

Općinski sud u Zavidovićima
Broj: 042-0-Su-24-000449
Zavidovići, 16.12.2024. godine

**Akcioni plan za implementaciju
Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti
u pravosuđu Bosne i Hercegovine
OPĆINSKI SUD U ZAVIDOVIĆIMA
2025. -2027.**

Zavidovići, 2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	4
2) Analiza relevantnih podataka.....	5
3) Pregled ciljeva.....	7
4) Aktivnosti <i>gender mainstreaming-a</i>	8
5) Metode za implementaciju Strategije.....	11
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti	11
C. Praćenje i izvješćivanje.....	14
D. Ostale informacije	14

A. Uvod

Kao potpisnica brojnih međunarodnih dokumenata, koji tretiraju pitanje ljudskih prava i sloboda, Bosna i Hercegovina dužna je podržavati princip rodne ravnopravnosti i aktivno težiti njegovom uspostavljanju, te osigurati ostvarivanje svih ljudskih prava i temeljnih sloboda, bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi.

Rodni stereotipi i predrasude predstavljaju negativan društveni fenomen koji se odražava na sve segmente društva, uključujući i pravosuđe.

Ravnopravnost je temeljna vrijednost međunarodnog prava i svi glavni sporazumi o ljudskim pravima sadrže zabranu diskriminacije na osnovu spola i roda. Garancija pristupa pravdi, a posebno pristupa žena pravdi, jedna je od šest prioriteta Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Evrope u periodu od 2018. do 2023. godine. Standardi rodne ravnopravnosti koji se odnose na jednak pristup pravdi utemeljeni su u raznim međunarodnim konvencijama i pravnim instrumentima kao što su:

- Rezolucija Vijeća sigurnosti UN 1325 „Žene, mir i sigurnost“ UN Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena;
- Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama i Protokol broj 12;
- Evropska socijalna povelja;
- Konvencija Vijeća Evrope o borbi protiv trgovine ljudima;
- Konvencija Vijeća Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici i
- Strategija za ravnopravnost između žena i muškaraca u Evropi za period od 2020. do 2025. godine.

Vodeći računa o ključnoj ulozi pravosudnih institucija u očuvanju ljudskih prava i osnovnih sloboda, kao i viziji i misiji Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTV) da kontinuirano doprinosi učvršćivanju vladavine prava u Bosni i Hercegovini, kao i da, osiguravanjem nezavisnog, nepristrasnog, profesionalnog i efikasnog pravosuđa u Bosni i Hercegovini omogući jednak pristup pravdi i jednakost svih pred zakonom, VSTV Bosne i Hercegovine je usvojilo Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Strategija).

Sa ciljem implementacije Strategije, predsjednik Općinskog suda u Zavidovićima imenovao je radnu grupu za izradu Akcionog plana za implementaciju Strategije.

Iako se Sud suočava sa nedovoljnim finansijskim resursima, te sa nepopunjenošću svih radnih mjesta predviđenih pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, smatramo da je Akcioni plan realan, provodiv i da će doprinjeti poboljšanju usluga koje Sud pruža svim građanima u ostvarivanju njihovih prava.

Planiranje je kontinuirani proces utvrđivanja ciljeva i instrumenata za njihovo provođenje, pri čemu se jasno definišu prioriteti i pravci razvoja. Prilikom utvrđivanja i definiranja strateških ciljeva nužno je voditi računa o strateškom okviru, odnosno referentnim dokumentima, sektorskim i državnim strategijama koje čine strateški okvir.

Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine osnovan je Općinski sud u Zavidovićima, te su utvrđene stvarne i mjesne nadeležnosti.

Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine težište je stavljeno na poboljšanje rodne ravnopravnosti u pravosuđu u Bosni i Hercegovini.

Rezolucija Vijeća Sigurnosti UN 1325 „Žene, mir i sigurnost“ Vijeće sigurnosti Ujedinjenih naroda usvojilo je Rezoluciju o ženama, miru i sigurnosti (S/RES/1325) 31. listopada 2000. godine. Rezolucija potvrđuje važnu ulogu žena u sprečavanju i rješavanju sukoba, mirovnim pregovorima, izgradnji i održanju mira, humanitarnoj pomoći i postkonfliktnoj rekonstrukciji, te naglašava značaj njihovog podjednakog sudjelovanja i pune uključenosti u sve napore, usmjerene na održanje i promoviranje mira i sigurnosti.

Europska konvencija o ljudskim pravima i temeljnim slobodama i Protokol broj 12 Europski sud za ljudska prava uspostavio je sudsku praksu u području ženskih prava i nasilja nad ženama. Pored toga, Europski sud za ljudska prava uspostavio je i nekoliko važnih načela jednakog pristupa pravdi žena.

Protokol broj 12 regulira opću zabranu diskriminacije po bilo kojoj osnovi, poput spola, rase, boje kože, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, etničkog ili socijalnog podrijetla, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovini, rođenju ili drugom statusu.

Europska socijalna povelja je sporazum Vijeća Europe, koji garantira osnovna socijalna i ekonomska prava, odonso garantira širok spektar ljudskih prava, poput zaposlenja, stanovanja, zdravlja, obrazovanja i socijalne zaštite, posebno naglašava potrebu zaštite ranjivih skupina, poput starih osoba, djece, osoba s invaliditetom i migranata, te garantira uživanje svih prava bez diskriminacije.

Konvencija Vijeća Europe o borbi protiv trgovine ljudima odnosi se na sprečavanje i suzbijanje trgovine ženama, muškarcima i djecom u svrhu eksploatacije (seksualne eksploatacije, prinudnog rada, ropstva i dr.), kao i zaštitu žrtava i progon počinitelja/počiniteljica.

Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (tzv. Istanbulska konvencija) predstavlja pravno obvezujući akt Vijeća Europe u području sprečavanja i borbe protiv nasilja nad ženama.

Strategija za ravnopravnost između žena i muškaraca u Europi u razdoblju od 2020. do 2025. godine predstavlja odraz težnje Europske komisije za stvaranjem Unije ravnopravnosti, a sadrži ciljeve i mjere za ostvarenje značajnog napretka na putu ka jednoj rodno ravnopravnoj Europi, do 2025. godine. Konačan cilj Strategije je Unija u kojoj žene i muškarci, djevojčice i dječaci sa svim svojim različitostima, mogu slobodno birati svoje životne puteve, imati iste prilike za napredak, ravnopravno sudjelovati u europskom društvu i voditi ga.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT: Općinski sud u Zavidovićima, sa Odjeljenjem suda u Maglaju, vrši sudsku vlast za područje općina Zavidovići i Maglaj.

Sud je stvarno nadležan za postupanje u:

- kaznenim predmetima;
- građanskim predmetima;
- prekršajnim predmetima;
- drugim predmetima.

VIZIJA: Sud kao neovisna pravosudna institucija doprinosi održavanju vladavine prava.

MISIJA: Sud kroz nepristrasna i neovisna suđenja osigurava efikasno i efektivno ostvarivanje i zaštitu građanskih prava.

2) Analiza relevantnih podataka

Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Zavidovićima predviđena su sljedeća radna mjesta:

- 1 predsjednik suda
- 8 redovnih sudaca (šest u Zavidovićima i dva u odjeljenju u Maglaju)
- 4 dodatna suca (dva u Zavidovićima i dva u odjeljenju u Maglaju)
- 3 stručna suradnika (dva u Zavidovićima i jedan u odjeljenju u Maglaju)
- 5 državnih službenika
- 1 dipl. pravnik – pripravnik
- 2 volontera-pripravnika
- 42 namještenika

Radi ostvarivanja funkcije suđenja i odlučivanja o predmetima iz iste pravne oblasti, praćenja i proučavanja društvenih odnosa, pojava i problema sudske prakse u Općinskom sudu u Zavidovićima osnovana su tri sudska odjeljenja i to:

- Kazneno sudsko odjeljenje
- Građansko sudsko odjeljenje
- Prekršajno sudsko odjeljenje

U Općinskom sudu u Zavidovićima uposleno je 46 uposlenika. Od tog broja uposleno je 11 nositelja pravosudnih funkcija i 35 administrativnog osoblja. Uposlenici su raspoređeni u sjedištu Općinskog suda u Zavidovićima i Odjeljenju suda u Maglaju. Trenutno su svi uposleni na neodređeno vrijeme.

U sjedištu suda je raspoređeno 8 nositelja pravosudnih funkcija, 1 rukovodeći državni službenik, 1 državni službenik i 25 namještenika, dok su u Odjeljenju suda u Maglaju raspoređena 3 nositelja pravosudnih funkcija, dvije državne službenice i 6 namještenika. U Općinskom sudu u Zavidovićima uposleno je 37 žena i 9 muškaraca. Od ukupnog broja nositelja pravosudnih funkcija uposleno je 6 žena i 5 muškaraca, dok je kod administrativnog osoblja 4 muškaraca i 31 žena.

Nositelji pravosudnih funkcija imaju visoku stručnu spremu i ostale potrebne kvalifikacije za imenovanje na ovakve funkcije. Prema stepenu obrazovanja administrativnog osoblja možemo reći da preovladavaju uposlenici sa srednjom stručnom spremom i to 30 namještenika, jedna namještenica sa višom stručnom spremom, te četiri državna službenika sa visokom stručnom spremom od kojih je jedan državni službenik doktor pravnih znanosti.

Skoro svi uposlenici u okviru svojih referata su obuhvaćeni raznim edukacijama i potrebnim usavršavanjima u skladu sa organiziranim obukama iz pojedinih oblasti, koje provode Agencija za državnu službu, VSTV ili neke druge organizacije koje provode obuke za različita radna mjesta.

Sukladno Smjernicama za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u Bosni i Hercegovini imenovana je savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u Općinskom sudu u Zavidovićima.

Imenovana Savjetnica je prisustvovala na nekoliko radionica i radnih sastanaka koji su bili organizirani na ovu temu.

Smjernice u kojima su pojašnjene i opisane neželjene situacije i same procedure oko prijavljivanja neželjenog ponašanja su dostupne svim uposlenicima putem zajedničkog servera elektronski kao i štampani primjerci putem biblioteke suda i flajera raspoređenih na vidnim mjestima u sudu.

Sud je u cijelosti implementirao ranije donesen Akcioni plan za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“. Plan je dobro prihvaćen od strane svih uposlenika Suda te nije bilo većih problema u njegovoj implementaciji.

U Općinskom sudu u Zavidovićima nije bilo pokretanja procedura vezanih za rodno ili seksualno uznemiravanje unutar ove radne organizacije.

Sukladno urađenoj analizi utvrđeno je da potrebno održavati visok stupanj prihvaćenosti rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije, te i dalje omogućavati jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod. Stoga je potrebno poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se ovaj cilj ostvario.

3) Pregled ciljeva

Naziv cilja 1	Izvor	Izvor financiranja
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unaprjeđenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	Strategiji za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine	Sredstva iz Proračuna

Naziv cilja 2	Izvor	Izvor financiranja
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	Strategiji za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine	Sredstva iz Proračuna

Naziv cilja 3	Izvor	Izvor financiranja
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	Strategiji za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine	Sredstva iz Proračuna

Naziv cilja 4	Izvor	Izvor financiranja
Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pisano ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	Strategiji za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine	Sredstva iz Proračuna

4) Aktivnosti *gender mainstreaming-a*

Rad suda i njegove nadležnosti su definirane Zakonom o sudovima FBiH, međutim Sud će nastojati svojim radom doprinjeti ostvarenju slijedećeg *gender* strateškog cilja:

Cilj 1: „Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi *gender mainstreaming-a*, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.“

Navedeni cilj je naveden u Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog cilja Sud će nastojati realizirati kroz slijedeće aktivnosti:

Aktivnost 1.1.: *Edukacija novih uposlenika Općinskog suda u Zavidovićima*

Prva aktivnost je postavljana uzimajući u obzir mandat, viziju i misiju Suda, te uočenu potrebu unapređenja razine svijesti uposlenika Suda o pojmu roda, rodnim normama, metodi *gender mainstreaming-a*, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi, što će doprinijeti rodnoj ravnopravnosti, ali i jačanju povjerenja građana u rad pravosuđa u BiH.

Aktivnost 1.2.: *Sačiniti i postaviti na vidnim mjestima u Sudu plakate sa sadržajem koji promovira rodnu ravnopravnost*

Druga aktivnost je također postavljan uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora. Sud će planiranim aktivnostima unapređenju znanja i nivoa svijesti o pojmu roda i rodnoj ravnopravnosti, te će se na ovaj način pružiti puna podrška Suda jednakom pristupu pravdi.

Cilj 2: Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.

Postavljeni cilj je također naveden u Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog cilja Sud će nastojati realizirati kroz slijedeće aktivnosti:

Aktivnost 2.1.: *Provođenje ankete uposlenika Suda o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi*

Ova aktivnost je postavljana uzimajući u obzir mandat, viziju i misiju Suda, te uočenu potrebu stalnog praćenja i unapređivanja rodne ravnopravnosti, što će doprinijeti unapređenju efikasnosti rada Suda i osigurati rodnu ravnopravnost u radnim procesima u pravosudnim institucijama.

Aktivnost 2.2.: *Prilagođavanje web stranice rodno senzitivnom jeziku*

I ova aktivnost je predviđena uzimajući u obzir postavljene ciljeve i potrebu kontinuiranog osiguravanja jednakog pristupa pravdi kao dio ciljeva radnih procesa. Sud će planiranim aktivnostima nastojati doprinijeti unapređenju rodne ravnopravnosti u pravosudnim institucijama u Bosni i Hercegovini.

Cilj 3: Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.

Ovaj cilj je naveden u Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine. Sud će i u ovom slučaju kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog cilja i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog cilja Sud će nastojati realizirati kroz slijedeće aktivnosti:

Aktivnost 3.1.: *Provođenje ankete korisnika sudskih usluga o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi*

Navedna aktivnost je postavljana uzimajući u obzir mandat, viziju i misiju Suda, te uočenu potrebu stalnog praćenja i unapređivanja jednakog tretmana osoba koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama, što će doprinijeti jačanju povjerenja građana u rad pravosuđa u BiH.

Aktivnost 3.2.: Sačiniti i postaviti, na vidno mjesto u Sudu, plakat sa navođenjem kontakt osobe kojoj se mogu obratiti svi uposlenici Suda, ili korisnici sudskih usluga, ukoliko primijete kršenje rodne ravnopravnosti

Navedena aktivnost je također postavljan uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora. Sud će sačiniti i postaviti plakat sa navođenjem kontakt osobe kojoj se mogu obratiti svi uposlenici Suda, ili korisnici sudskih usluga, ukoliko primijete kršenje rodne ravnopravnosti, čime će se doprinijeti stvaranju što sigurnijeg radnog okruženja.

Cilj 4: Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pisano ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.

Postavljeni cilj je također naveden u Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenje navedenog cilja Sud će nastojati realizirati kroz slijedeće aktivnosti:

Aktivnost 4.1.: Objaviti na web stranici Suda Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti Suda

Ova aktivnost je postavljana uzimajući u obzir mandat, viziju i misiju Suda, te potrebu poboljšanja percepcije javnosti o radu pravosudnih institucija u pogledu rodne ravnopravnosti.

Aktivnost 4.2.: Postavljanje „sandučića“ u Sudu, putem kojeg bi bilo omogućeno anonimno prijavljivanje neželjenih ponašanja u slučajevima rodno zasnovanog uznemiravanja i bilo kojeg oblika diskriminacije. Analiza svih prikupljenih prijava i donošenje mjera radi onemogućavanja ponavljanja diskriminacije

Ova aktivnost je također postavljana uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora. Realizacijom ove mjere, svim osobama koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama bit će osiguran jednak tretman utemeljen na principima rodne ravnopravnosti.

5) Metode za implementaciju Strategije

Ova Strategija će se implementirati primjenom *gender mainstreaming*-a.

Gender mainstreaming je pristup u donošenju politika, koji uzima u obzir interese i potrebe muškaraca i žena. Koncept *gender mainstreaming* prvi je put predstavljen 1985. godine na Svjetskoj konferenciji o ženama u Nairobiju. Usvojen je kao strategija u međunarodnoj politici o rodnoj ravnopravnosti pomoću Pekinške platforme za akciju, usvojene na Četvrtoj UN-ovoj svjetskoj konferenciji o ženama u Pekingu 1995. godine, a potom i kao instrument za promociju rodne ravnopravnosti na svim razinama.

Vijeće Europe definiralo je 1998. godine *gender mainstreaming* na sljedeći način³: (Re)organizacija, unapređenje, razvoj i evaluacija procesa donošenja politika, kroz ugradnju perspektive rodne ravnopravnosti u sve politike na svim razinama i u svim fazama, od strane aktera koji su obično uključeni u proces donošenja politika.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti

Cilj 1		Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi <i>gender mainstreaming</i> -a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.		
Naziv aktivnosti	Nositelj	Rok izvršenja	Način i rok izvješćivanja	
1.1. Edukacija novih uposlenika Općinskog suda u Zavidovićima	Predsjednik suda, Savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja	10/2025 10/2027	Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH	
1.2. Sačiniti i postaviti na vidnim mjestima u Sudu plakate sa sadržajem koji promovira rodnu ravnopravnost	Predsjednik suda, Savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja	9/2026	Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH	

Cilj 2		Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.		
Naziv aktivnosti	Nositelj	Rok izvršenja	Način i rok izvješćivanja	
2.1. Provođenje ankete uposlenika Suda o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi	Predsjednik suda, Radna grupa	04/2025 05/2027	Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH	
2.2. Prilagođavanje web stranice rodno senzitivnom jeziku	IKT, Savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja	08/2026	Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH	

Cilj 3		Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.		
Naziv aktivnosti	Nositelj	Rok izvršenja	Način i rok izvješćivanja	
3.1. Provođenje ankete korisnika sudskih usluga o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi	Predsjednik suda, Radna grupa	04/2025 05/2027	Pismeno obavijestiti predsjednika suda Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH	

3.2. Sačiniti i postaviti, na vidno mjesto u Sudu, plakat sa navođenjem kontakt osobe kojoj se mogu obratiti svi uposlenici Suda, ili korisnici sudskih usluga, ukoliko primijete kršenje rodne ravnopravnosti	Predsjednik suda, Savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja	11/2026	Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH
---	---	---------	---

Cilj 4		Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pisano ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	
Naziv aktivnosti	Nositelj	Rok izvršenja	Način i rok izvješćivanja
4.1. Objaviti na web stranici Suda Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti Suda	IKT	05/2025	Pismeno obavijestiti predsjednika suda Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH
4.2. Postavljanje „sandučića“ u Sudu, putem kojeg bi bilo omogućeno anonimno prijavljivanje neželjenih	Predsjednik suda	10/2026 03/2027	Pismeno obavijestiti predsjednika suda Predsjednik suda će u godišnjem izvješću o radu suda o svim poduzetim aktivnostima izvijestiti VSTV BiH

ponašanja u slučajevima rodno zasnovanog uznemiravanja i bilo kojeg oblika diskriminacije. Analiza svih prikupljenih prijava i donošenje mjera radi onemogućavanja ponavljanja diskriminacije.			
---	--	--	--

C. Praćenje i izvješćivanje

Općinski sud u Zavidovićima će redovito pratiti realizaciju ovog Akcionog plana, te će o ostvarenim rezultatima redovito izvješćivati Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine kroz godišnja izvješća o radu suda.

D. Ostale informacije

Izrazi koji se koriste u ovom Akcionom planu i koji imaju rodno značenje, bez obzira da li se koriste u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako za svaki rod.



Predsjednik suda

Kalabić Uzeir