

Na osnovu člana 33. Zakona o tužilaštvima RS ("Službeni glasnik RS" broj 55/02, 85/03, 115/04 i 68/07), člana 2. stav 1. Zakona o radnim odnosima u državnim organima ("Službeni glasnik RS" broj 11/94, 6/97 i 96/03), članova 67. i 95. Zakona o radu – Prečišćeni tekst ("Službeni glasnik RS" broj 55/07), članova 26, 27, 29 i 30. Zakona o platama zaposlenih u institucijama pravosuđa Republike Srpske („Sl.glasnik RS“ broj 31/14), članova 38, 41, i 42. Posebnog kolektivnog ugovora za oblast pravosuđa („Sl.glasnik RS“ broj 115/06), i članova 4,7 i 8 Izmjena i dopuna posebnog kolektivnog ugovora za oblast pravosuđa („Sl. glasnik RS“ broj 18/08) Glavni republički tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske d o n o s i

**PRAVILNIK
O NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA
ADMINISTRATIVNIH RADNIKA
U REPUBLIČKOM TUŽILAŠTVU REPUBLIKE SRPSKE**

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se naknade na platu i druga primanja radnika koja su regulisana Zakonom o platama zaposlenih u institucijama pravosuđa Republike Srpske i posebnim kolektivnim ugovorom za oblast pravosuđa i to: uvećanje osnovne plate radnika po osnovu rada noću i za dane državnih praznika, naknada plate za vrijeme privremene nesposobnosti, korišćenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva za vrijeme državnih i vjerskih praznika i drugih odsustvovanja sa posla u skladu sa Zakonom; troškovi prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla; otpremninu prilikom odlaska radnika u penziju i prestanka radnog odnosa iz ekonomskih; organizacionih i tehnoloških razloga, naknada troškova za korišćenje sopstvenog automobila kod obavljanja službenog posla; jubilarne nagrade, jednokratna novčana nagrada za posebne rezultate rada; pomoć radniku ili njegovoj porodici u slučaju smrti radnika; smrti užeg člana porodice; rođenje djeteta i naknada za obavljanje funkcije predsjednika ili povjerenika sindikata.

Član 2.

Poslodavac je dužan da u skladu sa zakonskim propisima i planiranim, odnosno raspoloživim sredstvima u budžetu tužilaštva, obezbijedi radnicima obračun i isplatu naknada i drugih primanja iz člana 1. ovog Pravilnika.

Troškovi naknada i drugih primanja radnika se isplaćuju iz sredstava odobrenim budžetom za tekuću godinu.

II UVEĆANJE OSNOVNE PLATE

Član 3.

Osnovna plata radnika uvećava se:

- *po osnovu rada noću 35%*
- *za rad na dane državnog praznika. 50%*

III NAKNADE PLATE

Član 4.

Zaposleni imaju pravo na naknadu neto plate u visini 100 % u slučaju:

- *korišćenja godišnjeg odmora i plaćenog odsustva;*
- *državnog praznika i odsustva sa posla u dane vjerskih praznika;*
- *za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti za rad, ako je nesposobnost prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću, kao i kod davanja krvi i dijelova tijela;*
- *za vrijeme trajanja stručnog osposobljavanja radi usavršavanja potreba procesa rada kod poslodavca;*
- *za vrijeme trajanja prekida rada do koga je došlo naredbom nadležnog organa, odnosno ovlaštenog radnika ili zbog neobezbjedenja zaštite na radu usljed čega bi dalje obavljanje rada prouzrokovalo neposrednu opasnost po život i zdravlje drugih radnika;*
- *za vrijeme učešća na radno-proizvodnom takmičenju, izložbama inovacija i drugih vidova stvaralaštva.*

Član 5.

Radnik ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti na rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Poslodavac može zadržati isplatu naknade iz prethodnog stava:

- *ako radnik za vrijeme privremene spriječenosti obavlja druge poslove, ukoliko se u disciplinskom postupku to dokaže,*
- *ako radnik u roku od 2 dana ne obavijesti poslodavca o privremenoj spriječenosti za rad zbog bolesti.*

IV OSTALE NAKNADE RADNIKA

Član 6.

Radnici imaju pravo na naknadu po osnovu rada:

- *dnevnice za službeno putovanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH i inostranstvu, u visini koju odredi Vlada s posebnim aktom, odnosno Uredbom o izdacima za službena putovanja u zemlji i inostranstvu;*
- *naknadu troškova prevoza kod dolaska na posao i vraćanja sa posla, ako je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada do 100 kilometra u visini do pune cijene prevozne karte u javnom saobraćaju.*
- *otpremninu prilikom odlaska u penziju i prestanku radnog odnosa u slučaju ako se iz ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga ukaže potreba za prestankom rada zaposlenog u visini tri prosječne plate zaposlenih kod poslodavca;*
- *jubilarnu nagradu za 20 godina radnog staža u visini jedne prosječne plate poslodavca u mjesecu koji prethodi mjesecu isplate, a za 30 godina radnog staža u visini dvije prosječne plate poslodavca u mjesecu koji prethodi mjesecu isplat;*
- *naknadu troškova za korišćenje sopstvenog automobila prilikom obavljanja službenog posla po nalogu poslodavca, u visini od 20% od cijene goriva po jednom litru za svaki pređeni kilometar.*

Član 7.

Na osnovu posebnih rezultata rada, a na prijedlog rukovodioca, poslodavac može radniku dodijeliti jednokratnu novčanu nagradu u visini jedne prosječne plate kod poslodavca za prethodni mjesec.

Novčana naknada iz stava 1. može se isplatiti istom radniku samo jednom godišnje samo za jedan mjesec.

Član 8.

Radniku i njegovoj porodici isplaćuje se pomoć u slučaju:

- *smrti radnika, u visini tri prosječne plate kod poslodavca za prethodni mjesec.*
Prilikom smrti radnika poslodavac snosi troškove nabavke posmrtno opreme, što će se regulisati posebnom odlukom.
- *smrti člana uže porodice (bračni supružnik, djeca, roditelji) u visini dvije prosječne plate kod poslodavca za prethodni mjesec.*
- *teške invalidnosti radnika, u visini jedne prosječne plate u RS u mjesecu koji prethodi isplati naknade;*
- *invalidnosti i dugotrajne bolesti, u visini jedne prosječne plate kod poslodavca za prethodni mjesec;*

- rođenje djeteta u visini jedne prosječne plate kod poslodavca za prethodni mjesec.

V NAKNADA PLATE PREDSEDNIKU ILI POVJERENIKU SINDIKATA

Član 9.

Radniku koji je izabran za predsjednika ili povjerenika sindikata kod poslodavca do 100 radnika, poslodavac obezbjeđuje naknadu plate u visini od 15%, odnosno na svakih navedenih 100 radnika još po 2,5% na osnovnu platu.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 10.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku RS, a biće objavljen i na web stranici tužilaštva.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o naknadama i drugim primanjima administrativnih radnika u Republičkom tužilaštvu Republike Srpske broj A-574/11 objavljen u Službenom glasniku RS broj 86/12.

Republičko tužilaštvo RS
Broj:A-257/14
Banja Luka, 02.06.2014.godine


GLAVNI REPUBLIČKI TUŽILAC
Mahmut Špraka, s.r.