

## Obrazac za praćenje primjene akcionih planova za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

Datum popunjavanja obrasca: 29.01.2024. godine  
Izveštajni period: 01.01.-31.12.2023. god.

### I. Opći podaci

Broj: 015-0-Su-24-000-061

Naziv pravosudne institucije: Okružni sud u Trebinju

Broj uposlenika pravosudne institucije (uključujući nosioce pravosudnih funkcija): 21 ( 4 nosioca pravosudne funkcije i 17 službnika i namještenika)

Datum prijema obavijesti o usvajanju akcionog plana od strane VSTV BiH: 12.10.2022. godine

Datum početka primjene usvojenog akcionog plana: 30.03.2022. godine, nakon usvajanja Nacrta Akcionog plana, broj odluke 015-0-Su-22-000-050.

### II. Spolna struktura

A. Spolna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
1	2	3

B. Spolna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
1	2	3

### III. Profesionalna struktura

A. Profesionalna struktura članova radne grupa pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
1	2	3

B. Profesionalna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
1	2	3

#### IV. Aktivnosti, implementirane tokom izvještajnog perioda

Strateški cilj:	Naziv i kratak opis planirane aktivnosti	Naziv i kratak opis realizirane aktivnosti	Uključeno osoblje	Ostvareni učinci	Broj planiranih aktivnosti	Broj realiziranih aktivnosti	Procent realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali zaposlenici/poslenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnom normama, metodi gender mainstreaming-a,	Informisati nove zaposlene o usvajanju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, kao i o strateškim ciljevima, rodnom normama, pojmu roda i rodne ravnopravnosti.	Novi zaposleni radnici upoznati sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u BiH, kao i o strateškim ciljevima, rodnom normama, pojmu roda i rodne ravnopravnosti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Muškarci čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine 10 osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> </ul>	Unapređenje znanja i podizanja nivoa svijesti o pojmu roda, rodnom normama, rodnoj ravnopravnosti.	1	1	100%

rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.							
2. Rukovodioci/rukovoditelji pravosudnih institucija i ostali zaposlenici/osposobljeni osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	Imenovati osobu za pitanja rodne ravnopravnosti, odnosno za prijavu povrede prava na jednak pristup sudu na osnovu roda i/ili pola.	Imenovana osoba za pitanja rodne ravnopravnosti, odnosno za prijavu povrede prava na jednak pristup sudu na osnovu roda i/ili pola.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine 10% osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Muškarci čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> </ul>	Osigurati svim osobama koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, da se tretiraju na jednak način, kao da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na rod i/ili pol.  Sva lica( stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili pomoću društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe.	1	1	100%
3. Rukovodioci/rukovoditelji pravosudnih institucija i ostali zaposlenici/osposobljeni osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s	Učiniti dostupnim usvojeni Akcioni plan Okružnog suda u Trebinju o sprovođenju strategije za unapređenje	Na Web stranici Okružnog suda u Trebinju, objavljen je Akcioni plan Okružnog suda u Trebinju, o sprovođenju	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Muškarci čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine 5 %</li> </ul>	Informisanje javnosti o pojmu roda, rodnim ulogama, u cilju promovisanja rodne ravnopravnosti.  Podizanje nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim	1	1	100 %

pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.	strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.	osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti <ul style="list-style-type: none"> <li>Ostali zaposlenici čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> </ul>	normama i rodnoj ravnopravnosti.  Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda rodnim normama, rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming.			
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	Istaknuti na vidnim mjestima nove brošure, letke i druge materijale koji promoviraju važnost rodne ravnopravnosti.	Brošure i letci istaknuti su na vidnim mjestima u sudu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Žene čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>Muškarci čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>Nosioci pravosudnih funkcija čine 5 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>Ostali zaposlenici čine 10 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> </ul>	Podizanje nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama i rodnoj ravnopravnosti.  Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda rodnim normama, rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming.	1	1	100%
Ukupno:					4	4	100%

## V. Aktivnosti, čija je implementacija planirana sljedeće godine

Strateški cilj:	Naziv i opis planirane aktivnosti:	Aktivnost prenesena iz prethodne godine	Razlog prenošenja aktivnosti iz prethodne godine	Pravni osnov	Očekivani rezultati	Utvrđeni rok realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditelji ce pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	Organizovati radionice, odnosno prezentacije za nosioce pravosudnih funkcija, službenike suda.			Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.  Akcioni plan sprovođenja Strategije za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, Okružnog suda u Trebinju.	Podizanje nivoa svijesti o rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming-a.  Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda rodnim normama, rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming.	2024.
2. Rukovodioci/rukovoditelji ce pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	Izvršiti ponovno anonimno anketiranje nosilaca pravosudnih funkcija, službenika suda i ostalih radnika u Okružnom sudu u Trebinju, na temu roda, rodne ravnopravnosti i ljudskih prava, rodnih stereotipa, predrasuda, govora mržnje i uticaja društva na stavove o rodnim ulogama.		Aktivnost prenešena zbog protoka vremena, od prvog anketiranja, po smjernicama.	Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.  Akcioni plan sprovođenja Strategije za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, Okružnog suda u Trebinju.	Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda rodnim normama, rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming.	II kvartal 2024. god.
3. Rukovodioci/rukovoditelji ce pravosudnih institucija i ostali	Učiniti dostupnim kontakt podatke osobe za pitanja rodne			Strategija za unapređenje rodne	Osigurati svim osobama koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, da se tretiraju na	I kvartal

<p>uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</p>	<p>ravnopravnosti, odnosno prijavu povrede prava na jednak pristup sudu na osnovu roda i/ili pola, podatke objavit na Web stranici suda.</p>			<p>ravnopravnosti u pravosuđu BiH.</p> <p>Akcioni plan sprovođenja Strategije za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, Okružnog suda u Trebinju, broj: 015-0-Su-22-000-050-1</p>	<p>jednak način, kao da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na rod i/ili pol.</p> <p>Sva lica( stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili pomoću društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe.</p>	<p>2024. god.</p>
<p>4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.</p>	<p>U svim prilikama promovisati značaj rodne ravnopravnosti i rodni uloga. U okviru godišnjih prezentacija.</p>			<p>Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.</p> <p>Akcioni plan sprovođenja Strategije za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, Okružnog suda u Trebinju, broj: 015-0-Su-22-000-050-1</p>	<p>Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda rodni normama, rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming.</p> <p>Podizanje nivoa svijesti o rodnoj ravnopravnosti, metodi gender mainstreaming-a.</p>	<p>kontinuirano</p>

**VI. Poteškoće/rizici i njihov uticaj na implementaciju akcionog plana**

Opis poteškoće/rizika	Opis uticaja na implementaciju akcionog plana	Način, na koji je poteškoća/rizik prevaziđen	Način, na koji se poteškoća/rizik prevazići planira
U dosadašnjem radu, odnosno sprovođenju aktivnosti, nije bilo poteškoća prilikom realizacije.			

**VII. Primjeri dobre prakse**

**VIII. Dodatne napomene**

**IX. Prilozi**

- A. Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH
- B. Izmjene i dopune akcionog plana za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

PREDSJEDNIK SUDA

Bojan Stević



*\*Upisati ime i prezime rukovodioca pravosudne institucije*