

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
KANTONALNO TUŽILAŠTVO
TUZLANSKOG KANTONA
Broj: A-130/25
Tuzla, 05.03.2025. godine**

**AKCIONI PLAN
PROVOĐENJA STRATEGIJE ZA UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U
KANTONALNOM TUŽILAŠTVU TUZLANSKOG KANTONA ZA PERIOD OD
01.01.2025. DO 31.12.2027. GODINE**

Tuzla, Mart 2025. godine

Na temelju člana 30. Zakona o Kantonalnom tužilaštvu Tuzlanskog kantona („*Službene novine Tuzlanskog kantona*“ broj 12/02, 06/03 i 22/21), u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, koju je dana 29.10.2020.godine usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, glavni kantonalni tužilac donosi sljedeći

Akcioni plan provođenja Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u Kantonalnom tužilaštvu Tuzlanskog kantona

UVOD

Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTV BiH), dana 29.10.2020.godine, usvojilo je Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine. Strategija se odnosi na unapređenje rodne ravnopravnosti unutar pravosudnih institucija, kao i u ophođenju sa strankama. Imajući u vidu da su rukovoditelji pravosudnih institucija odgovorni za implementaciju ove strategije i da će o poduzetim aktivnostima redovno izvještavati VSTV BiH, uz godišnje izvještaje o radu, u cilju realizacije iste, glavni kantonalni tužilac donio je plan aktivnosti na provođenju predmetne Strategije.

Prethodni Akcioni plan za implementaciju „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ postavio je temelje ključnih aktivnosti za ostvarenje ravnopravnosti među zaposlenima u Tužilaštvu. Kroz realizaciju navedenih aktivnosti, postignuti su značajni koraci u podizanju svijesti o rodnoj ravnopravnosti, razvijanju mehanizama za prijavu diskriminacije, kao i unapređenju interne komunikacije i struktura.

Naime, formirana je radna grupa za realizaciju Akcionog plana, čiji je rad obuhvatio širok spektar aktivnosti, uključujući obuku i informisanje zaposlenih, izradu i distribuciju materijala o gender mainstreamingu, kao i pokretanje konkretnih inicijativa, kao što su postavljanje kutije za prijavu rodne diskriminacije i pripremu obavezujućih uputstava za implementaciju rodne perspektive u radne procese.

Redovni sastanci unutar formirane grupe, uz neformalne razgovore, omogućili su bolju koordinaciju i komunikaciju, što je dalo rezultat povećanjem svijesti o rodnoj ravnopravnosti unutar Tužilaštva i olakšalo implementaciju aktivnosti. Ovaj pristup stvorio je pozitivnu dinamiku koja je dala valjan željeni rezultat.

Od poteškoća u provedbi Strategije i Akcionog plana, povremeno su uočeni nezainteresiranost za istu od strane uposlenika Tužilaštva, koja je prevaziđena na način dostavljanja literature, kao i velikim angažmanom članova Radne koja je ukazivala na sastancima na stereotipe i predrasude o ovoj tematici koje svako od nas ima, a koju je jedino moguće prevazići stalnim radom na sebi i konstantnim edukacijama.

Može se reći da je rodna ravnopravnost u pravosudnim institucijama na zadovoljavajućem nivou, to u najvećoj mjeri svoje uporište nalazi u jednakom tretmanu, naglašavanju pitanja rodne politike i posebnih mjera za profesionalno napredovanje žena, muškaraca, no isto tako okolnosti nisu u pravosudnim institucijama u potpunosti prilagođene za osobe koji su pripadnici LGBTIQ+ zajednice.

Kantonalno tužilaštvo Tuzlanskog kantona je imenovalo savjetnika za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja koji je zadužen da u okviru interne procedure prevenira i rješava sve oblike neželjenog ponašanja.

Monitoring nad provođenjem Strategije Akcionog plana u Kantonalnom Tužilaštvu Tuzlanskog kantona vrši Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH kojem ovo Tužilaštvo podnosi izvještaje o njegovom provođenju uz redovne godišnje izvještaje Tužilaštva. Shodno navedenom, ranije su podnesena dva Izvještaja za 2023. godinu i 2024. godinu.

Novi Akcioni plan za provedbu Strategije nadovezuje se na ostvareni napredak, te je fokusiran na dalju implementaciju aktivnosti koje će unaprijediti rodnu ravnopravnost kroz sve segmente rada Tužilaštva. Ovaj plan obuhvata konkretne aktivnosti koje će doprinosti daljnjoj integraciji rodne ravnopravnosti u radne procese, komunikaciju sa strankama, kao i izgradnji svijesti među zaposlenicima. Fokus je na unapređenju znanja, svijesti i pristupa rodnoj ravnopravnosti, s posebnim naglaskom na podizanje nivoa povjerenja u pravosudne institucije i osiguranje jednakog tretmana za sve. Aktivnosti koje će se provoditi kroz plan uključuju edukaciju zaposlenika, organiziranje promotivnih kampanja i obilježavanje ključnih datuma. Ove aktivnosti imaju za cilj ne samo podizanje svijesti, nego i stvaranje uvjeta za osiguranje da rodna ravnopravnost postane sastavni dio svih radnih procesa Tužilaštva.

OSNOVNI PODACI O RADNOJ GRUPI:

1. Admir Alispahić, tužilac, predsjednik;
2. Sanja Karić, sekretar Tužilaštva, član;
3. Adriana Amna Brčinović, stručni savjetnik-pravnik, član;
4. Amir Tabučić, namještenik, član;
5. Lejla Karalić, stručni savjetnik-psiholog, član.

Opšti ciljevi Akcionog plana Kantonalnog Tužilaštva Tuzlanskog kantona podrazumijevaju nastavak provođenja ranije određenih ciljeva sa fokusom na intenzivniju implementaciju postavljenih ciljeva.

STRATEŠKI CILJEVI:

1. Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i razine svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.

Aktivnost	1.1. Edukacija o rodnoj ravnopravnosti			
Nosioci realizacije	Radna grupa – 5 osoba			
	Žene: 3	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 1	Ostali zaposlenici: 4
Rok provođenja	Decembar 2025.	Decembar 2026.	Decembar 2027.	
Očekivani rezultati	Organiziranjem obuka, svi zaposlenici Tužilaštva će steći razumijevanje i znanje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti unapređeno znanje i podignut nivo svijesti o rodnoj ravnopravnosti uposlenika Tužilaštva.			

Aktivnost	1.2. Provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji			
Nosioci realizacije	Radna grupa – 5 osoba			

	Žene: 3	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 1	Ostali zaposlenici: 4
Rok provođenja	Novembar 2025.	Novembar 2026.	Novembar 2027.	
Očekivani rezultati	Aktivnosti uključuju slanje edukativnih materijala putem e-maila, što će osigurati redovnu informiranost zaposlenika o temama rodne ravnopravnosti, te dostupnost informacija u vidu postera, flajera i ostalog promotivnog materijala.			
Aktivnosti	1.3. Obilježavanje Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama (25. novembar)			
Nosioci realizacije	Glavni kantonalni tužilac i zamjenici glavnog kantonalnog tužioca - 3 osobe			
	Žene: 1	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 3	Ostali zaposlenici: 0
Rok provođenja	Novembar 2025.	Novembar 2026.	Novembar 2027.	
Očekivani rezultati	Unapređeno znanje i podignut nivo svijesti uposlenika Tužilaštva o važnosti rodniha prava, jednakosti i borbe protiv nasilja nad ženama.			

2. Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.

Aktivnost	2.1. Provođenje ankete među zaposlenicima u svrhu procjene napretka i evaluacije rezultata aktivnosti koje je Tužilaštvo preduzelo u svrhu unapređenja rodne ravnopravnosti			
Nosioci realizacije	Radna grupa – 5 osoba			
	Žene: 3	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 1	Ostali zaposlenici: 5
Rok provođenja	Decembar 2025.	Decembar 2026.	Decembar 2027.	
Očekivani rezultat	Rezultati napretka kroz ankete omogućit će praćenje postignutih rezultata i učinkovitost dosadašnjih aktivnosti na implementaciji rodne ravnopravnosti, a u radnim procesima u Tužilaštvu bit će obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa Tužilaštva.			

3. Osigurati svim osobama (osumnjičeni/optuženi, svjedoci, vještaci, tumači, profesionalne stranke i drugi) koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama da se tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi, bez obzira na spol i/ili rod, čime će se osigurati da svi oni koji pristupaju u Tužilaštvo, steknu povjerenje u rad pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini;

Aktivnost	3.1. Postaviti anketu na web stranicu Tužilaštva za osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu			
Nosioci realizacije	Rukovodilac Odsjeka za informaciono-komunikacione tehnologije (IKT) i službenik za informisanje – portparol (2 osobe)			
	Žene: 0	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 0	Ostali zaposlenici: 2
Rok provođenja	April 2025.	April 2026.	April 2027.	

Očekivani rezultati	Osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.
---------------------	--

Aktivnost	3.2. Provesti anketu sa osobama koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu			
Nosioci realizacije	Službenici Odsjeka pisarnice i statistike (4 osobe)			
	Žene: 2	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 0	Ostali zaposlenici: 4
Rok provođenja	Oktobar 2025.	Oktobar 2026.	Oktobar 2027.	
Očekivani rezultati	Putem ankete koja će se provoditi u Pisarnici, osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.			

Aktivnost	3.3. Uspostaviti protokol za postupanje sa žrtvama rodno zasnovanog nasilja			
Nosioci realizacije	Glavni tužilac, stručni savjetnik-psiholog i stručni savjetnik-pravnik (3 osobe)			
	Žene: 2	Muškarci: 1	Nosioci pravosudnih funkcija: 1	Ostali zaposlenici: 2
Rok provođenja	Septembar 2025.			
Očekivani rezultati	Razvoj smjernica za pravilno postupanje sa žrtvama nasilja osigurat će da Tužilaštvo adekvatno odgovori na potrebe tih osoba te će sve osobe koje dođu u kontakt sa Tužilaštvom biti tretirane na jednak način i bit će im omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.			

4. Osigurati da sve osobe (stranke, svjedoci /svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili pomoću društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti.

Aktivnosti	4.1. Uspostavljanje saradnje sa nevladinim udruženjem Vive Žene Tuzla			
Nosioci realizacije	Radna grupa			
	Žene: 3	Muškarci: 2	Nosioci pravosudnih funkcija: 1	Ostali zaposlenici: 4
Rok provođenja	Novembar 2025.			
Očekivani rezultati	Podizanje nivoa svijesti o rodnoj ravnopravnosti kod tužilaca i ostalih zaposlenih. Potpisivanje sporazuma i kontinuirano usavršavanje, te jačanje međusobne saradnje.			

Aktivnosti	4.2. Uspostaviti komunikaciju Tužilaštva s javnošću o rodnoj ravnopravnosti putem komunikacijskih kanala koje Tužilaštvo koristi			
Nosioci realizacije	Sekretar Tužilaštva i službenik za informisanje – portparol (2 osobe)			
	Žene: 1	Muškarci: 1	Nosioci pravosudnih funkcija:0	Ostali zaposlenici: 2
Rok provođenja	Jun 2025.			
Očekivani rezultati	Tužilaštvo će razviti strategiju za komuniciranje s javnošću na temu rodne ravnopravnosti, čime će se unaprijediti njegov imidž kao institucije koja			

	promoviše jednakost te će osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom smatrati da je Tužilaštvo utemeljeno na načelima rodne ravnopravnosti i imati visoku razinu povjerenja u pravosuđe.
--	--

Naprijed predviđene aktivnosti poslužiti će kao nastavak važnog koraka ka implementaciji Strategije na nivou Kantonalnog Tužilaštva Tuzlanskog kantona, a sve s ciljem unapređenja rodne ravnopravnosti ka ostvarivanju ciljeva predviđenih Strategijom u ovom Tužilaštvu.

Ovaj Akcioni plan donosi se za period 01.01.2025-31.12.2027. godine.



Glavni kantonalni tužilac

Vedran Alidžanović