



Tužilaštvo/Tužiteljstvo Brčko distrikta Bosne i Hercegovine
Тужилаштво Брчко дистрикта Босне и Херцеговине
Prosecutor's Office of the Brcko District of Bosnia and Herzegovina

<http://jt-brckodistriktbih.pravosudje.ba>



Trg pravde 10, 76100 Brčko distrikt Bosne i Hercegovine; web: jt-brckodistriktbih.pravosudje.ba; tel: 049/217-227; faks: 049/219-088; e-pošta: jtbd@jtbd.ba

Трг правде 10, 76100 Брчко дистрикт Босне и Херцеговине; web: jt-brckodistriktbih.pravosudje.ba; тел: 049/217-227; факс: 049/219-088; е-пошта: jtbd@jtbd.ba

Na osnovu člana 24 Zakona o Tužilaštvu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 19/07) i člana 13 i 14 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine - prečišćen tekst, broj: A-310/2019 od 29.3.2024. godine, u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, koju je 29.10.2020. godine usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH, vršilac dužnosti glavnog tužioca Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine donosi

A K C I O N I P L A N

za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (2025 - 2027)

Uvod

U okviru napora za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosudnim institucijama, prethodni Akcioni plan za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ postavio je temelje ključnih aktivnosti za ostvarenje ravnopravnosti među zaposlenima u Tužilaštvu. Kroz realizaciju navedenih aktivnosti, postignuti su značajni koraci u podizanju svijesti o rodnoj ravnopravnosti, razvijanju mehanizama za prijavu diskriminacije, kao i unapređenju interne komunikacije i struktura, čime je stvoren okvir za daljnje unapređenje.

Tužilaštvo Brčko distrikta BiH jedna je od četiri pravosudne institucije u zemlji, koje su prve započele implementaciju državne Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti. Iskustva u provođenju strategije stečena u prvoj fazi implementacije predstavljena su kao primjer drugim sudovima i tužilaštvima u BiH, a evaluacija preduzetih aktivnosti na ovom planu pokazuje konstantan napredak.

U prethodnoj fazi, formirana je radna grupa za realizaciju Akcionog plana, čiji je rad obuhvatio širok spektar aktivnosti, uključujući obuku i informisanje zaposlenih, izradu i distribuciju materijala o gender mainstreamingu, kao i pokretanje konkretnih inicijativa, kao što su postavljanje kutije za prijavu rodne diskriminacije i pripremu obavezujućih uputstava za implementaciju rodne perspektive u radne procese. Kroz detaljnu analizu provedenih aktivnosti i rezultata anketa, prepoznati su ključni izazovi, ali i dobre prakse, koje će biti osnov za daljnje aktivnosti.

Jedan od ključnih rezultata prethodne faze bio je povećan interes i angažman zaposlenih, koji su kroz različite edukativne i promotivne aktivnosti stekli bolje razumijevanje rodne ravnopravnosti u okviru Tužilaštva. Analizom prikupljenih podataka, identificirane su oblasti u kojima je potrebno uložiti dodatni napor, kao i mehanizmi koji se mogu dalje usavršavati kako bi se postigao još veći napredak u ovoj oblasti.

Rizici koji su identifikovani odnose se na postojanje uvjerenja da u pravosuđu BiH nema stereotipa i predrasuda uslovljenih spolom/rodom, zatim u određenoj mjeri nespornost zaposlenika da prihvate korištenje rodno osjetljivog jezika kod navođenja funkcije, kao i preopterećenost stalne radne grupe redovnim poslovima, no provedba Akcionog plana svakako donijela je i značajne pozitivne prakse. Ključni faktor uspjeha bio je odabir članova stalne radne grupe, koji su svojim angažmanom i motivacijom značajno doprinijeli ostvarivanju ciljeva. Redovni formalni sastanci, uz neformalne razgovore, omogućili su bolju koordinaciju i komunikaciju, što je rezultiralo povećanjem svijesti o rodnoj ravnopravnosti unutar Tužilaštva i olakšalo implementaciju aktivnosti. Ovaj pristup stvorio je pozitivnu dinamiku koja je bila ključna za postizanje željenih rezultata.

Novi Akcioni plan za provedbu Strategije nadovezuje se na ostvareni napredak, te je fokusiran na dalju implementaciju aktivnosti koje će unaprijediti rodnu ravnopravnost kroz sve segmente rada Tužilaštva. Ovaj plan obuhvata konkretne aktivnosti koje će doprinositi daljnjoj integraciji rodne ravnopravnosti u radne procese, komunikaciju sa strankama, kao i izgradnju svijesti među zaposlenicima. Fokus je na unapređenju znanja, svijesti i pristupa rodnoj ravnopravnosti, s posebnim naglaskom na podizanje nivoa povjerenja u pravosudne institucije i osiguranje jednakog tretmana za sve.

Aktivnosti koje će se provoditi kroz plan uključuju edukaciju zaposlenika, organiziranje promotivnih kampanja i obilježavanje ključnih datuma. Ove aktivnosti imaju za cilj ne samo podizanje svijesti, nego i stvaranje uslova za osiguranje da rodna ravnopravnost postane sastavni dio svih radnih procesa Tužilaštva.

Pored toga, kroz aktivnosti kao što su provođenje anketa među zaposlenicima i korisnicima Tužilaštva, analizirat će se napredak u implementaciji rodne ravnopravnosti te će se, na temelju rezultata, donositi daljnje odluke i strategije za unapređenje.

Sve ove aktivnosti nastoje unaprijediti radnu kulturu unutar Tužilaštva, stvarajući okruženje u kojem su rodna ravnopravnost i jednak pristup pravdi ne samo norme, već i aktivni ciljevi svih zaposlenih. Aktivnosti će se realizirati u periodu od 2025. do 2027. godine, a očekivani rezultati uključuju unapređeno znanje i podignut nivo svijesti među zaposlenima, kao i veće povjerenje građana u rad Tužilaštva.

Aktivnosti gender mainstreaminga prema strateškim ciljevima Strategije

- 1. Strateški cilj: Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i razine svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.**

| | | | | |
|---------------------|---|----------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 1.1. Kontinuirana edukacija zaposlenika o rodnoj ravnopravnosti | | | |
| Nosioци realizacije | Radna grupa (6 osoba) | | | |
| | Žene: 3 | Muškarci: 3 | Nosioци pravosudnih funkcija: 0 | Ostali zaposlenici: 6 |
| Rok provođenja | Decembar 2025. | Decembar 2026. | Decembar 2027. | |
| Očekivani rezultati | U saradnji s Pravosudnom komisijom Brčko distrikta BiH nastaviti će se kontinuirane edukaciju na teme rodne ravnopravnosti, gdje je cilj da svi zaposlenici Tužilaštva steknu dublje razumijevanje i znanje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti unapređeno znanje i podignut nivo svijesti o rodnoj ravnopravnosti uposlenika Tužilaštva. | | | |

| | | | | |
|---------------------|---|----------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 1.2. Provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji | | | |
| Nosioци realizacije | Radna grupa (6 osoba) | | | |
| | Žene: 3 | Muškarci: 3 | Nosioци pravosudnih funkcija: 0 | Ostali zaposlenici: 6 |
| Rok provođenja | Decembar 2025. | Decembar 2026. | Decembar 2027. | |
| Očekivani rezultati | Aktivnosti uključuju slanje edukativnih materijala putem e-maila, što će osigurati redovnu informiranost zaposlenika o temama rodne ravnopravnosti, uključujući relevantne članke i istraživanja čime će biti unapređeno znanje i podignut nivo svijesti o rodnoj ravnopravnosti uposlenika Tužilaštva. | | | |

| | | | | |
|---------------------|--|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 1.3. Obilježavanje Međunarodnog dana žena (8. mart) | | | |
| Nosioци realizacije | Glavni tužilac i zamjenik glavnog tužioca (2 osobe) | | | |
| | Žene: 0 | Muškarci: 2 | Nosioци pravosudnih funkcija: 2 | Ostali zaposlenici: 0 |
| Rok provođenja | Mart 2025. | Mart 2026. | Mart 2027. | |
| Očekivani rezultati | Unapređeno znanje i podignut nivo svijesti uposlenika Tužilaštva o važnosti rodnih prava i jednakosti. | | | |

| | | | | |
|---------------------|---|----------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnosti | 1.4. Obilježavanje Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama (25. novembar) | | | |
| Nosioци realizacije | Glavni tužilac, tužiteljica i stručna saradnica (3 osobe) | | | |
| | Žene: 2 | Muškarci: 1 | Nosioци pravosudnih funkcija: 2 | Ostali zaposlenici: 1 |
| Rok provođenja | Novembar 2025. | Novembar 2026. | Novembar 2027. | |
| Očekivani rezultati | Unapređeno znanje i podignut nivo svijesti uposlenika Tužilaštva o važnosti rodniх prava, jednakosti i borbe protiv nasilja nad ženama. | | | |

2. Strateški cilj: Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da su u radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvataju pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.

| | | | | |
|---------------------|---|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 2.1. Provođenje ankete među zaposlenicima u svrhu dosljedne primjene Odluke o uvođenju rodne perspektive u radne procese i procjene napretka i evaluacije rezultata aktivnosti koje je Tužilaštvo preduzelo u svrhu unapređenja rodne ravnopravnost | | | |
| Nosioци realizacije | Radna grupa (6 osoba) | | | |
| | Žene: 3 | Muškarci: 3 | Nosioци pravosudnih funkcija: 0 | Ostali zaposlenici: 6 |
| Rok provođenja | Juni 2026. | | Decembar 2027. | |
| Očekivani rezultat | Periodična evaluacija napretka kroz ankete omogućit će praćenje postignutih rezultata i učinkovitost dosadašnjih aktivnosti na implementaciji rodne ravnopravnosti, a u radnim procesima u Tužilaštvu bit će obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa Tužilaštva. | | | |

3. Strateški cilj: Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da se sve osobe, koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.

| | | | | |
|---------------------|--|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 3.1. Postaviti anketu na web stranicu Tužilaštva za osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu | | | |
| Nosioци realizacije | Odsjek za informaciono-komunikacione tehnologije (IT) i Sekretar Tužilaštva (2 osobe) | | | |
| | Žene: 1 | Muškarci: 2 | Nosioци pravosudnih funkcija: 0 | Ostali zaposlenici: 3 |
| Rok provođenja | Juni 2025. | | | |
| Očekivani rezultati | Osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod. | | | |

| | | | | |
|---------------------|--|---------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnost | 3.2. Provesti anketu sa osobama koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu | | | |
| Nosioци realizacije | Sekretar, stručni saradnici i operateri/asistenti (4 osobe) | | | |
| | Žene: 2 | Muškarci: 2 | Nosioци pravosudnih funkcija: 0 | Ostali zaposlenici: 4 |
| Rok provođenja | Oktoбар 2025. | Oktoбар 2026. | Oktoбар 2027. | |
| Očekivani rezultati | Putem ankete koja će se provoditi na Web i Facebook stranici, osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod. | | | |

4. Strateški cilj: *Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koji dođu u kontakt s pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili pomoću društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe.*

| | | | | |
|---------------------|--|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnosti | 4.1. Analiza postupanja Tužilaštva u predmetima rodno utemeljenog nasilja | | | |
| Nosioци realizacije | Glavni tužilac, tužiteljica, sekretar i stručna saradnica (4 osobe) | | | |
| | Žene: 2 | Muškarci: 2 | Nosioци pravosudnih funkcija: 2 | Ostali zaposlenici: 2 |
| Rok provođenja | Novembar 2027. | | | |
| Očekivani rezultati | Osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom smatraju da je Tužilaštvo utemeljeno na načelima rodne ravnopravnosti i imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe. | | | |

| | | | | |
|---------------------|---|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aktivnosti | 4.2. Donijeti odluku o komuniciranju Tužilaštva s javnošću o rodnoj ravnopravnosti putem komunikacijskih kanala koje Tužilaštvo koristi u okviru nove Komunikacijske strategije za period 2025-2027.godina | | | |
| Nosioci realizacije | Glavni tužilac i sekretar Tužilaštva (2 osobe) | | | |
| | Žene: 0 | Muškarci: 2 | Nosioci pravosudnih funkcija: 1 | Ostali zaposlenici: 1 |
| Rok provođenja | Januar 2026. | | | |
| Očekivani rezultati | Tužilaštvo će razviti strategiju za komuniciranje s javnošću na temu rodne ravnopravnosti, čime će se unaprijediti njegov imidž kao institucije koja promoviše jednakost te će osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom smatrati da je Tužilaštvo utemeljeno na načelima rodne ravnopravnosti i imati visoku razinu povjerenja u pravosuđe. | | | |

Broj: A - 51/2021
Brčko, 28.3.2025. godine

**VRŠILAC DUŽNOSTI
GLAVNOG TUŽIOCA**

RADMILO IVANOVIĆ

