

*UDRUŽENJE STRUČNIH SARADNIKA I SAVJETNIKA U SUDOVIMA I TUŽILAŠTVIMA U BOSNI I HERCEGOVINI
УДРУЖЕЊЕ СТРУЧНИХ САРАДНИКА И САВЈЕТНИКА У СУДОВИМА И ТУЖИЛАШТВИМА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ
UDRUGA STRUČNIH SURADNIKA I SAVJETNIKA U SUDOVIMA I TUŽITELJSTVIMA U BOSNI I HERCEGOVINI
B & H ASSOCIATION OF COURT AND PROSECUTOR'S PROFESSIONAL ASSOCIATES AND ASSISTANTS*

*Ul. Šenoina br. 1, Općinski sud u Sarajevu
Fax. 033/471-643
e-mail: ussbih@gmail.com*



Akcioni plan

o provedbi Strateškog plana Udruženja stručnih saradnika i savjetnika u Bosni i Hercegovini

Period: 2009. – 2011. godine

Sarajevo, juni .2009. godine

SADRŽAJ

I. Uvod	3
II. Pregled programskih aktivnosti	4
III. Pregled rizika i problema	7

I. Uvod

Udruženje stručnih saradnika i savjetnika u sudovima i tužilaštvima u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: „Udruženje“) je osnovano dana 09.05.2008. godine u Sarajevu sa ciljem jačanja uloge stručnih saradnika i savjetnika u reformisanom pravnom sistemu BiH. Uključivanje predstavnika Udruženja u aktivan rad institucija koje se bave reformom pravosuđa, te obuka sudija i tužilaca predstavlja glavni preduslov za postizanja ciljeva Udruženja.

Skupština Udruženja usvojila je dana 29.05.2009. godine Strateški plan Udruženja, koji ima svrhu da obezbjedi ostvarivanje i afirmaciju prava i interesa stručnih saradnika i savjetnika, zaštitu položaja i ugleda budućih nosilaca sudijske i tužilačke funkcije i zalaganje za efikasno funkcionisanje pravosuđa i pravnog sistema u BiH.

Dana 28. maja 2009. godine Udruženje je održalo prvu Konferenciju stručnih saradnika i savjetnika u Bosni i Hercegovini na Vlašiću. Organizaciju konferencije podržala je "Kanada-BiH, Projekat pravosudne reforme" (CIDA), a prisustvovalo je 45 stručnih saradnika i savjetnika iz sudova i tužilaštava iz cijele Bosne i Hercegovine. Konferencija je od strane učesnika i od gostiju ocijenjena kao vrlo uspješna i od velike pomoći za dalji rad i za ostvarenje ciljeva Udruženja u BiH, a donešeni zaključci su korišteni prilikom izrade ovog akcionog plana.

Nadzor nad provedbom Strateškog plana je u nadležnosti organa koji će se naknadno formirati i u čijem sastavu će biti predstavnik Upravnog odbora Udruženja, Visokog sudskog i tužilačkog vijeća (VSTV), entitetskih centara za edukaciju sudija i tužilaca (CEST-ovi) i CIDA-e. U skladu sa Strateškim planom Udruženja, ovo tijelo će se redovno sastajati, a najmanje dva puta godišnje.

II. Pregled aktivnosti u periodu 2009 – 2011

Strateški cilj 1	Indikatori za praćenje provedbe Strategije			Rok za realizaciju
Uređenje statusa i poboljšanje radno-pravnog položaja stručnih saradnika i savjetnika	1.1. Imenovanje stručnih saradnika i savjetnika vrši jedan organ. 1.2. Unaprijeđen postupak imenovanja sudija i tužilaca na način da stručni saradnici imaju prioritet u transparentnom postupku imenovanja. 1.3. Stručni saradnici i savjetnici potpadaju pod jedinstven sistem plata i naknada. 1.4. Uvedena zakonska obaveza zapošljavanja stručnih saradnika i savjetnika u svim sudovima i tužilaštvima u skladu sa veličinom istih.			2009 - 2011
Aktivnosti	Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha	Rok za realizaciju cilja	Odgovorne institucije
Uspostaviti / unaprijediti saradnju sa VSTV-om	Dopisi, sastanci, memorandum o saradnji	Saradnja uspostavljena. Udruženje dobiva redovne informacije o sastancima radnih grupa koje tretiraju pitanja relevantna za Udruženje	septembar – decembar 2009	Predsjednik Udruženja i VSTV
Uspostaviti / unaprijediti saradnju sa Ministarstvom pravde BiH, FBIH i RS	Dopisi, sastanci, memorandum o saradnji	ibid	Septembar – decembar 2009	Predsjednik Udruženja i Ministarstvo pravde BiH
Učestvovati u radu postojećih radnih grupa koje vrše analizu položaja stručnih saradnika i savjetnika u sudovima i tužilaštvima u BiH.	Prikupljanje mišljenja članova udruženja putem anketa i slično, Definisanje stavova Udruženja, Radni sastanci, Redovno izvještavanje članova Udruženja o održanim sastancima i dogovorima, Izrada materijala, komentara i prijedloga	Predstavnici Udruženja redovno učestvuju na sastancima i zagovaraju stavove Udruženja	Septembar 2009 – Decembar 2011 (kontinuirano)	Udruženje
Učestvovati u izradi prijedloga izmjena i dopuna postojeće legislative koja se	Praćenje i analiziranje stanja u oblasti zakonodavstva koji se tiču statusa stručnih	Doneseni propisi sa uključenim prijedlozima Udruženja	Septembar 2009 – Decembar 2011 (kontinuirano)	Udruženje/Radne grupe unutar Udruženja

tiče statusnih pitanja i to: 1. Zakon o sudovima 2. Zakon o VSTV-u 3. Zakon o platama 4. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 5. Pravilnik o unutrašnjem poslovanju u sudovima	saradnika, Priprema prijedloga Udruženja; Dostava prijedloga predlagaču propisa, lobiranje kod relevantnih institucija u cilju usvajanja prijedloga			
Strateški cilj 2	Indikatori za praćenje provedbe Strategije			Rok za realizaciju
Stručno usavršavanje	2.1. Specijalizirana obuka prilagođena potrebama stručnih saradnika – savjetnika 2.2. Razmjena znanja i iskustava sa strukovnim udruženjima iz regiona i međunarodne zajednice			2009 - 2011
Aktivnosti	Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha	Rok za realizaciju cilja	Odgovorne institucije
Praćenje i analiza programa obuke stručnih saradnika	Ankete i razgovori sa polaznicima obuke; Izrade analize	Izveštaj o prednostima i nedostacima programa početne obuke	April 2010	Udruženje, CEST-ovi
Iniciranje izmjena programa početne obuke u skladu sa rezultatima analize	Dopisi, Sastanci, Lobiranje	Prijedlozi Udruženja uvaženi prilikom revizije Programa početne obuke	Maj 2010	Udruženje, CEST-ovi
Definiranje kriterija za ocjenjivanje polaznika početne obuke	Aktivno učešće Udruženja u izradi kriterija	Definirani kriteriji u upotrebi prilikom ocjenjivanja stručnih saradnika	Decembar 2011	Udruženje, CEST-ovi, VSTV
Predlaganje sistema mentorstva kao dugotrajan vid stručnog usavršavanja za stručne saradnike/savjetnike	Proučavanje sistema mentorstva koji se primjenjuje u drugim zemljama; Definiranje prijedloga za sistem u BiH	Definiran sistem mentorstva usvojen od strane VSTV-a; Sistem se primjenjuje u sudovima i tužilaštvima	Decembar 2011	Udruženje, CEST-ovi, VSTV, sudovi i tužilaštva

Strateški cilj 3	Indikatori za praćenje provedbe Strategije			Rok za realizaciju
Unapređenje rada udruženja	3.1. Unaprijeđena unutrašnja organizacija Udruženja, 3.2. Prošireno članstvo Udruženja; 3.3. Udruženje pozicionirano kao akter u reformi pravosuđa u BiH			
Aktivnosti	Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha	Rok za realizaciju cilja	Odgovorne institucije
Uspostavljanje sistema redovne komunikacije među članovima Udruženja	Redovno sastajanje Upravnog odbora i radnih grupa Udruženja, izvještavanje članova o aktivnostima	Transparentnost rada i jednaka informisanost članova Udruženja	kontinuirano	Upravni odbor, Radne grupe Udruženja
Upoznavanje potencijalnih članova i šire javnosti sa radom Udruženja	Izrada web stranice Udruženja	Web stranica Udruženja u funkciji	Januar 2010	Upravni Odbor Udruženja
Aktivnosti na uspostavljanju finansijske održivosti udruženja	Izrada plana finansiranja, izrada i prijava projekata	Obezbeđena sredstva za nesmetan rad Udruženja	Septembar 2009 – Decembar 2011 (kontinuirano)	Upravni odbor Udruženja
Uspostavljanje saradnje sa donatorskom zajednicom u BiH	Pisma namjere, prijedlozi projekata, sastanci sa donatorima	Obezbeđena donatorska sredstva za projekte Udruženja	kontinuirano	Upravni odbor Udruženja, Predsjednik Udruženja
Informisanje javnosti o aktivnostima Udruženja	Izrada strategije zagovaranja ciljeva USSST u BiH i način istupanja u medijima	Profesionalna zajednica i šira javnost upoznati sa radom Udruženja	kontinuirano	Upravni odbor, Predsjednik Udruženja
Organiziranje godišnje Konferencije Udruženja	Organizacija, pozivanje članova, gostiju	Konferencije Udruženja se tradicionalno održavaju	Kontinuirano u prvoj polovini godine	Udruženje, donatori
Uspostavljanje/ unapređenje saradnje sa sličnim udruženjima i organizacijama	Dopisi, sastanci, studijske posjete	Uspostavljena saradnja i redovna razmjena informacija	kontinuirano	Udruženje, donatori

III. Pregled rizika i problema

Za uspješnu realizaciju navednih aktivnosti od kojih ovisi i uspješno ispunjenje zacrtanih strateških ciljeva Udruženja mogu se pojaviti slijedeći rizici i problemi:

Strateški cilj 1 – 3

- Nedovoljno uključivanje članova Udruženja u rad Udruženja

Strateški cilj 1: Uređenje statusa i poboljšanje radno-pravnog položaja stručnih saradnika i savjetnika

- Nezainteresovanost profesionalne zajednice i nedostatak podrške za rad Udruženja
- Aktuelna politička situacija

Strateški cilj 3: Unapređenje rada Udruženja

- Nedostatak razumijevanja sudova i tužilaštava za odsustvovanje sa posla članova Udruženja radi učestvovanja u radu organa upravljanja Udruženja
- Nedovoljno kvalitetno izrađeni prijedlozi projekata
- Opadanje interesa donatorske zajednice i nedostatak donatorskih sredstava
- Stručna javnost nedovoljno zainteresovana za rad Udruženja
- Nedostatak interesa za članstvo u Udruženju

Broj protokola: 67/09
Sarajevo, 28.08.2009. godine