

Općinski sud u Velikoj Kladuši  
Broj: 023-0-SU-23-000091  
Mjesto: Velika Kladuša, 02.02.2023. godine

**Strateški plan rada  
2022 - 2024  
Godišnji program rada  
za 2023. godinu  
NAZIV SUDA  
OPĆINSKI SUD U VELIKOJ KLADUŠI**

02.02.2023. godine

## SADRŽAJ

A. Uvod .....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2) Sažetak analize strateškog okvira .....	4
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja.....	5
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji .....	5
5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	7
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima.....	10
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta .....	12
D. Ostale informacije .....	12

## A. Uvod

Strateškim planom i godišnjim programom rada, Općinski sud u Velikoj Kladuši utvrđuje najvažnije aktivnosti, te ciljeve koje želi postići.

Na osnovu Strateškog plana i godišnjeg programa rada sud će nastojati ispuniti uvjete i to: efikasnosti, efektivnost, koordinacija, odgovornost i osiguravanje vladavine prava, definisati strateške ciljeve, trogodišnje ciljeve i aktivnosti koje proizilaze iz relevantnih strateških dokumenata i iz pozitivnih zakonskih propisa koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda.

Visoko sudsko i tužilačko vijeće, srednjoročnim Planom rada za period 01.01.2021. - 31.12.2023. godine, definisalo je srednjoročni cilj, "unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde u Bosni i Hercegovini", te je definisalo specifični cilj "unapređenja nezavisnosti, efikasnosti, kvaliteta, odgovornosti i transparentnosti pravosuđa u BiH".

U vezi navedenog definisanog cilja Visokog sudskog i tužilačkog vijeća u ovom srednjoročnom Planu, ovaj sud je postigao izuzetno visok stepen efikasnosti i ažurnosti i isto je neophodno i unaprediti, tako da u narednom periodu postigne potpunu efikasnost i ažurnost u svim referatima, a posebno u vanparničnom referatu što je prvi i osnovni prioritet i strateški cilj ovog Programa.

Zadaci postavljeni u odnosu na reformu pravosuđa u Bosni i Hercegovini i to svih nivoa, pa tako i ovog suda, ukazuju da je nužno sačiniti ovaj strateški program rada koji će sadržavati specifične ciljeve i aktivnosti ovog suda, sa identificiranim prioritetima, ljudskim, tehničkim i materijalnih resursima i partnerima sa kojim će sud saradivati kao i način praćenja ostvarenja provođenja programa i evaluacije postignutih rezultata.

Strateškim planom za period 2022. godine do 2024. godine i programom rada za 2023. godinu Općinski sud u Velikoj Kladuši ima za cilj zakonito, blagovremeno, efikasno i kvalitetno izvršavanje svih poslova i zadataka iz nadležnosti ovog suda, a koja je nadležnost utemeljena na Ustavu Federacije BiH, Zakonu o sudovima u Federaciji BiH, Zakonu o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH, Pravilniku o unutrašnjem sudskom poslovanju, kao i na drugim zakonskim i podzakonskim aktima.

## 1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

### MANDAT:

Nadležnost ovog suda propisana je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Sl. novine F BiH", broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14) i nadležan je:

a) U krivičnim predmetima:

- u prvom stepenu sudi: za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda, uključujući postupanje u istrazi i nakon podizanja optužnice; za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na općinski sud; postupcima protiv maloljetnika; da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

b) U građanskim predmetima da u prvom stepenu sudi: u svim građanskim sporovima uključujući i postupke izvršenja, te u vanparničnom postupku, osim ostavinskih predmeta koji su povjereni notarima.

c) U prekršajnim predmetima da u prvom stepenu sudi: u svim prekršajnim predmetima i odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

d) Pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini, te pruža međunarodnu pravnu pomoć, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši kantonalni sud.

e) Zemljišnoknjižni ured ovog suda obavlja zemljišno-knjižne poslove u skladu sa zakonom,

Općinski sud u Velikoj Kladaši mjesno je nadležan za područje Općine Velika Kladaša

### VIZIJA:

Općinski sud u Velikoj Kladaši, kao nezavisna i ažurna pravosudna institucija, u skladu sa Ustavom i pravilnom primjenom pozitivno pravnih zakona osigurava svim fizičkim i pravnim licima jednakost pred zakonom, jednakost u pristupu pravdi, te efikasno kvalitetno i transparentno ostvarivanje građanskih i drugih prava u sudskim postupcima.

### MISIJA:

Općinski sud u Velikoj Kladaši kao ažuran i nezavisan sud, osigurava pristup pravdi i pravnu sigurnost građana i pravnih lica.

## 2) Sažetak analize strateškog okvira

1. Ustav Bosne i Hercegovine
2. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine
3. Zakon o sudovima u F BiH
4. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini za period od 2014. do 2018. godine
5. Srednjoročni plan rada Visokog sudskog i tužilačkog vijeća za period od 01.01.2021. do 31.12.2023. godine
6. Strateški plan VSTV-a BiH

Općinski sud u Velikoj Kladaši ima u vidu i institucionalne obaveze koje za sud proizilaze iz pozitivnih zakonskih propisa koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda.

Strateški okvir za sektor pravde u BiH, sastoji se od vizije i pet dugoročnih prioriteta, a svaki od dugoročnih prioriteta povezan je sa jednom od strateških oblasti reforme.

Vizija za sektor pravde u BiH: Efikasan, efektivan i koordiniran sistem pravde u BiH koji je odgovoran prema svim građanima BiH i potpuno usklađen sa EU standardima i najboljom praksom, garantujući vladavinu prava.

Dugoročni prioriteti za sektor pravde definisan je, između ostalog i kroz:

### Stratešku oblast 1.- Pravosuđe

Kroz ovu stratešku oblast naglasak je na jačanju nezavisnosti, efikasnosti, efektivnosti, odgovornosti i profesionalizma pravosudnih institucija u BiH. U dugoročnom prioritetu pažnja ostaje na povećanju kvalitete rada pravosudnih institucija u BiH, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija u BiH i drugih zaposlenika u pravosuđu, te koordinacija sa drugim dijelovima sektora pravde u BiH, uz nastavak aktivnosti usmjerenih prema ranjivim i marginalizovanim grupama, kao korisnicima usluga pravosuđa. Takođe, u ovu stratešku oblast su uključeni i strateški programi za jačanje otvorenosti (transparentnosti) u radu pravosuđa, te osiguravanje dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti. Pitanja iz dugoročnog prioriteta ove strateške oblasti podijeljena su u četiri strateške podoblasti, a za svaku od njih izrađeno je više strateških programa.

Srednjoročnim planom kao drugim strateškim dokumentom, kroz Poglavlje 6. definisan je Okvir za praćenje provođenja plana i vrednovanje rezultata. Istim su utvrđeni pokazatelji uspjeha i pokazatelji rezultata, a izraženi su procentualno, odnosno brojčano. Istim su definisani srednjoročni i specifični ciljevi, a u suštini odnose se na unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta, te transparentnosti pravosuđa.

Ovim programom rada Općinski sud u Velikoj Kladaši, temeljem navedenih dokumenata definira svoje strateške ciljeve.

### 3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

U skladu sa misijom i vizijom suda i na osnovu strateških dokumentata i u okviru istih, sud definira strateške i trogodišnje ciljeve:

#### **Strateški cilj 1**

Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH

#### **Trogodišnji cilj 1.1**

Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti

#### **Strateški cilj 2**

Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH

#### **Trogodišnji cilj 2.1**

Unapređenje kvalitete rada suda

#### **Strateški cilj 3**

Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda

#### **Trogodišnji cilj 3.1**

Unapređenje transparentnosti rada suda

Ovaj sud je u cjelosti postigao sve ciljeve iz Programa rada za 2021. i 2022. godinu, te definiranim strateškim i trogodišnjim ciljevima želi zadržati dostignutu efikasnost i ažurnost, postići ažurnost ostavinskih predmeta, povećati kvalitet odluka, te široj javnosti učiniti dostupnim rezultate rada suda, te tako doprinjeti vraćanju povjerenja građana u rad pravosuđa u cjelini.

### 4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

***Za Strateški cilj 1. Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH definiran je trogodišnji cilj 1.1. - Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti.***

Prioritet ovog suda u ovoj godini je:

- riješiti cjelokupan priliv svih predmeta, te određeni broj predmeta i iznad priliva,
- riješiti cjelokupan priliv ostavinskih predmeta i određen broj predmeta iznad priliva, te riješiti 3 otvorena ostavinska predmeta inicirani do 31.12.2018. godine kao i što veći broj preostalih 26 otvorenih ostavinskih predmeta koji su inicirani u 2019-oj godini.

Ovo su prioriteta u ovoj godini, kako bi konačno sud ostvario zacrtane ciljeve (smanjen ukupan broj svih otvorenih predmeta za 10 %, riješeni najstariji ostavinski predmeti, inicirani 2018-2019.godine, te smanjen broj otvorenih ostavinskih predmeta za 30 %).

Ovaj sud je ažuran i na kraju godine ostalo je neriješeno predmeta za cirka pola godine rada, pa ukoliko suci budu pravilno radili, ne postoji razlog da se ne postignu ciljevi i riješi priliv predmeta kao i veći broj predmeta u odnosu na priliv, a sve u cilju da ostvare propisnu normu.

Iskorištena je izvršena analiza i dinamika rada notara, te održani brojni sastanci i konačno notari su riješili veći broj ostavinskih predmeta. Suradnja sa lokalnim medijima jeste animirala građana i oni aktivnije sudjeluju u postupku, čime je umanjena predviđene prijetnje raseljenosti građana ove općine u druge države, pa i druge kontinente, jer bez aktivnog učešća vrlo često nije moguće utvrditi čak ni broj ili osobne podatke nasljednika.

***Za Strateški cilj 2. Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH definiran je trogodišnji cilj 2.1 - Unapređenje kvalitete rada suda***

U 2021. godini, te u 2022. godini, ostvareno je povećanje kvaliteta, kako je i planirano, te je prioritet suda da u 2023.-oj godini uslijedi povećanje procenta kvaliteta, kako bi ostvarili konačni cilj da kvalitet iznosi 90 %.

Da bi se ovaj cilj ostvario planirane su aktivnosti koje su navedene u priloženim tabelama.

U ovoj godini, svi NPF, a posebno oni kod kojih je kvalitet ispod prosjeka suda, potrebno je da izvrše analizu svojih donesenih odluka koje su ukinute, da otklone eventualne propuste na koje je ukazao drugostepeni sud u svojim odlukama, te posebno da se pridržavaju smjernica Kantonalnog suda u Bihaću prilikom izrada odluka.

***Za Strateški cilj 3. Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda definiran je trogodišnji cilj 3.1 - Unapređenje transparentnosti rada suda***

U prethodnim godinama, Općinski sud u Velikoj Kladuši, je bio transparentan u svom radu.

Na web stranici suda, široj javnosti je učinio dostupnim sve neophodne informacije, od uputa građanima i organizacije rada suda, aktivnosti koje se poduzimaju kako u radu na sudskim predmetima, tako i radu sudske uprave, stupanja u radni odnos nositelja pravosudnih funkcija, kao i državnih službenika i namještenika.

Web stranica suda je tako organizirana da građani koji pristupe portalu imaju informaciju mjesečnim i godišnjim rezultatima rada suda, broju neriješenih predmeta, broj riješenih predmeta i broj zaprimljenih predmeta. Javnosti su na isti način dostupni narativni izvještaji o radu suda u kom izvještaju su sadržani svi bitni podaci.

Isto tako web stranica je povezana sa centralnim pravosudnim web portalom pravosudje.ba, pa tako sve zainteresirane osobe imaju jednak i jednostavan pristup sudskim predmetima putem interneta (web pristup), određenim informacijama iz

pravosuđa, te pristup interaktivnoj mapi o rezultatima rada Općinskog suda u Velikoj Kladuši i porediti rezultate rada ovog suda i drugih sudova.

U sudu su imenovani, službenici za odnose s javnošću, web urednik i web administrator.

U cilju unapređenja transparentnosti rada Općinskog suda u Velikoj Kladuši ovim Programom se nastoji osigurati transparentnost i javnost rada suda na način da mjesečni podaci o radu suda i rezultatima budu u potpunosti dostupni na web stranici suda, te bi se u toku godine podaci o radu suda izložili i na lokalnim radio stanicama.

Ovakva prezentacija rezultata rada ovog suda putem lokalnih medija, kao i u 2022. godini ima za cilj pojasniti ulogu suda u društvu, nadležnost suda i vraćanja povjerenja građana u rad suda, a time i povjerenja građana u rad sudova u cjelini.



## 5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesionalan i stručan kadar</li> <li>✓ Potpuna popunjenost brojem nositelja pravosudne funkcije</li> <li>✓ kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta</li> <li>✓ stabilna finansijska sredstva</li> <li>✓ visok stepen ažurnosti</li> <li>✓ saradnja i timski rad</li> <li>✓ kvalitetna IKT podrška</li> <li>obučeno i kvalitetno nesudsko osoblje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nepopunjenost sistematiziranih radnih mjesta nesudskog osoblja</li> <li>✓ niska primanja zaposlenih u sudu</li> <li>✓ neriješeni ostavinski predmeti inicirani do 31.12.2019.godine</li> <li>nivo kvaliteta sudskih odluka ispod 90 %</li> </ul>
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ lokalni mediji</li> <li>✓ redovna primanja po osnovu plaća i ostalih naknada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nedostatak finansijskih sredstava posebno u dijelu novog upošljavanja</li> <li>✓ negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa u cjelini</li> <li>✓ iseljenje građana u Evropske zemlje i druge kontinente</li> <li>✓ migranti</li> <li>✓ ograničenja u radu vezano za pandemiju Covid 19</li> <li>✓ neplanirana duža odsustva nositelja pravosudne funkcije i ostalih zaposlenih u sudu</li> <li>✓ nagli priliv određene vrste predmeta</li> </ul>

- ✓ Primjenom SWOT analize prepoznate su unutrašnje snage i slabosti suda, na koje može utjecati, te vanjski faktori koji mogu biti prilika ili prijetnja u realizaciji postavljenih strateških ciljeva na koje sud ne može utjecati.
- ✓ Snaga Općinskog suda u Velikoj Kladuši jeste profesionalan i stručan kadar, potpuna popunjenost brojem nositelja pravosudne funkcije, kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, stabilna finansijska sredstva, visok stepen ažurnosti, saradnja i timski rad, kvalitetna IKT podrška i obučeno i kvalitetno nesudsko osoblje

- ✓ Kao slabosti identifikovane su slabe tačke: nepopunjenost sistematiziranih radnih mjesta nesudskog osoblja, niska primanja zaposlenih u sudu, neriješeni ostavinski predmeti inicirani do 31.12.2019. godine, te nivo kvaliteta sudskih odluka ispod 90%.
- ✓ Kao prilike za unapređenje i realizaciju postavljenih strateških ciljeva, sud vidi u suradnji sa lokalnim medijima i redovnim primanjima po osnovu plaća i ostalih naknada.
- ✓ Vanjske prepreke, koje su izvan kontrole suda i predstavljaju prijetnju su: nedostatak finansijskih sredstava posebno u dijelu novog upošljavanja, negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa u cjelini, iseljenje građana u Evropske zemlje i druge kontinente, migranti, ograničenja u radu vezano za pandemiju Covid 19, neplanirana duža odsustva nositelja pravosudne funkcije i ostalih zaposlenih u sudu, te nagli priliv određene vrste predmeta.

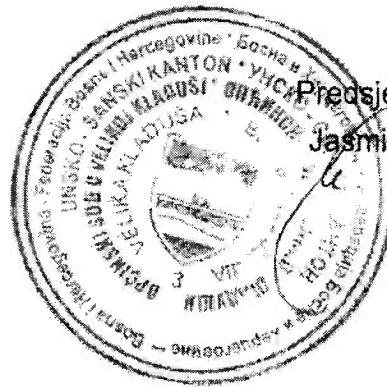
## B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

<b>Strateški cilj 1</b>		<b>Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH</b>		
<b>Trogodišnji cilj 1.1.</b>		<b>Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti</b>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		<b>2022 (n)</b>	<b>2023 (n+1)</b>	<b>2024 (n+2)</b>
riješeno prilikom u svim predmetima		100%	100%	100%
smanjen broj neriješenih ostavinskih predmeta 30%		5%	10%	15%
smanjen broj neriješenih ostavinskih predmeta iniciranih sa 31.12.2018. godine		5%	10%	15%
smanjen broj neriješenih predmeta na drugim referatima 10 %		3 %	3%	4%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2023. godinu</b>	<b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2023. godini)</b>		<b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>
1.	održavanje redovnih stručnih kolegija radi analiziranja rješavanja svih predmeta	I - IV		Predsjednik suda, sudije
2.	nastaviti sa praksom sastavljanja mjesečnih izvještaja o broju riješenih i neriješenih predmeta i opterećenosti ovim brojem svih NPF-e pojedinačno, te sukladno izvještaju vršiti preraspodjelu predmeta.	III		Sudije
3.	saradnja sa notarima radi bržeg rješavanja ostavinskih predmeta	I - IV		Predsjednik suda, notari
4.	suci koji duže ostavinske predmete, a koji su vraćeni sudu na rješavanje, mjesečno dostavljati izvještaje	III		Sudije

<b>Strateški cilj 2</b>		<i>Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH</i>		
<b>Trogodišnji cilj 2.1.</b>		<i>Unapređenje kvalitete rada suda</i>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećan ukupan kvalitet sudskih odluka za 4%		88%	90%	91%
Realizovan plan obuka za NPF-e		100%	100%	100%
Smjernice kantonalnog suda u Bihaću u potpunosti primjenjene		100%	100%	100%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2032. godinu</b>	<b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2023. godini)</b>	<b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>	
1.	redovno održavanje mjesečnih stručnih kolegija	I – IV	Svi nositelji pravosudne funkcije	
2.	analiziranje kvaliteta ožalbenih odluka	I - IV	Svi nositelji pravosudne funkcije	
3.	pridržavanje izraženih stavova višeg suda u ožalbenoj odluci	I - IV	Svi nositelji pravosudne funkcije	
4.	pridržavanje smjernica Kantonalnog suda u Bihaću	I - IV	Svi nositelji pravosudne funkcije	

<b>Strateški cilj 3</b>		<i>Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda</i>		
<b>Trogodišnji cilj 3.1.</b>		<i>Unapređenje transparentnosti rada suda</i>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Objavljeni rezultati rada suda na web stranici		100%	100%	100%
Objavljene sudske prodaje nekretnina		100%	100%	100%
Blagovremeno dostavljen odgovor na sve upite		100%	100%	100%
Transparentna komunikacija sa medijima		100%	100%	100%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2032. godinu</b>	<b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2023. godini)</b>	<b>Nositelj (najmanji organizacijski dio)</b>	
1.	Redovno ažuriranje sadržaja web stranice	I – IV	web urednik i web administrator	
2.	Ažurna objava sudskih ročišta za prodaju nekretnina	I – IV	sudije, web urednik i web administrator	
3.	Ažuran rad službenika za odnose s javnošću	I – IV	Službenik za odnose s javnošću	

Uočena je i prijetnja u postizanju, posebno cilja 1 i cilja 3, a ogleda se u činjenici da jedan sudac ovog suda i u ovoj godini, kao i prošloj, jednostavno neće da radi, a to što neće da radi nema za istog nikakvu posljedicu. Ostvario polovičan rezultat kako u procentu realizacije Plana, tako i godišnje norme. Kako u sudu ima ukupno 8 NPF, normalno da u situaciji kad samo jedan neće da radi, da se to odražava na ukupan rezultat suda. U jednom predmetu kod istog suca zabilježena je i intervencija ureda ombudsmena, jer brojne urgencije stranke i naredbe predsjednice suda da uzme u rad predmet koji se ponavlja u njegovom Planu, nisu utjecale na istog. Ovakva pojava traži efikasnu reakciju ureda disciplinskog tužitelja, jer ukoliko ista izostane, a do sada je izostala, postoji opasnost vraćanja suda u stanje neažurnosti i gomilanja neriješenih starih predmeta. Dolazi i do uspostave "opasne prakse" da se nerad ne kažnjava. Oni koji se pojavljuju pred ovim sudom, a i uposleni u sudu, negoduju zbog tolerisanja ovakvog nerada jednog suca. Građani nisu ravnopravni u ostvarenju svojih prava jer ukoliko predmet duži ovaj sudac koji neće da radi, prinuđeni su da čekaju na volju suca da predmet uzme u rad, dok istu vrstu predmeta drugi suci završe efikasno. Građani tako stvaraju sebi percepciju da se "neki" predmeti rješavaju preko reda, a drugi stoje u ladicama.



Predsjednica suda  
Jasmina Miljković