



Broj: T01 0 KTK 0047931 25

Bihać, 10.02.2025. godine

OPĆINSKOM SUDU U BIHAĆU

*-sudiji za prethodno saslušanje-*

Na osnovu odredbe iz člana 45. stav (2) tačka i) u vezi sa odredbom iz člana 241. stav (1) Zakona o krivičnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine, p o d i ž e m:

## OPTUŽNICU

PROTIV:

NEDŽADA ZUKANOVIĆA,  
zbog postojanja osnovane sumnje

DA JE

Dana 20.03.2025. godine, u Bihaću, u svojstvu službene osobe kao direktor JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać, svjestan da iskorištavanjem svojih službenih ovlaštenja iz člana 57. stav (1) tačka 10) Statuta Službe broj: 01-1-1441-1/17 od 29.05.2017. godine, kojom je propisano da direktor Službe, na osnovu potrebe za prijem u radni odnos, a po prijedlogu rukovodioca organizacionih dijelova, pokreće proceduru prijema radnika na rad i tačke 11) i 12) Statuta, kojima je propisano da direktor odlučuje o raspoređivanju i odgovornosti radnika te o drugim pravima i obavezama radnika u toku rada kao i o pravima, obavezama i odgovornostima radnika iz radnog odnosa, u skladu sa pozitivno pravnim propisima i općim aktima Službe, postupa protivno interesima službene dužnosti i ustanove kojom rukovodi, a koji su se ogledali u popunjavanju upražnjenog radnog mjesta Stručni saradnik za posredovanje pri zapošljavanju, aktivnu politiku zapošljavanja i ispitivanje tržišta rada u Odjeljenju za posredovanje pri zapošljavanju, aktivnu politiku zapošljavanja i ispitivanje tržišta rada na traženje rukovodioca tog Odjeljenja, istovremeno se rukovodeći interesima ranijeg zaposlenika Službe, A. V., na način da je nakon provedenog javnog konkursa i donošenja Odluke o prijemu A. V. na predmetno upražnjeno radno mjesto broj: ... od ..., svjestan da imenovani zbog profesionalnog obavljanja funkcije ... sa mandatom počev od ... do ... ne može stupiti na rad u zakonskom roku, umjesto primjene člana 15. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos (Službeni glasnik USK br. 7/19 i 11/19) kojom je dužan ponuditi ugovor sljedećem kandidatu s rang liste ukoliko izabrani kandidat iz bilo kojih razloga ne prihvati zaposlenje u roku od od 10 dana od dana prijema odluke u radni odnos, s izabranim

kandidatom zaključio Ugovor o radu pod odgođenim uslovom broj: ... kojim je u članu 2. početak rada odložio na neodređen i neizvjestan period do okončanja navedene političke funkcije, čime je, suprotno članu 4. Zakona o radu FBiH (Službene novine FBiH br. 26/16, 89/18, 49/21, 44/22 i 39/24) kojim je propisano da se radni odnos zasniva stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog ugovora o radu i suprotno samoj svrsi javnog oglašavanja, navedeno radno mjesto protivpravno rezervisao i držao upražnjenim isključivo za potrebe imenovanog kandidata, pribavljajući mu tako korist u vidu sticanja prava na faktički početak radnog odnosa po isteku mandata, dok je istovremeno onemogućio zapošljavanje dostupnih kandidata i zanemario stvarne i iskazane potrebe Službe za radnikom, kojom prilikom je bio svjestan naprijed opisanih radnji i okolnosti pod kojima poduzima te radnje, kao i što je bio svjestan opisane zabranjene posljedice, a koju radnju i posljedicu je i htio

Dakle, u svojstvu službene osobe, iskorištavanjem svojih službenih ovlaštenja drugom pribavio korist,

Čime bi počinio krivično djelo Zloupotreba položaja ili ovlaštenja iz člana 383. stav (1) KZ FBiH

Na osnovu toga stavljam:

Prijedlog Sudu da Nedžad Zukanoviću temeljem člana 76. stav (1) i (2) izrekne mjeru zabrane obavljanja dužnosti direktora javnih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine u trajanju od 3 godine

Prijedlog dokaza koje treba izvesti:

1. U svojstvu svjedoka ispitati:
2. Pročitati i/ili izvršiti uvid u:

Rezultat istrage

Dokazi koji potvrđuju navode optužnice

KANTONALNI TUŽILAC