

Na osnovu člana 31. stav 1. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH" broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) i Akcionog plana Općinskog suda u Visokom za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, broj 041-0-SU-25-000232 od 27.1.2025. godine a u vezi sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koju je 29.10.2020. godine usvojilo Visoko sudske i tužilačko vijeće BiH i članom 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini – prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“ broj 32/10), predsjednik Općinskog suda u Visokom d o n o s i

ODLUKU
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG
UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA
U OPĆINSKOM SUDU U VISOKOM

Član 1.
(Predmet)

Općinski sud u Visokom (u daljem tekstu: Sud) je opredijeljen da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Član 2.
(Posebna prava i obaveze)

Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.

Navedeno se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.
(Zabrana)

Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.

Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

**Član 4.
(Mjere)**

Sud će preduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitala sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

**Član 5.
(Zahtjev/Prijava za pokretanje disciplinskog postupka)**

Svaki zaposlenik Suda ima pravo podnijeti inicijativu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i/ili uznemiravan na osnovu spola.

**Član 6.
(Imenovanje savjetnika/savjetnice)**

Posebnim rješenjem imenuje se savjetnik/savjetnica za prevenciju seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola.

Imenovani savjetnik/savjetnica će zaposlenim pružiti podršku i neophodne informacije o relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima u smislu ostvarivanja zaštite od seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola.

**Član 7.
(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja, dostavlja se svim zaposlenicima Suda elektronskim putem i objavit će se na web stranici Suda.

**Član 8.
(Prestanak važenja)**

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola u Općinskom sudu u Visokom, broj 041-0-SU-23-001033 od 31.5.2023. godine.

**Broj: 041-0-SU-25-001156
Visoko, 7.5.2025. godine**

