



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА / BOSNA I HERCEGOVINA
РЕПУБЛИКА СРПСКА / REPUBLIKA SRPSKA
ВРХОВНИ СУД / VRHOVNI SUD



Број: 118-0-СуI-25-000 034
Бања Лука, 29.01.2025. године

На основу члана 48. став 2. Закона о судовима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 37/12, 44/15 и 100/17) у складу са Стратегијом за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине, коју је 29.10.2020. године усвојио Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине, предсједница Врховног суда Републике Српске доноси

АКЦИОНИ ПЛАН

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ СТРАТЕГИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У
ВРХОВНОМ СУДУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ У
ПЕРИОДУ ОД 01.01.2025. ДО 31.12.2027. ГОДИНЕ

У В О Д

Стратегију за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине, која се односи на унапређење родне равноправности унутар правосудне институције, али и у опхођењу према странкама, односно јавности, усвојио је Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ВСТС), настојећи скренути пажњу правосудне заједнице у Босни и Херцеговини на значај родне равноправности. С тим у вези Врховни суд Републике Српске приступио је изради Акционог плана за реализацију стратегије за унапређење родне равноправности у Врховном суду Републике Српске за период од 01.01.2025. до 31.12.2027. године, коме је претходила израда Акционог плана за период од 01.01.2022. до 31.12.2024. године.

Предсједница суда је донијела одлуку о именовању Радне групе за израду и имплементацију Акционог плана 2025-2027. година.

Првим Акционим планом у Врховном суду Републике Српске, који је донесен за период 2022.-2024. године, предвиђено је укупно петнаест мјера распоређених у четири стратешка циља, у којем је реализовао планиране мјере осим једне мјере која је зависила од средстава у буџету Врховног суда Републике Српске.

Акционом плану је претходила анонимна анкета која је спроведена међу свим запосленим у Врховном суду Републике Српске као и странкама које долазе у контакт са овим Судом, а која је указала на висок степен разумјевање родне равноправности. Проведена анкета је показала потребу за едукацијом коју смо активност планирали у новом Акционом плану као и провођење нове анкете с циљем утврђивања стања у суду и нивоа свјети и знања запослених по питању родне равноправности.

Новим Акционим планом предвиђена је реализација десет мјера кроз четири стратешка циља са прецизним роковима за њихову реализацију. Циљ Акционог плана да се кроз планиране мјере оствари превентивни карактер, да се едукују запослени и побољша здравље запослених која је мјера пренесена претходним Акционим планом.

ПРЕДСЈЕДНИЦА СУДА

Даниела Миловановић

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ПРАВОСУЂУ БИХ

Стратешки циљ 1

УНАПРЕЂЕЊЕ ЗНАЊА И НИВО СВИЈЕСТИ О ПОЈМУ РОДА И РОДНИМ НОРМАМА, МЕТОДИ GENDER MAINSTREAMING, РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ И ЈЕДНАКОМ ПРИСТУПУ ПРАВДИ

1.Провести анонимну анкету међу запосленима о питањима родне равноправности и познавању појма рода, родних норми, познавању методе гендер маинстреаминг-а и једнакости приликом приступа правди с циљем утврђивања стања у суду и нивоа свијести и знања запослених о наведеним темама.	Вријеме реализације	Од 01.04.2027. до 30.06.2027. године
	Носиоци активности	Радна група
	Индикатори успјешности	Проведена анкета међу запосленима о питањима родне равноправности
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
2.Провести едукацију запослених у суду о наведеним питањима, упознавање са међународним нормама и прописима у БиХ који се односе на родну равноправност	Вријеме реализације	У периоду од 01.09. до 30.11.2025. године
	Носиоци активности	Радна група за примјену Акционог плана, секретар суда
	Индикатори успјешности	Проведена едукација запослених у суду
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
3.Ажурирање веб странице суда у пољу Родна равноправност, редовно постављање садржаја везаних за наведену тему,	Вријеме реализације	Од 01.12.2025. до 31.12.2025. године Од 01.12.2026. до 31.12.2026. године Од 01.12.2027. до 31.12.2027. године
	Носиоци активности	Радна група за примјену Акционог плана
	Индикатори успјешности	Веб страница суда се редовно ажурира, те се у пољу Родна равноправност постављају садржаји везани за ову тему а који су од значаја за запослене у суду као и за странке
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја

Стратешки циљ 2
ОБЕЗБИЈЕДИТИ ДА СЕ У РАДНИМ ПРОЦЕСИМА УНУТАР СУДА ОБУХВАТЕ ПИТАЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ЈЕДНАКОГ
ПРИСТУПА ПРАВДИ КАО ДИО ЦИЉЕВА РАДНИХ ПРОЦЕСА СУДА

1. Побољшати услове за унапређење здравља, жена и мушкараца, ради превенције, осигурати систематске прегледе за запослене у складу са средствима у буџету.	Вријеме реализације	У другој половини 2025. године
	Носиоци активности	Секретар суда, предсједница суда
	Индикатори успјешности	Обављени систематски прегледи носилаца правосудних функција и запосленика у суду
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
2. Осигурати, у складу са средствима у буџету, исте могућности за усавршавање и за запослене мушког и за запослене особе женског пола.	Вријеме реализације	Од 01.10.до 31.10.2025.године Од 01.10.до 31.10.2026.године Од 01.10.до 31.10.2027.године
	Носиоци активности	Предсједница суда, секретар суда
	Индикатори успјешности	У односу на проведену полну структуру запослених у суду осигуратне једнаке могућности за усавршавањем запослених лица мушког и женског пола
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
3.Провести интерну анализу полне структуре запослених	Вријеме реализације	У периоду од 01.12.до 31.12.2025 . године У периоду од 01.12.до 31.12.2026. године У периоду од 01.12.до 31.12.2027. године
	Носиоци активности	Радна група за примјену Акционог плана
	Индикатори успјешности	Након именовања нових носилаца правосудних функција у суду и након пријема новозапослених радника суда проводити интерну анализу полне структуре запослених у циљу имплементације Акционог плана Суда
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја

Стратешки циљ 3

ОБЕЗБИЈЕДИТИ ДА СЕ СВЕ ОСОБЕ КОЈЕ ДОЂУ У КОНТАКТ СА СУДОМ ТРЕТИРАЈУ НА ЈЕДНАК НАЧИН, ТЕ ДА ИМ СЕ ОМОГУЋИ ЈЕДНАК ПРИСТУП ПРАВДИ БЕЗ ОБЗИРА НА ЊИХОВ ПОЛ ИЛИ РОД

1.Анализом кроз анкетна питања утврдити да ли лица која долазе у контакт са судом сматрају да суд дјелује по принципима родне равноправности.	Вријеме реализације	од 01.09. до 30.11. 2026.
	Носиоци активности	Радник задужен за пријем поште, секретар суда, руководиоца судске писарнице
	Индикатори успјешности	На основу израђене анкете и спроведене код одређенох броја лица, која долазе у контакт са судом, утврдити да ли је реализован постављени циљ, те да ли Суд дјелује по принципима родне равноправности
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
2.Извршити анализу, те извјестити Радну групу о евентуалним поднесеним пријавама у складу са донесеним Упутством о поступању по пријавама родне дискриминације	Вријеме реализације	Од 01.06.до 30.06.2025. године Од 01.06.до 30.06.2026. године Од 01.06.до 30.06.2027. године
	Носиоци активности	Радна група, секретар суда
	Индикатори успјешности	Проведена анализа, те утврђено постојање/непостојање пријава родне дискриминације
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја
3.Истакнути на видном мјесту брошуре, летке и друге материјале који промовишу важност родне равноправности	Вријеме реализације	01.05.до 31.05.2025.године 01.05.до 31.05.2026.године 01.05.до 31.05.2027.године
	Носиоци активности	Радна група
	Индикатори успјешности	У Врховном суду Републике Српске се чине доступним све брошуре, леци и остали материјал који се тичу родне равноправности
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја

Стратешки циљ 4

ОБЕЗБИЈЕДИТИ ДА СВА ЛИЦА КОЈА ДОЛАЗЕ У КОНТАКТ СА СУДОМ, БИЛО ДА ЈЕ КОНТАКТ ОСТВАРЕН ПИСМЕНИМ ИЛИ ПУТЕМ ДРУШТВЕНИХ МРЕЖА СМАТРАЈУ ДА ЈЕ СУД УТЕМЕЉЕН НА ПРИНЦИПИМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ, ТЕ ДА МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ ИМАЈУ ЈЕДНАК НИВО ПОВЈЕРЕЊА У РАД ПРАВОСУЂА

1.Извршити анализу поднесених упита и захтјева, утврђујући у којем проценту се одговара на исте, те на тај начин утврдити ниво повјерења лица у рад Врховног суда Републике Српске	Вријеме реализације	Од 01.07.до 31.07. и 01.011.до 30.11.2025. године Од 01.07.до 31.07. и 01.011.до 30.11.2026. године Од 01.07.до 31.07. и 01.011.до 30.11.2027. године
	Носиоци активности	Секретар суда, руководиоца судске писарнице
	Индикатори успјешности	Утврђивање степена повјерења у рад Врховног суда Републике Српске кроз анализу постављеног циља
	Извјештавање	У оквиру годишњег извјештаја

ПРЕДСЈЕДНИЦА СУДА

Даниела Миловановић