

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U VISOKOM
Broj: 041-0-SU-23-001033
Visoko, 31.5.2023. godine**

Na osnovu Akcionog plana za realizaciju strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine broj 041-0-SU-22-000893 od 27.4.2022. godine a u vezi sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koju je 29.10.2020. godine usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine i članom 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini – prečišćeni tekst („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“ broj 32/10), predsjednik Općinskog suda u Visokom d o n o s i

**ODLUKU
O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG
UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA
U OPĆINSKOM SUDU U VISOKOM**

Član 1.

Općinski sud u Visokom (u daljem tekstu: Sud) je opredijeljen da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sva lica.

Član 2.

Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koje lice na radnom mjestu i u vezi sa radom.

Navedeno se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) obavezu reagiranja kada su druga lica žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine. Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Sud će preduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitala sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da lice koje prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki zaposlenik Suda ima pravo podnijeti inicijativu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i/ili uznemiravan na osnovu spola.

Član 6.

Posebnim rješenjem imenuje se savjetnica/savjetnik za prevenciju seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola. Imenovani savjetnik/savjetnica će zaposlenim pružiti podršku i neophodne informacije o relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima u smislu ostvarivanja zaštite od seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i objavit će se na web stranici Suda.

Broj: 041-0-SU-23-001033

Visoko, 31.5.2023. godine



PREDSJEDNIK SUDA

mr. Enes Behlulović