

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U KAKNJU
Broj: 36 0 Su 059326 23 Su
Kakanj, 13.06.2023. godine

Na osnovu člana 31. Zakona o sudovima u FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 38/05, 22/06, 63/10, 7/13, 52/14 i 85/21), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH– prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“ broj 32/10), Smjernica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u BiH iz februara 2015. godine i Akcionog plana za implementaciju “Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ Općinskog suda u Kaknju broj: 36 0 Su 059326 22 Su od 20.05.2022. godine, a u vezi sa „Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ VSTV BiH od 29.10.2020. godine, predsjednik Općinskog suda u Kaknju donosi

**ODLUKU
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG
UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA
U OPĆINSKOM SUDU U KAKNJU**

Član 1.

Općinski sud u Kaknju (u daljnjem tekstu: Sud) je opredijeljen da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sva lica.

Član 2.

Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koje lice na radnom mjestu i u vezi sa radom.

Navedeno se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) obavezu reagiranja kada su druga lica žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine. Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Sud će preduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da lice koje prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki/a zaposlenik/ica Suda ima pravo podnijeti inicijativu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je

seksualno uznemiravan i/ili uznemiravan na osnovu spola. Inicijativa se podnosi u roku od 60 dana od dana kada je došlo do neželjenog ponašanja, odnosno od posljednje radnje neželjenog ponašanja koje se dešava u kontinuitetu. U izuzetnim slučajevima, osoba koja je izložena neželjenom ponašanju može podnijeti zahtjev za pomoć i po isteku ovog roka, a ukoliko postoje opravdani razlozi zbog kojih osoba nije bila u mogućnosti podnijeti blagovremen zahtjev.

Član 6.

Posebним rješenjem imenuje se savjetnik/ica za prevenciju seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola. Imenovani savjetnik/ica će zaposlenim pružiti podršku i neophodne informacije o relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima u smislu ostvarivanja zaštite od seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola.

Član 7.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici Suda.



Predsjednik suda

Eldar Zaimović