

NARODNE NOVINE

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Službeno glasilo

BROJ 8/2022 i 1/2024



Zakon o plaćama i naknadama policijskih službenika Kantona 10

– neslužbeni prečišćeni tekst –

PREGLED SADRŽAJA

DIO PRVI - TEMELJNE ODREDBE	2
DIO DRUGI - PLAĆE I DODACI	3
DIO TREĆI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE	4
DIO ČETVRTI - NAKNADE.....	4
DIO PETI - DONOŠENJE RJEŠENJA I PRAVILNIKA O PLAĆAMA	7
DIO ŠESTI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA	7
DIO SEDMI - KAZNE ODREDBE	8
DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	8

SKUPŠTINA HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

* * *

Na temelju članka 15. i članka 26. stavak 1) točka e) Ustava Hercegbosanske županije („Narodne novine Hercegbosanske županije“ broj: 3/96, 9/00, 9/04 i 10/05), Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana, 20.06.2022. godine donijela je

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA KANTONA 10 – neslužbeni prečišćeni tekst –

DIO PRVI - TEMELJNE ODREDBE

Članak 1. (Predmet zakona)

Ovim Zakonom uređuju se plaće i naknade, platni razredi i koeficijenti za platne razrede policijskih službenika Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) kao i druga pitanja koja se odnose na primanja policijskih službenika.

Članak 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u Zakonu imaju sljedeće značenje:

a) policijski službenik u smislu ovog Zakona je uposlenik tijela unutarnjih poslova sa policijskim ovlaštenjima u Kantonu 10;

b) radno mjesto je pozicija utvrđena Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Pravilnik) na koju se raspoređuje policijski službenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;

c) osnovica za obračun plaće predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

d) platni razred predstavlja razvrstavanje radnih mjesta sukladno činu utvrđenih u Pravilniku radi određivanja iznosa osnovne plaće policijskog službenika;

e) koeficijent predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaki čin koji je razvrstan u platni razred organa unutarnjih poslova i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

f) puno radno vrijeme policijskog službenika je 40 sati tjedno, ako zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu nije određeno u kraćem trajanju;

g) noćni rad u smislu ovog zakona je rad između 22,00 sata uvečer i 06,00 ujutro;

h) prekovremeni rad je rad duži od punog radnog vremena utvrđen Zakonom o policijskim službenicima Kantona 10 i Kolektivnim ugovorom za uposlenike u Ministarstvu unutarnjih poslova Kantona (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

i) izvanredni rad predstavlja rad policijskog službenika koji se izvanredno poziva, odnosno kojemu se prekida korištenje slobodnog vremena, godišnjeg odmora, slobodnog dana i pripravnosti s ciljem da se isti u slučaju neodgodivosti postupanja rasporedi na poslove i zadaće.

j) smrt policijskog službenika u smislu ovog Zakona smatra se prirodna smrt policijskog službenika;

k) gubitak života u smislu ovog Zakona smatra se kada policijski službenik izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe ili zadatka;

Članak 3. (Financijska sredstva)

(1) Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja policijskih službenika predviđena ovim Zakonom planiraju se i osiguravaju iz proračuna Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Proračun županije).

(2) Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada) će radi nesmetanog funkcioniranja županijskih tijela vlasti za korisnike proračuna na koje se odnosi ovaj Zakon utvrditi jedinstveni isplati koeficijent za obračun plaća u određenom postotku za fiskalnu godinu ako to zahtjeva održavanje makroekonomske stabilnosti sukladno Zakonu o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, br. 102/13, 9/14, .13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19, u daljnjem tekstu: Zakon o proračunu).

Članak 4. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za policijske službenike, poštivat će se sljedeća načela:

a) ista osnovna plaća za isti čin policijskog službenika,

b) transparentnost: sukladno ovom načelu, prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta policijskog službenika obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta,

c) fiskalna odgovornost: sukladno ovom načelu utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira Zakon, na temelju utvrđene osnovice, može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

DIO DRUGI - PLAĆE I DODACI

Članak 5. (Bruto i neto plaće)

(1) Plaća policijskog službenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

(3) Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada) će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Članak 6. (Osnovna plaća)

(1) Osnovna plaću policijskog službenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 8. Zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda iz članka 9. Zakona i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

(2) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju da množenje utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% od prosječne plaće, policijskom službeniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Ukoliko policijski službenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

(6) Izuzetno, ukoliko je policijski službenik rješenjem privremeno raspoređen na radno mjesto za koje je propisan viši čin od onog koji policijski službenik ima, osnovna plaća tog policijskog službenika, za taj period se određuje tako što se osnovica za obračun plaće iz članka 6. ovog zakona pomnoži sa koeficijentom propisanim za čin i radno mjesto na koje je policijski službenik privremeno raspoređen.

Članak 7. (Plaća i dodatak na plaću)

(1) Plaća policijskog službenika veže se uz njegov čin.

(2) Sastavni dio plaće policijskog službenika čini osnovna plaća iz članka 6. stavak (1) Zakona, dodatak na plaću iz članka 10. i naknade iz članka 17. Zakona (neto plaća).

Članak 8. (Način utvrđivanja osnovice za izračun plaće)

(1) Visinu osnovice za obračun plaće policijskog službenika utvrđuje Vlada u dogovoru sa Sindikatom djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Sindikat) za svaku proračunsku godinu prije donošenja Proračuna za narednu fiskalnu godinu, primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu ili Odlukom o privremenom financiranju, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(2) Pored osnovice za obračun plaće, prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje Zakonom o izvršavanju proračuna ili Odlukom o privremenom financiranju i primjenjuje se od 1. siječnja za svaku narednu godinu.

(3) Ukoliko se Vlada i Sindikat ne dogovore o osnovici iz stavka (1) ovog članka, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora Vlade i Sindikata, a najdulje 90 dana.

(4) Visinu osnovice iz stavka (1) ovog članka Vlada i Sindikat su dužni utvrditi i više puta tijekom jedne kalendarske godine, a pregovorima će se pristupiti na obrazložen zahtjev jedne od strana.

Članak 9. (Platni razredi, činovi i koeficijenti za policijske službenike)

Koeficijent za obračun plaće policijskog službenika utvrđuje se prema platnom razredu koji je vezan za čin i to:

Platni razred	Činovi	koeficijent
I.	Generalni inspektor policije	6,95
II.	Glavni inspektor policije	5,90
III.	Samostalni inspektor	4,90
IV.	Viši inspektor	4,30
V.	Inspektor	4,00
VI.	Mlađi inspektor	3,60
VII.	Stariji narednik	3,30
VIII.	Narednik	3,10
IX.	Stariji policajac	2,90
X.	Policajac	2,70

Članak 10, (Poseban dodatak na plaću)

(1) Zbog prirode poslova koje obavljaju, njihove složenosti, rizika, odgovornosti, ovlaštenja koja primjenjuju i poslova za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja policijski službenik ima pravo na poseban (trajni) dodatak na plaću od 30% na neto plaću policijskog službenika, bez minulog rada iz članka 6. stavak (1) Zakona.

(2) Uz dodatak iz stavka (1) ovog članka policijskim službenicima Specijalne policije i policijskim službenicima za protueksplozijsku zaštitu određuje se viši trajni dodatak u iznosu od 10 % od osnovne plaće.

(3) Dodatak iz stavka (1) ovog članka utvrđuje ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministar) na prijedlog policijskog komesara zavisno od rizika, odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima.

(4) Uz dodatak iz stavka (1) ovog članka u posebnim okolnostima, Ministar može na prijedlog policijskog komesara utvrditi veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta u iznosu 10% od osnovne plaće policijskog službenika.

(5) Radna mjesta iz stavka (1). i (3). ovog članka moraju biti definirana Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu.

Članak 11. (Jednokratni dodatak na plaću)

(1) Na temelju iznimnih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika, Ministar na prijedlog policijskog komesara može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom policijskom službeniku do 30% od osnovne plaće, s tim da rezultati rada moraju biti posebni i detaljno obrazloženi.

(2) Dodatak iz stavka (1) ovog članka može se isplatiti istom policijskom službeniku najviše dva puta tijekom jedne kalendarske godine.

(3) Odluka iz stavka (1) ovog članka bit će objavljena na oglasnoj ploči Ministarstva.

DIO TREĆI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 12. (Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća policijskog službenika se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec sukladno Kolektivnom ugovoru, Zakonu o radu i Zakonu o izvršenju Proračuna Županije.

(2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem koje donosi Ministar.

(3) Rješenje iz stavka (2) ovog članka sadrži osobne podatke policijskog službenika, čin, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje plaće.

(4) Podaci o plaćama policijskih službenika su javni, a pojedinačne isplate plaća nisu javne.

(5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Ministar.

DIO ČETVRTI - NAKNADE

Članak 13. (Vrste naknada)

Policijski službenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama članka 14. do 29. Zakona.

Članak 14. (Naknada zbog privremene spriječenosti za rad)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene iz prethodnog mjeseca.

(2) Naknada plaće za bolovanja preko 42 dana iz stavka (1) ovog članka ostvaruje se prema županijskom propisu kojim se utvrđuje ova oblast, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Članak 15. (Naknada za porodiljni dopust)

Policijski službenik za vrijeme porodiljnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Županije kojom se uređuje ova oblast, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Ministarstvo.

Članak 16. (Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti policijskog službenika ili člana njegove uže obitelji, policijskom službeniku isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 3 prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku u skladu s Listom teških bolesti odnosno teških tjelesnih ozljeda temeljem koje se ostvaruje naknada.

(2) Naknada iz stavka (1) može se isplatiti jedan put po osnovi iste bolesti.

(3) Listu iz stavka (1) ovog članka utvrđuje Vlada u dogovoru sa Sindikatom, a objavljuje se u Narodnim novinama Hercegbosanske županije.

(4) Pod invalidnošću u smislu ovog članka, podrazumijeva se utvrđeni stupanj invaliditeta od minimalno šezdeset posto (60%) i to isključivo trajni invaliditet.

(5) Pod povredom na radu u smislu ovog članka podrazumijeva se povreda definirana propisima mirovinsko-invalidskog osiguranja iako je ista povreda uzročno vezana za vršenje poslova svog radnog mjesta.

(6) Povredom na radu sukladno stavku (1) ovog članka podrazumijeva se i povreda nastala za vrijeme dolaska ili odlaska na posao, odnosno iz mjesta stvarnog stanovanja u mjesto rada i obratno, kao i povreda nastala na službenom putovanju.

(7) Ukoliko u Ministarstvu odnosno u tijelu državne službe iste razine vlasti su uposlene dva ili više članova obitelji, naknada iz stavka (1) ovog članka koja se odnosi na člana njegove uže obitelji se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.

(8) Težina bolesti i invalidnosti dokazuje se na osnovu dijagnoze ili medicinske dokumentacije izdane od strane ovlaštene zdravstvene ustanove ili institucije.

Članak 17.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad, izvanrednog rada, pripravnosti za rad i rad u državne praznike)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada, izvanrednog rada, pripravnosti za rad i rada u dane državnih praznika, policijski službenik ima pravo na naknadu osnovne plaće razmjerno vremenu trajanja tog rada uvećanom za postotak utvrđen Zakonom o policijskim službenicima Kantona 10 ili Kolektivnim ugovorom.

(2) Obračun naknade iz stavka (1) ovog članka vrši se od osnovne plaće iz članka 6. ovog Zakona, bez dijela plaće po osnovu staža osiguranja iz članka 6. stavak (1) Zakona, uvećana za trajni dodatak iz članka 10. Zakona.

(3) Naknade iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju, osim prekovremenog i izvanrednog rada.

Članak 18.

(Naknada za privremeni interni premještaj)

(1) Policijski službenik koji je prema odredbama Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 ili podzakonskim aktom premješten na drugo radno mjesto koje je 60 ili više kilometara udaljeno od

njegovog prebivališta ima pravo da uz osnovnu plaću koja je određena u skladu sa člankom 6. stavak (1) Zakona i pravo na naknadu za privremeni interni premještaj, koja se sastoji od: a) naknade troškova za odvojeni život i b) naknade za odgovarajući smještaj.

(2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje policijski službenik koji je premješten po osobnom zahtjevu, kao i policijski službenik koji je prvi put raspoređen na radno mjesto.

(3) Pravo i visina naknade iz stavka (1) ovog članka bit će utvrđeno Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama i naknadama policijskih službenika.

Članak 19.

(Otpremnina u slučaju otpusta zbog proglašenja viška policijskih službenika)

(1) Ukoliko policijski službenik bude proglašen prekobrojnim, odnosno u slučaju razrješenja policijskog službenika s dužnosti nastalog uslijed prekobrojnosti, razriješeni policijski službenik ima pravo na otpremninu u visini šest njegovih neto plaća isplaćenih u zadnjih 6 mjeseci.

(2) Razriješeni policijski službenik sa radnim stažem dužim od 6 godina, a manjim od 12 godina, ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža.

(3) Otpremnina za policijske službenike koji imaju 12 i više godina radnog staža jednaka je iznosu od njegovih 12 neto mjesečnih plaća.

Članak 20.

(Naknada za slučaj smrti i za troškove sahrane)

(1) Policijski službenik koji u toku vršenja dužnosti izgubi život, sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova uža obitelj na trošak Ministarstva, koji se sastoji od sljedećeg:

a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;

b) putne troškove za dvije prateće osobe;

c) trošak za grobnicu, ukoliko nije već osigurana na drugi način;

d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje nadležni organ.

(2) U slučaju smrti policijskog službenika van vršenja službene dužnosti članu uže obitelji policijskog službenika isplaćuju se troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Ukoliko u Ministarstvu odnosno tijelima državne službe iste razine vlasti rade dva ili više članova uže obitelji, troškovi sahrane iz stavka (2) ovog članka isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu uže obitelji.

(4) Član uže obitelji preminulog policijskog službenika iz stavka (1) ovog članka ima pravo na jednokratnu financijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je policijski službenik ostvario uvećane šest puta.

(5) Naknada iz stavka 2. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji policijskog službenika.

Članak 21. (Članovi uže obitelji)

Članom uže obitelji policijskog službenika, u smislu ovog Zakona, smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18. godine, odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, djeca nesposobna za rad bez obzira na dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18., odnosno do 26. godine ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na dob, pod uvjetom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa policijskim službenikom.

Članak 22. (Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) Policijski službenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

(2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(3) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje Ministar za sve policijske službenike.

Članak 23. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Policijskom službeniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je

mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 3 km, pripada naknada za troškove prijevoza.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Vlada, na prijedlog Ministarstva financija u dogovoru sa Sindikatom.

Članak 24. (Naknada za topli obrok)

(1) Policijski službenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u tijeku rada (topli obrok), u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.

(2) Naknada iz stavka 1. ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta.

(3) Visinu naknade iz stavka 1. utvrđuje Vlada u dogovoru sa Sindikatom na prijedlog Ministarstva financija, jednom godišnje najkasnije do 31.12. u tekućoj godini, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu kalendarsku godinu prema posljednjem objavljenom statičkom podatku za isplaćenu prosječnu neto plaću u F BiH u vrijeme donošenja odluke.

Članak 25. (Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki policijski službenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor, temeljem rješenja o godišnjem odmoru.

Članak 26. (Otpremnina)

Policijski službenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili u visini peterostrukog iznosa prosječne plaće iz prethodnog mjeseca isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine ako je to za njega povoljnije.

Članak 27. (Naknada za službeno putovanje)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan područja

Županije, kao i za putovanja u inozemstvo, dnevnice, noćenja, i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Jedna dnevnicu obračunava se za svaka 24 sata provedena na službenom putovanju ako isto putovanje traje duže od 12 sati.

(3) Za službeno putovanje koje traje dulje od 12 sati, obračunava se jedna dnevnicu, a za službeno putovanje koje traje od 8 do 12 sati, obračunava se pola dnevnicu.

(4) Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, odnosno tri obroka, pripadajuća dnevnicu umanjuje se za 30%.

(5) Dnevnicu i naknada za topli obrok međusobno se isključuju.

(6) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka 1. ovog članka kao i za službena putovanja u inozemstvo utvrđuje Vlada.

(7) Osobe iz stavka 1. ovog članka koje za potrebe službenog putovanja iz mjesta svoga prebivališta ili boravišta dolaze u sjedište tijela iz kojeg se polazi na službeno putovanje, imaju pravo na naknadu troškova dolaska i odlaska u isto sjedište tijela u visini jednakoj koji se isplaćuju za dolazak i odlazak s posla.

Članak 28.

(Jubilarna nagrada i rezultati rada)

(1) Policijskom službeniku pripada jubilarna nagrada za rad u tijelima zakonodavne, izvršne, pravosudne i upravne vlasti na području Hercegbosanske županije i to:

a) za 10 godina, u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku,

b) za 20 godina, u visini od jedne i pol prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku,

c) za 30 godina, u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

d) za 35 godina, u visini od dvije i pol prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Za rad i postignute rezultate u radu policijski službenik ima pravo na godišnje nagrade.

a) godišnju nagradu u iznosu od 30% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u

zadnja tri mjeseca prema posljednjim objavljenim statističkim podacima dobiva policijski službenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom "odličan".

b) godišnju nagradu u iznosu od 20% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u zadnja tri mjeseca prema posljednjim objavljenim statističkim podacima dobiva policijski službenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom "vrlodobar".

(3) Policijski službenik koji je sukladno Zakonu o policijskim službenicima Kantona 10 i podzakonskim aktima ocijenjen za tekuću godinu ostvaruje pravo na nagradu iz stavka (2) ovog članka neovisno da li je u radnom odnosu u momentu donošenja rješenja o isplati godišnje nagrade.

Članak 29.

(Druge naknade)

Policijski službenik ima pravo i na druge naknade utvrđene Zakonom o policijskim službenicima Kantona 10 i Kolektivnim ugovorom i drugim podzakonskim propisima.

DIO PETI - DONOŠENJE RJEŠENJA I PRAVILNIKA O PLAĆAMA

Članak 30.

(Donošenje rješenja)

(1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama članaka: 16., 17., 18., 19., 20., 23., 26. i 28. Zakona ostvaruje se donošenjem rješenja.

(2) Rješenje iz stavka (1) ovog članka donosi Ministar.

Članak 31.

(Donošenje pravilnika o plaćama)

Ministar će uz suglasnost Ministra financija, donijeti pravilnik o plaćama i naknadama policijskih službenika u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona.

DIO ŠESTI - NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Članak 32.

(Nadzor nad primjenom Zakona)

Nadzor nad primjenom Zakona vrši Ministarstvo i Ministarstvo financija Hercegbosanske županije, svatko u okviru svojih nadležnosti.

DIO SEDMI - KAZNENE ODREDBE**Članak 33.**
(Novčana kazna)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM bit kaznit će se odgovorni rukovoditelj organa unutarnjih poslova (ministar odnosno policijski komesar) ako:

- a) ne odredi plaću policijskom službeniku u skladu sa njegovim činom (članak 7. stavak (1);
- b) ne odredi dodatak na plaću u skladu sa člankom 10. Zakona;
- c) ne donese rješenje o plaći (članak 12. stavak (2);
- d) odredi naknade suprotno članku 14. do 28. Zakona;
- e) ne predloži ili ne donese Pravilnik o plaćama i naknadama (članak 31.)

DIO OSMI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 34.**
(Prestanak primjene odredbi drugih propisa)

(1) Danom stupanja na snagu Zakona prestaju važiti:

- a) odredbe Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 („Narodne novine Hercegbosanske županije” broj: 4/07, 8/08 i 7/18) koje se odnose na plaće, dodatke i ostale naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom,
- b) odredbe Pravilnika o načinu obračuna i visini naknada za rad u posebnim uvjetima policijskih službenika Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 i drugi akti doneseni od strane Vlade, a odnose se na predmetnu oblast.

(2) U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona, Vlada i Sindikat dužni su uskladiti Kolektivni ugovor sa odredbama Zakona.

Članak 35.
(Stupanje na snagu)

Zakon stupa na snagu 8 dana od dana objave u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije”.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
SKUPŠTINA

Broj: 01-02-20.2/22
Tomislavgrad, 20. lipnja 2022. godine

Predsjednik Skupštine
Jozo Ćosić v.r.

* * *

Samostalni članak
Zakona o izmjenama i dopunama
Zakona o plaćama i naknadama
policijskih službenika Kantona 10
(“Narodne novine Hercegbosanske županije”, 1/24)

Članak 18.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije”.

OBAVIJEST **PRETPLATNICIMA**

**POZIVAMO VAS DA SE PRETPLATITE NA "NARODNE
NOVINE HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE"**

**PRETPLATA NA SLUŽBENO GLASILO ZA 2013. GODINU
IZNOSI 200 KM**

**Račun za uplatu: 161 020 003356 0061 PRORAČUN
Broj organizacijske jedinice proračuna: 1101001
Identifikacijski broj: 4281098220007
Vrsta prihoda: 722631
Šifra općine: 055**

INFORMACIJE NA ADRESI:

**Stručne službe Vlade
Hercegbosanske županije,
Stjepana II. Kotromanića bb, 34101 Livno**

ILI NA TELEFON:

034/200-035

**NARODNE NOVINE HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE
SLUŽBENO GLASILO**

Uređuje: **Zoran Semren**, tajnik Vlade Hercegbosanske županije, Livno,
Ulica Stjepana II Kotromanića bb, 80101 LIVNO; telefon 034/200-035,
Izdavač: Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije, Livno.
Ulica Stjepana II Kotromanića bb.
List izlazi prema potrebi.
Tisak: "LIST" - Livno.
Naklada: 200 primjeraka.
Reklamacije za neprimljene brojeve primaju se u roku od 15 dana od dana
izlaska lista iz tiska