

**Obrazac za praćenje primjene akcionih planova za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH**

Datum popunjavanja obrasca: **25.06.2026**

Izveštajni period: **01.01.2025.-31.12.2025.**

**I. Opci podaci**

Naziv pravosudne institucije: **Općinski sud u Orašju**

Broj uposlenika pravosudne institucije (uključujući nosioce pravosudnih funkcija): **42**

Datum prijema obavijesti o usvajanju akcionog plana od strane VSTV BiH: nije dostavljeno

Datum početka primjene usvojenog akcionog plana: 1.4.2025. godine

**II. Spolna struktura**

A. Spolna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

B. Spolna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

**III. Profesionalna struktura**

A. Profesionalna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

Nosioci funkcija	pravosudnih	Ostali zaposlenici	Ukupno:
2		4	6

B. Profesionalna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

Nosoci funkcija	pravosudnih	Ostali zaposlenici	Ukupno:
2	4	6	

IV. Aktivnosti, implementirane tokom izvještajnog perioda

Strateški cilj:	Naziv i kratak opis planirane aktivnosti	Naziv i kratak opis realizirane aktivnosti	Uključeno osoblje	Ostvareni učinci	Broj planiranih aktivnosti	Broj realiziranih aktivnosti	Procen t realizacije
1. Rukovodioci/ruko voditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	U cilju promocije „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH“ planirano je: 1. Informirati nositelje/nositeljice pravosudnih funkcija, službenike/službenice suda i ostale radnike/radnice, kao i korisnike/korisnice usluga suda, o usvajanju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“, 2. Informirati nositelje/nositeljice pravosudnih funkcija, službenike/službenice suda i ostalih radnika/radnica o usvajanju Akcionog plana 3. Promovirati Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Zakon o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine na način da se isti dostavi svim zaposlenima	1. Nositelji/nositeljice pravosudnih funkcija, službenici/službenice suda i ostali radnici/radnice, kao i korisnici/korisnice usluga suda, informirani o usvajanju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ na način da im je ista dostavljena putem maila 2. – 3. Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Zakon o zabrani diskriminacije Bosne	Žene čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Muškarci čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Nosoci pravosudnih funkcija čine 33,33 % osoblja uključeno u realizaciju aktivnosti Ostali zaposlenici čine 66,66 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti	1. svi zaposleni u ovome sudu upoznati sa sadržajem „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH 2.- 3. svi zaposleni u ovome sudu upoznati sa sadržajem Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Zakona o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine	3	2	66,66 %

		i Hercegovine na dostavljen svim zaposlenima putem maila					
<p>3. Rukovodioci/ruko voditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogućuje jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</p>	<p>1. Informiranje javnosti o aktivnostima ovoga suda vezano za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti Objavom na web stranici suda „Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH“ i Akcionog plana ovog suda,</p>	1.-	<p>Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti Nosioci pravosudnih funkcija čine 33,33 % osoblja uključenog u realizaciju aktivnosti Ostali zaposlenici čine 66,66 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</p>	1. -	1	0	0%
<p>4. Sve osobe (stranke, svjedoci/ svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u</p>	<p>1. Osigurati korisnicima/korisnicama sudskih usluga (strankama, svjedocima, profesionalnim strankama i dr.) da, na dobrovoljnoj osnovi, putem anonimnih anketa, iznesu svoje mišljenje/stav, vezano za pitanja</p>	1.	<p>Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</p>	1.-	1	0	0%

kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih stereotipa, seksističkog jezika, o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojkama, u pravosudnim organima odnosno u kontaktima koje oni imaju sa nosiocima pravosudnih funkcija i službenicima u organima pravosuđa,		Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti Nosioci pravosudnih funkcija čine 33,33 % osoblja uključenog u realizaciju aktivnosti Ostali zaposlenici čine 66,66 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti						
Ukupno: 5 2 40%									

V. Aktivnosti, čija je implementacija planirana sljedeće godine

Strateški cilj:	Naziv i opis planirane aktivnosti:	Aktivnost prenesena prethodne godine	Razlog prenošenja aktivnosti iz prethodne godine	Pravni osnov	Očekivani rezultati	Utvrđeni realizacije	rok
1. Rukovodnici/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender	1. U cilju promocije „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH“ planirano je: - Informirati nositelje/nositeljice pravosudnih funkcija,	1. Da	Nije realizirana u 2025. godini	Akcioni plan za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu	1.,2. i 3. Povećana razina svijesti nositelja pravosudnih funkcija o pitanjima ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih	1. 2026. godina	

<p>mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.</p>	<p>službenike/službenice suda i ostalih radnika/radnica o usvajanju Akcionog plana</p> <p>2. Edukacije sudaca- osigurati edukacije za suce na temu ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih stereotipa, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojčicama</p> <p>3. Edukacije uposlenika- Osigurati redovne i odgovarajuće obuke svih službenika unutar suda na temu ljudskih prava, ravnopravnost polova, seksizma, seksističkog govora mržnje, nasilja nad ženama, rodni predrasuda i rodni stereotipa</p> <p>4. Provesti anonimnu i dobrovoljnu anketu (nositelji pravosudnih funkcija, službenici suda i ostali radnici) na temu ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodni predrasuda i rodni</p>	<p>2. Ne</p> <p>3. Ne</p>	<p>BiH" Općinskog suda u Orašju br. 025-0 Su-25-000039 iz veljače 2025. godine</p>	<p>stereotipa, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika</p>	<p>2. 10.05.2026.</p> <p>3. 10.05.2026.</p>
---	---	---------------------------	--	---	---

	<p>stereotipa, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika... (izraditi i analizirati anketu)</p>	4. Ne			<p>4. Utvrđeno stvarno stanje o razini svijesti uposlenika o ravnopravnosti polova, rodnim predrasudama i rodnim stereotipima, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika...</p>	4. <b>01.06.2026.</b>
<p>2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.</p>	<p>1. Analiza prostornih i materijalnih uvjeta s ciljem stvaranja rodno senzitivnog okruženja - Prikupiti i provesti prijedloge za unaprjeđenje uvjeta prostora, nabavku određenih materijala, opreme, i sl. s ciljem stvaranja rodno senzitivnog okruženja</p>	1. Ne		<p>Akcionni plan za implementaciju „Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ Općinskog suda u Orašju br. 025-0-Su-25-000039 iz veljače 2025. godine</p>	<p>Unaprijeđeni prostorni i materijalni uvjeti s ciljem stvaranja rodno senzitivnog okruženja</p>	1. <b>01.06.2026.</b>
<p>3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogućuje jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</p>	<p>Informiranje javnosti o aktivnostima ovoga suda vezano za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti kroz: 1. objaviti na web stranici suda „Strategiju za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u</p>	1. Da	1. iz razloga što nije objavljeno	<p>Akcionni plan za implementaciju „Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu</p>	<p>1. i 2. Osobe koje dolaze u kontakt s ovim sudom upoznate sa postojanjem i sadržajem „Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti</p>	1. i 2. <b>10.02.2026.</b>

	<p>pravosuđu u BiH" i Akcioni plan ovog suda, 2. Objaviti na web stranici suda Godišnje izvješće o praćenju primjene Akcionog plana za implementaciju Strategije za unaprijeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH,</p>	2. Ne	na web stranici	BiH" Općinskog suda u Orašju br. 025-0 Su-25-000039 iz veljače 2025. godine	u pravosuđu u BiH" i Akcionog plana	
<p>4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.</p>	<p>1. Provođenje ankete za javnost- osigurati korisnicima/korisnicama sudskih usluga (strankama, svjedocima, profesionalnim strankama i dr.) da, na dobrovoljnoj osnovi, putem anonimnih anketa, iznesu svoje mišljenje/stav, vezano za pitanja ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih stereotipa, seksističkog jezika, o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojkama, u pravosudnim organima odnosno u kontaktima koje oni imaju sa nosiocima pravosudnih funkcija i službenicima u organima pravosuđa,</p>	1. Da	Kontinuirane mjere	Akcioni plan za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH" Općinskog suda u Orašju br. 025-0 Su-25-000039 iz veljače 2025. godine	1. Razvijena percepcija javnosti o postupanju suda, a vezano za pitanja ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih stereotipa, seksističkog jezika, o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojkama, u pravosudnim organima odnosno u kontaktima koje oni imaju sa nosiocima pravosudnih funkcija i službenicima u organima pravosuđa,	Tijekom cijele godine

**VI. Poteškoće/rizici i njihov uticaj na implementaciju akcionog plana**

Opis poteškoće/rizika	Opis uticaja na implementaciju akcionog plana	Način, na koji je poteškoća/rizik prevaziđen	Način, na koji se poteškoća/rizik planira prevazići
Opterećenost aktivnih sudionika u procesu drugim redovnim zaduženjima	Planirane aktivnosti se odlažu uslijed nemogućnosti da se „uklope“ u tekuće obveze	-	Preciznijim planiranjem kalendara aktivnosti kako bi sudionici bili informirani na vrijeme i kako bi uskladili svoje ostale obveze.
Nepostojanje educiranih ljudskih resursa unutar ustanove koji bi provodili edukacije, te nedostupnost potrebnih materijala	Edukacije se ne održavaju uslijed nedostatka adekvatnih predavača i potrebnih materijala	-	Ostavljanje suradnje s nevladinim organizacijama koje bi mogle osigurati edukatore i potrebne popratne sadržaje

**VII. Primjeri dobre prakse**

**VIII. Dodatne napomene**

Što se tiče provedbe Akcionog plana za implementaciju „Strategije za unaprijeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u BiH“ u tijeku izvještajnog perioda, ovaj sud je ostvario realizaciju u iznosu od 40%. Sve aktivnosti koje su planirane, a nisu provedene u tijeku 2025. godine, provest će se u 2026. godini.

**IX. Prilozi**

Akcionni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH Općinskog suda u Orašju br. 025-0-Su-25-000 039 iz veljače 2025. godine.

20  
Predsjednik suda  
Marko Lukač

