

ŽUPANIJSKI SUD ŠIROKI BRIJEG
Broj: 08 0 Su 008597 24 Su
Široki Brijeg, 22.11.2024. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
Županijski sud Široki Brijeg

studen 2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	5
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	6
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	8
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	9
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	13
D. Ostale informacije	13

A. Uvod

Osnovni cilj suda je da kroz strateško planiranje uspostavi pravni i institucionalni okvir za neovisno, efikasno i transparentno pravosuđe koje će se zasnivati na principima i načelima poštivanja ustavnosti, zakonitosti, samostalnosti i profesionalnosti u radu, što će doprinijeti većem povjerenju građana u instituciju suda.

Strateški program ima za cilj osigurati uvjete za pravovremeno i kvalitetno rješavanje predmeta poštujući zakonom zadane rokove o čemu će se za pojedine vrste predmeta sačiniti operativni plan rješavanja.

Težit će se unapređenju kvalitete rada suda kroz rješavanje predmeta prema utvrđenoj dinamici uz stalnu edukaciju koja će kao takva utjecati na kvalitetnije rješavanje predmeta.

Težit će se Unapređenju otvorenosti i dostupnosti informacija javnosti, u pravcu povećanja povjerenja javnosti u pravosudni sustav i građenja pozitivnog ugleda u pravosudnu instituciju tj. Županijski sud Široki Brijeg, a što znači bolju percepciju javnosti o pravosudnom sustavu.

U svrhu strateškog planiranja i izrade godišnjeg programa rada ovaj sud je Odlukom broj: 08 0 Su 008597 24 Su od 14.11.2024. godine formirao radnu grupu za izradu Strateškog plana i godišnjeg programa rada.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Nadležnosti Županijskog suda Široki Brijeg definirane su Zakonom o sudovima Federacije BiH koje se odnose na:

Prvostupanjska nadležnost: da sudi za kaznena djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako zakonom nije određena nadležnost drugog suda da postupa u tijeku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom, da sudi za kaznena djela za koja je sud BiH prenio nadležnost na županijske sudove, da odlučuje o svim upravnim sporovima, kao i zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službene osobe u organima uprave odnosno odgovorne osobe u organima uprave odnosno odgovorne osobe u poduzeću, ustanovi ili drugoj pravnoj osobi kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.

Drugostupanjska nadležnost: da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova, da odlučuje o žalbama na rješenja o prekršajima, da odlučuje o drugim redovnim i vanrednim pravnim lijekovima ako je to određeno zakonom.

Ostalo: da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova na području županije, da odlučuje o prijenosu mjesne nadležnosti sa jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području županije, da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke. Da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom, da rješava o priznanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža, da pruža međunarodnu pravnu pomoć u kaznenim predmetima i da obavlja druge poslove određene zakonom.

VIZIJA:

Županijski sud Široki Brijeg kao neovisna i profesionalna institucija svojim radom ulijeva javnosti povjerenje u zakonit i efikasan sustav pravde.

MISIJA:

Županijski sud Široki Brijeg uspostavlja pravni i institucionalni okvir za neovisno, nepristrano, profesionalno i efikasno obavljanje poslova iz svoje nadležnosti, a sve sa ciljem jačanja vladavine prava kroz poštivanje europskih standarda i jednak pristup pravdi.

2) Sažetak analize strateškog okvira

Prilikom pripreme ovog Strateškog plana u obzir su uzete sve obaveze koje proizlaze iz strateških dokumenata relevantnih za sektor pravde:

1. Ustav Bosne i Hercegovine,
2. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine
3. Zakon o sudovima Federacije Bosne i Hercegovine
4. Zakon o sudbenom i tužiteljskom vijeću Bosne i Hercegovine
5. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
6. Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini

Ustavom Bosne i Hercegovine kao i Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine utvrđeno je da Bosna i Hercegovina kao demokratska država funkcionira na osnovu vladavine prava. Sudovi štite prava i slobode zagarantirane ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije i Kantona/Županija i zakonom, te osiguravaju ustavnost i zakonitost.

Zakonom o sudovima Federacije Bosne i Hercegovine uređena je organizacija, nadležnost, financiranje, pravosudna uprava i druga pitanja od značaja za organizaciju i funkcioniranje općinskih sudova, kantonalnih/županijskih sudova i Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine. Sudovi u svom radu postupaju nepristrano, blagovremeno i efikasno.

Zakonom o sudbenom i tužiteljskom vijeću, Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine kao nezavisni i samostalni organ ima zadatak da osigura nezavisno, nepristrano i profesionalno pravosuđe.

Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini osigurava strateški okvir za sektor pravde u Bosni i Hercegovini zajednički utvrđen kroz SRSP koji za prioritet ima dalje jačati i održavati nezavisnost, odgovornost, efikasnost, profesionalnost i usklađenost pravosudnog sustava koji osigurava vladavinu prava.

Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini temelji se na nalazima provedenih misija na visokom nivou i služi kao sredstvo za postizanje neophodnog i značajnog napretka u oblasti vladavine prava. Ovaj izvještaj je ograničen na određene oblasti vladavine prava, uglavnom na rad pravosudnog sustava i prava građana na nezavisno, nepristrano i odgovorno pravosuđe.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Strateški cilj 1. Unaprijeđenje učinkovitosti u radu suda.

Trogodišnji cilj 1.2. Smanjenje broja upravnih predmeta

Na godišnjem nivou će se analizirati starosna struktura i broj neriješenih upravnih predmeta u sudu, izvršit će se analiza raspodjele predmeta po sucima, kao i razlozi pojave velikog broja upravnih predmeta, te će se sačiniti godišnji plan rješavanja predmeta.

Trogodišnji cilj 1.3. Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta

Analizirati će se razlozi koji utječu na dužinu trajanja neriješenih predmeta. Na temelju analize pozitivnih i negativnih odstupanja dužine trajanja predmeta na pojedinim referatima vršit će se godišnji raspored poslova sudavca. Težit će se većem uključivanju nesudskog osoblja (stručnih suradnika, stručnih savjetnika za pravne poslove i sudskih pripravnika) kod pripreme predmeta za rad.

Strateški cilj 2. Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse u sudovima Županije.

Trogodišnji cilj 2.1. Harmonizacija sudske prakse

Analizirat će se razlozi ukidanja odluka prvostupanjskim sudovima, tromjesečno će se održavati tematski sastanci sa nižestupanjskim sudovima unutar Županije.

Strateški cilj 3. Unapređenje transparentnosti suda

Trogodišnji cilj 3.1. Transparentnost - unapređenje otvorenosti i dostupnosti informacija javnosti

Kontinuirano će se svaki kvartal objavljivati statistički podaci o radu suda na web stranici, te vijesti i izvještaji.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Županijski sud Široki Brijeg je na temelju analize prethodnog perioda utvrdio sljedeće strateške ciljeve:

1. Povećati učinkovitost u radu suda.

Navedeni cilj je predviđen strateškim planom VSTV BiH za period 2014-2018. godine pod nazivom „Unaprijediti učinkovitost sudova”.

U Narednom periodu će se raditi na smanjenju broja neriješenih upravnih predmeta sve s ciljem unaprjeđenja rada suda.

1. 2. Smanjenje broja upravnih predmeta.

Analizom izvještaja o radu suda utvrđen je velik broj upravnih predmeta, zbog konstantnog velikog priliva takvih predmeta te je kao takav uvršten u jedan od strateških ciljeva, u odnosu na druge predmete (građanske i kaznene), te će biti predmet strateškog plana.

1. 3. Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta.

Odjel za unaprjeđenje efikasnosti i kvaliteta rada sudovima sačinio je analizu ažurnosti sudova i prijedlog sistema vremenskih okvira. Na temelju analize uočena su pozitivna i negativna odstupanja vremenskih okvira na pojedinim referatima, stoga je smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta uvršteno u jedan od strateških ciljeva ovog suda.

2. Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse u sudovima Županije

Sud će kroz svoje aktivnosti doprinijeti realizaciji ovog strateškog cilja koji je dio sastavnog plana VSTV BiH pod nazivom „Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH” i Strategije za reformu sektora pravde u BiH.

2.1. Harmonizacija sudske prakse

Navedeni cilj je predviđen u okviru projekta „Izgradnja efikasnog pravosuđa u službi građana,” - IPA 2017, Visoko sudsko i tužiteljsko Vijeće BiH provodi niz aktivnosti koje za cilj imaju povećanje ukupne djelotvornosti pravosuđa u BiH, te povećanje povjerenja javnosti u pravosudni sustav države. Jedna od planiranih aktivnosti u okviru projekta i to komponente Efikasnost pravosuđa je i analiza vertikalnih efekata harmonizacije sudske prakse na svim sudskim nivoima u BiH i to u ciljnim sudovima između ostalih i Županijskom sudu Široki Brijeg.

Organiziranje redovnih sastanaka (tromjesečno) sa predstavnicima općinskih sudova u Županiji/Kantonu.

3. Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti.

U cilju povećanja povjerenja javnosti u pravosudni sustav, građenja ugleda u pravosudnu instituciju što znači bolju percepciju javnosti u pravosudni sustav, Županijski sud Široki Brijeg u zadanom periodu (2025-2027. godina) osigurati će objavljivanje detaljnih statističkih podataka o rezultatima rada putem elektroničkih medija, što će postići veću dostupnost informacija o radu suda. Također će osigurati priopćenja za javnost putem medija po potrebi, bilo pismenim ili usmenim putem.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	Educirana, iskusna i stručna radna snaga. Dobra suradnja sa pravosudnim institucijama. Dobri međuljudski odnosi u sudu. Otvorenost za promjene. Uposlenici spremni za usvajanje novih znanja. Dosljednost, profesionalnost i etičnost uposlenika suda. Dobra suradnja sa kantonalnim nivoima vlasti kroz osiguranje proračunskih sredstava	Povećan broj upravnih predmeta . Upraznjena radna mjesta i pozicije.
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	Rad na usklađivanju propisa Bosne i Hercegovine sa propisima EU. Primjenjivanje konvencije o ljudskim pravima kroz standardizaciju rada institucija BiH. Projekt „Izgradnja efikasnog pravosuđa u službi građana“- IPA 2017. Rast prosječne plaće u BiH. Sudjelovanje u izmjenama zakonske regulative. Mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog integriteta suda	Nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji BiH. Neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudskih i administrativnih pozicija. Usloženost državnog sustava u BiH kao i manjkavost zakonske regulative.

Županijski sud Široki Brijeg raspolaže educiranom, iskusnom i stručnom radnom snagom , uz dobru suradnju sa pravosudnim institucijama , primjenom konvencija o ljudskim pravima kroz standardizaciju rada i poštivanje europskih standarda ,uspostavlja pravni i institucionalni okvir za neovisno, nepristrano, profesionalno i efikasno obavljanje poslova .

Projektom IPA 2017 povećat će se stupanj ujednačenosti i harmonizacija sudske prakse u sudovima Županije/Kantona, kroz održavanje tematskih sastanaka sa općinskim sudovima unutar Županije/Kantona.

U pravcu povećanja povjerenja javnosti u pravosudni sustav, građenja ugleda u pravosudnu instituciju, unaprijedit će se otvorenost i dostupnost informacija kao i objavljivanje detaljnih statističkih podataka o rezultatima rada putem elektroničkih medija, što će postići veću dostupnost informacija o radu suda široj javnosti .

Nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji Bosne i Hercegovine dovodi do nejednakosti isplata plaća uposlenicima.

Dužina trajanja natječajnih procedura dovodi do neblagovremenog popunjavanja upražnjenih sudskih i administrativnih pozicija, što utječe na ažurnost rada.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećati učinkovitost u radu suda	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti učinkovitost sudova	Proračun ŽZH	Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025	2026	2027
Broj riješenih upravnih predmeta	240	270	300

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećati učinkovitost u radu suda	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti učinkovitost sudova	Proračun ŽZH	Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025	2026	2027
Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta	15	20	27

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse u sudovima u Županiji/Kantonu	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH	Proračun ŽZH	Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH. Sudovi u Županiji/Kantonu
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025	2026	2027
Broj održanih sastanaka iz građanske oblasti sa prvostupanjskim sudovima	4	4	4

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećanje transparentnosti u radu suda	Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini	Proračun ŽZH	Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025	2026	2027
Broj objava na internet stranici suda	30	35	40

Strateški cilj 1		Unapređenje učinkovitosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja upravnih predmeta</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj riješenih upravnih predmeta		240 (18%)	270 (20%)	300 (25 %)
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Analizirati starosnu strukturu i broj neriješenih upravnih predmeta u sudu	godišnji		Odjel sudaca
2	Analizirati raspodjelu predmeta po sucima	godišnji		Odjel sudaca
3	Analizirati razloge pojave velikog broja upravnih predmeta	godišnji		Odjel sudaca
4	Izrada godišnjeg plana rješavanja predmeta	godišnji		Odjel sudaca

Strateški cilj 1		Unapređenje učinkovitosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Godišnje smanjenje trajanja neriješenih predmeta po danima		15	20	27
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Izrada godišnjeg rasporeda poslova sudaca	godišnji		Odjel sudaca
2	Sastanak odjela sudaca	mjesečno		Odjel sudaca
3	Analiza razloga koji utječu na dužinu trajanja neriješenih predmeta	polugodišnji		Odjel sudaca
4	Uključivanje ne sudskog osoblja kod pripreme predmeta za rad	mjesečno		Odjel sudaca

Strateški cilj 2		<i>Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse u sudovima Županije</i>		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Harmonizacija sudske prakse</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj održanih sastanaka iz građanske oblasti sa prvostepenim sudovima		4	4	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Analiza razloga ukidanja odluka prvostupanjskim sudovima	Svaki kvartal		Odjel sudaca
2	Održavanje redovnih tematskih sastanaka sa nižestupanjskim sudovima	Svaki kvartal		Odjel sudaca
Strateški cilj 3		<i>Unapređenje transparentnosti suda</i>		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Transparentnost – unapređenje otvorenosti i dostupnosti informacija javnosti</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objava na internet stranici suda		30	35	40
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1	Kontinuirano objavljivati statističke podatke o radu suda na web stranici suda	Svaki kvartal		Web uredništvo suda
2	Objava vijesti i izvještaja na web stranici suda	Kontinuirano		Web uredništvo suda

B. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Na osnovu članka 7. Uputstva za izradu plana rješavanja predmeta po starosti inicijalnog akta usvojenog na sjednici Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine 4. i 5. rujna 2019.godine, na Stručnom kolegiju suda održanom dana 23.01.2024. godine donesen je Plan rješavanja predmeta za 2024. godinu, a sukladno članku 10 Uputstva za izradu plana rješavanja predmeta, donose se planovi na kvartalnom nivou (svaka 3 mjeseca).

C. Ostale informacije

Županijski sud Široki Brijeg ima temeljne ustrojbene jedinice: Odjel sudaca i Odjel sudske uprave.

Odjel sudaca čini 5 redovnih sudaca, uključujući i predsjednicu Suda.

U Sudu nisu osnovani sudski odjeli obzirom da nisu ispunjeni uvjeti za njihovo osnivanje iz članka 16 Pravilnika, tj. Sud nema tri ili više sudaca koji odlučuju o stvarima iz istih ili više srodnih pravnih područja.

Sud ima 9 zaposlenika od kojih su 2 državna službenika i 7 namještenika.

Također ima 2 sudska pripravnika i 1 volontera.