**OSNOVNI SUD U DERVENTI**

**Broj:084-0-Su-Dp-21-000 999**

**Derventa,dana 08.07.2021.godine**

**Godišnji program rada Osnovni sud u Derventi**

**2021 – 2023**

**Derventa, jul 2021. godine**

SADRAŽAJ

[A. Uvod 3](#_Toc64459477)

[**1)** **O**pis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija. 3](#_Toc64459478)

[2) Sažetak analize strateškog okvira. 5](#_Toc64459479)

[3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji;. 6](#_Toc64459480)

[B. Pregled strateških ciljeva suda 10](#_Toc64459481)

[C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima 13](#_Toc64459482)

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

1. **Uvod**

Osnovni sud u Derventi je nezavivistan organ za zaštitu zakonitosti koji na osnovu svoje nadležnosti vrši zaštitu individualnih prava i sloboda predviđenih Ustavom ,zakonom i drugim međunarodnim pravnim aktima koji se direktno primjenjuju u pravnom sistemu Bosne i Hercegovine .Ulogai odgovornost Osnovnog suda u Derventi određene su Zakonom o sudovima Republike Srpske koji sadrži osnovne principe nezavisnosti Suda u radu i njegovoj misiji .

Ovim godišnjim programom rada Osnovni sud u Derventi će utvrditi prioritet za razvoj Suda i odrediti trogodišnje ciljeve koji predstavljaju očekivane rezultate u radu koje Sud nastoji postići.

Kroz ovaj program Osnovni sud u Derventi će doprinjeti realizaciji ciljeva koji su definisani strateškim dokumentima u Republici Srpskoj i Bosni i Hercegovini ,a koji određuju smjer kretanja i razvoja Suda i pravosuđa uopšte.Osnovni cilj ovog Suda je da se putem analize trenutne situacije u Sudu ,te pregledom ljudskih ,tehničkih i materijalnih resursa ,kao i praćenjem i provođenjem ovog programa postigne veća transparentnost i efikasnost rada Suda ,a naročito zadovoljenje potreba građana i pružanje pomoći u izgradnji partnerskih odnosa sa drugim relevantnim institucijama.

Kako bi ostvarili ove ciljeve Sud će nastojati da nastavi sa usavršavanjem i poboljšanjem metoda rada i uložiti dodatni napor da se ostvari povećanje produktivnosti u radu Suda.

1. **Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija**

Osnovne nadležnosti Osnovnog suda u Derventi su određene na području grada Derventa i na područje opštine Brod u obavljanju sudske funkcije i to kako slijedi:

- **u krivičnim predmetima**:

a) za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina,

b) za bilo koji krivični postupak protiv maloljetnika,

c) postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,

d) odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno;

e) odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i

f) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

**- u građanskim predmetima**

a) u svim građanskim sporovima

b) u vanparničnom postupku.

**- u prekršajnim predmetima**

a) u svim prekršajnim predmetima

b) o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

* **u drugim predmetima**

1. u svim izvršnim predmetima,
2. određuje mjere obezbjeđenja
3. pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini i vrši poslove međunarodne pravne pomoći itd...

**MISIJA:** Osnovni sud u Derventi u okviru svoje nadležnosti pruža usluge građanima i vrši sudsku vlast nezavisno i samostalno, sudeći na osnovu Ustava i zakona i posvećen je pružanju efikasnog i pravednog sistema, uz osiguranje jedinstvene primjene zakona, ravnopravnosti i jednakosti svih stranaka pred zakonom.

**VIZIJA**: Osnovni sud u Derventi efikasno i blagovremeno rješava sporove u krivičnoj i građanskoj oblasti ,te pruža pravnu sigurnost i povjerenje građana u rad Suda.

1. **Sažetak analize strateškog okvira. Analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa podrazumijeva pregled ključnih strateških dokumenata u Bosni i Hercegovini, međunarodnih ugovora, zakonskih propisa i drugih analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa**

Strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Derventi čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa i oblastima koje su sa pravosuđem usko vezane. Strateški okvir obuhvata slijedeće dokumente:

1. Ustav Bosne i Hercegovine

Dokument koji garantuje i obavezuje na zaštitu međunarodno priznatih ljudskih prava i osnovnih sloboda na najvišem nivou.

1. Ustav Republike Srpske

Dokument koji propisuje postojanje sudske vlasti koju vrše sudovi samostalno i nezavisno od zakonodavne i izvršne vlasti, sudeći na osnovu Ustava i zakona.

1. Zakon o sudovima Republike Srpske

Osnovni sud u Derventi je osnovan na osnovu Zakona o sudovima Republike Srpske, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,

1. Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama

Konvencija koja se direktno primjenjuje u sudovima Republike Srpske i Bosne i Hercegovine i koja je Ustavna kategorija

1. Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine

Dokument kojim je VSTS BiH osnovan kao organ koji ima zadatak da obezbijedi nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe.

1. Pravni okvir za ocjenjivanje sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova

Dokument koji propisuje kriterije i evaluaciju rada sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova

1. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini

Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.

1. Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine

Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.

1. Strategija za borbu protiv korupcije

Strateški dokument u BiH koji predviđa provodive, jasne i konkretne ciljeve, koji uvažavaju sve specifičnosti administrativnog uređenja i društva u BiH za uspješniju i angažovaniju borbu protiv korupcije i međunarodne obaveze BiH na ovom planu.

1. Strategija za provođenje Konvencije Savjeta Evrope o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici

Strateški dokument koji ima za cilj da osigura dosljedno, kvalitetno i djelotvorno provođenje ove Konvencije u Bosni i Hercegovini

## **Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji;**

**TROGODIŠNJI CILJEVI OSNOVNOG SUDA U DERVENTI U PERIODU 2021-2023 GOD:**

1. Poboljšanje efikasnosti i kvaliteta rada građanskog i krivičng odjeljenja,

2. Povećanje transparentnosti rada suda

3. Osigurati organizacijske i materijalno tehničke pretpostavke za rad Suda

**Strateški cilj 1.**

**Unaprijediti efikasnost rada Suda**

Ovaj cilj je predviđen Strategijom za reformu pravosuđa-Projektom VSTS BiH „Unaprijeđenje kvaliteta pravosuđa“. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinjeti realizaciji postavljenog strateškog cilja ,a tim i jačanju pravosuđa u cjelini.Osnovni sud u Derventi će nastojati ostvariti ovaj cilj kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

**Trogodišnji cilj 1.1.POBOLJŠANJE EFIKASNOSTI I KVALITETA RADA GRAĐANSKOG I KRIVIČNOG ODJELJENJA**

**Aktivnosti na postizanju trogodišnjeg strateškog cilja broj 1.**

1.1.1.Pravilnom preraspodjelom predmeta sa ciljem ravnomjerne opterećenosti svih

sudija do kraja perioda 2021-2023 godina postići ažurnost građanskog(izvršnih

predmeta posebno) i krivičnog odjeljenja na rokove rješavanja predmeta

propisane zakonom.

1.1.2.Aktivno primjenivati smjernice koje su donesene i usvojene i redovno održavati

sastanke sudskih odjeljenja u cilju ujednačavanja sudske prakse

1.1.3.Aktivno sarađivati sa VSTS u cilju efikasnijeg i ažurnijeg izbora sudija u

ovom Sudu,odnosno popunjavanja upražnjenih sudijskih pozicija

1.1.4. Nadzor i praćenje rezultata rada sudija i realizacije Plana rješavanja predmeta

1.1.5. Održavanje kolegijuma sudskih odjeljenja radi razmjene iskustava

**Strateški cilj 2.**

**Unapređenje transparentnost i dostupnost informacija o radu Suda građanstvu**

Navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu pravosuđa,te će ovaj Sud svojim aktivnostima nastojati doprinijeti realizaciji ovog cilja

**Trogodišnji cilj 2.1.** **POVEĆANJE TRANSPARENTNOSTI RADA SUDA**

Navedeni cilj je predviđen projektom VSTS Izgradnja efikasnog pravosuđa u službi

građana.Sud će svojim aktivnostima nastojati doprinjeti izgradnji povjerena građana u

rad Suda.

**Aktivnosti na postizanju trogodišnjeg strateškog cilja broj 2.**

2.1.1. Redovno ažurirati podatke na WEB stranici Suda i transparentno objavljivati

pojedine odluke koje su interesantne i važne za javnost

2.1.2. Transparentnost rada Suda nastaviti objavljivanjem godišnjih izvještaja o radu

Suda i objavljivanjem Strateškog plana Sud za period 2021-2023.godine

2.1.3. U skladu sa epidemiološkom situacijom ,organizovati „Dan otvorenih vrata“

te jačati saradnjom sa drugim ustanovama i institucijama

**Strateški cilj 3.**

**Osigurati organizacijske,infrastrukturne i materijalno – tehničke pretpostavke za rad Suda**

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom VSTS-a 2014-2018.godine Strateški program VSTS-a –OSIGURATI ORGANIZACIJSKE,INFRASTRUKTURNE I MATERIJALNO TEHNIČKE PRETPOSTAVKE ZA RAD SUDOVA . Sud će svojim trogodišnjim aktivnostima nastojati da osigura uslove za rad sudija i radnika Suda.

**Trogodišnji cilj 3.1. POBOLJŠATI USLOVE RADA SUDIJA I RADNIKA,TE UNAPRIJEDITI LJUDSKE I TEHNIČKE KAPACITETE SUDA**

**Aktivnosti na postizanju trogodišnjeg strateškog cilja broj 3.**

3.1.1. Intenzivirati saradnju sa predstavnicima izvršne vlasti radi poboljšanja uslova

rada sudija i radnika Suda u smislu renoviranja postojeće zgrade Osnovnog suda

u Derventi (krov i fasada)

3.1.2. Organizovati adekvatne obuke NPF i radnika Suda,kako u stručnom tako i u

informatičko – tehničkom pogledu

3.1.3. Preduzeti mjere i aktivnosti na jačanju kapaciteta u pogledu IKT opreme

neophodne za rad Suda ,za navljanje i nabavka nove opreme radi dotrajalosti

stare IKT opreme

1. Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud. SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacionom analizom, i željenog budućeg stanja koje se definiše strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usaglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza obezbjeđuje informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje. SWOT analiza ne bi trebala biti duža od dvije stranice.

|  |  |
| --- | --- |
| **SNAGE** | **SLABOSTI** |
| * Kvalitetan i edukovan sudijski kadar, * Posvećenost radu svih zaposlenih * Redovne isplate plata * Redovno održavanje kolegija predsjednika suda kao i sjednica Krivičnog i građanskogg odjeljenja * redovan prijem stranaka tokom cijelog radnog vremena * IT podrška * Uspostavljen odgovarajući sistem praćenja rada | * Nedostupnost optuženih u krivičnim predmetima * nedovoljna transparentnost rada Suda putem WEB stranice * Nedostatak jasnih pravnih stavova u pogledu pristupa informacijama * zastarjelost IT opreme * Nedovoljna popunjenost sistematizovanih sudijskih pozicija * Nedovoljan broj administrativnih radnika da bi poslovi u sudu biti na većem stepenu ažurnosti |
| **PRILIKE** | **PRIJETNJE** |
| * Redovno finansiranje iz Budžeta * Mogućnost daljeg stručnog i profesionalnog usavršavanja NPF * Edukacija sudija i radnika Suda * Saradnja sa pravosudnom zajednicom * Unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom | * Smanjenje budžetskih sredstava radi mjere štednje, * Zbog epidemiološke situacije odsustva sudija i radnika sa posla * Neimenovanje sudija i popunjavanje ostalih radnih mjesta radi odlaska administrativnih radnika u penziju * Pogrešna percepcija građana o rezultatima rada * Obavljanje poslova koji nisu sistematizovani u opisu radnog mjesta |

Ovakvim nastojanjima Osnovni sud u Derventi će uticati i doprinjeti poboljšanju sveukupne situacije u pravosuđu Bosne i Hercegovine,.

Svoje snage ovaj Sud vidi u kvalitetnom i edukovanom kadru ,odgovarajućem sistemu praćenja i kontrole rada radnika kao i saradnji sa institucijama izvršne vlasti lokalne zajednice.

Ovaj Sud ima priliku u procesu izrade izmjena i dopuna zakona i razvoju ličnog integriteta sudija i radnika Suda ,kao i u edukaciji sudija i radnika .

Moguće prepreke u realizaciji ovih ciljeva ,pored finasijske mogućnosti (stanja u Budžetu Osnovnog suda u Derventi),mogu biti broj sudija i radnika Suda kao i neizvjesnost i mogućnost loših uslova rada Suda radi epidemiološke situacije u narednom periodu .

1. **Pregled strateških ciljeva suda**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Naziv strateškog cilja** *(maksimalno 3-5 strateških ciljeva)* | **Izvor**  *(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)* | **Program u DOB-u**  *(Upisati broj i naziv programa)* | **Partneri**  *(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)* |
| **Unaprijediti efikasnost rada Suda** | Strategija za reformu pravosuđa,  Program VSTS-a  “Unapređenje kvaliteta pravosuđa“ i Strateški plan VSTS-A | Program br.1  Zakonito postupanje, upravljanje i suđenje po sudskim predmetima u razumnom roku po svim referatima i vrstama predmeta | VSTS BiH, Centar za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske |
| **Pokazatelji za krajnje rezultate** | **Očekivani rezultati po godinama** | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Broj rješenih građanskih predmeta | 2000 | 2050 | 2100 |
| Broj rješenih krivičnih predmeta | 300 | 370 | 390 |
| Broj rješenih prekršajnih predmeta | 2000 | 2100 | 2200 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Naziv strateškog cilja** *(maksimalno 3-5 strateških ciljeva)* | **Izvor**  *(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)* | **Program u DOB-u**  *(Upisati broj i naziv programa)* | **Partneri**  *(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)* |
| **Povećanje transparentnosti rada Suda** | Strategija za reformu pravosuđa VSTS-a | Program br.1  Zakonito postupanje, upravljanje i suđenje po sudskim predmetima u razumnom roku po svim referatima i vrstama predmeta | VSTS BiH  Okružno tužilaštvo Doboj |
| **Pokazatelji za krajnje rezultate** | **Očekivani rezultati po godinama** | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Povećati broj objava na WEB stranici Suda | 10% | 20% | 30% |
| Povećan broj dostavljenih dopisa o radu Suda medijima | 10% | 15% | 20% |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Naziv strateškog cilja** *(maksimalno 3-5 strateških ciljeva)* | **Izvor**  *(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)* | **Program u DOB-u**  *(Upisati broj i naziv programa)* | **Partneri**  *(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)* |
| **Osigurati organizacijske,infrastrukturne i materijalno – tehničke pretpostavke za rad Suda** | Strateški plan VSTS-a2014-2018.godine,Strateški program VSTS-A-„Osigurati organizacijske ,infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova“ | Program br.1  Zakonito postupanje,upravljanje i suđenje po sudskim predmetima u razumnom roku po svim referatima i vrstama predmeta | VSTS BiH |
| **Pokazatelji za krajnje rezultate** | **Očekivani rezultati po godinama** | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Broj obuka NPF | 3 | 4 | 5 |
| Broj obuka radnika Suda | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |

**C**.**Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški cilj 1** | | **Unaprijediti efikasnost rada Suda** | | | |
| **Trogodišnji cilj 1.1.** | | **Poboljšanje efikasnosti i kvaliteta rada Građanskog i Krivičnog odjeljenja** | | | |
| **Pokazatelji za izlazne rezultate** | | **Očekivani rezultati po godinama** | | | |
| 2021 (n) | 2022 (n+1) | | 2023 (n+2) |
| Broj rješenih građanskih predmeta | | 430 | 460 | | 500 |
| Broj rješenih krivičnih predmeta | | 380 | 410 | | 430 |
| Broj rješenih prekršajnih predmeta | | 2000 | 2100 | | 2200 |
|  | |  |  | |  |
| **Redni broj** | **Naziv aktivnosti za 2021. godinu** | **Rok izvršenja**  (po kvartalima u 2021. godini) | | **Nosilac** (najmanji organizacioni dio) | |
| 1 | Ravnomjerna preraspodjela predmeta | IV | | Predsjednik suda | |
| 2 | Aktivno primjenjivati smjernice i održavati sastanke sudskih odjeljenja | I-IV | | Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja | |
| 3 | Aktivno surađivati sa VSTS-om u cilju efikasnijeg i ažurnijeg izbora sudija u ovom Sudu,odnosno popunjavanja upražnjenih sudijskih pozicija | IV | | VSTS BiH i predsjednik Suda | |
| 4. | Nadzor i praćenje rezultata rada sudija i realizacije Plana rješavanja predmeta | I-IV | | Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja | |
| 5. | Održavanje kolegijuma sudskih odjeljenja radi razmjene iskustava | I,II,III i IV kvartal | | Predsjednici sudskih odjeljenja | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški cilj 2** | | **Unapređenje transparentnost i dostupnost informacija o radu Suda građanstvu** | | | |
| **Trogodišnji cilj 2.1.** | | ***Povećanje transparentnosti rada Suda*** | | | |
| **Pokazatelji za izlazne rezultate** | | **Očekivani rezultati po godinama** | | | |
| 2021 (n) | 2022 (n+1) | | 2023 (n+2) |
| Povećati broj objava na WEB stranici | | 10% | 15% | | 20% |
|  | |  |  | |  |
|  | |  |  | |  |
| **Redni broj** | **Naziv aktivnosti za 2020. godinu** | **Rok izvršenja**  (po kvartalima u 2021. godini) | | **Nosilac** (najmanji organizacioni dio) | |
| 2.1.1. | Redovno ažurirati podatke na WEB stranici Suda | I-IV | | Predsjednik suda i IKT službenik | |
| 2.1.2. | Objavljivanje godišnjih izvještaja o radu Suda | IV | | Predsjednik suda i IKT službenik | |
| 2.1.3. | Organizovati manifestaciju „Dan otvorenih vrata Suda“ | IV | | Predsjednik suda i Sekretar suda | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški cilj 3** | | **Osigurati organizacijske,infrastrukturne i materijalno – tehničke pretpostavke za rad Suda** | | | |
| **Trogodišnji cilj 1.1.** | | **Poboljšati uslove rada sudija i radnika ,te unaprijediti ljudske i tehničke kapacitete Suda** | | | |
| **Pokazatelji za izlazne rezultate** | | **Očekivani rezultati po godinama** | | | |
| 2021 (n) | 2022 (n+1) | | 2023 (n+2) |
| Broj obuka NPF i radnika | | 3 | 4 | | 5 |
| Broj obuka radnika Suda | | 2 | 3 | | 4 |
|  | |  |  | |  |
| **Redni broj** | **Naziv aktivnosti za 2020. godinu** | **Rok izvršenja**  (po kvartalima u 2021. godini) | | **Nosilac** (najmanji organizacioni dio) | |
| 3.1.1. | Intenzivirati saradnju sa predstavnicima izvršne vlasti | IV | | Predsjednik suda,predstavnici institucija grada Dervente | |
| 3.1.2. | Organizovati adekvatne obuke NPF i radnika Suda u stručnom i informaciono-tehničkom pogledu | I-IV | | Centar za edukaciju sudija Republike Srpske i BiH,Sekretar suda | |
| 3.1.3. | Preduzeti mjere i aktivnosti na jačanju kapaciteta u tehnološkom pogledu ,putem nabavke dodatnih računara i računarske opreme | IV | | Predsjednik suda,Ministarstvo pravde Republike Srpske i VSTS BiH | |

**D.Godišni plan rješavanja sudskih predmeta**

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu sa važećim Planom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTS-a.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Redni broj | Naziv sudskog referata | Broj sudija u sudskom odjeljenju | Broj planiranih sudskih predmeta | Norma po sudiji |
| 1 | Krivični referat | 3 | 130 | 70% |
| 2 | Građanski referat | 3 | 230 | 65% |
| 3 | Izvršni referat | 6 | 280 | 50% |
| 4 | Vanparnični referat | 6 | 100 | 35% |
| 5 | Prekršajni referat | 3 | 60 | 30% |