



Na temelju članka 23. do 38. Zakona o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine ŽZH“ broj: 16/08, 7/08, 8/12 i 8/13), članka 20. do 27. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj – pročišćeni tekst („Narodne novine ŽZH“ broj: 6/24), članka 32. stavak (2) Zakona o Županijskom tužiteljstvu Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg („Narodne novine ŽZH“ broj: 05/08 i 9/18) i članka 10. točka e.) Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i poslovanju Županijskog tužiteljstva Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg („Narodne novine ŽZH“ broj: 32/23), glavna županijska tužiteljica, d o n o s i

## P R A V I L N I K

### o radu Povjerenstva za prijem u radni odnos državnih službenika i namještenika u Županijskom tužiteljstvu Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg

#### Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuje način rada Povjerenstva za prijem državnih službenika i namještenika u radni odnos u Županijskom tužiteljstvu Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg.
- (2) Prijem na sva radna mjesta državnih službenika utvrđenih Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i poslovanju Županijskog tužiteljstva Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg vrši se sukladno Zakonu o državnim službenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj, a po proceduri i na način kako je to propisano u slučaju prijema državnih službenika u Županiji Zapadnohercegovačkoj, putem Povjerenstva za državnu službu Županije Zapadnohercegovačke.
- (3) Prijem na sva radna mjesta namještenika utvrđenih Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i poslovanju Županijskog tužiteljstva Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg vrši se sukladno Pravilniku o radu Povjerenstva za prijem u radni odnos državnih službenika i namještenika u Županijskom tužiteljstvu Županije Zapadnohercegovačke Široki Brijeg (u daljem tekstu: Pravilnik), osim za radno mjesto Višeg referenta - daktilografa, gdje se nakon utvrđivanja formalne ispravnosti prijave i ispunjavanja općih uvjeta natječaja, vrši i posebna vrsta testiranja.

#### Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### Članak 3.

- (1) Glavni županijski tužitelj, ukoliko ne izvrši popunjavanje upražnjenog radnog mjesta na temelju članka 18. i 19. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj, raspisuje interni natječaj sukladno odredbama članka 21. navedenog Zakona.
- (2) Ukoliko se popuna radnog mjesta ne izvrši prijemom putem internog natječaja, raspisuje se javni natječaj primjenom odredbi članka 23. do 26. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj.

#### Članak 4.

- (1) Glavni županijski tužitelj imenuje Povjerenstvo za provođenje javnog natječaja (u daljem tekstu: Povjerenstvo) koje se sastoji od 3 člana, od kojih je jedan član reprezentativnog sindikata kod

poslodavca, ako su namještenici organizirani u sindikat, a ako nisu organizirani u sindikat onda je jedan član povjerenstva medijator državne službe.

- (2) Povjerenstvo za provođenje internog odnosno javnog natječaja za prijem namještenika razmatra sve prijave podnesene na interni odnosno javni natječaj, utvrđuje koje su prijave pravodobne i potpune, te utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju sve uvijete natječaja i listu kandidata koji ne ispunjavaju uvjete natječaja, o čemu se sačinjava zapisnik.
- (3) Ako opis poslova radnog mjesta za koje se provodi interni odnosno javni natječaj zahtjeva i dodatnu provjeru znanja i sposobnosti svakog kandidata koji ispunjavaju uvjete natječaja, glavni županijski tužitelj može internim aktom predvidjeti da se za ta radna mjesta, a prije donošenja odluke o prijemu u radni odnos, provede razgovor za posao (intervju), pisano testiranje ili provjera vještina putem praktičnog rada na određenim poslovima.
- (4) Interni akt iz stavka (3) ovog članka glavni županijski tužitelj donosi najkasnije do dana objavljivanja internog natječaja.
- (5) Provjeru znanja i sposobnosti kandidata obavlja Povjerenstvo.

#### **Članak 5.**

- (1) Pismeno testiranje se provodi putem testa koji se sastoji od 10 pitanja iz oblasti koja je predmet internog odnosno javnog natječaja. Pitanja sačinjava predsjednik Povjerenstva u suradnji sa članovima Povjerenstva.
- (2) Za svako pitanje na testu ponuđena su 3 opsijska odgovora od kojih je samo 1 točan.
- (3) Kandidat prilikom rješavanja testa treba odgovoriti na svako pitanje označavanjem samo jedne opcije.
- (4) Svaki točan odgovor na pitanje nosi 1 bod, tako da je maksimalan broj ostvarenih bodova na pismenom dijelu testiranja 10 bodova.
- (5) Pregled pismenih testova vrši Povjerenstvo i sačinjava listu kandidata nakon provedenog pismenog dijela testiranja.
- (6) Nakon okončanog pismenog djela testiranja slijedi usmeni dio testiranja (intervju).
- (7) Na usmeni dio mogu pristupiti kandidati koji ostvare najmanje 50% točnih odgovora na pismenom dijelu testiranja. Ukoliko nijedan kandidat ne ostvari ovaj rezultat, na usmeni dio testiranja pristupaju svi kandidati sa pismenog dijela testiranja.
- (8) Na usmenom dijelu testiranja (intervju) postavljaju se najmanje tri (3) istovjetna pitanja svakom od kandidata. Pitanja sačinjava predsjednik Povjerenstva u suradnji s članovima Povjerenstva, a sastoje se od općeg predstavljanja kandidata iz oblasti koja je predmet natječaja. Svako pitanje nosi 1 bod. Pitanja postavlja predsjednik Povjerenstva odnosno član ukoliko to odluči Povjerenstvo te ocjenjuju točnost usmenih odgovora.
- (9) Nakon obavljenog pismenog i usmenog testiranja kandidata ostvareni bodovi se množe i sačinjava se konačna lista po uspješnosti ostvarenih rezultata na testiranju.
- (10) O provedenom pismenom i usmenom testiranju sačinjava se zapisnik.

#### **Članak 6.**

- (1) Glavni županijski tužitelj će sa konačne liste po uspješnosti ostvarenih rezultata na testiranju odabrati kandidata ili kandidate koji će biti primljen u radni odnos, vodeći računa o pokazanim rezultatima na testiranju.
- (2) Nakon odabira kandidata koji će biti primljen u radni odnos, postupit će se sukladno odredbama članka 25. do 28. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Županiji Zapadnohercegovačkoj.

**Članak 7.**  
Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj: A:468/24  
Široki Brijeg, 27.09.2024.godine

