

Kantonalni/Županijski sud u Mostaru
Broj: 07 0 Su 025632 24 Su
Mjesto: Mostar, 14.11.2024. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
ŽUPANIJSKI / KANTONALNI
SUD U MOSTARU

studeni 2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	6
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	7
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	9
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	9
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	13
D. Ostale informacije	13

A. Uvod

Obaveza predsjednika suda da sačinjava godišnji program rada je propisana odredbom članka 8. točka f) Pravilnika o unutarnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik BiH“ broj: 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017 i 30/2018).

Uputstvom za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini donesenim od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, koje je zasnovano na ekspertskom prijedlogu izrađenom kroz projekat finansiran od strane Evropske unije- IPA 2017- Projekat izgradnje efikasnog pravosuđa u službi građana, svi sudovi su obavezani na donošenje Godišnjeg programa rada koji se temelji na strateškom, srednjoročnom planiranju.

Cilj Županijskog/Kantonalnog suda u Mostaru je da strateškim planskim dokumentima utvrdi prioritete za razvoj suda sa tačno određenim ciljevima i aktivnostima. Ključni okvir za izradu strateškog programa je analiza trenutačne situacije u sudu u pogledu ljudskih, tehničkih i materijalnih resursa, te način praćenja i ostvarivanje provođenja programa i postignutih rezultata. Svrha sačinjavanja programa rada je jačanje efikasnosti, kvaliteta i transparentnosti rada suda koji mora biti orijentiran na zadovoljavanje potreba građana, te poboljšanje komuniciranja putem koordinacije i pružanja pomoći u izgradnji partnerstva između sudova i drugih relevantnih institucija. Kao prvi korak za postizanje cilja je donošenje odluke broj 07 0 Su 019219 21 Su od 22.03.2021. godine, kojom se imenuje Tim za sudjelovanje u izradi Strateškog plana koji će detektirati probleme, utvrditi prioritete i specifične ciljeve radi ostvarenja strateškog programa na godišnjem i trogodišnjem periodu.

Kantonalni/Županijski sud u Mostaru je počeo s radom 1999. godine, te je u toku svog postojanja i djelovanja bio posvećen zaštiti prava i sloboda zagwarantiranih ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije i kantona/županija i zakonima, te osiguranju ustavnosti i zakonitosti. Na tom putu se susretao s raznim izazovima i poteškoćama, ali je istovremeno ostao ustrajan u ostvarenju svog primarnog cilja. Suočavajući se s nadolazećim promjenama i problemima, ovaj sud nastoji uhvatiti korak s vremenom i adekvatno odgovoriti na izazove vremena u kojem se nalazimo.

Kao posebni segmenti na kojima ovaj sud ima veoma velike mogućnosti napredovanja i poboljšanja u radu su prepoznati transparentnost i ljudski resursi, a koji su u ranijim periodima bili dosta zanemareni.

Svrha i cilj strateškog planiranja i izrade godišnjeg programa rada svakako je poboljšanje rada suda u svim segmentima, a koji će se nedvojbeno postići kako ulaganjem stalnog napora za povećanjem kvantitativnog i kvalitativnog rada sudaca, tako i zalaganjem za povećanjem materijalnih sredstava za rad suda, s fokusom na segment transparentnosti, te jačanja posebnog potencijala ovog suda, a to su ljudski resursi.

Odlukom predsjednika Suda broj: 07 0 Su 025632 24 Su od 14.10.2024.godine je formiran novi tim radi sačinjavanja strateškog plana rada za period od 2025.g. do 2027.g. s Godišnjim programom rada.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Mandat Županijskog/Kantonalnog suda u Mostaru, odnosno njegova stvarna nadležnost, propisana je Zakonom o sudovima u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“ broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14). Člankom 28. navedenog Zakona propisano je da ovaj sud ima prvostupanjsku nadležnost da sudi za kaznena djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od deset godina ili dugotrajni zatvor, da sudi za kaznena djela za koja je Sud BiH prenio nadležnost na ovaj sud, da kao prvostupanjski sud odlučuje o svim upravnim sporovima, kao i zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službenog lica u organima uprave odnosno odgovornog lica u poduzeću, ustanovi ili drugom pravnom licu kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita. Drugostupanjska nadležnost Županijskog – Kantonalnog suda u Mostaru jeste da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova, da odlučuje o žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima i da odlučuje o drugim redovnim i vanrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno zakonom, kao i ostale nadležnosti koje se odnose na rješavanje sukoba nadležnosti općinskih sudova sa područja županije, prenos mjesne nadležnosti sa jednog općinskog suda na drugi, brisanje osude i prestanak mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, postupanje po molbama za pomilovanje, priznavanje odluka stranih sudova i arbitraža, pružanje međunarodne pravne pomoći i obavljanje drugih poslova određenih zakonom.

VIZIJA:

Županijski/Kantonalni sud u Mostaru uspostavlja vladavinu prava uz punu primjenu načela pravde i pravičnosti, uvažavanjem najviših standarda primjene i zaštite ljudskih prava i osnovnih sloboda, blagovremeno i efikasno na javan i transparentan način rješava predmete u kaznenoj, građanskoj i upravnoj oblasti, uz sticanje potpunog povjerenja javnosti u pravosuđe.

MISIJA:

Županijski/Kantonalni sud u Mostaru u okviru svoje nadležnosti, kao nezavisan, transparentan i profesionalan sud, posvećen je pružanju efikasnog i pravednog sistema, omogućava jednakost pristupa svih građana u sud, kao i jednakost svih građana pred sudom, uz zaštitu ustavnih prava i vrijednost sa ciljem vraćanja povjerenja građana u rad suda.

2) Sažetak analize strateškog okvira

2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi, kao i razvojni i strateški dokumenti

Pored postojećeg ustavnog i zakonskog okvira i nadležnosti propisanih za županijske/kantonalne sudove u FBiH, a u okviru reformskih procesa u pravosuđu pred Županijski/Kantonalni sud u Mostaru se postavljaju mnogi zadaci i obaveze čije ispunjavanje ima važnu i ključnu ulogu u učvršćivanju vladavine prava. Radi se o važnim razvojnim i strateškim dokumentima koji sadrže strategije određenih sektora u BiH i FBiH kao i međunarodni sporazumi, te ustavni i zakonski okvir rada sudova u FBiH. Navedeni dokumenti su :

- Ustav BiH
- Ustav Federacije BiH
- Zakon o sudovima u FBiH
- Zakon o Visokom sudskom i tužiteljskom vijeću BiH
- Zakon o plaćama i naknadama sudaca i tužitelja u FBiH
- Pravilnik o unutarnjem sudskom poslovanju donesen od strane VSTV BiH
- Pravilnik o sistemu za automatsko upravljanje predmetima (CMS)
- Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima
- Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju EU
- Strategija reforme sektora pravde u BiH
- Strukturalni dijalog o pravosuđu između BiH i EU
- Strateški plan VSTV
- Analitički izvještaj Europske komisije
- Agenda 2020-2030 Milenijumski ciljevi
- Strateški plan VSTV BiH za period 2014-2018
- Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u BiH (Pribeov izvještaj)
- Strategija za borbu protiv korupcije
- Strategija za borbu protiv organiziranog kriminala
- Strategija za rješavanje predmeta ratnih zločina (Revidirana državna strategija za rješavanje predmeta radnih zločina)
- Strategija za provedbu Konvencije Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici
- Strategija borbe protiv maloljetničke delikvencije
- Projekat VSTV-a u suradnji sa Norveškom i Nizozemskom vladom Unaprjeđenje kvaliteta pravosuđa
- Projekat „Izgradnja efikasnog pravosuđa u službi građana” - IPA 2017.

2.2. Strategija - Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini 2014-2018., postavlja okvir strateškog plana Županijskog/Kantonalnog suda u Mostaru. Generalni strateški ciljevi ovog suda su jačati i održavati nezavisnost, odgovornost, efikasnost, profesionalnost i usklađenost pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH. Osobita pažnja se posvećuje kvaliteti

rada, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija i drugih zaposlenika u sudu, te jačanju otvorenosti u radu pravosuđa i osiguravanju dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti. Na temelju navedenog, Županijski/Kantonalni sud u Mostaru definira svoje strateške ciljeve.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Strateški i trogodišnji ciljevi za konkretni period se ukratko mogu definirati kao jačanje i održavanje nezavisnosti, odgovornosti, efikasnosti, profesionalnosti i usklađenosti pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH. Posebna pažnja se posvećuje kvaliteti rada, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija i drugih zaposlenika u sudu, te jačanju otvorenosti u radu pravosuđa i osiguravanju dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti.

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3–5 strateških ciljeva)	Izvor¹ (veza sa ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)
<i>Povećati učinkovitost u radu suda</i>	<i>Srednjoročni plan rada VSTV Cilj: Unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde BiH</i>	<i>611000 Plate i naknade troškova zaposlenih</i>	<i>VSTV, tužiteljstva, agencije za provođenje zakona</i>
<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>	<i>Srednjoročni plan rada VSTV Cilj: Unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde BiH</i>	<i>611000 Plate i naknade troškova zaposlenih</i>	<i>VSTV, tužiteljstva, agencije za provođenje zakona</i>
<i>Osigurati organizacijske, infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova</i>	<i>Srednjoročni plan rada VSTV Cilj: Unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde BiH</i>	<i>613000 Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge 821000 Izdaci za nabavku stalnih sredstava</i>	<i>VSTV, Ministarstvo pravosuđa, uprave i lokalne samouprave HNŽ, Ministarstvo financija HNŽ, Vlada HNŽ</i>

¹ Upisati cilj iz sektorske strategije ili nekog drugog relevantnog dokumenta u oblasti pravosuđa iz kojeg proizlazi strateški cilj, preuzima se strateški cilj ili doprinosi realizaciji određenog cilja u dokumentu iz strateškog okvira

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Prioriteti za plansku 2025. godinu su da se nastavi dosadašnje ostvarenje strateških ciljeva, te dalje unapređenje i poboljšanje u ostvarenju istih, odnosno održavanje zadovoljavajućeg stanja tamo gdje je postignuto, a kroz ostvarenje pojedinačnih trogodišnjih ciljeva.

Što se tiče strateškog cilja 1 - Povećati učinkovitost u radu suda, kao što je već naglašeno navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu pravosuđa- Projektom VSTV-a „Unaprijeđenje kvalitete pravosuđa“, te kao takav ostaje stalan prioritet za ovaj sud. U ostvarenju navedenog cilja prioritet za ovu godinu će biti poboljšanje efikasnosti i kvaliteta rada prvenstveno na upravnom odjelu. Tokom 2025. godine jedan sudac ovog Suda će prestati s radom, dok je jedno sudačko mjesto upražnjeno krajem 2024. godine, međutim ne postoji realna bojazan da postoji rizik od realiziranja i ostvarenja ovog prioriteta, kojeg smo u prošloj godini s uspjehom realizirali. Na upravni referat je raspoređeno dvoje novoprimljenih sudaca, te će također na isti biti raspoređen sudac koji bude primljen na poziciju koja je upražnjena krajem 2024. godine. Također se očekuje da će u suradnji s Centrom za edukaciju sudaca i tužitelja biti planirane i realizirane kvalitetne obuke na teme iz upravnog referata. Stoga je očekivani rezultat za 2025. godinu 1000 predmeta. Također će i tokom 2025. godine stručni suradnik pomagati u radu sucima na upravnom referatu, kao i prethodne godine.

Što se tiče očekivanih rezultata za 2025. godinu za broj riješenih građanskih predmeta, postavljen je očekivani rezultat od 2100 predmeta, koji se prilagodio broju predmeta koji su ostali za rješavanje za 2025. godinu, te očekivani priliv predmeta koji je tokom 2024. godine u konstantnom opadanju.

U odnosu na ostale prioritete za ovaj strateški cilj, to ostaje posvećenost daljem poboljšanju efikasnosti i kvaliteta rada koji treba da dovede do ažurnosti građanskog i upravnog odijela na rokove rješavanja predmeta propisane zakonom, te održavati uspostavljenu suradnju s općinskim sudovima u HNK, kao i efikasnosti rada po predmetima ratnih zločina u skladu sa revidiranom državnom strategijom za rad po predmetima ratnih zločina. Što se tiče očekivanih rezultata u 2025.godini za predmete ratnih zločina, očekuje se da broj riješenih predmeta za 2025. godinu bude 5, jer po sadašnjem stanju predmeta ratnih zločina većina svjedoka i oštećenih se nalazi u inozemstvu. Ovaj sud će maksimalno raditi da se steknu uvjeti za održavanja glavnih rasprava u predmetima ratnih zločina, što će biti prioritet za 2025. godinu. U ostvarenju ovog strateškog cilja, sud će surađivati sa VSTV-om, izvršnom vlasti, odnosno nadležnim ministarstvom i Vladom kantona/županije, sa ADS-om, Tužiteljstvom HNŽ, MUP-om HNK, općinskim sudovima na nivou Kantona /Županije.

U pogledu strateškog cilja 2 - Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti, prioritet za plansku 2025. godinu će biti dalji rad na web stranici suda, povećanje broja objava, uz raznolikost sadržaja, a u cilju lakše dostupnosti informacija koje su od interesa i značaja za javnost. S obzirom da je sud usvojio Model strategije za krizno komuniciranje, te je znatno unaprijeđen i poboljšan rad na zahtjevima za pristup informacijama, to se očekuje da će i u ovom segmentu doći do daljeg poboljšanja. U ovom segmentu Sud po prvi put ima priliku da na profesionalan način unaprijedi svoj rad, jer je tokom 2024. godine popunjeno radno mjesto portparola/glasnogovornika Suda. U svrhu ostvarenja ovog cilja sud će surađivati sa ombudsmanima, resornim ministarstvom, pravnim fakultetima. Također, sud je potpisao Sporazume o suradnji s Pravnim fakultetima, te od 2022. godine prima na praksu studente Pravnog fakulteta, što također doprinosi u izvjesnoj mjeri povećanoj transparentnosti u radu Suda

Prioritet za 2025. godinu - rad na ostvarenju strateškog cilja 3 - Osigurati organizacijske, infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova je u najvećoj mjeri realiziran, a što se zaista s posebnim zadovoljstvom može konstatirati. Navedeno je rezultat veoma

kvalitetne i konstruktivne suradnje Suda s izvršnom vlašću, i to prvenstveno s resornim ministarstvom i Vladom HNK/Ž.

Osim navedenog, prioritet za sud je od ranije bio barem djelomična obnova informatičke i audio opreme, što je djelomično realizirano na način da su u protekloj 2024. godini nabavljena 42 monitora. Audio oprema još nije obnovljena. U narednom periodu će se svakako stremiti i obnovi te opreme.

I u 2025. godini će se insistirati na pohađanju obaveznih seminara za NPF, dok će se posebno uložiti naponi da se održi zavidan nivo intenziteta obuke djelatnika koji je postignut tokom 2024.g. Rizik s kojim se ovdje moguće susresti jeste nezainteresiranost jednog dijela djelatnika za pohađanje obuke, jer se i do sada pokazalo da jedan dio djelatnika ne pokazuje nikakvu zainteresiranost za profesionalnim usavršavanjem, te će se stoga raditi na iznalaženju načina da im se probudi interes za iste.

Sud je i u protekloj godini poduzimao aktivnosti na unapređenju rodne ravnopravnosti, kako među djelatnicima međusobno, tako i prema strankama. Kako je riječ o dugotrajnom i jezgrovitom procesu koji iziskuje mnogo strpljenja, učenja i postepenog razvoja i rasta, Sud će realno postaviti okvir za provođenje istog, te je u toku 2024. godini poduzeta većina aktivnosti predviđenih akcionim planom donesenim u svrhu implementacije Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH iz decembra 2021. godine, donesene u okviru zajedničkog projekta VSTV BiH i pravosuđa Švedske.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	Kvalitetan i educiran sudački kadar s dugogodišnjim iskustvom; Poboljšanja u sferi stručnog osposobljavanja djelatnika, te bolja iskorištenost postojećeg kadra; Redovna i kontinuirana isplata plaća; Skoro u potpunosti zadovoljene materijalne potrebe Suda; Redovan prijem stranaka; Nabavljena nova informatička oprema; Sud u potpunosti koristi informatičku opremu;	Slaba zainteresiranost većine državnih službenika i namještenika za pohađanjem obuka i generalno stručnim osposobljavanjem; Stalna potreba za obnavljanjem dotrajale informatičke i tehničke opreme koja je skupa, ali neophodna; Zbog povremenih masovnih zahtjeva (trenutno zahtjeva za izdavanjem potvrda za nevođenje upravnog spora, koji se u značajnom broju svakodnevno zaprimaju), nekad je izazov odgovoriti na sve zahtjeve stranaka odmah zbog povremeno reduciranog broja djelatnika (zbog odmora, bolesti i sl.), Još uvijek nije obnovljena audio oprema;
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	Dobra suradnja sa sudovima u HNŽ i nadležnim Ministarstvom pravosuđa uprave i lok.samouprave i Vladom; - Dobra suradnja sa VSTV-om BiH; - Dobra suradnja sa OSCE-om i USAID-om; - Projekat „Unaprijeđenje kvaliteta pravosuđa“ u suradnji s Norveškom i Nizozemskom Vladom	Realna mogućnost smanjenja proračunskih sredstava radi mjera štednje;

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1	<i>Povećati učinkovitost u radu suda</i>		
Trogodišnji cilj 1.1.	<i>Poboljšanje efikasnosti i kvaliteta rada građanskog i upravnog odjela, održavati suradnju s općinskim sudovima u HNK</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)

Broj riješenih građanskih predmeta	2100	2100	2100
Broj riješenih upravnih predmeta	1000	1000	1000
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.1.1.	Ravnomjerna preraspodjela predmeta	IV	Predsjednik suda
1.1.2.	Aktivno primjenjivati smjernice i održavati sastanke sa preds. Općinskog suda Mostar i Čapljina	I-IV	Predsjednik suda i predsjednik Općinskog suda Mostar; Svi suci ovog suda
1.1.3.	Redovno održavanje sastanaka s predsjednicima sudova u HNK i predsjednicima odjela	I-IV	Predsjednik suda i predsjednici općinskih sudova u HNŽ
1.1.4.	Nastaviti održavati redovne sastanke s građanskim odjelom	I-IV	Predsjednik suda, Predsjednik odjela i svi suci
1.1.5.	Redovno obavještavati prvostupanske sudove o usvojenim stavovima građ odjela.	I-IV	Predsjednik suda, Predsjednik odjela
1.1.6.	Aktivno surađivati sa VSTV u cilju efikasnijeg i ažurnijeg izbora sudaca u ovom sudu, odnosno popunjavanja upražnjenih sudačkih pozicija	IV	VSTV BIH, Predsjednik suda

Strateški cilj 1	Povećati učinkovitost u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.2.	Poboljšanje efikasnosti rada po predmetima ratnih zločina u skladu sa revidiranom državnom strategijom za rad po predmetima ratnih zločina		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj riješenih predmeta ratnih zločina	5	5	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.2.1.	Unaprijediti suradnju sa nadležnim institucijama radi dostavljanja informacija i podataka neophodnih za	IV	Svi suci na kaznenom odjelu; Tužiteljstvo HNŽ; MUP HNŽ;

	osiguranje prisustva optuženih pred sudom		
1.2.2.	Ubrzati izdavanje međunarodnih tjeralica i realiziranje ekstradicijskog postupka iz nadležnosti suda	IV	Svi suci na kaznenom odjelu; Tužiteljstvo HNŽ; MUP HNŽ;
1.2.3.	Održavaje statusnih konferencija u predmetima RZ, održavanje pretresa u predmetima RZ u kontinuitetu tako gdje je to moguće	IV	Svi suci na kaznenom odjelu;

Strateški cilj 2		Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti		
Trogodišnji cilj 2.1.		Povećanje transparentnosti rada suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Povećati broj objava na WEB stranici suda		25%	30%	35%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
2.1.1.	Redovno ažurirati podatke na WEB stranici suda	I-IV	Predsjednik Suda Glasnogovornik Suda	
2.1.2.	Kontinuirano jačati suradnju s relevantnim institucijama	I-IV	Predsjednik Suda, Pravni fakulteti Ombudsmeni BiH, Ministarstvo pravosuđa, uprave i lok.samouprave HNŽ/K	
2.1.3.	Objavljivanje Strateškog plana suda za period 2022-2024.godine	I	Predsjednik suda Glasnogovornik Suda	
2.1.5.	Objava izvještaja o realizaciji Godišnjeg programa rada	I	Predsjednik suda Glasnogovornik Suda	

Strateški cilj 3	Osigurati organizacijske, infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova		
Trogodišnji cilj 3.1.	Poboljšati uvjete rada sudaca i djelatnika suda, te unaprijediti ljudske i tehničke kapacitete suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj obuka NPF i ostalih djelatnika	3 po sudiji, 13 obuka za djelatnike	3 po sudiji, 13 obuka za djelatnike	3 po sudiji, 13 obuka za djelatnike
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1.	Intenzivirati suradnju sa predstavnicima izvršne vlasti	IV	Predsjednik suda Vlada HNŽ Ministarstvo pravosuđa, uprave i lokalne samouprave HNŽ
3.1.2.	Organizirati adekvatniju obuku NPF i zaposlenika suda kako u stručnom, tako i u informacionotehničkom pogledu	I-IV	CEST BiH Agencija za državnu službu FBIH Sekretar/Tajnik suda
3.1.3.	Poduzeti mjere i aktivnosti na jačanju kapaciteta u tehnološkom pogledu, putem nabavke opreme za čijom nabavkom se ukaže potreba tokom godine, te obnova audio opreme	IV	Predsjednik suda Vlada HNŽ VSTV-BIH

Strateški cilj 3	Osigurati organizacijske, infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova		
Trogodišnji cilj 3.2.	Unaprijediti rodnu ravnopravnost, kako među djelatnicima suda međusobno, tako i prema strankama.		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)

Kroz ankete pokazati da se do kraja godine postigao određeni nivo na ljestvici sposobnosti iz Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti	Zadržati 2. nivo ljestvice sposobnosti	Zadržati 2. nivo, eventualno preći na 3. nivo	Zadržati, odnosno preći na 3. nivo
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.2.1.	Obezbijediti obuke, predavanja, radionice za djelatnike suda na temu rodne ravnopravnosti	IV	Savjetnik za seksualno uznemiravanje i rodnu ravnopravnost u Sudu
3.2.2.	Redovne radionice s osobljem suda na kojima će se diskutirati na temu rodne ravnopravnosti	IV	Savjetnik za seksualno uznemiravanje i rodnu ravnopravnost u Sudu
3.2.3.	Sačiniti eksternu anketu o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi	III - IV	Savjetnik za seksualno uznemiravanje i rodnu ravnopravnost u Sudu

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

D. Ostale informacije

U ovom sudu je Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta propisano da se za izvršavanje poslova i zadataka iz nadležnosti Kantonalnog /Županijskog suda u Mostaru utvrđuje ukupno 76 (slovima: sedamdesetšest) izvršitelja, od čega:

21 redovni sudac (uključujući i rukovodioca-predsjednika suda) – od čega je jedna pozicija trenutno upražnjena, a u toku 2025. godine će još jedna pozicija biti upražnjena (podnesen zahtjev za prestanak mandata);

55 zaposlenika u koje spadaju:

8 državnih službenika (visoka stručna sprema) od čega je 5 popunjeno, a 3 nepopunjene pozicije,

39 namještenika, od čega jedan s višom školskom spremom – šef pisarnice (popunjena pozicija), 33 srednje stručne sprema (29 popunjenih, 4 nepopunjene pozicije), te pet s osnovnom školom (4 popunjene, 1 nepopunjena)

2 vježbenika i 6 vježbenika-volontera (trenutno popunjene 2 pozicije vježbenika-volontera).

Što se tiče sredstava za izvršenje godišnjeg programa rada, ovaj Sud očekuje da će se usvajanjem županijskog proračuna za 2025. godinu obezbijediti sredstva u visini 4.680.000,00 KM, jer je to iznos koji je Sudu konačno odobren rebalansom proračuna u prošloj godini. U svakom slučaju, važno je istaknuti da je ovaj Sud proteklih godina imao

zaista izuzetnu suradnju s izvršnom vlasti, pogotovu resornim županijskim ministarstvom koje je pokazalo razumijevanje za materijalne potrebe Suda, te je svojim zalaganjem obezbijedilo da se u najvećoj mjeri obezbijede neophodna sredstva za rad ovog Suda.