

Bosna i Hercegovina
Republika Srpska

OSNOVNI SUD U BIJELJINI
Broj: 080-0-Su-24-000 991
Bijeljina, 22. novembar 2024. godine

**Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
OSNOVNOG SUDA U BIJELJINI**

Novembar 2024. godine

Sadržaj

A. Uvodna riječ predsjednika suda.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji.....	3
2) Opšti podaci o unutrašnjoj organizaciji suda i kadru, infrastrukturnim i materijalno-tehničkim kapacitetima	5
3) Sažetak analize strateškog okvira	6
4) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	8
5) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	11
6) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	12
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	14
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	20
D. Ostale informacije	20

A. Uvodna riječ predsjednika suda

Na osnovu člana 48. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 37/12, 44/15 i 100/17), člana 8. tačka đ) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju (Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 9/14), i Uputstva za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini usvojeno na sjednici Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine dana 12.05.2020. godine, predsjednik Osnovnog suda u Bijeljini dana 22. novembra 2024. godine donio je Strateški plan rada za period 2025-2027 godinu i Godišnji program rada za 2025. godinu.

Strateški plan suda je dokument koji definiše strateške ciljeve, trogodišnje ciljeve i aktivnosti koje proizilaze iz pojedinačnih nadležnosti sudova u Bosni i Hercegovini i relevantnih strateških dokumenata.

Godišnji program rada je dokument koji, pored redovnih aktivnosti, sadrži i aktivnosti koje će se preduzimati na godišnjem nivou kako bi se proveli strateški ciljevi iz usvojenih strateških dokumenata.

Osnovni cilj strateškog planiranja je povećanje efikasnosti suda, povećanje kvaliteta sudskih odluka, kao i povećanje transparentnosti rada suda, što u konačnici omogućava jednak pristup pravdi i jednakost svih građana pred zakonom.

Osnovni sud u Bijeljini nastoji da sistemskim djelovanjem ostvari strateške ciljeve pravosuđa Bosne i Hercegovine, koji će dovesti do visokog stepena efikasnosti i ažurnosti samog suda, a sa ciljem da se nastavi tendencija ažurnosti i funkcionalnosti rada suda u službi građana i uspostave vladavine prava kao najveće vrijednosti.

Svrha strateškog planiranja je identifikovanje trenutnog stanja u Osnovnom sudu u Bijeljini i postavljanje realnih ciljeva koji će dovesti do efikasnijeg i kvalitetnijeg rada suda, kao i otvaranja suda prema javnosti sa motivom povećanja povjerenja građana Osnovni sud u Bijeljini, kao i u pravosudnu zajednicu u cjelini.

Jedna od bitnih uloga strateškog planiranja jeste da osigura i dosljednu primjenu i provođenje mandata i nadležnosti suda, a koji su propisani zakonima i drugim relevantnim propisima.

Godišnji program rada Osnovnog suda u Bijeljini, sa definisanim strateškim i trogodišnjim ciljevima, ima za cilj, da ovaj sud i u tekućoj godini, nastavi sa provođenjem svoje nadležnosti i aktivnostima koje su definisane zakonima i drugim propisima, a sve radi ostvarivanja dobrih rezultata rada suda i realizacije planiranih aktivnosti iz strateških ciljeva.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Osnovni sud u Bijeljini je osnovan Zakonom o sudovima Republike Srpske, za područje Grada Bijeljina i opština Ugljevik i Lopare.

Ovaj sud ima formirano i odjeljenje van sjedišta suda, u Loparama, za područje opštine Lopare.

Pokriva teritoriju od oko 1200 km² na kojoj živi 136910 stanovnika.

Nadležan je da u prvom stepenu sudi:

a) u krivičnim predmetima:

- 1) da u prvom stepenu sudi (za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina),
- 2) da postupa u toku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- 3) da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kada je to zakonom predviđeno,
- 4) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke,
- 5) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom

b) u građanskim predmetima:

- 1) u svim građanskim sporovima,
- 2) u vanparničnom postupku i
- 3) da sprovodi izvršni postupak.

c) u prekršajnim predmetima:

(iz oblasti prekršajnih carinskih i poreskih predmeta, sud je teritorijalno nadležan za područje koje pokriva Okružni sud u Bijeljini).

d) u drugim predmetima:

- 1) da vrši registraciju udruženja, fondacija, političkih partija i stranih nevladinih organizacija,
- 2) da određuje mjere obezbjeđenja,
- 3) da rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno,
- 4) da pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini,
- 5) da vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije drugačije određeno da neke od tih poslova vrši Okružni sud,
- 6) da vrši druge poslove određene zakonom.

MISIJA:

Osnovni sud u Bijeljini, kroz nepristrasna i nezavisna suđenja u okviru krivične, građanske, prekršajne, vanparnične, izvršne i drugih nadležnosti koju ima, poštujući dignitet stranaka i njihova prava, obezbjeđuje efikasno i efektivno ostvarivanje pravosudne nadležnosti na teritoriji Grada Bijeljina i opština Ugljevik i Lopare.

VIZIJA:

Osnovni sud u Bijeljini, kao sud opšte nadležnosti, kroz transparentan, kontinuiran, efikasan i kvalitetan rad, radiće na zaštiti ličnih i imovinskih prava građana u okviru svog mandata u saradnji sa strateškim partnerima, te će razvijati i jačati pravnu sigurnost građana.

2) Opšti podaci o unutrašnjoj organizaciji suda i kadru, infrastrukturnim i materijalno-tehničkim kapacitetima

Osnovni sud u Bijeljini trenutno ima 21 nosioca pravosudne funkcije zajedno sa predsjednikom suda, sekretara suda, 5 stručnih saradnika i 67 administrativno-tehničkih radnika. Dvoje sudija treba da stupi na dužnost 02.12.2024. godine. U toku je konkursna procedura za imenovanje još dvoje sudija, što će rezultirati popunjavanjem sistematizovanih sudijskih pozicija.

Ovaj sud trenutno ima i 1 sudijskog pripravnika/volontera, koji obavlja pripravnčki staž u sudu i isti je dijelom uključen i u rad sa sudijama, a sve u cilju povećanja efikasnosti rada suda.

U okviru Strukturalnog plana Osnovnog suda u Bijeljini, čija je stvrha otvaranje dijaloga sa izvršnom vlašću, Ministarstvom pravde Republike Srpske, predložena je potreba za angažovanjem 11 sudskih dostavljača po ugovoru na određeno vrijeme sa ciljem potpunog rješavanja neriješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta, koji predstavljaju jedan od najvećih izazova Osnovnog suda u Bijeljini i čije konačno rješavanje će imati pozitivne reperkusije na efikasnost rada suda.

Veliki izazov u provođenju godišnjeg programa rada suda je nedostatak materijalno-tehničkog kapaciteta koji se ogleda u nedostatku potrebnog broja sudnica, nedostatku prostora za funkcionalnu pisarnicu suda i za skladištenje arhivskog materijala, kao i zastarjelost materijalno-tehničkih sredstava (računarske opreme).

Važno je istaći da je ovaj sud proteklih godina imao izuzetnu suradnju sa Ministarstvom pravde Republike Srpske, koje je pokazalo razumijevanje za materijalne potrebe suda, te je svojim zalaganjem omogućilo da se u najvećoj mjeri obezbjeđe neophodna sredstva za rad, te ćemo s tim u vezi narijed naveden izazov, koji se odnosi na nedostatak materijalno-tehničkog kapaciteta, u budućnosti zajedničnim snagama pokušati da prevaziđemo.

3) Sažetak analize strateškog okvira

Analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa podrazumjeva pregled ključnih strateških dokumenata u Bosni i Hercegovini koje čine zakoni, strategije, međunarodni sporazumi, ugovori, smjernice i dr.

Strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Bijeljini čine sljedeći relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa i to:

- a) Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- b) Zakon o sudovima Republike Srpske
Osnovni sud u Bijeljini, stvarno je nadležan za suđenje u krivičnim predmetima, građanskim predmetima (parničnim, vanparničnim i izvršnim), prekršajnim predmetima i drugim predmetima u skladu sa zakonom.
- c) Projekat unapređenja efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca u BiH (faza II i III Projekta
Cilj ovog projekta je unapređenje svih poslovnih procesa rada na predmetima iz nadležnosti suda i odgovornosti rada sudija, efikasnije i ekonomičnije rješavanje predmeta, vodeći računa o dignitetu suda i ravnopravnosti stranaka u postupku.
- d) Projekat unapređenja kvaliteta pravosuđa
Glavni cilj projekta je ojačati rad sudova unapređenjem upravljanja sudom, efikasnosti i kvaliteta sudskih odluka, uvođenjem sistema mentorstva, unapređenjem sistema za automatsku obradu podataka s ciljem smanjenja broja neriješenih predmeta i poboljšanjem infrastrukture pravosudnih institucija.
- e) Projekat ICEA III- „Unapređenje kapaciteta sudova za transparentniji rad i proaktivnu komunikaciju sa medijima i javnošću“.
Cilj Projekta je razvijanje niza mjera i alata za proaktivnu i učinkovitu komunikaciju u čitavom pravosuđu. Poseban akcenat ovog segmenta je na ostvarivanju intenzivnije saradnje i komunikacije sa medijskim djelatnicima, a u cilju ostvarivanja veće transparentnosti i efikasnije komunikacije pravosudnih institucija.
- f) Strategija za suzbijanje nasilja u porodici Republike Srpske,
- g) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija predstavlja strateški okvir za cjelokupni sektor pravosuđa u BiH, koji predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu sa strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- h) Strategija borbe protiv korupcije u Republici Srpskoj,

- i) Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine,
Cilj projekta: Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.
- j) Projekat „Jačanje kapaciteta pravosuđa (JKP)“, Komponenta unapređenja rada krivičnih odjeljenja sudova i upravljanje krivičnim postupcima.

4) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Strateški cilj 1: „Povećanje efikasnosti rada suda“

Navedeni cilj predviđen je Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH i provođenjem projekta „Unapređenja efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca u BiH“ kroz delegaciju zadataka sa sudija na nesudsko osoblje, u kojem ovaj sud učestvuje.

Cilj projekta je da se još brže i kvalitetnije obavljaju zadaci i radni procesi u sudu u cilju povećanja efikasnosti rada suda i da se doprinese kraćem trajanju postupaka, smanjenju broja neriješenih predmeta, smanjenju troškova suda kroz racionalnije korištenje ljudskih resursa, te istovremeno postizanje bolje motivacije svih zaposlenih u sudovima.

Osnovni sud u Bijeljini će nastojati realizovati strateški cilj kroz trogodišnje ciljeve i to:

- Trogodišnji cilj 1: **Smanjenje broja neriješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prvenstveno iniciranje povećanja broja sudskih dostavljača koji će vršiti dostavljanje samo za komunalne izvršne (SOKOP) predmete, jer se detaljnom analizom problematike u rješavanju takvih predmeta došao do zaključka da, zbog nemogućnosti dostavljanja sudskih akata strankama u izvršnom postupku, SOKOP predmete ne može rješavati adekvatnom dinamikom, kao što je to slučaj sa izvršnim predmetima koji su u CMS sistemu. Dalje, Sud će provesti i aktivnosti u smjeru preraspodjele poslova u vezi sa SOKOP predmetima i na druge radnike suda.

- Trogodišnji cilj 2: **Smanjenje dužine trajanja predmeta vanparničnog odjeljenja**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su redovno praćenje protoka predmeta (broj neriješenih predmeta na početku perioda, broj primljenih, broj riješenih i broj neriješenih predmeta za određeni period) na vanparničnom odjeljenju od strane predsjednika odjeljenja, predsjednika suda i detaljnija analizu pojedinih vrsta neriješenih parničnih predmeta na sjednicama odjeljenja i kolegijima predsjednika suda, a u cilju smanjenja trajanja neriješenih predmeta na vanparničnom odjeljenju u odnosu na prethodni period.

- Trogodišnji cilj 3: **Smanjenje dužine trajanja predmeta prekršajnog odjeljenja**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su redovno praćenje protoka predmeta na prekršajnom odjeljenju od strane predsjednika odjeljenja, predsjednika suda i na sjednicama odjeljenja i po potrebi preraspodjela

predmeta na druge sudije sa drugih sudskih odjeljenja, a u cilju smanjenja trajanja neriješenih predmeta na krivičnom odjeljenju.

- Trogodišnji cilj 4: **Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog odjeljenja**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su preraspodjela određenog broja predmeta i uključivanje u rad na prekršajnim predmetima i drugih sudija iz drugih sudskih odjeljenja, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih prekršajnih predmeta.

- Trogodišnji cilj 5: **Smanjenje dužine trajanja predmeta krivičnog odjeljenja**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su redovno praćenje protoka predmeta na krivičnom odjeljenju od strane predsjednika odjeljenja, predsjednika suda i na sjednicama odjeljenja, a u cilju smanjenja trajanja neriješenih predmeta na krivičnom odjeljenju.

- Trogodišnji cilj 6: **Ubrzanje postupka rješavanja krivičnih predmeta korupcije i organizovanog kriminala**

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prioritarno postupanje po predmetima korupcije i organizovanog kriminala, što će sud realizovati i kroz implementaciju projekta „Jačanje kapaciteta pravosuđa (JKP)“, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih predmeta ove vrste i veće efikasnosti rada krivičnog odjeljenja i samog suda.

Strateški cilj 2: „Povećanje kvaliteta sudskih odluka“

Navedeni cilj je sastavni dio Strateškog plana Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH, pod nazivom „Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH“, Strategije za reformu sektora pravde u BiH i Projekta „Unapređenje kvalitete pravosuđa“.

Cilj projekta je što brže, efikasnije i kvalitetnije rješavanje sudskih predmeta, kroz analizu drugostepenih sudskih odluka na nivou suda, korištenje baze sudskih odluka Centra za sudsku dokumentaciju VSTV BiH, te održavanje sastanaka predsjednika odjeljenja i sjednica odjeljenja, radi usaglašavanja sporne sudske prakse.

- Trogodišnji cilj 1: **Povećanje kvaliteta sudskih odluka**

Osnovni sud u Bijeljini će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji ovog strateškog cilja redovnim održavanjem sjednica predsjednika odjeljenja ovog suda sa sudijama na odjeljenju, analiziranjem drugostepenih odluka u cilju zauzimanja zajedničkih pravnih stavova kod svih sudija na odjeljenju, delegiranjem pilot predmeta u kojima bi Okružni sud u Bijeljini zauzeo stav po pojedinim pravnim pitanjima, te analiziranjem zauzetih stavova Vrhovnog suda Republike Srpske o spornim pravnim pitanjima, sa

ciljem smanjenja broja ukinutih prvostepenih odluka, a u konačnici povećanja kvaliteta sudskih odluka Osnovnog suda u Bijeljini.

Strateški cilj 3: „Povećanje transparentnosti u radu suda“

Navedeni cilj je dio Strategije za reformu pravde i provođenje projekta ICEA-III „Unapređenje kapaciteta sudova za transparentniji rad i proaktivnu komunikaciju sa medijima i javnošću“, a odnosi se na jačanje povjerenja građana u rad suda, jačanje položaja suda u javnosti, te očuvanje kredibiliteta i digniteta suda.

- **Trogodišnji cilj 1: Unapređenje komunikacije suda sa javnošću**

Trogodišnji cilj suda je postavljen na način da se putem službene web stranice suda, građani upoznaju sa ostvarenim rezultatima suda za određeni period, zakazanim ročištima/raspravama/pretresima, kao i o zakazanim sudskim prodajama u izvršnom postupku, kako za pokretne stvari, tako i za nepokretnosti, s ciljem dobijanja većeg stepena povjerenja građana u rad suda.

Redovnim održavanjem konferencija za štampu predsjednika suda i davanjem izjava za štampu i medije, javnosti će se prezentovati rezultati rada suda, kako putem medija, tako i putem novinskih članaka i internet portala.

- **Trogodišnji cilj 2: Intenzivnije objavljivanje saopštenja za javnost na web stranici suda**

Trogodišnji cilj suda je upoznati i informisati građanstvo sa svim dešavanjima u sudu i to: planiranjem i održavanjem radnih sastanaka i radionica u tekućoj godini, zakazanim pretresima i raspravama za pojedine vrste predmeta, za koja je javnost zainteresirana, kao i nastaviti sa aktivnijim objavljivanjem sažetka donesenih sudskih odluka, koje su od posebnog društvenog značaja i drugih informacija o radu suda, koje bi mogle biti interesantne za širu javnost.

5) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad Osnovnog suda u Bijeljini i njegove nadležnosti definisane su Zakonom o sudovima Republike Srpske.

Kako bi sud efikasno i kvalitetno u budućem periodu rješavao predmete i kako bi ispunio svoje obaveze i očekivanja građana, nikako se ne smije zaboraviti da je krajnja svrha rada suda vladavina prava i što brže i kvalitetnije okončanje sudskih predmeta u interesu građana, a da pri tome sud uvijek kroz svoj rad radi na institucionalnom jačanju, pri tome ujedno jačajući svoju nezavisnost i ugled u društveno političkoj zajednici, kako prema strankama, tako i u odnosu na državne i druge organe vlasti.

Međutim, Osnovni sud u Bijeljini se opredjelio da svoje kapacitete jača kroz projekte koji su u organizaciji Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine i Ministarstva pravde Republike Srpske, kroz koje sud uspijeva da u jednom dijelu poveća efikasnost u svom radu, zaposli veći broj pripravnika, izvrši njihovu edukaciju, edukuje sudije i sudsko osoblje da prihvate nova znanja, te ih na taj način motiviše da ostvaruju još bolje rezultate.

Osnovni izazovi sa kojima se sud može suočiti u navedenom periodu planiranja u odnosu na utvrđene strateške ciljeve, odnose se na odsustva nosilaca pravosudnih funkcija i ostalih zaposlenih u slučaju njihovog opravdanog odsustva sa posla zbog bolesti i povećanja priliva predmeta na pojedinim referatima.

6) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

SWOT analiza je jedan od instrumenata, kojom se predsjednik suda može poslužiti u kreiranju strategije. Ovo je kvalitativna analitička metoda koja kroz **4 aspekta** nastoji prikazati **snage, slabosti, prilike i prijetnje** određene pojave ili situacije. Međutim, treba uzeti u obzir da se radi o subjektivnoj metodi.

Sud mora voditi računa o unutrašnjem i vanjskom okruženju. U tom se kontekstu ova analiza može razumjeti kao prikaz unutrašnjih snaga i slabosti suda i vanjskih prilika i prijetnji s kojima se sud suočava.

Za potrebe utvrđivanja snaga, prilika, slabosti i prijetnji, koje utiču i diktiraju rad Osnovnog suda u Bijeljini, izvršili smo analizu istih, koristeći kao alat SWOT analizu.

	UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	
	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	✓ Stručan i kvalitetan kadar sudijskog osoblja, ✓ Profesionalan i obučen kadar vansudskog osoblja, ✓ Uređenost i povezanost organizacionih jedinica suda pod sudskom upravom, ✓ Urađeni interni akti suda i planovi integriteta, ✓ Dobar sistem praćenja procesa rada i rezultata rada u sudu, ✓ Učešće suda u projektima, ✓ Transparentnost u radu suda, ✓ Dobri međuljudski odnosi i podrška nosilaca pravosudnih funkcija sudskoj upravi i projektima u kojima učestvuje sud, ✓ Stručno i kvalitetno osposobljeno IKT osoblje, ✓ Dostupnost drugostepenih odluka i odluka po reviziji na zajedničkom disku suda, ✓ Dobra sistematizacija i popunjenost radnih mjesta	✓ Nedostatak prostora za funkcionalnu pisarnicu suda, za daktilobiro i za skladištenje arhivskog materijala ✓ Nedostatak potrebnog broja sudnica ✓ Više institucija u jednoj zgradi, tako da je pristup sudijskim kancelarijama od strane stranaka neograničen, ✓ Zastarjelost materijalno-tehničkih sredstava-računarske opreme, ✓ Nedostatak lifta (ograničen pristup sudu licima sa invaliditetom), ✓ Nedovoljan broj sudskih dostavljača za postupanje po I-kom predmetima (RTV taksa), ✓ Neusklađena zakonska regulativa iz oblasti radnih odnosa i zdravstvenog osiguranja ✓ Nedovoljan broj sudijskih pripravnika /volontera (sudijski pripravnici/volonteri za sada se primaju samo kao volonteri).
	VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	
	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	✓ Edukacije ✓ Redovno finansiranje putem Budžeta, ✓ Dodatno finansiranje putem donatorskih sredstava kroz učešće u projektima VSTV BiH i Ministarstva pravde RS ✓ Zapošljavanje većeg broja sudskih dostavljača ✓ Modernizacija računarske opreme i ostalih materijalno-tehničkih sredstava, - Učestvovanje u projektima VSTV BiH	✓ Opravdano odsustvo nosilaca pravosudnih funkcija i administrativno-tehničkog osoblja ✓ Zastarjelost informatičke opreme, ✓ Neujednačenost sudske prakse Okružnih sudova ✓ Mogućnost većeg broja odgađanja ročišta, rasprava i pretresa zbog odsustva sudija i nemogućnosti dolazaka stranaka u sud, ✓ Znatno povećanje priliva predmeta na pojedinim odjeljenjima

Osnovni sud u Bijeljini, na osnovu gore definisanih snaga, slabosti, prilika i prijetnji, će u narednom periodu nastojati da na osnovu svojih snaga realizuje planirane aktivnosti, te smanji uticaj prijetnji i eliminiše slabosti.

Kao svoje snage, Osnovni sud u Bijeljini ističe stručan i kvalitetan kadar sudijskog osoblja, profesionalan i obučan kadar nesudskog osoblja, dobre međuljudske odnose, uređenost i povezanost organizacionih jedinica, dobru sistematizaciju i popunjenost radnih mjesta, učestvovanje suda u projektima, transparentnost u radu suda, kao i dobar sistem praćenja procesa rada i rezultata rada u sudu.

Kao najveće slabosti, Osnovni sud u Bijeljini je prepoznao nedostatak prostora za funkcionalnu pisarnicu suda, nedostatak prostora za daktilobiro i arhivsku građu, nedovoljan broj sudnica (sudije manja suđenja sude u svojim kancelarijama), neograničen pristup sudijskim kancelarijama od strane stranaka (nemogućnost kontrolisanja kretanja stranaka u zgradi pravosuđa, jer se u istoj nalazi pored Osnovnog suda i Okružni sud u Bijeljini, Okružni privredni sud u Bijeljini i Pravobranilaštvo Republike Srpske, sa sjedištem zamjenika pravobranioca u Bijeljini), zastarjelost materijalno-tehničkih sredstava, ograničen pristup licima sa invaliditetom (nedostatak lifta), nedovoljan broj sudskih dostavljača, neusklađena zakonska regulativa, nedovoljan broj sudijskih pripravnika/volontera, koji nemaju nikakvu naknadu za obavljanje pripravnčkog staža u sudu.

Kao prilike, ovaj sud ističe redovno finansiranje putem Budžeta, redovne edukacije sudija i nesudskog osoblja, dodatno finansiranje putem donatorskih sredstava, kroz učešće suda u projektima, prijem u radni odnos većeg broja sudskih dostavljača i sudskih izvršitelja, čime bi se povećao broj riješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta, kao i modernizacija računarske opreme i ostalih materijalno-tehničkih sredstava.

Osnovni sud u Bijeljini, SWOT analizom, definisao je i prijetnje, koje bi mogle uticati na uspješnost, efikasnost i efektivnost rada suda i to: neujednačenost sudske prakse Okružnih sudova (različiti stavovi vijeća o istoj pravnoj stvari), mogućeg odlaganja većeg broja ročišta, zastarjelost informatičke opreme, kao i voznog parka, mogućeg bolovanja nosilaca pravosudnih funkcija i administrativno-tehničkog osoblja, kao i mogućeg povećanja priliva predmeta na pojedinim odjeljenjima od planiranog.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Smanjenje broja neriješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Smanjenje broja neriješenih komunalnih izvršnih (SOKOP) predmeta na godišnjem nivou suda		10%	11%	12%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacijski dio)
1.1.1	Angažman dodatnih lica na uručanju sudskih pismena u komunalnim (SOKOP) predmetima	I-IV		Sud
1.1.2	Uključivanje dodatnih pripravnika/volontera za rad na SOKOP sistemu	I-IV		Predsjednik suda
1.1.3	Analiza broja riješenih predmeta i eventualna preraspodjela poslova na druge radnike suda	I-IV		Predsjednik suda i predsjednik izvršnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.3.		Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta vanparničnog odjeljenja		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Broj trajanja neriješenih vanparničnih predmeta izraženo u danima		96	87	78
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.3.1	Analiza broja zaprimljenih u odnosu na broj riješenih predmeta na odjeljenju	I-IV		Sud

1.3.2	Održavanje sjednica odjeljenja	I-IV	Predsjednik vanparničnog odjeljenja
1.3.3	Analiza ravnomjerne opterećenosti sudija sa predmetima i preraspodjela predmeta	Dva puta godišnje	Predsjednik suda i predsjednik vanparničnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta prekršajnog odjeljenja		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Smanjenje dužine trajanja neriješenih predmeta prekršajnog odjeljenja		107	101	95
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Analiza broja neriješenih predmeta po vrstama predmeta i sudijama	I-IV	Predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.2.2	Održavanje redovnih sjednica odjeljenja	I-V	Predsjednik suda i predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.2.3	Analiza i po potrebi preraspodjela predmeta na druge sudije sa drugih odjeljenja	Dva puta godišnje	Predsjednik suda i predsjednik prekršajnog odjeljenja	

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog referata		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Smanjenje broja neriješenih predmeta prekršajnog referata		3%	4%	5%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Analiza broja neriješenih predmeta po vrstama predmeta i sudijama	Svaki mjesec	Predsjednik prekršajnog odjeljenja	

1.2.2	Održavanje redovnih sjednica odjeljenja i stručnih kolegija	I-V	Predsjednik suda i predsjednik prekršajnog odjeljenja
1.2.3	Analiza i po potrebi preraspodjela predmeta na druge sudije sa drugih odjeljenja	Dva puta godišnje	Predsjednik suda
1.2.4	Prezentovanje rezultata rada odjeljenja na stručnom kolegijumu suda	I-IV	Predsjednik suda
1.1.5	Izrada statističkih izvještaja o radu odjeljenja	I-IV	Sud

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
TroGodišnji cilj 1.3.		Smanjenje dužine trajanja predmeta krivičnog odjeljenja		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Broj trajanja riješenih krivičnih predmeta izraženo u danima		176	157	138
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.3.1	Analiza broja zaprimljenih u odnosu na broj riješenih predmeta na odjeljenju	I-IV		Sud
1.3.2	Održavanje sjednica odjeljenja	I-IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.3	Analiza ravnomjerne opterećenosti sudija sa predmetima i preraspodjela predmeta	Dva puta godišnje		Predsjednik suda i predsjednik krivičnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
TroGodišnji cilj 1.4.		Ubrzanje postupka rješavanja krivičnih predmeta korupcije i organizovanog kriminala		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Smanjenje broja neriješenih krivičnih predmeta korupcije i		10%	15%	20%

organizovanog kriminala na godišnjem nivou suda			
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.4.1	Prioritetno postupanje po predmetima korupcije i organizovanog kriminala	Kontinuirano	Predsjednik krivičnog odjeljenja i sudije na odjeljenju
1.4.2	Zakazivanje pretretresnih ročišta u složenijim predmetima	Kontinuirano	Predsjednik krivičnog odjeljenja i sudije na odjeljenju
1.4.3	Analiza broja neriješenih predmeta na sjednicama odjeljenja	I-IV	Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.4	Prezentovanje ostvarenih rezultata krivičnog odjeljenja na stručnom kolegijumu suda	I-IV	Predsjednik suda i predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.5	Izrada statističkih izvještaja o radu odjeljenja	I-IV	Sud

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta sudskih odluka		
Trogodišnji cilj 2.1.		Kvalitet sudskih odluka na nivou suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Kvalitet sudskih odluka na nivou suda		86,5%	86,6%	86,7%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
2.1.1	Održavanje kolegija predsjednika suda sa predsjednicima odjeljenja	I-IV	Predsjednik suda	
2.1.2	Održavanje sjednica predsjednika odjeljenja sa sudijama na odjeljenju sa ostvarenim rezultatima	I-IV	Predsjednici sudskih odjeljenja	
2.1.3	Analiza razloga ukidanja odluka i	I-IV	Predsjednici sudskih odjeljenja	

	diskusija o razlozima na sjednicama odjeljenja		
2.1.4	Izrada statističkih izvještaja o kvalitetu sudskih odluka	Dva puta godišnje	Sud
2.1.5	Delegacija pilot predmeta, radi zauzimanja stava drugostepenog suda po pojedinim pravnim pitanjima	I-IV	Sud

Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Unapređenje komunikacije suda sa javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		9	10	11
Broj održanih konferencija i datih izjava za štampu i medije		1	2	
Objavljivanje rasporeda suđenja i sudskih prodaja u izvršnom postupku		110	111	112
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Objavljivanje statističkih podataka o radu suda za 2024. godinu	I		Sud
3.1.2	Objavljivanje statističkih podataka o radu suda za prvo polugodište 2025. godine	III		Sud
3.1.3	Održavanje konferencije za štampu i medije o radu suda	I i III		Predsjednik suda
3.1.4	Objavljivanje rasporeda suđenja po referatima	Sedmično		Sud

Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti u radu suda		
Trogodišnji cilj 3.2.		Intenzivnije objavljivanje saopštenja za javnost na web stranici suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025	2026	2027
Broj objavljenih saopštenja za javnost		80	85	90
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
3.2.1	Objave o zakazanim suđenjima u krivičnim i građanskim predmetima za koja je javnost zainteresirana	I, II, III i IV	Sud	
3.2.2	Objave o sažecima odluka	I, II, III i IV	Sud	
3.2.3	Objave o provođenju aktivnosti „Sedmice sudske nagodbe“ u sudovima	II i IV	Sud	
3.2.4	Objave o radnim sastancima i radionicama u sudu od interesa za javnost	I,II, III i IV	Sud	
3.2.6	Objavljivanje na web stranici intervjua i gostovanja u emisijama predsjednika suda i sudija	I-V	sud	
3.2.7	Objava Godišnjeg programa rada suda za 2025. godinu	I	Sud	

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine.

Tabelarni prikaz Plana rješavanja predmeta Osnovnog suda u Bijeljini za 2025. godinu po odjeljenjima:

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudija u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta
1.	IZVRŠNO	3,4	500
2.	KRIVIČNO	4	317
3.	PARNIČNO	7	754
4.	PREKRŠAJNO	3,6	464
5.	VANPARNIČNO	3	571
Ukupno premeta u Planu			2606

D. Ostale informacije

Godišnjim programom rada za 2025. godinu, Osnovni sud u Bijeljini nastojaće da u toku 2025. godine, sa svim raspoloživim ljudskim resursima, nastavi sa provođenjem svoje nadležnosti i aktivnostima koje su definisane zakonima i drugim propisima, a sve u cilju ostvarivanja dobrih rezultata rada suda i realizacije planiranih aktivnosti definisanih u strateškim ciljevima suda.


PREDSJEDNIK SUDA
Osman Mujkić