

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОСНОВНИ СУД У ДЕРВЕНТИ

**ПРАВИЛНИК
О ПРОЦЕДУРИ ПРИЈЕМА, КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС И
НАЧИНУ БОДОВАЊА КАНДИДАТА(радника) У ОСНОВНОМ СУДУ У
ДЕРВЕНТИ**

Дервента, новембар 2018. године

На основу члана 48. став 2. Закон о судовима Републике Српске („Службени гласник РС“, бр. 37/12, 44/15 и 100/17), члана 8. став 1. тачка и) Правилника о унутрашњем судском пословању („Службени гласник РС“, бр. 9/14 и 71/17), вршилац дужности предсједника Основног суда у Дервенти доноси

**ПРАВИЛНИК
О ПРОЦЕДУРИ ПРИЈЕМА, КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС И
НАЧИНУ БОДОВАЊА КАНДИДАТА(радника) У ОСНОВНОМ СУДУ У
ДЕРВЕНТИ**

Члан 1.

Овим правилником прописују се критеријуми, начин бодовања кандидата и процедура пријема радника у Основном суду у Дервенти (у даљем тексту: Суд).

Члан 2.

Судови врше пријем свих запослених лица, осим судија, на основу критеријума и према процедури која је утврђена законом и овим правилником.

Члан 3.

Циљ утврђивања критеријума и процедура за пријем радника у радни однос је осигурање равноправности и подстицање једнаких могућности при запошљавању с циљем заштите људских права и слобода утврђених уставом и законом.

Члан 4.

Предсједник суда рјешењем именује комисију за сваки пријем радника (у даљем тексту: Комисија), коју чине предсједник комисије и два члана, с тим да чланови комисије не могу бити лица која су већ била чланови комисије.

Члан 5.

(1) Општи услови које кандидат треба да испуњава приликом пријављивања на јавни конкурс су:

- 1) да је држављанин Републике Српске или Босне и Херцеговине, а што се доказује увјерењем о држављанству,
- 2) да је пунољетан, а што се доказује изводом из матичне књиге рођених или копијом личне карте,
- 3) да је радно способан, а што се доказује љекарским увјерењем о психофизичкој способности, које не може бити старије од шест мјесеци и прилаже га само изабрани кандидат након извршеног избора по конкурс, а прије заснивања радног односа,
- 4) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дјела учињена против достојанства личности, морала, службене дужности, трговине људима, злостављања дјетета, полног и другог насиља над дјететом или малољетним лицем, злоупотребе опојних средстава.

(2) Увјерење о неосуђиваности из става 1. тачка 4) овог члана, изабрани кандидат ће доставити након спроведеног јавног конкурса или интерног огласа, а прије заснивања радног односа.

(3) Посебни услови које кандидат треба да испуњава приликом пријављивања на јавни конкурс су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Основном суду у Дервенти.

Члан 6.

- (1) Уз потписану пријаву и документацију из члана 5. овог правилника потребно је доставити документацију на основу које се доказује испуњеност посебних услова и документацију на основу које се врши бодовање по критеријумима прописаним овим правилником.
- (2) Документација из става 1. овог члана подразумијева:
 - 1) овјерену фото-копију дипломе о завршеном првом циклусу студијског програма у којој је наведено стручно звање у одређеној области или еквивалент, односно диплому стечену након завршених интегрисаних академских студија у одговарајућој области,
 - 2) увјерење о положеном правосудном или стручном испиту, уколико је расписан конкурс за пријем у радни однос лица са радним искуством и положеним стручним или правосудним испитом,
 - 3) увјерење издато од Завода за запошљавање о времену проведеном на евиденцији незапослених лица која траже запослење,
 - 4) увјерење о радном стажу издато од ранијег послодавца, уколико је расписан конкурс за пријем у радни однос лица са радним искуством,
 - 5) увјерење општинског/градског органа управе надлежног за борачко-инвалидску заштиту о утврђеном статусу члана породице погинулог борца.
- (3) Кандидати достављају копије свих докумената и те копије неће бити враћене кандидатима.

Члан 7.

- (1) Након закључења авног конкурса, Комисија разматра достављене пријаве и прегледа документацију.
- (2) Комисија провјерава благовременост и потпуност пријава, те евидентира сваки достављени документ и констатује да ли кандидат формално-правно задовољава услове тражене јавним конкурсом.
- (3) Неблаговремене и непотпуне пријаве кандидата на јавни конкурс комисија не разматра, већ их евидентира, уз констатацију да пријаве на јавни конкурс нису достављене благовремено и/или нису потпуне, а након тога предсједник комисије доноси закључк којим се пријава одбацује.

Члан 8.

Комисија писаним путем обавјештава кандидате, који су доставили потпуне и благовремене пријаве, о датуму и мјесту спровођења тестирања и интервјуа.

Члан 9.

- (1) Критеријуми за бодовање приликом утврђивања листе кандидата за пријем у радни однос у Суду су:
 - 1) вријеме проведено на евиденцији незапослених лица која траже запослење, коју води Завод за запошљавање, након стицања одговарајуће стручне спреме,
 - 2) резултати остварени на тесту,
 - 3) резултати остварени на интервјуу,
 - 4) дужина радног стажа.
- (2) Критеријум из става 1. тачка 4) овог члана бодује се ако је објављен конкурс за пријем у

радни однос лица са радним искуством.

Члан 10.

(1) Вријеме проведено на евиденцији незапослених лица која траже запослење, коју води Завод за запошљавање за подручје јединице локалне самоуправе гдје је кандидат пријављен, бодује се тако да се за сваких шест мјесеци чекања на посао у стручној спремности и профилу траженим конкурсом додјељује 0,25 бодова.

(2) Максималан број бодова који се може остварити на основу критеријума из става 1. овог члана је пет бодова.

(3) Доказ о времену проведеном на евиденцији незапослених лица која траже запослење је увјерење или потврда Завода за запошљавање за подручје јединице локалне самоуправе гдје је кандидат пријављен.

(4) За кандидате који се пријављују на конкурс рачуна се укупно вријеме чекања на посао у стручној спремности и профилу траженим конкурсом, закључно са даном издавања увјерења о времену проведеном на евиденцији незапослених лица која траже запослење.

Члан 11.

(1) Тестирањем се може остварити највише четири бода.

(2) Комисија треба да за овај дио испита има припремљене тачне одговоре на задана питања.

(3) У случају попуњавања радних мјеста за која је као посебан услов предвиђено познавање рада на рачунару, тестирање може подразумевати практичну провјеру знања и вјештина, познавања одговарајућег оперативног система и апликација.

(4) Кандидати имају право увида у резултате остварене путем тестирања.

Члан 12.

Интервју се обавља у циљу процјене професионалних карактеристика, исказаних способности и компетенција кандидата који је приступио интервјуу.

Члан 13.

(1) Интервју се састоји од три питања и сваки члан комисије поставља по једно питање сваком кандидату, на основу којег се утврђује вјештина комуницирања, професионални циљеви, додатна знања и вјештине.

(2) Кандидатима који приступе интервјуу обезбјеђује се једнако вријеме за представљање.

(3) Кандидат на интервјуу може да оствари најмање један бод, а највише три бода.

Члан 14.

(1) Кандидат који се пријавио на конкурс за одређено радно мјесто а које је наведено у конкурсном саопштењу са оствареним радним стажом на истим или сличним пословима, за шест мјесеци радног стажа остварује 0,25 бодова.

(2) Максималан број бодова које кандидат може да оствари на основу критеријума из става 1. овог члана је десет бодова.

(3) Кандидат који је радни стаж остварио на другим пословима од оних који се траже конкурсом, на основу тог радног стажа остварује за годину дана радног стажа 0,25 бодова.

(4) Максималан број бодова које кандидат може да оствари на основу критеријума из става 3. овог члана је пет бодова.

(5) Максималан број бодова које кандидат може да оствари у складу са ст. 1. и 3. овог члана је

Члан 15.

- (1) Под радним стажом у смислу члана 14. став 1. овог правилника подразумијева се дужина радног стажа остварена на радним мјестима која су одговарала стручној спремности и профилу, а који се тражи јавним конкурсом на који се кандидат пријављује.
- (2) Доказ о оствареном радном стажу из става 1. овог члана је увјерење издато од одговарајуће институције у којој је радни стаж остварен закључно са даном издавања увјерења.
- (3) Под радним стажом оствареним на другим пословима од оних који се траже конкурсом подразумијева се дужина радног стажа остварена на другим пословима са истим степеном стручне спремности који је потребан за обављање послова радног мјеста за које је расписан конкурс.
- (4) Доказ о оствареном радном стажу из става 3. овог члана је увјерење/потврда издато/а од послодавца у којој је радни стаж остварен закључно са даном издавања увјерења/потврде.

Члан 16.

- (1) Увјерења из претходних чланова овог правилника треба да садрже податке о:
 - 1) врсти посла,
 - 2) степену стручне спремности и
 - 3) дужини оствареног радног стажа по врстама посла.
- (2) Уколико је кандидат радио с непуним радним временом, то радно вријеме је потребно прерачунати у пуно радно вријеме.

Члан 17.

- (1) Комисија је дужна да у року од осам дана од дана затварања конкурса сачини и предложи предсједнику Суда ранг-листу кандидата који испуњавају услове конкурса, на

основу критеријума утврђених Законом и овим правилником и објави ранг-листу на огласној табли суда.

- (2) На ранг-листи је потребно навести бодове остварене по сваком критеријуму појединачно и укупан број бодова за сваког кандидата.
- (3) Суд обавјештава све пријављене кандидате на расписани конкурс о извршеном избору кандидата по конкурс.

Члан 18.

- (1) О свом раду Комисија води записник, а потписују га сви чланови комисије.
- (2) Записник из става 1. овог члана садржи:
 - 1) податке о кандидату,
 - 2) број бодова које је кандидат остварио на основу критеријума утврђених Законом и овим правилником,
- 3) ранг-листу кандидата који испуњавају услове конкурса.

Члан 19.

- (1) Уколико два или више кандидата имају једнак број бодова, предност има кандидат који остварује права у складу са законом којим се уређују питања права бораца, ратних војних инвалида и породица погинулих бораца.

Члан 20.

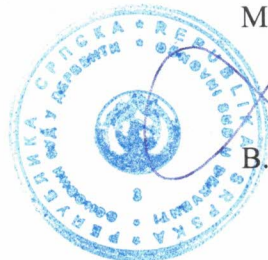
У случају да кандидати имају једнак број бодова, а да међу њима нема кандидата који има увјерење из претходног члана овог правилника, предност имају кандидати према следећем реду:

- 1) кандидат који је остварио већи број бодова на основу радног стажа,
- 2) кандидат који је остварио већи број бодова на основу интервјуа и теста,
- 3) кандидат који је остварио већи број бодова на основу времена проведеног на евиденцији незапослених лица која траже запослење.

Члан 21.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Суда.

Дервента, 05.11.2018. године



Мирјана Хрустић

В.д.председника суда

Службена забиљешка:

Правилник је објављен на огласној табли суда дана 05.11.2018 .год. а ступио на снагу дана 13.11.2018.године.