.05.2018. godine, kojim se C.I. prima u radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka „Bachelor prava u Odsjeku za pravne, kadrovske i opšte poslove“, a zatim zaključila sa C.I. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 3288/18 od 14.05.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da u vrijeme zaključivanja Ugovora o radu sa C.I., takvo radno mjesto uopće nije bilo sistematizirano u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, čime je C.I. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;
- 10) dana 04.09.2018. godine donijela Rješenje broj: 6612/18 od 04.09.2018. godine, kojim se M.S. prima u radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka „Bachelor poslovanja smjer marketing u ZU „Dom zdravlja“ Bihać, a zatim zaključila sa M.S. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 6613/18 od 04.09.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da u vrijeme zaključivanja Ugovora o radu sa M.S., takvo radno mjesto uopće nije bilo sistematizirano u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4293/18 od 02.07.2018.godine, čime je M.S. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;
- 11) dana 04.09.2018. godine donijela Rješenje broj: 6608/18 od 04.09.2018. godine kojim se V.S. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto –medicinske sestre - tehničara u Službi porodične/obiteljske i opće medicine, a zatim zaključila sa V.S. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 6609/18 od 04.09.2018. godine za to radno mjesto, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa V.S. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 1.1. g) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 4293/18 od 02.07.2018.godine, čime je V.S. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;
- 12) dana 25.12.2018 godine, donijela Rješenje broj: 8938/18 od 25.12.2018 kojim se P.M. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – doktora medicine u Službi porodične i opće medicine, a zatim zaključila sa P.M. Ugovor o radu na određeno vrijeme broj: 8939/18 od 25.12.2018. godine za to radno mjesto iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora o radu sa P.M. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 1.1. c) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/18 od

02.07.2018.godine, čime je P.M. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać ;

- 13) dana 27.11.2018. godine donijela Rješenje broj: 8362/18 od 27.11.2018. godine kojim se K.E. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto –više medicinske sestre u Službi hitne pomoći sa voznim parkom, a zatim zaključila sa K. E. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 8363/18 od 27.11.2018. godine na to radno mjesto bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, iako je bila svjesna da je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa K.E. bio na snazi Zaključak Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. i Odluka Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 7802/18 od 30.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, čime je K.E. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać;
- 14) dana 04.12.2018. godine donijela Rješenje broj: 8512/18 od 04.12.2018. godine kojim se B.A. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto –doktora medicine u Službi porodične i opće medicine, a zatim zaključila sa B.A. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 8513/18 od 04.12.2018. godine za to radno mjesto bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, iako je bila svjesna da je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa B.A. bio na snazi Zaključak Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. i Odluka Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 7802/18 od 30.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, čime je B.A. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać.
- 15) dana 04.12.2018 godine donijela Rješenje broj: 8508/18 od 04.12.2018.godine kojim se M.F. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto –doktora medicine u Službi porodične i opće medicine, a zatim zaključila sa M.F. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 8509/18 od 04.12.2018. godine za to radno mjesto bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, iako je bila svjesna da je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa M.F. bio na snazi Zaključak Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. i Odluka Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 7802/18 od 30.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, čime je M.F. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać.
- 16) dana 04.12.2018. godine donijela Rješenje broj: 8515/18 od 04.12.2018. godine kojim se S.M. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – doktora medicine u Službi porodične i opće medicine, a zatim zaključila sa S.M. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 8516/18 od 04.12.2018. godine za to radno mjesto bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, iako je bila svjesna da je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa S.M. bio na snazi Zaključak Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. i Odluka Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 7802/18 od 30.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, čime je S.M. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać.

17) dana 03.01.2018. godine donijela Rješenje broj: 1/18 od 03.01.2018. godine kojim se H.A. prima u radni odnos u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na radno mjesto – medicinske sestre - tehničara u Službi hitne pomoći sa voznim parkom, a zatim zaključila sa H.A. Ugovor o radu na određeno vrijeme na period od 6 mjeseci broj: 2/18 od 03.01.2019. godine za to radno mjesto, bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, iako je bila svjesna da je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa H.A. bio na snazi Zaključak Vlade USK broj: 03-017-02/2018 od 19.10.2018. i Odluka Upravnog odbora ZU „Dom zdravlja“ Bihać broj: 7802/18 od 30.10.2018. godine, kojima se zabranjuje novo zapošljavanje u ZU „Dom zdravlja“ Bihać bez prethodno pribavljene saglasnosti Vlade USK, čime je H.A. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać.

Dakle, kao službena osoba u Federaciji Bosne i Hercegovine, iskorištavajući svoj službeni položaj drugima pribavila korist.

Softić Kasumović Anela, Lipovača Nermana i Lipovača Adnan zajedno

II. Od maja 2018. godine do februara 2019. godine u Bihaću, Softić Kasumović Anela, kao službena osoba – direktor ZU „Dom zdravlja“ Bihać, a Lipovača Nermana i Lipovača Adnan kao zaposlenici ZU „Dom zdravlja“ Bihać, u namjeri da kroz vršenje svojih službenih dužnosti pribavi sebi i drugima korist, od lica S.A., D.S., H.S., Dž.A., S.M., B.T., K.A., S.A., T.I., T.E., S.R. i S.M., direktorica Anela Softić Kasumović uz pomoć Lipovača Nermane i Lipovača Adnana kao zaposlenika te ustanove i osoba od njenog povjerenja primala dar od navedenih lica u vidu određenih novčanih iznosa kako bi S.A., D.A., H.S., Dž.A., Dž.A., D.S., S.M., B.A., K.A., S.A., M.F., T.E., S.R. i S.M. činjenim zakonitih i nezakonitih službenih radnji omogućila zasnivanje radnog odnosa u ZU Dom zdravlja Bihać, na način da su:

- 1) *Početak mjeseca maja 2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što su se prethodno Lipovača Adnan i Lipovača Nermana sastali sa S.A. u svojoj porodičnoj kući kojom prilikom su mu rekli da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjesto pomoćnog radnika ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 3.000,00 eura, pa kada je S.A. na to pristao, nakon nekoliko dana sastao se sa Lipovača Adnanom ispred zgrade ZU „Dom zdravlja“ Bihać gdje mu je predao iznos od 3.000,00 eura, a koji iznos je potom nakon što se S.A. udaljio, na istom mjestu Lipovača Adnan predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa S.A. zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj:3220/18 od 08.05.2018. godine za obavljanje poslova pomoćnog radnika u Odsjeku za zaštitu na radu i uslužne djelatnosti, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 3.3. d) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana bili svjesni da nisu smjeli Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje*
- 2) *Dana 15.05.2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što se prethodno Lipovača Nermana sastala sa D.A. kako bi joj rekla da se*

može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjesto medicinske sestre ukoliko „počasti“ direktoricu Softić Kasumović Anelu, pa kada je D.A. na to pristala, njen muž D.S. se sastao sa Lipovača Adnanom koji mu je rekao da za ugovor svoje supruge D.A. direktorici mora dati iznos od 7.000,00 KM, koji novac je D.S. istoga dana i predao Lipovača Adnanu, a Lipovača Adnan potom predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa D.A. zaključila Ugovor o radu broj: 3296/18 od 14.05.2018. godine za obavljanje poslova medicinske sestre u Službi porodične/obiteljske i opće medicine, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 1.1. g) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana bili svjesni da nisu smjeli Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,

- 3) Početkom mjeseca oktobra 2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Adnan rekao D.S. da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjesto pomoćnog radnika na neodređeno vrijeme ukoliko „počasti“ direktoricu Softić Kasumović Anelu sa novčanim iznosom od 7.000,00 KM, na šta je D.S. pristao i Lipovača Adnanu dao 7.000,00 KM, a koji novac je potom Lipovača Adnan predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je ista sa D.S. zaključila Ugovor o radu sa pripravnikom broj: 7973/18 od 06.11.2018. godine u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu medicinskog tehničara - pripravnika u Službi porodične medicine, iako je bila svjesna da je takav način zasnivanja radnog odnosa sa pripravnikom suprotan članu 3. Pravilnika o pripravnikom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15) kojim je propisano da se pripravnčki staž obavlja po Planu i programu zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja koji je sastavni dio navedenog Pravilnika i kojim se utvrđuje raspored i trajanje pojedinih programskih cjelina, koje je pripravnik dužan da obavi u trajanju od 6 mjeseci, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan bio svjestan da nije smio Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,
- 4) Početkom mjeseca jula 2018. godine, u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što se prethodno Lipovača Nermana sastala sa H.S. kako bi joj rekla da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjesto medicinske sestre ukoliko „počasti“ direktoricu Softić Kasumović Anelu sa novčanim iznosom od 7.000,00 KM koji novac H.S. nije imala, zbog čega se njen otac H.S. sastao sa Lipovača Adnanom i dao mu 7.000,00 KM za zapošljavanje svoje kćerke H.S., a koji novac je potom Lipovača Adnan predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa H.S. zaključila Ugovor o radu broj: 4488/18 od 09.07.2018. godine za obavljanje poslova medicinske sestre u Službi hitne pomoći sa voznim parkom, iako je bila svjesna da nije smjela primiti novčani iznos za službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana bili svjesni da nisu smjeli Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju službene radnje,
- 5) Dana 05.08.2018. godine, u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Adnan je nazvao Dž.A., koji ga je prethodno kontaktirao u vezi zapošljavanja svog sina Dž.A. u ZU „Dom zdravlja“ Bihać, te mu rekao da narednog

dana na raskrnicu kod prenoćišta „Edo“ kod Željezničke stanice u Bihaću donese novčani iznos od 8.000,00 KM, pa kada je Dž.A. na to pristao, sastao se sa Lipovača Adnanom na dogovorenom mjestu i predao mu iznos od 8.000,00 KM, a koji iznos je potom Lipovača Adnan predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela dana 06.08.2018. godine donijela Rješenje broj: 5957/18 kojim se Dž.A., medicinka sestra – pripravnik prima u radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre – tehničara u Službi hitne pomoći sa voznim parkom, a potom sa istim zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 5958/18 od 06.08.2018. godine, iako je bila svjesna da je ovakav način zasnivanja radnog odnosa s pripravnikom suprotan članu 32. stav (3) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“) br.26/16 i 89/18) i članu 2. i 3. Pravilnika o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika s Planom i programom zdravstvenih radnika sa završenom srednjom školom zdravstvenog usmjerenja („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15), čime je Dž.A. pribavila korist u vidu zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u ZU „Dom zdravlja“ Bihać, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan bio svjestan da nije smio Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,

- 6) *dana 11.09.2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Adnan je nazvao Dž.A., koji ga je prethodno kontaktirao u vezi zapošljavanja svoje kćerke Dž.A. u ZU „Dom zdravlja“ Bihać, te mu je rekao da Softić Kasumović Aneli mora dati novčani iznos od 6.000,000 KM, na šta je Dž.A. pristao, te Lipovača Adnanu donio 6.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Adnan potom predao Softić Kasumović Aneli kako bi ista Dž.A. omogućila zasnivanje radnog odnosa u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu administrativnog radnika na neodređeno vrijeme, iako takvo radno mjesto uopće nije bilo sistematizirano u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a što je i htjela, a Lipovača Adnan bio svjestan da nije smio Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 7) *Krajem mjeseca oktobra 2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što se prethodno Lipovača Nermana sastala sa S.M. kako bi joj rekla da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjesto spremačice ukoliko „počasti“ direktoricu Softić Kasumović Anelu sa novčanim iznosom od 2.000,00 KM, na šta je S.M. pristala, te je dala Lipovača Nermani 2.000,00, a koji novac je potom Lipovača Nermana predala Softić Kasumović Aneli kako bi ista omogućila S.M. zasnivanje radnog odnosa u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu spremačice na neodređeno vrijeme, te sa istom zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme bez protokolnog broja i datuma, sa datumom otpočinjanja sa radom na dan 24.01.2019. godine, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim brojem izvršilaca iz tačke 3.3. f) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Nermana bila svjesna da nije smjela Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*

- 8) *U toku mjeseca oktobra 2018. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Nermana kontaktirala S.S. te joj rekla da se može zaposliti na mjestu medicinske sestre u ZU „Dom zdravlja“ Bihać ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 7.000,00 KM, nakon čega je muž S.S., S.A. Lipovača Adnanu predao novčani iznos od 2.000,00 KM, da bi naknadno dao još 5.000,00 KM, a koji iznos su Lipovača Nermana i Lipovača Adnan potom predali Softić Kasumović Aneli, nakon čega je ista dana 25.12.2018. godine sa S.S. zaključila ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 8933/18 na mjestu medicinske sestre u Službi porodične i opće medicine, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 1.1. g) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana bili svjesni da nisu smjeli Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 9) *Početakom januara 2019. godine u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Adnan kontaktirao S.A. i rekao mu da se može zaposliti na mjesto vozača u ZU „Dom zdravlja“ Bihać ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 7.000,00 KM, na šta je S.A. pristao te Lipovača Adnanu dao novčani iznos od 7.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Adnan potom predao Softić Kasumović Aneli, kako bi ista S.A., omogućila zasnivanje radnog odnosa u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu vozača na neodređeno vrijeme, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 1.8. h) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan bio svjestan da nije smio Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 10) *Početakom mjeseca oktobra 2018. godine, u Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što je prethodno Lipovača Nermana rekla T.I. i T.E. da se T.E. može zaposliti na mjesto pomoćnog radnika u ZU „Dom zdravlja“ Bihać ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 5.000,00 KM, na šta su T.I. i T.E. pristali te Lipovača Nermani i Lipovača Adnanu zajedno dali 3.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Nermana potom predala Softić Kasumović Aneli kako bi ista omogućila zasnivanje radnog odnosa T.E. u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu pomoćnog radnika u Službi za opšte, pravne i kadrovske poslove na neodređeno vrijeme, iako je bila svjesna da to radno mjesto uopće nije sistematizirano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, pa nakon što je T.E. potpisala takav ugovor o radu na neodređeno vrijeme, bez broja protokola i datuma, ista je Lipovača Nermani dala preostali prethodno dogovoreni dio novca na ime nezakonitog dara Softić Kasumović Aneli u iznosu od 2.000,00 KM, a koji iznos je Softić Kasumović Anela preuzela od Lipovača Nermane, iako je bila svjesna da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana bili svjesni da nisu smjeli Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 11) *U mjesecu novembru 2018. godine Bihaću, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, nakon što je prethodno Lipovača Nermana rekla S.R. da se može zaposliti na mjesto čistačice u ZU „Dom zdravlja“ Bihać ukoliko direktorici Softić Kasumović*

Aneli da novčani iznos od 3.000,00 KM, na šta je S.R. pristala, te Lipovača Nermani dala 3.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Nermana potom predala Softić Kasumović Aneli omogućila S.R. zasnivanje radnog odnosa u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu čistačice na neodređeno vrijeme, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 3. t) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Nermana bila svjesna da nije smjela Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,

- 12) *U mjesecu julu 2018. godine, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Nermana rekla S.M. da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu medicinske sestre ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 7.000,00 KM, na šta je S.M. pristala, te Lipovača Nermani dala 7.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Nermana potom predala Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa S.M. zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 4789/18 od 23.07.2019. godine za obavljanje poslova i radnih zadataka administrativnog tehničara u Službi biohemijsko – hematološkog laboratorija, iako je bila svjesna da je u vrijeme zaključivanja ugovora sa S.M. to radno mjesto već bilo popunjeno sistematiziranim broj izvršilaca iz tačke 1.9.e) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/18 od 02.07.2018. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Nermana bila svjesna da nije smjela Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 13) *U drugoj polovini 2018. godine, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Nermana rekla S.M. da se njen brat M.F. može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu vozača ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 7.000,00 KM, na šta je S.M. pristala, te Lipovača Nermani dala 4.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Nermana potom predala Softić Kasumović Aneli, kako bi ista omogućila zasnivanje radnog odnosa M.F. u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu vozača u Službi hitne pomoći sa voznim parkom na neodređeno vrijeme, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 1.8. h) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4293/2018 od 02.07.2018. godine, pa nakon što je M.F. potpisao takav ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s datumom otpočinjanja s radom na dan 24.01.2019.godine, bez broja protokola i datuma, S.M. je preostali iznos novca od 3.000,00KM na ime nezakonitog dara dala Lipovača Nermani, koja je potom novac predala Softić Kasumović Aneli, iako je bila svjesna da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Nermana bila svjesna da nije smjela Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,*
- 14) *U mjesecu junu 2018. godine, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Adnan rekao B.T. da se njena snaha B.A. može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu blagajnika ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 7.000,00 KM, na šta je B.T. pristala, te Lipovača Adnanu u ugostiteljskom objektu „Best“ na Željezničkoj stanici u Bihaću dala 7.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Adnan potom predao Softić Kasumović Aneli, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa B.A. zaključila Ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj:*

4072/18 od 21.06.2018. godine za obavljanje poslova blagajnika u Službi za ekonomsko –financijske poslove, iako je bila svjesna da je to radno mjesto već bilo popunjeno predviđenim brojem izvršilaca iz tačke 2. f) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa opisom radnih mjesta broj: 4928-1/17 od 07.11.2017. godine, te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Adnan bio svjestan da nije smio Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,

- 15) U drugoj polovini 2018. godine, postupajući po uputama Softić Kasumović Anele, Lipovača Nermana rekla B.A. da se njena prijateljica K.A. može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu spremačice ukoliko direktorici Softić Kasumović Aneli da novčani iznos od 3.000,00 KM, na šta je K.A. pristala i uz posredovanje B.A. Lipovača Nermani dala 3.000,00 KM, a koji iznos je Lipovača Nermana potom predala Softić Kasumović Aneli, koja je nakon toga putem Lipovača Nermane poručila K.A. da se može zaposliti u ZU „Dom zdravlja“ Bihać na mjestu medicinske sestre ukoliko da još 3.000,00 KM, na šta je K.A. također pristala i zajedno sa mužem K.E. predala još 3.000,00 Lipovača Nermani ispred zgrade Doma zdravlja u Bihaću, a Lipovača Nermana odmah potom taj novac predala Softić Kasumović Aneli u njejoj kancelariji, nakon čega je Softić Kasumović Anela sa K.A. zaključila ugovor o radu sa pripravnikom na neodređeno vrijeme broj: 7742/18 od 29.10.2018. godine, iako je bila svjesna da je takav je način zasnivanja radnog odnosa sa pripravnikom suprotan članu 32. stav (3) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH br.26/16 i 89/18) članu 2. i 3. Pravilnika o pripravničkom stažu i stručnom ispitu zdravstvenih radnika („Sl. novine F BiH“ br.6/11, 10/11, 41/11, 81/12, 58/15), te da nije smjela primiti novčani iznos za nezakonitu službenu radnju koju je poduzela, a Lipovača Nermana bila svjesna da nije smjela Softić Kasumović Aneli pomagati u vršenju nezakonite službene radnje,

Dakle, Softić Kasumović Anela kao službena osoba u Federaciji Bosne i Hercegovine, zahtijevala i primila dar da u okviru svoje funkcije učini što ne bi smjela učiniti, kao i da u okviru svoje funkcije učini što bi morala učiniti, a Lipovača Adnan i Lipovača Nermana joj pomogli u učinjenju krivičnog djela.

Čime bi pod tačkom I. i II. ove optužnice prvoosumnjičena Softić Kasumović Anela počinila produženo krivično djelo – „Zloupotreba položaja ili ovlaštenja“ iz člana 383. stav (1), a u vezi sa članom 55. KZ F BiH, u sticaju sa produženim krivičnim djelom „Primanje dara ili drugih oblika koristi“ iz člana 380. stav (1), a u vezi sa članom 55. i 54. stav (1) i članom 55. KZ F BiH i, a pod tačkom II optužnice drugoosumnjičeni Lipovača Adnan i treće osumnjičena Lipovača Nermana počinili krivično djelo „Primanje dara ili drugih oblika koristi u pomaganju“ iz člana 380. stav (1), u vezi sa članom 55. i 33. KZ F BiH.

Na osnovu toga stavljam:

1.Prijedlog sudu da od optužene Softić Kasumović Anele temeljem člana 114. KZ FBIH oduzme imovinsku korist pribavljenu izvršenjem krivičnog djela opisanog u tački II dispozitiva optužnice u iznosu od 92.000 KM

2.Prijedlog sudu da optuženoj Softić Kasumović Aneli temeljem člana 76. stav (1) i (2) KZ FBIH izrekne mjeru zabrane obavljanja poziva ili djelatnosti na rukovodećim poslovima odnosno na poslovima odgovorne osobe u javnim ustanovama i organima uprave

kantona, gradova i općina i privrednim društvima u zakonom propisanom maksimalnom trajanju od 10 (deset) godina.

3. Na osnovu člana 214. ZKP F BiH predlažem da Sud po postavljenom imovinsko-pravnom zahtjevu ZU „Dom zdravlja“ Bihać a temeljem odredbe člana 103. stav (1) Zakona o obligacionim odnosima oglasi ništavim sva rješenja i ugovore o radu iz tačke I i II ove optužnice.

KANTONALNA TUŽITELJICA