

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTONALNI SUD KANTONA 10
L I V N O

P R A V I L N I K
o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz
radnog odnosa državnih službenika i namještenika

Livno, kolovoz/august, 2008. godine.

Na temelju članka 31 stavak 1 Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 38/05 i 22/06), članka 46 stavak 2 Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67,05 i 8/06) i članka 47 Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), odredbi Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 43/99, 32,00 i 29/03), Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Kantonalnog suda u Livnu, Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u županijskim tijelima državne službe („Narodne novine HBŽ“, broj 6/08), Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u županijskim tijelima državne službe („Narodne novine HBŽ“, broj 6/08), kao i Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine HBŽ“, broj 12/03), predsjednik Kantonalnog suda Kantona 10 u Livnu, donosi

P R A V I L N I K

o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa državnih službenika i namještenika Kantonalnog suda u Livnu

I – OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa državnih službenika i namještenika Kantonalnog suda u Livnu (u daljnjem tekstu Pravilnik) utvrđuju se plaće državnih službenika i namještenika, način obračuna plaća, pravo na naknade plaća, pravo na dodatak na plaće, pravo na uvećanje plaća, naknade i druga materijalna prava iz radnog odnosa, koja nemaju karakter plaće.

Članak 2.

Za izvršeni rad u Kantonalnom sudu državnom službeniku i namješteniku pripada plaća kao i ostala primanja, a sve u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

II – PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Obračun plaće

Članak 3.

Plaće državnih službenika u sudu razvrstavaju se u platne razrede prema složenosti poslova koje službenici obavljaju za radna mjesta na koja su raspoređeni, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema slijedećim vrijednostima:

X platni razred
-sudski stručni suradnik

koeficijent 2,65

Članak 4.

Diplomirani pravnici – pripravnici u sudu imaju pravo na osnovnu plaću u iznosu od 80% plaće utvrđene za X platni razred.

Članak 5.

Plaće namještenika razvrstavaju se u platne razrede prema složenosti poslova koje namještenici obavljaju za radna mjesta na koja su raspoređeni, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

<i>I platni razred</i>	<i>koeficijent 2,25</i>
<i>-šef Odjeljenja sudbene uprave (šef sudske pisarnice)</i>	
<i>II platni razred</i>	<i>koeficijent 2,20</i>
<i>-viši samostalni referent-IKT tehničar</i>	
<i>V platni razred</i>	<i>koeficijent 1,85</i>
<i>-viši referent pisarnice-upisničar, -viši referent-tehnički tajnik, -viši referent-daktilograf</i>	
<i>VII platni razred</i>	<i>koeficijent 1,30</i>
<i>-pomoćni radnik-spremačica.</i>	

Članak 6.

Plaća državnih službenika utvrđuje se tako da se osnovica za obračun plaće koju utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije pomnoži sa koeficijentom platnog razreda.

Plaća utvrđena sukladno stavku 1. ovog članka povećava se za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 7.

Plaća namještenika utvrđuje se tako da se osnovica za obračun plaće koju utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije pomnoži sa koeficijentom platnog razreda.

Plaća utvrđena sukladno stavku 1. ovog članka povećava se za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 8.

Osnovicu za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije i usklađuje kvartalno. Na temelju podataka Federalnog zavoda za statistiku o prosječno isplaćenju plaći u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodni kvartal, taj se iznos pomnoži sa 45% i tako će se izračunati osnovica za obračun plaće za tekući kvartal.

Članak 9.

*Plaća uposlenika utvrđuje se rješenjem koje donosi predsjednik suda.
Prilikom isplate plaće, računovodstvo suda dužno je uposleniku uručiti pisani obračun plaće.*

Naknade plaća

Članak 10.

Za vrijeme plaćenog odsustva do 5 radnih dana za državne službenike, odnosno do 7 radnih dana za namještenike u jednoj kalendarskoj godini u slučajevima određenim Pravilnikom o korištenju godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog odsustva državnim službenicima i namještenicima pripada naknada plaće u punom iznosu obračunata u skladu sa ovim Pravilnikom.

Članak 11.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu do visine pune plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, zbog bolesti ili invalidnosti, kao i za vrijeme suspenzije.

Namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% plaće isplaćene u prethodnom mjesecu za prva 42 dana odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti, kao i za vrijeme suspenzije.

Državni službenik ima pravo na naknadu plaće do visine jedne plaće za prvih 30 dana odsustva s posla zbog bolesti ili invalidnosti.

Na odsustva zbog bolesti ili invalidnosti preko 30 odnosno 42 dana primjenjuju se odredbe Zakona o zdravstvenom osiguranje Federacije BiH.

Članak 12.

Zaposlenik naknade iz članka 10 i 11 ovog Pravilnika ostvaruje na temelju rješenja predsjednika suda, izuzev prava na odsustvo s posla zbog bolesti ili invalidnosti koje se ostvaruje na temelju dijagnoze-doznake ovlaštenog liječnika, odnosno ovlaštene zdravstvene ustanove.

Članak 13.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad preko 42 dana zbog bolesti, ozljede, invalidnosti i porodijskog odsustva.

Pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se u skladu sa člankom 42-47 Zakona o zdravstvenom osiguranju Federacije BiH.

Uvećanje plaće

Članak 14.

U slučaju da Sud ne može popuniti radno mjesto državnog službenika zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova ili se radi o radnom mjestu državnog službenika koji zbog važnosti kontinuiteta obavljanja poslova tog radnog mjesta mora imati izvršioca, državnom službeniku koji privremeno obavlja taj posao u sudu povećava se visina plaće do 50% u ovisnosti od nastalog povećanja opsega posla.

Rješenje o povećanje plaće u skladu sa stavkom 1. ovog članka donosi predsjednik suda uz prethodno pribavljeno mišljenje Agencije za državnu službu u Federaciji BiH.

Dodaci na plaću

Članak 15.

Namještenici koji rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi kod kojih postoje posebni uvjeti rada koji su štetni za zdravlje, može se utvrditi pravo na poseban dodatak u visini do 20% od osnovice iz članka 10 stavak 1. ovog Pravilnika.

Poslove i postotak dodataka na plaću iz stavka 1. ovog članka, kao i pravo na povećanje plaće za rad noću, za prekovremeni rad i za rad u dane državnog blagdana, utvrđuju sindikat i Vlada Hercegbosanske županije kolektivnim ugovorom.

Ocjenjivanje

Članak 16.

Ocjena rada zaposlenika zasniva se na rezultatima postignutim u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta, stručnog obrazovanja i usavršavanja, racionalnog korištenja radnog vremena, prisutnosti na poslu i ciljevima koje za dati vremenski period utvrdi neposredni rukovoditelj, odnosno predsjednik Suda.

Članak 17.

Državni službenik prolazi kroz postupak ocjenjivanja jednom godišnje, a najkasnije do kraja siječnja tekuće godine za proteklu godinu.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom najmanje „iznimno uspješan“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu od najviše 20% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću narednog platnog razreda.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom najmanje „uspješan“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu od najviše 10% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću narednog platnog razreda.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom najmanje „zadovoljava“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 5% od visine plaće utvrđene za to radno mjesto s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću narednog platnog razreda.

Članak 18.

Rad namještenika podliježe obveznom ocjenjivanju svake godine i obvezno se vrši u siječnju za prethodnu kalendarsku godinu, s tim da se ne ocjenjuju namještenici koji su u prethodnoj godini radili manje od šest mjeseci.

Namještenik koji u prethodnoj godini bude ocijenjen ocjenom „osobito uspješan“ ima pravo na povećanje plaće od 5% do 10% od visine osnovne plaće utvrđene za to radno mjesto.

Namještenik koji u prethodnoj godini bude ocijenjen ocjenom „uspješan“ ima pravo na povećanje plaće do 5% od osnovne plaće utvrđene za to radno mjesto.

Povećanje plaće iz stavka 2. i 3. ovog članka važi samo za kalendarsku godinu u odnosu na godinu dobivanja ocjene.

III – NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA IZ RADNOG ODNOSA KOJANEMAJU KARAKTER PLAĆE

1. Naknade i druga materijalna prava koja pripadaju državnim službenicima i namještenicima

Članak 19.

Zaposlenik ima pravo na naknade i druga materijalna prava iz radnog odnosa koja nemaju karakter plaće u skladu sa odredbama članaka 2 do 20 Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine HBŽ“ broj 12/03) i to na:

- naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla,
- naknadu troškova službenih putovanja,
- naknadu za prehranu tijekom rada,
- regres za godišnji odmor,
- otpremninu pri odlasku u mirovinu,
- pomoć za slučaj smrti ili teške invalidnosti odnosno bolesti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji,
- naknadu za odvojen život,
- naknadu troškova za naobrazbu,
- naknadu za jubilarne i godišnje nagrade,
- naknada troškova selidbe iz mjesta stalnog prebivališta u mjesto u kojem ima službeni stan i natrag,
- otpremninu u slučaju prekobrojnosti,
- otpremninu u slučaju prestanka radnog odnosa u postupku revizije.

O ostvarivanju prava na naknade i druga materijalna prava iz stavka 1. ovog članka odlučuje rješenjem predsjednik Suda.

Članak 20.

Zaposleniku koji nema organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno najmanje četiri kilometra od mjesta rada, osigurava se novčana naknada u visini mjesečne karte u javnom prijevozu.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje se na temelju pisanog zahtjeva zaposlenika, u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja i činjenicu da svakodnevno putuje na posao i s posla. Uz zahtjev se prilaže račun o cijeni mjesečne karte ili potvrda ovlaštenog prijevozničkog poduzeća.

U bilo kojem slučaju odsustva s posla (bolovanje, godišnji odmor), zaposleniku ne pripada naknada za troškove prijevoza.

Članak 21.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova službenih putovanja.

Novčana naknada troškova službenih putovanja obračunat će se i isplaćivati na temelju naloga za službena putovanja kojeg zaposleniku izda predsjednik Suda. Ova naknada obuhvaća:

- dnevnice za službena putovanja,
- dnevnice za službena putovanja u inozemstvo,
- troškove prijevoza na službenom putovanju,
- troškove noćenja na službenom putu.

Visinu iznosa naknade iz stavka 1. točke 1. i 2. ovog članka utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije posebnim aktom.

Za službena putovanja koja traju duže od 12 sati obračunava se jedna dnevnicica, a za službena putovanja do 12 sati obračunava se pola dnevnice, dok se za putovanja po prostoru Županije koja proisteknu u svezi obavljanja poslova i izvršenja obveza iz radnog odnosa dnevnica ne isplaćuje.

Zaposleniku koji za službeno putovanje koristi osobno vozilo pripada naknada u visini od 25 % cijene litre bezolovnog benzina (98 oktanskog) po prijeđenom kilometru.

Izdaci za službeno putovanje priznaju se na temelju putnih troškova koji se podnose računovodstvu Suda u roku od tri dana po završenom službenom putovanju, uz obvezno pismeno izvješće koje ovjerava predsjednik Suda ili osoba koju on ovlasti. Za obračun putnih troškova, uz nalog se prilažu i odgovarajući računi i potvrde kao dokaz da su na službenom putovanju nastali određeni izdaci (hotelski računi, potvrde o plaćenom parkingu, potvrda o plaćenju cestarini i sl.).

Članak 22.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za prehranu (topli obrok) tijekom rada.

Visinu naknade iz prethodnog stavka za svaku proračunsku godinu na prijedlog Ministarstva financija Hercegbosanske županije odredit će Vlada Hercegbosanske županije.

U slučaju odsustva s posla (službeno putovanje, bolovanje, godišnji odmor i sl.), zaposleniku ne pripada naknada iz prethodnog stavka.

Članak 23.

Zaposleniku pripada naknada za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini od 50 % od prosječne plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca.

Vlada Hercegbosanske županije, ovisno od sredstava u proračunu, može odlučiti da se naknada iz stavka 1. ovog članka za tu proračunsku godinu neće isplatiti ili da će se isplatiti u drugom iznosu.

Članak 24.

Prilikom odlaska u mirovinu, zaposlenik ima pravo na otpremninu u visini trostrukog iznosa svoje plaće koju je imao u mjesecu u kojem je ostvario pravo na mirovinu ili u visini trostrukog iznosa plaće po radniku u gospodarstvu Federacije BiH, koja je utvrđena u prethodna tri mjeseca, ako je to za zaposlenika povoljnije.

Članak 25.

U slučaju smrti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednom od članova njegove uže obitelji, odnosno djelatniku novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca kada je smrtni slučaj nastao.

U slučaju teške bolesti ili invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca.

Pod teškom invalidnošću u smislu stavka 2. ovog članka smatra se invalidnost od kategorije 60% invalidnosti do kategorije 100% invalidnosti prvog stupnja invaliditeta.

Pod teškom bolešću u smislu stavka 2. ovog članka smatraju se: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, stanje poslije kirurškog zahvata srca, sva degenerativna oboljenja centralnog živčanog sustava, infarkt (srčani ili moždani), oboljenja mišićnog sustava i paralize.

Teška invalidnost, odnosno teška bolest dokazuju se odgovarajućom medicinskom dokumentacijom – specijalističkom dijagnozom.

Članom uže obitelji djelatnika, u smislu stavka 1. i 2. ovog članka smatraju se: bračni drug, djeca i roditelji.

Ukoliko više od jednog zaposlenika uposlenih kod korisnika županijskog proračuna po odredbama ovog članka polaže pravo na novčanu pomoć po istom slučaju, ista će se isplatiti samo jednom službeniku.

U slučaju smrti, invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika pravo na pomoć po odredbama ovog članka, po istom slučaju ima samo jedna od osoba iz stavka 4.

O pravu na naknadu iz ovog članka odlučuje rješenjem predsjednik Suda, po zahtjevu zaposlenika ili člana njegove uže obitelji.

Članak 26.

Zaposlenici Suda imaju pravo na stručnu naobrazbu i usavršavanje putem seminara i tečaja.

Zaposlenicima koje Sud uputi na seminar ili tečaj osiguravaju se posebni uvjeti (isplata akontacije u visini procijenjenih troškova) o čemu rješenjem odlučuje predsjednik Suda.

Za obračun troškova iz prethodnog stavka, računovodstvu Suda dostavljaju se odgovarajući računi i potvrde (hotelski računi, potvrde o plaćenom parkingu, potvrda o plaćenju cestarini, računi za pogonsko gorivo i sl.) koje svojim potpisom odobrava predsjednik Suda.

Za vrijeme stručne naobrazbe i usavršavanja zaposlenik ima pravo na plaću, ali ne i topli obrok i prijevoz na posao i s posla.

Članak 27.

U ovisnosti od godina provedenih u radnom odnosu u ovom Sudu, zaposlenici imaju pravo na jubilarnu nagradu i to:

- za navršenih 10 godina u visini prosječne plaće korisnika proračuna Županije iz prethodnog mjeseca,*
- za navršenih 20 godina u visini dvije prosječne plaće korisnika proračuna Županije iz prethodnog mjeseca,*
- za navršenih 30 godina u visini tri prosječne plaće korisnika proračuna Županije iz prethodnog mjeseca,*
- za navršenih 35 godina u visini četiri prosječne plaće korisnika proračuna Županije iz prethodnog mjeseca.*

Ovisno o finansijskom stanju u proračunu Županije, Vlada HBŽ može posebnom odlukom regulirati da se nagrada iz prethodnog stavka ne isplati ili da se isplati u drugom iznosu.

Za rad i postignute rezultate rada zaposlenicima se mogu isplatiti godišnje nagrade.

Godišnju nagradu u iznosu od 30 % od prosječne plaće korisnika proračuna dobiva zaposlenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom „iznimno uspješan“, a nagradu u iznosu od 20 % od prosječne plaće dobiva zaposlenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom „uspješan“.

Godišnja nagrada iz prethodnog stavka isplaćuje se zaposleniku uz plaću za mjesec ožujak tekuće godine.

Članak 28.

Zaposlenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova preseljenja iz mjesta prebivališta u mjesto u kojem ima službeni stan i natrag u mjesto prebivališta odnosno do drugog mjesta u kome želi živjeti.

Troškovi preseljenja iz prethodnog stavka isplaćuju se na temelju osobnog zahtjeva zaposlenika do visine plaćenog računa koji se prilaže uz zahtjev u roku od 30 dana od dana preseljenja.

Članak 29.

Državni službenik u Sudu, kome je prestao radni odnos zbog prekobrojnosti u smislu članka 36 Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH, pravo na otpremninu po tom temelju ostvaruje prema članku 45 istog Zakona.

U obračun za utvrđivanje visine otpremnine u obzir se uzima plaća državnog službenika koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

Članak 30.

Namještenik Suda kome je prestao radni odnos zbog prekobrojnosti u smislu članka 39 Zakona o namještenicima u organim državne službe u Federaciji BiH, pravo na otpremninu po tom osnovu ostvaruje u smislu članka 46 Zakona o namještenicima.

U obračun za utvrđivanje visine otpremnine u obzir se uzima plaća namještenika koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

Članak 31.

Državni službenik u Sudu kojem je u smislu članka 67 Zakona o državnoj službi prestao radni odnos, ima pravo na otpremninu u visini njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kojem je državni službenik primio konačnu odluku o prestanku radnog odnosa.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka se isplaćuje državnom službeniku za ukupan radni staž osiguranja, a utvrđuje se tako da se prosječna plaća iz stavka 1. ovog članka pomnoži s koeficijentom, i to za:

Radni staž osiguranja:

- a) do 5 godina1,33
- b) od 5 do 10 godina.....2,00
- c) od 10 do 20 godina.....2,66
- d) više od 20 godina.....3,00.

Predsjednik suda je dužan u rješenju o prestanku radnog odnosa po službenoj dužnosti odlučiti i o pravu na otpremninu državnog službenika smislu odredbi stavaka 1. i 2. ovog članka.

IV – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 33.

Ovaj Pravilnik o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa državnih službenika i namještenika u Kantonalnom sudu u Livnu stupa na snagu danom dobivanja mišljenja Ministarstva financija HBŽ.

Članak 34.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama Kantonalnog suda u Livnu broj: 010-0-Su-06-000325-7 od 15.09.2006. godine.

*Broj: 010-0-SU-08-000344
Livno, 22.08.2008. godine*

*PREDSJEDNIK SUDA,
Nedim Begić*